

Progettualità anno 2023
- Progettualità legata al disagio (c.d. “pacchetti estivi” e “gettoni emergenza”) -

Il giorno 30/05/2023 alle ore 12.00, ha avuto luogo l’incontro presso l’aula della UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA’ PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Direttore ad interim
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l’Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....FIRMATO.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....

NURSIND:

.....FIRMATO.....

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

Progettualità anno 2023
- Progettualità legata al disagio (c.d. “pacchetti estivi” e “gettoni emergenza”) -

Padova, ____30/05/2023____

La fruizione delle ferie dei dipendenti è regolamentata dall’art.49 del CCNL comparto Sanità 2019-2021.

Al fine di assicurare tale diritto irrinunciabile a tutti i dipendenti, l’Azienda svolge ogni anno un’analisi preventiva dei fabbisogni di personale delle singole Unità Operative, evidenzia l’eventuale carenza di organico ed effettua una ricognizione dei trend di utilizzo dei posti letto. Di conseguenza, predispone il programma “piano ferie estivo” con l’individuazione delle eventuali Unità Operative oggetto di contrazione dei posti letto, trasferimenti o accorpamenti.

In linea con gli anni scorsi, l’Amministrazione ha informato le OO.SS. in data odierna ed illustrato loro la programmazione prevista per il periodo estivo 01 Giugno 2023 - 30 settembre 2023 (c.d. Piano Ferie anno 2023). Le OO.SS. non rilevano elementi per cui necessiti ulteriore confronto di cui all’art.6 del CCNL 2019-2021.

Nel concordare la prioritaria necessità di conciliare, nella programmazione delle ferie, le esigenze organizzative e le richieste dei singoli dipendenti, le parti richiamano quanto disciplinato dall’art.49 comma 12 del CCNL 2019-2021: *“Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno 15 giorni continuativi di ferie nel periodo 1° giugno – 30 settembre [...]”*.

Il periodo di ferie deve essere definito tenendo conto dei giorni lavorativi come derivanti dalla distribuzione dell'orario settimanale di lavoro su 5 o 6 giorni, senza conteggiare le festività ed i riposi compensativi in esso ricadenti (parere ARAN).

Tuttavia, con l'intento di conciliare il più possibile le esigenze dei lavoratori con le esigenze assistenziali, l'Amministrazione, per il tramite della Direzione Professioni Sanitarie e dei Coordinatori, garantisce complessivamente 3 settimane di ferie anche per i dipendenti con orario articolato su 6 giorni, purché compatibili con le condizioni organizzative. Eventuali criticità nell'attuazione del piano ferie verranno valutate congiuntamente dalle parti che, se necessario, si riconvocheranno nel termine delle 48 ore.

Progettualità aziendale legata al disagio ("pacchetti estivi" e "gettoni emergenza")

Poiché, come detto, l'Azienda deve da un lato garantire la fruizione delle ferie ai propri dipendenti e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali, le parti, in analogia agli anni precedenti, condividono di attivare anche per l'anno 2023, una progettualità legata ai c.d. "pacchetti estivi" e "gettoni emergenza".

In data odierna, ad integrazione di quanto già definito nell'intesa sottoscritta in data 20/3/2023 per il primo semestre delle quote integrative dei c.d. "gettoni emergenza", le parti stabiliscono di impegnare le risorse residue della progettualità anno 2022, non rinegoziate ed accantonate nell'intesa del 20/3/2023, per la remunerazione della presente progettualità aziendale legata al disagio, stimando di impegnare un ulteriore importo di € 250.000, per un totale complessivo di € 310.000.

Si richiamano di seguito i criteri, già condivisi per l'anno 2022 nell'intesa del 10/8/2022, valevoli esclusivamente anche per l'anno in corso.

Al fine di assicurare un numero di operatori presenti in servizio nelle diverse fasce orarie secondo standard di qualità predefiniti, tenuto conto delle attuali dinamiche del mercato del lavoro, le parti confermano le quote integrative dei c.d. "pacchetti estivi" e "gettoni emergenza", come segue.

		PACCHETTO ESTIVO		GETTONE	
		Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS	Personale Infermieristico ed altri professionisti sanitari	OSS
Mattina/Pomeriggio	€	70,00	€ 60,00	€ 70,00	€ 60,00
Notte	€	120,00	€ 100,00		

Il “pacchetto estivo” è erogabile nel periodo dal 01/06/2023 al 30/9/2023 per turni aggiuntivi necessari per assicurare l’attività assistenziale e la programmazione del piano ferie estivo con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica durante il periodo estivo. Il “gettone emergenza” è riconosciuto per rientri in servizio o per turni aggiuntivi necessari ad assicurare la continuità assistenziale a seguito di assenze improvvise e non programmabili dei dipendenti inseriti nella turnistica.

Per ogni giornata lavorativa è erogabile una sola quota integrativa, indipendentemente dalla durata del turno aggiuntivo. I turni aggiuntivi sia per “pacchetto estivo” che per “gettone emergenza” dovranno avere una durata minima di 6 ore. Unicamente in casi debitamente validati dalla Direzione Professioni Sanitarie, potranno avere una durata ridotta e comunque non inferiore a 4 ore.

Al personale rientrante nella presente progettualità, viene riconosciuta anche l’attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti attingendo dalle risorse di cui all’art. 103 del CCNL 2019/2021.

L’erogazione delle quote incentivanti avverrà con cadenza periodica, secondo le modalità operative e il calendario già in uso in Azienda.

PER L’AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

.....FIRMATO.....



Padova 30.05.23

OGGETTO: NOTA A VERBALE FP CGIL

Con la presente, la scrivente O.S. pur sottoscrivendo l'accordo, ritiene necessario evidenziare che la situazione di carenza organico cronica, in particolare in alcune aree, comporta la necessità di fissare pacchetti estivi che devono coprire i turni al fine di far permettere come da programma la fruizione delle ferie estive al personale.

Pertanto, si ritiene che questo strumento potrebbe individuare un maggiore compenso che, come FP CGIL, avevamo proposto al tavolo trattante.

Per quanto la nostra posizione è di responsabilità nei confronti dell'accordo che andremo a sottoscrivere, esprimiamo con rammarico la bocciatura in merito all'aumento economico degli specifici gettoni, che vedranno con tale accordo lo stesso importo, nonostante l'aumento dell'impegno richiesto è da 250.000€ a 310.000€.

Alessandra Stivali – Alfredo Sbucafratta
FP CGIL Padova



