

**AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA****PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 11/11/2020  
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****PROGETTUALITÀ SPECIFICA LEGATA ALL'EMERGENZA COVID-19****DGRV N.646 DEL 22 MAGGIO 2020****-INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 10/7/2020-****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

**ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:**

|   |   |
|---|---|
| <i>Data di sottoscrizione</i>                       | 11/11/2020  |
| <i>Periodo temporale di vigenza</i>                 | 21/2/2020 - 31/5/2020 per la progettualità  |
| <i>Composizione della<br/>Delegazione trattante</i> | delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-<br>Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo<br/>Dr. Roberto Toniolo</li> <li>- Direttore Sanitario<br/>Dr. Daniele Donato</li> <li>- Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni<br/>Sanitarie<br/>Dr. Mario Degan</li> <li>- Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in<br/>Convenzione e Rapporti con l'Università<br/>Dr.ssa Laura Moretti</li> </ul> |

|                             |   |
|-----------------------------|---|
|                             | delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: |
|                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> </ul>   |
| <i>Soggetti destinatari</i> | Tutto il personale dell'area Comparto dei vari ruoli e profili, secondo le linee di indirizzo regionali   |
| <i>Materie trattate</i>     | Progettualità legata all'emergenza covid-19   |

### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La Regione Veneto con DGR n. 646 del 22 maggio 2020 (allegato1) ha stanziato risorse ad incremento dei fondi contrattuali di cui agli art.80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016/2018 per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, l'estensione di alcune indennità contrattuali nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza sanitaria da Covid-19 nel periodo 21/2/2020-31/05/2020. Preso atto delle risorse assegnate all'Azienda Ospedale - Università Padova, nell'intesa sottoscritta in data 10/07/2020 (allegato2), su cui il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nel verbale n.53 del 13/7/2020, le OO.SS. hanno definito di estendere le indennità di terapia intensiva/sub-intensiva e di malattie infettive alle Unità Organizzative individuate nell'allegato A con il relativo periodo di riferimento, e determinato i criteri di corresponsione dei compensi incentivanti al personale del ruolo sanitario e tecnico direttamente coinvolto nell'assistenza di pazienti covid (punto 1 allegato B DGRV 646/2020), nonché ai dipendenti del ruolo sanitario, tecnico e amministrativo impegnato in attività di supporto connesse all'emergenza (punto 10 allegato B DGRV 646/2020).

A conclusione delle liquidazioni avvenute con riguardo alle indennità di terapia intensiva/sub-intensiva, malattie infettive e straordinario per il periodo febbraio-maggio, risultano residue dalle risorse stanziato ad incremento al "Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018, € 22.615,61. Rispetto invece alle risorse stanziato ad incremento del "Fondo Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018,

a chiusura dell'erogazione delle quote incentivanti avvenuta con le mensilità di luglio ed ottobre, residuano € 644.546,16.

Nella preintesa sottoscritta in data 11 novembre (allegato3), le parti hanno concordato di integrare le predette risorse con quota parte delle somme destinate a progettualità 2020 (residui fondi contrattuali 2019 e piano di razionalizzazione 2018), pari a € 280.000.

In ragione delle risorse ancora disponibili e sulla base delle segnalazioni pervenute in fase di applicazione dell'intesa del 10/7/2020, le parti hanno convenuto di:

- includere nel Prospetto2 gli OSS afferenti alla UOC Radiologia che, nel periodo, hanno prestato servizio presso la UOC Accettazione e Pronto Soccorso;
- integrare le Unità Organizzative indicate nel *Prospetto2* dell'intesa citata, inserendo Neuroradiologia (Cod\_500-3800) e Grandi Ustionati (Cod\_580-1003). Si conferma che verranno coinvolte tutte le persone che hanno prestato servizio "nei reparti covid" del Prospetto1, con i criteri indicati nell'intesa del 10/7/2020;
- integrare le Unità Organizzative indicate nel *Prospetto3-fasciaB* dell'intesa citata, inserendo Piastra Endoscopica Giustiniano/Monoblocco (Cod\_505-2200 e 505-2300);
- integrare le Unità Organizzative indicate nel *Prospetto4* dell'intesa citata, inserendo le segreterie dei "reparti covid", nonché la UOC Contabilità e Bilancio (Cod\_507-700).

Le parti hanno concordato inoltre di riconoscere un compenso di valore complessivo massimo pari a € 400 per i periodi di servizio compresi nell'arco temporale 21/2-31/5 non oggetto delle precedenti liquidazioni, in considerazione del fatto che l'emergenza sanitaria ha interessato tutti i dipendenti, seppur in misura diversa in termini di impegno profuso, condizioni di rischio e disagio lavorativo. L'apporto di tutto il personale ha infatti consentito di limitare la diffusione dell'infezione tra gli operatori e nel contempo di contenere la flessione dell'attività ordinaria a causa dell'emergenza. Si rammenta che sulla progettualità aziendale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole con prot. n.41293 del 9 luglio 2020.

Sono confermate le modalità di calcolo delle quote già adottate per le precedenti liquidazioni:

- 100% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto,
- 70% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiori al 40% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto,

- 40% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni in cui si articola in progetto, non spetterà alcun compenso. Verrà considerato partecipante e presente a tutti gli effetti il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze non saranno considerate presenza in servizio. I giorni di lavoro agile non saranno equiparati alla presenza in servizio. Per i dipendenti a tempo parziale, la quota sarà rapportata alla percentuale dell'orario di lavoro indicata nel proprio contratto rispetto al tempo pieno di 36 ore settimanali.

La quota individuale viene calcolata rapportando i giorni di effettiva afferenza ai servizi indicati al periodo di emergenza 21/2-31/5 (101 giorni periodo). Nel caso in cui un dipendente abbia svolto l'attività in più Unità Organizzative, la quota individuale complessiva spettante non potrà superare il limite individuale corrispondente alla fascia economica già considerata per le liquidazioni di luglio e ottobre.

Le somme incentivanti saranno liquidate con la mensilità di novembre; ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In caso di cartellino negativo, le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

## RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.


Con DGRV 646/2020 la Regione Veneto ha assegnato all'Azienda Ospedale - Università Padova le seguenti risorse ad integrazione dei fondi contrattuali:

- € 1.170.312 al “Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi” di cui all’art.80 del CCNL 21/05/2018, per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e delle indennità;
- € 2.340.623 al “Fondo Premialità e fasce” di cui all’art.81 del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento di specifici progetti.

A conclusione delle liquidazioni avvenute in applicazione dell’intesa sottoscritta il 10/07/2020, con riguardo alle indennità di terapia intensiva/sub-intensiva, malattie infettive e straordinario per il periodo febbraio-maggio, dalle risorse stanziare ad incremento al “Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi” di cui all’art.80 del CCNL 21/05/2018 sono residuati € 22.615,61. Rispetto invece alle risorse stanziare ad incremento del “Fondo Premialità e fasce” di cui all’art.81 del CCNL 21/05/2018, a chiusura dell’erogazione delle quote incentivanti avvenuta con le mensilità di luglio ed ottobre, residuano € 644.546,16.

Con la preintesa sottoscritta il 11 novembre, le parti hanno concordato di integrare le predette risorse con quota parte delle somme destinate a progettualità 2020 (residui fondi contrattuali e piano di razionalizzazione 2018), pari a € 280.000.

Sulla base delle segnalazioni pervenute in fase di applicazione dell’intesa di luglio e delle verifiche effettuate, nella preintesa in esame sono state individuate alcune Unità Operative da inserire ad integrazione dell’accordo sottoscritto a luglio. Inoltre, in ragione della volontà delle parti di coinvolgere nella premialità ulteriore personale, data la disponibilità di risorse residue, le parti hanno stato definito di riconoscere un compenso di valore complessivo massimo pari a € 400 per i periodi di servizio compresi nell’arco temporale 21/2-31/5 non rientranti nelle precedenti liquidazioni, in considerazione del fatto che l'emergenza sanitaria ha interessato tutti i dipendenti.

|  <b>Regione del Veneto</b><br><b>AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA</b><br>Via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA – Tel. + 39 049 8211111<br>Cod.Fisc./P.IVA 00349040287 – <a href="http://www.aopd.veneto.it">www.aopd.veneto.it</a> – P.E.C.: <a href="mailto:protocollo.aopd@pecveneto.it">protocollo.aopd@pecveneto.it</a> |                     |
|---|---------------------|
| <b>Speso applicazione intesa del 10/7/2020 "Progettualità specifiche legate all'emergenza covid-19 DGRV n.646 del 22 maggio 2020 e simulazione integrazione del 11/11/2020"</b>   |                     |
| <b>Fondo Condizioni di lavoro e incarichi art.80 CCNL 2016-2019</b>   | <b>1.170.312,00</b> |
| Costo determinato da<br>Ind.Mal.Inf.+Ind.T.I.+Straord.Ordinario&PD<br>1/3febbraio-marzo-aprile-maggio   | 1.147.696,39        |
| <b>RESIDUO</b>  | <b>22.615,61</b>    |
| <b>Fondo Premialità e fasce art.81 CCNL 2016-2019</b>   |                     |
| <b>2.340.623,00</b>   |                     |
| Punto 1 allegato B-DGRV n.646/2020 (in liquidazione a luglio 2020)  |                     |
| Unità Operative di cui al Prospetto1  | 873.159,93          |
| Personale Unità Operative di cui al Prospetto2<br>con prestiti in UO prospetto1   | 55.670,86           |
| Punto 10 allegato B-DGRV n.646/2020 (in liquidazione entro ottobre 2020)  |                     |
| Dipendenti assegnati temporaneamente a "UO no-covid" in sostituzione<br>di colleghi assegnati a "UO covid" ( punto a )<br>- calcolato costo massimo n.109 teste X € 600 -   | 34.526,93           |
| UO che hanno registrato il transito di pazienti "covid" ( punto b )<br>- calcolato costo comprensivo di UO al vaglio dell'Amministrazione -   | 190.818,05          |
| UO di cui dai punti c) a f) - prospetto 3   | 347.612,31          |
| UO di supporto tecnico-amministrativo - prospetto 4   | 194.288,76          |
| <b>TOTALE SPESO</b>   | <b>1.696.076,84</b> |
| <b>RESIDUO</b>  | <b>644.546,16</b>   |
| <b>RISORSE DA RESIDUI FONDI CONTRATTUALI (vedi intesa "risorse" del 11/11 /2020)</b>  | <b>280.000,00</b>   |
| <b>TOTALE RISORSE per integrazione intesa del 10/7/2020</b>   | <b>924.546,16</b>   |
| Impegno di spesa per integrazione Unità Operative dei prospetti di cui<br>all'intesa del 10/7/2020  | 920.650,85          |
| Impegno di spesa per erogazione quota massima € 400 al restante<br>personale  |                     |
| <b>RESIDUO</b>  | <b>3.895,32</b>     |

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei fondi assegnati dalla Regione Veneto con DGRV 646/2020, viene inserito nel Costo del Personale.

L'Azienda ha verificato, con simulazione di spesa, che i criteri individuati con la presente preintesa consentono il rispetto della consistenza dei fondi previsti dalla DGRV citata, con integrazione delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2019.

Le risorse di cui alla DGRV in oggetto sono state rendicontate nel monitoraggio trimestrale con la UOC Contabilità e Bilancio, mentre le risorse residue dei fondi contrattuali anno 2019 che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009<sup>1</sup>, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, unitamente alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

---

<sup>1</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

**Verbale n. 59 del COLLEGIO SINDACALE del 12/11/2020**

In data 12/11/2020 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

**FABIO RUFFIN** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**CORRADO CHECCHERINI** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**LORENZO VALENTINI** Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il Collegio Sindacale, considerata l'inopportunità, per evidenti ragioni prudenziali, in linea con la vigente normativa in materia di contenimento della pandemia da COVID-19, di poter tenere di persona la riunione calendarizzata per la giornata odierna, procede in modalità telematica sincrona su piattaforma, condivisa con l'Azienda: <https://meet.jit.si/collegiosindacaleazospedaleunoversitadipadova>, con il seguente OdG:

- 1) Verifica di Tesoreria (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Verifica pagamento debiti commerciali (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Contrattazione integrativa Comparto Sanità "Premialità legata alla Performance anno 2019 e seguenti - Progettualità anno 2020 e seguenti - Risorse Piano di razionalizzazione - progressioni economiche orizzontali dal 01/01/2020 - Incarichi di Funzione" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Contrattazione integrativa Area comparto Sanità "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19 DGRV n. 646 del 22 maggio 2020 - Integrazione Accordo del 10/07/2020"(vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) Esami deliberazioni del Direttore Generale
- 6) Esame decreti
- 7) Esame posta pervenuta



## CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

### Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 12/11/2020 alle ore 12,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 67776 del 11/11/2020 presso la sede del in modalità telematica sincrona su piattaforma telematica condivisa dal collegio sind. con l'Azienda, via <https://meet.jit.si/collegiosindacalezospedaleunoversitadipadova>, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: finanziamento regionale di cui alla DGRV 646 del 22/05/2020 nonché dal CCNL 2016/2018 area Comparto Sanità artt. 80 e 81 che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce"

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 67776 del 11/11/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 67776 del 11/11/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

