

**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
ANNO 2023**

Il giorno 28/11/2023 alle ore 11.30, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....FIRMATO.....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

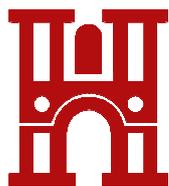
NURSIND:

.....

NURSING UP:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

**Azienda
Ospedale
Università
Padova**

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Padova, ___28/11/2023___

Nelle more della sottoscrizione tra le parti trattanti di un testo unico della regolamentazione dell'istituto del "part time", si procede all'applicazione dell'istituto in parola con la disciplina sinteticamente riportata nella tabella allegata all'intesa del 7/10/2022.

Bandi nuovi posti part time per l'anno 2023

L'Amministrazione, al fine di garantire l'istituto del part time al personale avente diritto, provvederà a predisporre specifici bandi di assegnazione secondo i criteri individuati nel regolamento aziendale e s.m.i..

Dati gli impegni precedentemente presi tra le parti, considerando i posti a part time liberati nel 2022 per rientro a tempo pieno o per cessazione dal servizio, tenuto conto dei contratti part time in scadenza e dell'attuale contesto aziendale, verificate le esigenze organizzative contingenti, verranno messi a bando, per l'anno 2023, n. 81 posti da destinare alla temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	INFERMIERE (compreso inf.Pediatrico e inf.generico)	<i>In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore:</i> <input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali <input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali • <i>In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:</i> <input type="checkbox"/> part time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, con consenso all'effettuazione in caso di necessità di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità • <i>In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore:</i> <input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali	40
SAN	OSTETRICA		2
SAN	FISIOTERAPISTA		1
SAN	TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO		4
SAN	TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA		1
SAN	DIETISTA		2
SAN	IGIENISTA DENTALE		1
SAN	LOGOPEDISTA		1
SOCIO SAN	OPERATORE SOCIO SANITARIO (compreso OTAA)		14
TEC	Profili Ruolo Tecnico		<i>In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:</i> <input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio <input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano
AMM	COMMESSE/COADIUTORE AMM.VO	<input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)	5
AMM	ASSISTENTE AMM.VO		3
AMM	COLL. AMM.VO PROF.LE		2
		TOTALE POSTI A BANDO	81

* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo nel SSN, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro 12 mesi dalla data di scadenza del bando. Qualora la domanda fosse presentata da un titolare di incarico di funzione di complessità media o elevata, il dipendente dovrà eventualmente rinunciare nel caso in cui fosse utilmente posizionato in graduatoria.

Le graduatorie per ciascun profilo verranno stilate utilizzando i criteri stabiliti nella tabella prevista nel "riepilogo sintetico" allegato all'accordo del 7/10/2022 relativo ai criteri di concessione del part time da bando.

In caso di rinuncia del posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa

valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.

L'Amministrazione si impegna ad emanare il bando suddiviso per profili secondo la tabella, entro la fine dell'anno corrente, con l'impegno di adottare le graduatorie entro il primo trimestre anno 2024 e consentire una rapida assegnazione dei contratti in parola, previa fruizione delle ferie maturate e non godute e fatte salve imprevedibili ed emergenti problematiche organizzative. Si conferma, inoltre, l'impegno dell'Amministrazione a garantire un percorso di incremento annuale dei posti da porre a bando che si conferma stimato in circa n. 20 unità. Verrà, inoltre, esplorata la possibilità di rendere organizzativamente sostenibile tale incremento con adeguata politica assunzionale.

Procedura di revisione contratti Part Time in scadenza al 31/12/2023

Risultano in scadenza alla data del 31/12/2023 i contratti dei dipendenti coinvolti nella "revisione" nel triennio 2012-2014, che hanno mantenuto il contratto a tempo parziale per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/01/2013, prorogato di ulteriori due anni con scadenza alla data del 31/12/2019 e in seguito confermato per ulteriori quattro anni dopo l'indagine conoscitiva e l'accertamento dei requisiti previsti nell'accordo del 21/5/2019.

Prese a riferimento le motivazioni indicate nel citato accordo del 21/5/2019, i contratti in scadenza al 31/12/2023 rientranti nella c.d. "revisione" saranno interamente rinnovati con durata quadriennale, salvo il mancato interesse del dipendente a confermare l'articolazione a orario ridotto.

L'Amministrazione, in ragione delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di effettuare variazioni dell'articolazione qualora fossero intervenute delle nuove necessità sul piano organizzativo.

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
ANNO 2023
Parziale rettifica accordo 28/11/2023

Il giorno 12/12/2023 alle ore 12.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'Aula UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Sostituto Responsabile
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....FIRMATO.....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

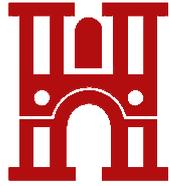
NURSIND:

.....

NURSING UP:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

Azienda
Ospedale
Università
Padova

PERSONALE COMPARTO AREA SANITÀ

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Padova, ____12/12/2023____

Facendo seguito all'accordo sottoscritto tra le parti in data 28/11/2023, con riferimento al paragrafo "Bandi nuovi posti part time per l'anno 2023", le parti convengono di effettuare la seguente modifica al primo capoverso dopo la tabella riportante i profili ed i relativi posti a bando:

"Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo nel SSN, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro 12 mesi dalla data di pubblicazione del bando. Qualora la domanda fosse presentata da un titolare di incarico di funzione di complessità media o elevata, il dipendente dovrà eventualmente rinunciare nel caso in cui fosse utilmente posizionato in graduatoria."

PER L'AMMINISTRAZIONE

.....FIRMATO.....

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....