

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

Delibera del Direttore Generale n. 1661 del 12/08/2022

OGGETTO: Conferimento Incarichi di funzione - Professionali, ruolo Sanitario. Professionista specialista - denominati "Infermiere Case Manager".

NOTE TRASPARENZA: Con la presente deliberazione si assegnano, a seguito di selezione interna, gli incarichi di funzione - Professionali, ruolo Sanitario. Professionista specialista - denominati "Infermiere Case Manager".

Il Direttore ad interim della **UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università** riferisce:

Il CCNL comparto sanità 2016-2018 agli artt. 14-23 disciplina gli incarichi di funzione stabilendo e definendo il contenuto e i requisiti per il personale del ruolo sanitario e dei profili di collaboratore professionale assistente sociale e assistente sociale senior, nonché per il personale appartenente ai ruoli amministrativo, tecnico e professionale.

Specificatamente, sono stati istituiti in Azienda gli Incarichi di Professionista Specialista per l'esercizio di specifiche funzioni previste nell'organizzazione aziendale che richiedono significative ed innovative competenze rispetto a quelle del profilo posseduto, ottenibili tramite percorsi formali di studio successivi alla formazione di base.

La figura dell'Infermiere Case Manager (ICM), competente nel gestire i percorsi dei pazienti, è giudicata strategica in un'organizzazione articolata come quella dell'AOUP che si rivolge ad un'utenza con patologie e bisogni assistenziali complessi che richiedono un approccio multidisciplinare.

In esecuzione del Regolamento "Incarichi di funzione" recepito con DDG n. 1661 del 27/11/2020, con DDG n. 2195 del 13/12/2021 sono state indette le selezioni interne per titoli ed eventuale prova colloquio, per i seguenti incarichi professionali - Ruolo Sanitario, Professionista specialista - denominati "Infermiere Case Manager" di durata quinquennale riservate ai dipendenti in servizio presso questa Azienda a tempo indeterminato, anche in posizione di comando in entrata.

Funzioni e linee di attività

Le funzioni dell'ICM prevedono la presa in carico integrata, appropriata e sostenibile, di pazienti complessi, affetti da multi-morbidità e ad elevato rischio di frammentazione delle cure e di accessi ed il coordinamento e la gestione di interventi di assistenza integrata con altri professionisti. Nello specifico contesto dell'AOUP svolgono le seguenti attività:

◦ **Area organizzativa del pre-ricovero chirurgico, interventivo e del trapiantologico:**

▪ Presa in cura della persona ad alta complessità clinica candidati all'intervento, garantendo il rispetto della tempistica identificata dalla priorità e dalle necessità cliniche. ▪ Pianificazione e sviluppo del percorso assistenziale della persona attraverso le fasi di stadiazione e valutazione di idoneità all'intervento. ▪ Gestione di un percorso di pre-ricovero con valutazione finale di idoneità all'intervento. ▪ Partecipazione ai gruppi multidisciplinari e multiprofessionali di discussione dei casi clinici. ▪ Attuazione di una relazione di advocacy con la persona e la famiglia/caregiver trasversale a tutto il percorso assistenziale dal primo contatto alla dimissione protetta e follow up. ▪ Collaborazione alla stesura del programma operatorio in base alla tipizzazione della persona ed alle priorità, in comunicazione e condivisione con le strutture di riferimento per la gestione dei ricoveri e dei posti in terapia intensiva

◦ **Area organizzativa delle dimissioni protette:**

▪ Gestione e coordinamento del processo di dimissione protetta della persona fragile, attraverso la valutazione multidimensionale e multiprofessionale rilevandone i bisogni socio assistenziali e sanitari. ▪ Pianificazione del percorso assistenziale individuale della persona allo scopo di garantire la continuità nei diversi setting di cura, stabilendo una relazione di advocacy con il malato e la famiglia/caregiver durante tutto il percorso assistenziale. ▪ Condivisione del percorso assistenziale con il team multidisciplinare e multi professionale, con la persona e la famiglia/caregiver promuovendo un percorso di preparazione all'autocura e/o supporto. ▪ Attivazione e monitoraggio dei servizi territoriali a sostegno del progetto assistenziale individuato per la persona. ▪ Organizzazione concordata per l'ammissione al nuovo setting assistenziale garantendo sicurezza nella continuità delle cure. ▪ Organizzazione e conduzione di briefing integrati multi professionali mirati alla presa in cura della persona con problematiche socio-sanitarie.

Denominazione	Profilo Professionale	Struttura organizzativa	Fascia	Valore economico
Infermiere Case Manager	Infermiere o Infermiere Pediatrico in possesso di Master Universitario di Case Management Infermieristico o equivalente.	DMO/DIDAS Azienda Ospedale Università Padova	I	€ 1.678,48

Con DDG n. 849 del 26/04/2022 si è provveduto alla presa d'atto dei verbali della commissione esaminatrice e della relativa graduatoria dei vincitori.

La UOC Direzione delle Professioni Sanitarie, in accordo con la UOC Direzione Medica Ospedaliera, ha provveduto a definire i modelli organizzativi delle specifiche aree, mappando numero, collocazione, funzioni ed attività dei Case Manager (ICM).

Il sistema aziendale degli ICM è articolato in tre aree:

- *Area organizzativa del percorso di cura pre-post ricovero chirurgico*, per quei pazienti, affetti da patologie oncologiche, malattie rare, trapianti d'organi, ecc. che necessitano di un trattamento diagnostico-terapeutico "tagliato su misura", frutto dell'integrazione di molti professionisti medici ed altri sanitari che agiscono in sinergia, che inizia prima della degenza ospedaliera e continua anche successivamente;
- *Area organizzativa delle dimissioni protette*, per quei pazienti che, ricoverati per patologie acute ormai stabilizzate, non possono rientrare nel proprio domicilio ma necessitano ancora del supporto dei servizi socio-sanitari: assistenza domiciliare, cure palliative, ricovero in strutture riabilitative, ecc.;
- *Area organizzativa del percorso di cura per pazienti trapiantandi e trapiantati* di organi solidi, per i pazienti che necessitano di una puntuale ed aggiornata valutazione multi specialistica delle loro condizioni clinico-assistenziali pre e post-trapianto.

Con nota prot. n. 41130 del 15/06/2022 la UOC Direzione delle Professioni Sanitarie ha provveduto, secondo lo stato delle riorganizzazioni aziendali in atto, a stabilire la decorrenza, a far data dal 1/08/2022 per anni cinque, degli incarichi professionali specialistici denominati "Infermiere Case Manager" da conferire ai primi dodici in graduatoria nella citata DDG n. 849 DEL 26/4/2022, a seguito di loro accettazione.

Gli Infermieri Case Manager operano secondo logiche di rete. Sono quindi assegnati a specifiche Unità Operative, diverse a seconda delle funzioni ricoperte, ma si riferiscono anche a realtà aziendali più ampie quali la Direzione Medica Ospedaliera e/o i Dipartimenti Didattico-Scientifico-assistenziali integrati (Didas).

Matricola	Cognome	Nome	Area organizzativa
60348	CERVESATO	SABRINA	dimissioni protette
50596	MAGROFUOCO	MARIA ANGELICA	pre-post trapianto
63493	BOCCHESI	MARINA	pre-post ricovero chirurgico
51220	NOCENTE	MELANIA	pre-post ricovero chirurgico
65391	DANDA	AGNESE	dimissioni protette
64300	ROLLO	ELENA	pre-post ricovero chirurgico
654364	SEGATO	ERICA	pre-post ricovero chirurgico
64639	MATTIELLO	GIULIA	dimissioni protette
60557	CARECHINO	ELISABETTA	dimissioni protette
62626	ROMANATO	LAURA	pre-post ricovero chirurgico
51849	VIOLATO	CRISTINA	pre-post ricovero chirurgico
51290	STOCCHERO	ANTONIETTA	pre-post ricovero chirurgico

Il risultato delle attività svolte dai dipendenti titolari di incarico di funzione è soggetto a specifica valutazione annuale nell'ambito del ciclo della performance, nonché a valutazione finale al termine dell'incarico.

Gli incarichi in parola potranno scadere anche anticipatamente nel corso del quinquennio secondo quanto previsto all'art.6 del Regolamento aziendale succitato in materia vigente.

IL DIRETTORE GENERALE

PRESO ATTO della suesposta proposta e accertato che il Direttore ad interim della **UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università** ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla conformità con la vigente legislazione statale e regionale, nonché la copertura della spesa

Regione del Veneto

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

RITENUTO di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

VISTO il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e le leggi regionali n. 55 e n. 56 del 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il CCNL 2016-2018 del personale dell'Area Comparto del SSN, il Regolamento aziendale "Incarichi di funzione" di cui alla DDG n.1661 del 27/11/2020;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;

IN BASE ai poteri conferitigli dal D.P.G.R. n. 29 del 26.02.2021.

DELIBERA

1. di prendere atto e approvare, in conformità alle disposizioni del Regolamento "Incarichi di funzione" recepito con DDG n. 1661 del 27/11/2020, che, a seguito delle procedure di selezione di cui in premessa, che risulta parte integrante, è conferito l'Incarico di funzione – Professionale al dipendente:

Cervesato Sabrina - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa delle Dimissioni protette, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Magrofuoco Maria Angelica Sabrina - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post trapianto, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Bocchese Marina - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Nocente Melania - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Danda Agnese - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa delle Dimissioni protette, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Rollo Elena - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

Segato Erica - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Mattiello Giulia - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa delle Dimissioni protette, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Carechino Elisabetta - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa delle Dimissioni protette, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Romanato Laura - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Violato Cristina - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

Stocchero Antonietta - "Infermiere Case Manager" nell'area organizzativa del Pre-post ricovero chirurgico, collocato in fascia base con valore economico pari a € 1.678,48;

2. di precisare che gli incarichi di cui al punto 1) decorrono dalla data del 01/08/2022 per anni cinque e che i titolari sono soggetti al superamento di un periodo di prova della durata di 6 mesi dal conferimento; il mancato superamento dello stesso comporta la revoca dell'incarico;
3. di precisare che ai titolari di incarico verrà corrisposta la relativa indennità di incarico secondo il valore economico indicato al punto 1), il quale è da considerarsi annuale, comprensivo di tredicesima mensilità, al lordo degli oneri di legge;
4. di specificare che l'incarico è revocabile anche anticipatamente nel corso del quinquennio secondo quanto previsto all'art.6 del Regolamento aziendale in materia;
5. di delegare il Direttore ad interim della UOC Risorse Umane Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti all'esecuzione della presente deliberazione;

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA

6. di considerare che la spesa complessiva rientra nel costo del personale alle voci B5.B, B7.B e B8.B del nuovo modello CE di cui al D.Lgs. n. 118/2011, con riferimento all'anno 2022, rispettando gli accordi aziendali nonché le disposizioni di legge in materia.

Dr. Fabio Perina

Il Direttore Generale

Dr. Giuseppe Dal Ben

F.to Dott. Fabio Perina come da nota prot. n. 52221/2022 giusta Delibera
n. 1457/2022

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione e' stata pubblicata in copia all'Albo di questa Azienda Ospedaliera di Padova per 15 giorni consecutivi dal

Il Direttore
UOC AFFARI GENERALI
(Avv.Maria Grazia Cali)

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione e' divenuta esecutiva il 12/8/2022

Il Direttore
UOC AFFARI GENERALI
(Avv.Maria Grazia Cali)

Copia composta di n°7 fogli (incluso il presente) della delibera n. 1661 del 12/8/2022 firmata digitalmente dal Direttore Generale e conservata secondo la normativa vigente presso Infocert S.p.a.

Padova, li

Il Direttore
UOC AFFARI GENERALI
(Avv.Maria Grazia Cali)
