

**PREINTESA**

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
PROFESSIONALE-TECNICA-AMMINISTRATIVA  
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

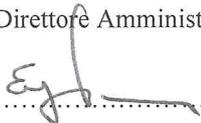
---

OGGETTO: Retribuzioni di posizione e risultato anno 2014

Il giorno 29/05/2014 alle ore 15.00, presso l'aula Riunioni della Direzione Generale, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

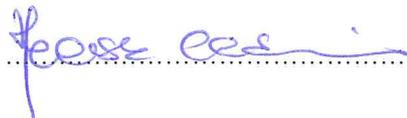


.....

Direttore Sanitario

.....

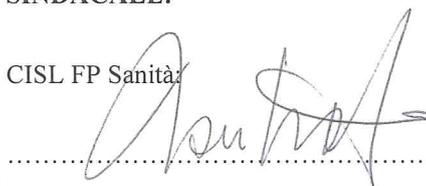
Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale



.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

CISL FP Sanità:



.....

FEDIR Sanità :



.....

CGIL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente preintesa relativa all'argomento in oggetto, che verrà inviata al Collegio sindacale ai sensi dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito del parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA P.T.A.**

***RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO  
ANNO 2014***

Padova, 29/05/2014

Come noto l'organizzazione aziendale è in fase di revisione nel suo complesso, sia per l'area Tecnica-Amministrativa che per l'area Assistenziale, in attuazione del nuovo atto aziendale adottato con Delibera del Direttore Generale n.555 del 23/05/2014.

Inoltre è attualmente ancora in corso d'opera il processo di revisione dei servizi amministrativi e tecnici, avviato con le delibere n.653 e n.656 del 01/07/2013, in materia di superamento dei Dipartimenti interaziendali tra i due enti di Padova.

Alla luce di quanto esposto e considerato che tale riorganizzazione necessita di un approccio graduale per evitare ricadute negative sui servizi sanitari e socio sanitari a favore dell'utenza, le parti concordano di prorogare e confermare anche per l'anno 2014, i criteri e le modalità di distribuzione previsti nell'accordo del 10/09/2013 (parere favorevole del Collegio Sindacale espresso nel verbale n.20 del 11/11/2013), in attesa di arrivare ad una complessiva definizione del nuovo assetto organizzativo determinata dall'attuazione dell'Atto Aziendale, e comunque non oltre il 31/12/2014.

Le quote individuate per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato sono previste nell'allegato al presente accordo e finanziate sia dalle risorse derivanti dai fondi contrattuali che, per la sola retribuzione di risultato, dalle risorse provenienti dalla Libera Professione, ai sensi dell'art.19 del Regolamento vigente in materia, confermando quanto già stabilito nell'accordo del 6/11/2012 per l'anno 2012 (parere favorevole del Collegio Sindacale nel verbale n.19 del 6/11/2012) e rinnovato nell'accordo del 10/09/2013 per l'anno 2013.

Le quote di risultato erogate in acconto mensile corrispondono al 50% della "quota base" sommata alla "quota per la complessità nell'organizzazione della struttura diretta".

Come già espresso negli accordi citati per gli anni precedenti, si ribadisce che le quote individuate nel presente documento per l'anno 2014 sono determinate sull'ammontare ipotetico del

fondo derivante dall'attività di supporto indiretto alla Libera Professione (pari circa a € 215.000 al lordo degli oneri riflessi), pertanto gli importi possono essere determinati correttamente solo in sede di consuntivo e potrebbero subire delle variazioni in relazione all'effettivo ammontare del fondo stesso, in fase di erogazione del conguaglio.

I criteri e le modalità di ripartizione individuati nel presente accordo si intendono validi sino a sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale. Le parti si impegnano di incontrarsi entro il mese di settembre 2014 per definire nuovi criteri e nuove modalità di determinazione delle quote individuali, considerato il nuovo assetto aziendale, anche sulla base di eventuali indicazioni regionali.

Per l'Amministrazione



Per le OO.SS

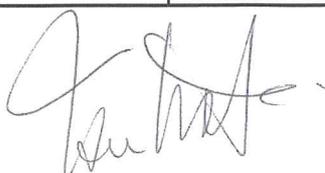
FEDIRSANITA' 

CISFP



**DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE ANNUALE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

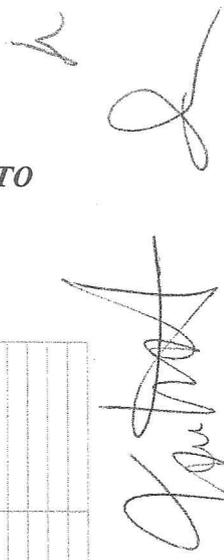
PESO BASE	STRUTTURE	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO ANNUALE PER COMPLESSITA' AZIENDALE	PESO BASE RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATO
11,5	S.C. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	21.000,00 €	24.650,00 €	2,4
	S.C. ECONOMICO PATRIMONIALE E BILANCI			
	S.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI			
	S.C. INFORMATION TECHNOLOGY			
	S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE PROGETTAZIONE			
10	S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	18.300,00 €	21.950,00 €	2,1
	S.C. FORMAZIONE AGGIORNAMENTO E PROGETTI			
	S.C. INCARCHI PROFESSIONALI E ATTIVITA' EXTRA ISTITUZIONALE			
	S.C. ATTIVITA' A PAGAMENTO, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING			
	S.C. LOGISTICA E SERVIZI ALBERGHIERI			
	S.C. SERVIZIO TECNICO			
	S.C. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO			
	S.C. INGEGNERIA CLINICA			
	S.C. DIREZIONE AMM.VA DI PRESIDIO OSPEDALIERO			
	S.C. LEGALE E ASSICURAZIONI			
	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE			
8,5	S.S. URP	15.500,00 €	19.150,00 €	1,8
6,3	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' GIURIDICHE	11.500,00 €	15.150,00 €	1,5
	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PREVIDENZIALI			
	S.S. BILANCIO DE PREVISIONE E CONSUNTIVO			
	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE			
	S.S. TECNOLOGIA E RETE			
	S.S. GARE E CONTRATTI			
	S.S. OPERE EDILI			
	IMPIANTI ELETTRICI E TERMO-MECCANICI			
	S.S. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI			
	S.S. MANUTENZIONE			
	S.S. NUOVE TECNOLOGIE			
	S.S. PROGETTI EUROPEI NAZIONALI E REGIONALI			
	S.S. LEGALE			
S.S. UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE				
S.S. SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE				
		valore incarico percepito	-	1




# DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE ANNUALE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale		QUOTA BASE AOP	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	Incremento quota complessività A	QUOTA BASE AOP + Incremento quota complessività A
2,4	5.060,10 €	5.120,41 €	10.180,51 €
2,1	4.427,58 €	4.480,36 €	8.907,94 €
1,8	3.795,07 €	3.840,31 €	7.635,36 €
1,5	3.162,56 €	3.200,26 €	6.362,82 €
1	2.108,37 €	2.133,50 €	4.241,88 €
<b>Incremento quota per la complessività nell'organizzazione delle strutture diretta (utilizzo del 65% del Fondo 30% L.P. indiretta)</b>			
Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale		QUOTA A	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	Incremento quota complessività B	QUOTA A = QUOTA BASE AOP + Incremento quota complessività A
2,4	12.575,76 €	12.575,76 €	17.635,85 €
2,1	11.003,79 €	11.003,79 €	15.431,37 €
1,8	9.431,80 €	9.431,80 €	13.226,87 €
1,5	7.859,85 €	7.859,85 €	11.022,41 €
1	5.239,90 €	5.239,90 €	7.348,27 €
<b>Integrazione quota per gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. (utilizzo del 35% del Fondo 30% L.P. indiretta)</b>			
Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale		QUOTA B	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	Incremento quota complessività B	QUOTA B = QUOTA BASE AOP + Incremento quota complessività B
2,4	21.166,91 €	21.166,91 €	23.520,95 €
2,1	18.962,43 €	18.962,43 €	21.316,47 €
1,8	16.757,93 €	16.757,93 €	19.111,97 €
1,5	14.563,47 €	14.563,47 €	16.907,51 €
1	10.879,33 €	10.879,33 €	13.233,37 €
<b>Integrazione quota per gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. (utilizzo del 35% del Fondo 30% L.P. indiretta)</b>			
Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale		QUOTA A + QUOTA B	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	Incremento quota complessività A + B	QUOTA A + QUOTA B = QUOTA A + QUOTA B + Incremento quota complessività A + B
2,4	16.066,61 €	13.711,57 €	29.778,18 €
2,1	14.795,04 €	12.439,00 €	27.234,04 €
1,8	13.520,46 €	11.166,44 €	24.686,90 €
1,5	12.247,92 €	9.893,88 €	22.141,80 €
1	10.126,98 €	7.772,94 €	17.900,92 €
<b>Integrazione quota per gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. (utilizzo del 35% del Fondo 30% L.P. indiretta)</b>			
Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale		QUOTA A + QUOTA B + QUOTA C	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	Incremento quota complessività A + B + C	QUOTA A + QUOTA B + QUOTA C = QUOTA A + QUOTA B + QUOTA C + Incremento quota complessività A + B + C
2,4	16.066,61 €	13.711,57 €	29.778,18 €
2,1	14.795,04 €	12.439,00 €	27.234,04 €
1,8	13.520,46 €	11.166,44 €	24.686,90 €
1,5	12.247,92 €	9.893,88 €	22.141,80 €
1	10.126,98 €	7.772,94 €	17.900,92 €

Esempi:  
 Dirigente che gestisce una struttura aziendale pesata 1,5 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,4:  
 quota retribuzione di risultato = quota base AOP 1,5 + incremento quota complessività A 1,5 + integrazione quota L.P. 0,4 -> € 3.162,56 + € 3.200,26 + € 2.354,04 = € 8.716,86  
 Dirigente che gestisce una struttura congiunta con Ulss16/OV pesata 2,1 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,6:  
 quota retribuzione di risultato = quota base AOP 2,1 + incremento quota complessività B 2,1 + integrazione quota L.P. 0,6 -> € 4.427,58 + € 11.003,79 + € 3.531,06 = € 18.962,43

  
 k  
