

Preintesa
Risorse Fondi Contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa

Il giorno 06/09/2023 alle ore 17.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula A della Palazzina della Direzione tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....FIRMATO.....

Direttore Sanitario

.....FIRMATO.....

Direttore ad interim
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....FIRMATO.....

Direttore
UOC Direzione Medica

.....FIRMATO.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....FIRMATO.....

CISL FP:

.....FIRMATO.....

UIL FPL:

.....FIRMATO.....

FIALS:

.....

NURSING UP:

.....

NURSIND:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il presente documento che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.10, comma 6, del CCNL 2 novembre 2022, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO

Azienda
Ospedale
Università
Padova

COMPARTO SANITÀ

Preintesa

Risorse Fondi Contrattuali disponibili per la contrattazione integrativa

Padova, __06/09/2023__

Secondo quanto disciplinato all'art.9 comma 5 lett. a) del CCNL Comparto Sanità del 2.11.2022, i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro), sono oggetto di contrattazione integrativa.

Nell'ambito di tale CCI, le parti stabiliscono di destinare agli incarichi di funzione organizzativa e professionale e agli incarichi di posizione, quota parte del fondo di cui all'art.102 per un importo pari a € 2.200.000 derivante nello specifico da:

- € 1.200.000, già destinati nel fondo di cui all'art.80 "Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi" del CCNL 2016/2018 alla graduazione degli ex incarichi di funzione di organizzazione e professionali;
- € 700.726,95 risorse derivanti dall'applicazione dell'art.1 comma 612 della Legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022),

specificatamente destinate alla remunerazione degli incarichi (art. 102 comma 5 del CCNL 2019/2021);

- restanti risorse derivanti dall'applicazione del trattamento economico del nuovo sistema di classificazione professionale, che prevede l'assorbimento dell'ex Indennità di Qualificazione Professionale, € 930 annuali, nell'indennità di funzione degli incarichi di organizzazione e professionale in godimento (art. 99 CCNL 2019/2021).

Inoltre, fermo restando quanto destinato per l'anno 2022 nell'intesa del 10/8/2022 al conguaglio della premialità correlata alla performance (€ 4.367.917), le parti si impegnano a proseguire i tavoli di contrattazione per giungere quanto prima alla sottoscrizione di un'intesa disciplinante le restanti risorse della contrattazione integrativa dell'anno 2022 e quelle disponibili per l'anno corrente. Tali risorse saranno destinate dall'anno 2023 agli istituti della contrattazione, quali i premi correlati alla performance, la specifica progettualità aziendale e, in particolare, le progressioni economiche all'interno della stessa area (Differenziali Economici di Professionalità – DEP). Per finanziare quest'ultimo istituto, ad incremento delle risorse del fondo dell'art.102 destinate a tale finalità (già € 300.000), le parti convengono di dare applicazione al comma 12 dell'art. 103, prevedendo il trasferimento di ulteriori € 300.000 (una percentuale pari a circa il 4% delle risorse destinate alla premialità) per un importo complessivo pari a € 600.000.

Le parti si confronteranno nei prossimi incontri per definire le procedure delle progressioni economiche all'interno delle aree, secondo quanto previsto all'art.19 del CCNL 2019/2021, definendone la fattibilità di applicazione dal corrente anno.

Per il biennio successivo a quello di prima applicazione del nuovo sistema di progressione (DEP), il tavolo negoziale si impegna a garantire continuità di riconoscimento di tale istituto destinando le risorse che annualmente si libereranno per cessazioni o trasferimenti.

Le parti concordano di dare avvio dai prossimi incontri del tavolo trattante anche all'istruttoria e alla discussione della tematica relativa alle progressioni verticali tra aree così come disciplinate dal vigente CCNL in modo coordinato rispetto alle politiche di assunzione programmate.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

.....FIRMATO.....

.....FIRMATO.....