

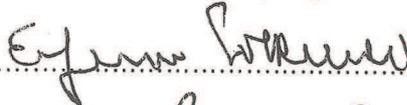
IPOTESI DI VERBALE D'ACCORDO**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

OGGETTO: Progettualità Specifica legata al disagio – Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza

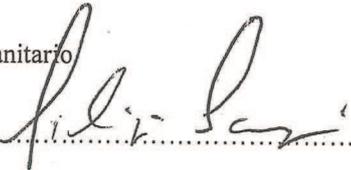
Il giorno 14 maggio 2014 alle ore 10.00, presso l'aula Magna della S.C. Amm.ne e Gestione Personale Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale

.....

Responsabile Servizio Professioni Sanitarie



DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

Dirigente Responsabile

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

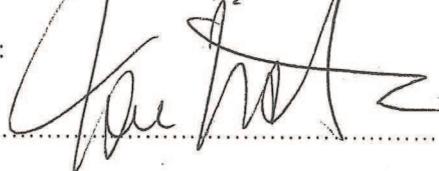
RSU:



CGIL FP:



CISL FP:



UIL FPL:



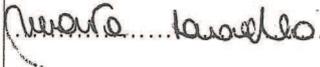
FIALS:

.....

FSI:

.....

NURSING UP:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di verbale d'accordo in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale corredata dalle relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in applicazione dell'art. ~~55~~ del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 1999, nel testo che segue.

VERBALE n. 4 del 28/5/2014 COLLEGIO SINDACALE



AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
AREA COMPARTO

PROGETTUALITA' SPECIFICA LEGATA AL DISAGIO
ASSISTENZA DIRETTA E GETTONE EMERGENZA

Padova, 14.05.2014

Al fine di ottemperare alle emergenze che dovessero sorgere nel corso del periodo estivo dal 01/06/2014 al 30/09/2014 con lo scopo di assicurare le ferie programmate del personale assistenziale, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta da corrispondere secondo le modalità previste nell'accordo del 24/08/2010.

Le quote spettanti vengono erogate secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 7 del CCNL vigente con riferimento all'attività accessoria, mentre la quota aggiuntiva verrà attinta dalla quota a disposizione della Direzione destinata all'attività progettuale direzionale, per un importo massimo di 150.000 euro.

In analogia agli anni precedenti, le parti si impegnano a garantire nel restante periodo dell'anno la progettualità specifica legata al gettone emergenza, al fine di permettere la continuità assistenziale. Le parti concordano di applicare le medesime modalità di gestione e remunerazione dell'assenza improvvisa del personale ai sensi degli accordi del 24/08/2010 e del 15/11/2011. Il finanziamento di tale attività dovrà essere previsto tra le risorse derivanti dai residui dei fondi contrattuali, destinate alla progettualità ed oggetto di specifico accordo.

L'amministrazione si impegna ad informare le OO.SS. sull'andamento dell'attività programmata entro settembre 2014.

AMMINISTRAZIONE

70

OO.SS.
FCCGIL
CISL
MISERIEUP
RSU Bedon Emiliano
