

Integrazioni/Modificazioni
Regolamentazione dell'istituto del Part Time

Il giorno 21/05/2019 alle ore 19.00, presso la Aula Riunioni Dir. Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

[Handwritten signature]

Direttore Sanitario

Direttore UOC Risorse Umane

[Handwritten signature]

Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

[Handwritten signature]

Direttore UOC DIREZIONE MEDICA

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

CGIL FP:

[Handwritten signature]

CISL FP:

[Handwritten signature]

UIL FPL:

[Handwritten signature]

FIALS:

FSI:

NURSING UP:



**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
AREA COMPARTO**

**INTEGRAZIONI/MODIFICAZIONI  
ISTITUTO DEL PART-TIME**

Nelle more della revisione complessiva del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale, in applicazione dell'art. 16 L. 133/2010" (adottato con deliberazione n. 234 dell'8 marzo 2012 e successivamente modificato), che l'Amministrazione si impegna a completare entro il mese di settembre 2019, le parti ritengono opportuno sostituire il punto 5 dello stesso e l'art. 6 dell'allegato n.3, come di seguito riportato.

**a) Sostituzione Art. 6 "ALLEGATO N. 3" del Regolamento Part Time  
Adottato con Deliberazione del Direttore generale  
n. 234 del 8/03/2012 - Criteri di concessione del part time**

**(già modificato con accordo del 12/02/2015)**

**Art. 6. Criteri per la concessione del part-time all'interno del contingente del 25% della dotazione organica complessiva di personale a tempo pieno**

Il dipendente affetto da patologie oncologiche nonché gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti, per il quale residua una ridotta capacità lavorativa, anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'ULSS territoriale competente, ha diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a parziale (ex art. 8 comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015<sup>1</sup>), su specifica richiesta in tale senso, senza alcuna necessità di partecipazione ai bandi indetti per l'accesso al part-time.

Inoltre, l'Amministrazione si impegna ad individuare dei "part-time Flash" da assegnare al personale che ne fa richiesta in presenza di gravi eventi eccezionali ed imprevedibili legati alla sfera personale, come ad esempio:

<sup>1</sup> art. 8 comma 3 del D.Lgs. n. 81/2015: I lavoratori del settore pubblico e del settore privato affetti da patologie oncologiche nonché da gravi patologie cronicodegenerative ingravescenti, per i quali residui una ridotta capacità lavorativa, eventualmente anche a causa degli effetti invalidanti di terapie salvavita, accertata da una commissione medica istituita presso l'azienda unità sanitaria locale territorialmente competente, hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno in lavoro a tempo parziale. A richiesta del lavoratore il rapporto di lavoro a tempo parziale è trasformato nuovamente in rapporto di lavoro a tempo pieno.

- per documentata necessità di sottoporsi a cure mediche incompatibili con la prestazione lavorativa a tempo pieno,
- per necessità di assistere i genitori, il coniuge o il convivente, i figli e gli altri familiari conviventi, senza possibilità alternativa di assistenza, che accedano a programmi terapeutici e/o di riabilitazione per tossicodipendenti.

Tale concessione non può superare il periodo di mesi sei e può essere soggetta a rivalutazione per un massimo di ulteriori sei mesi. Il dipendente deve comunicare tempestivamente il venir meno delle condizioni che hanno portato alla concessione del part time.

Le richieste di cui alle due fattispecie sopra riportate saranno valutate da apposito gruppo di lavoro, composto:

- dal Direttore della UOC Direzione Medica o suo delegato
- dal Direttore della UOC Risorse Umane o suo delegato
- dal Direttore della UOC Direzione Professioni Sanitarie o suo delegato
- da un segretario verbalizzante afferente alla UOC Risorse Umane.

Per altre richieste di trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, con esclusione del part time concesso per seconda attività per il quale si rimanda alla regolamentazione aziendale vigente, l'Amministrazione periodicamente indice appositi bandi, predisponendo una graduatoria degli aventi diritto, mediante l'utilizzo dei criteri sotto indicati:

1. dipendente portatore di handicap con gravità, accertato da una commissione medica, ai sensi dell'art. 3, comma 3, della L. n. 104/1992<sup>2</sup>;
2. dipendente portatore di handicap, o con riconoscimento di invalidità non inferiore al 60%, ai sensi dell'art. 3, comma 1, della L. n. 104/1992<sup>3</sup>;
3. dipendente con necessità di assistere coniuge/figli/genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti, accertata da una Commissione Medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente (ex art. 8, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015<sup>4</sup>);
4. dipendente con necessità di assistere persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno 6 mesi), portatore di handicap con gravità (ex art. 8, comma 4, del D.Lgs. n.81/2015<sup>5</sup>);
5. dipendente con necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una Commissione Medica (ex art. 8, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2015<sup>6</sup>);

<sup>2</sup> Art. 3, comma 3, della L. n. 104/1992: Qualora la minorazione, singola o plurima, abbia ridotto l'autonomia personale, correlata all'età, in modo da rendere necessario un intervento assistenziale permanente, continuativo e globale nella sfera individuale o in quella di relazione, la situazione assume connotazione di gravità. Le situazioni riconosciute di gravità determinano priorità nei programmi e negli interventi dei servizi pubblici

<sup>3</sup> Art. 3, comma 1, della L. n. 104/1992: E' handicappata colui che presenta una minoranza fisica, psichica o sensoriale, stabilizzata o progressiva, che è causa di difficoltà di apprendimento, di relazione o di integrazione lavorativa e tale da determinare un processo di svantaggio sociale o di emarginazione.

<sup>4</sup> Art. 8, comma 4, del D.Lgs. n. 81/2015: In caso di patologie oncologiche o gravi patologie cronico-degenerative ingravescenti riguardanti il coniuge, i figli o i genitori del lavoratore o della lavoratrice, nonché nel caso in cui il lavoratore o la lavoratrice assista una persona convivente con totale e permanente inabilità lavorativa con connotazione di gravità ai sensi dell'articolo 3, comma 3, della legge 5 febbraio 1992, n. 104, che abbia necessità di assistenza continua in quanto non in grado di compiere gli atti quotidiani della vita, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale

<sup>5</sup> Vedi nota 3

<sup>6</sup> Art. 8, comma 5, del D.Lgs. n. 81/2015: In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore a tredici anni o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge n. 104 del 1992, è riconosciuta la priorità nella trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale.

6. dipendente con necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente con il dipendente da almeno 6 mesi), con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente e anziani non autosufficienti (ex art. 1, comma 64, Legge n. 662/1996<sup>7</sup>);
7. dipendente con figli conviventi di età non superiore ad anni 13 (ex art. 12 bis, comma 3, D.Lgs. 61/2000<sup>8</sup>), con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli;
8. dipendente con età anagrafica superiore o uguale a 55 anni, età compiuta alla data di scadenza del bando;
9. dipendente che ha effettuato negli ultimi 5 anni solari un numero, superiore a 250, di turni notturni considerati ai fini del calcolo dell'indennità di cui all'art. 86, comma 3 CCNL 2016/2018<sup>9</sup> (dato acquisito d'ufficio).

Le condizioni relative allo stato di salute, indicate nei punti precedenti, dovranno essere debitamente documentate con certificazioni rilasciate da medici del SSN.

Qualora la documentazione sanitaria che ha dato titolo al verificarsi di una delle condizioni di cui ai punti 1, 2, 3, 4, 5 e 6 risulti insufficiente a definire il diritto di priorità, l'Amministrazione si riserva di avvalersi di un dirigente medico individuato presso la UOC Direzione Medica al fine di certificare quanto dichiarato.

*(Vedi Tabella pagina seguente)*

Qualora ricorra la situazione di unico genitore convivente con il minore, i punteggi di cui al punto 7 sono aumentati del 10%.

Si precisa che per definire "unico genitore convivente" si prenderanno in considerazione le seguenti ipotesi:

1. assenza fisica (morte del genitore o grave infermità accertata con documentazione medico legale che non consente di svolgere il ruolo genitoriale) o giuridica (mancato riconoscimento da parte di un genitore);
2. abbandono del figlio da parte di uno dei genitori, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria;
3. affidamento esclusivo del figlio ad un solo genitore, risultante da provvedimento formale dell'autorità giudiziaria.

<sup>7</sup> Art. 1, comma 64, L. 662/1996: "Per quanto disposto dai precedenti commi, viene data precedenza ai familiari che assistono persone portatrici di handicap non inferiore al 70 per cento, malati di mente, anziani non autosufficienti, nonché ai genitori con figli minori in relazione al loro numero".

<sup>8</sup> Art. 12 bis, comma 3, D.Lgs. 61/2000: In caso di richiesta del lavoratore o della lavoratrice, con figlio convivente di età non superiore agli anni tredici o con figlio convivente portatore di handicap ai sensi dell'articolo 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, è riconosciuta la priorità alla trasformazione del contratto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale".

<sup>9</sup> Art. 86, comma 3 CCNL 2016/2018: Al personale dei ruoli sanitario e tecnico appartenente alle categorie B, C e D ed operante in servizi articolati su tre turni, compete una indennità giornaliera, pari a € 4,49. Detta indennità è corrisposta purchè vi sia una effettiva rotazione del personale nei tre turni, tale che nell'arco del mese si evidenzino un numero sostanzialmente equilibrato dei turni svolti di mattina, pomeriggio e notte ovvero sia almeno pari al 20% in relazione al modello di turni adottato nell'Azienda o Ente. L'indennità non può essere corrisposta nei giorni di assenza dal servizio a qualsiasi titolo effettuata, salvo per i riposi compensativi.

Ai fini della stesura della graduatoria finale saranno rispettate le seguenti regole:

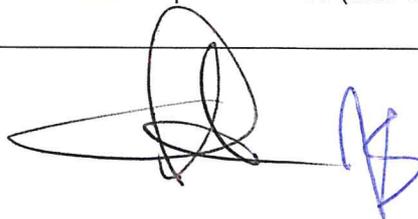
- a) nelle ipotesi in cui la/le motivazioni adottata/e a sostegno della propria richiesta sia/siano idonea/e a rientrare in più requisiti di cui ai punti da 1 a 7 della tabella allegata, se relativa/e alla stessa persona, i punteggi non saranno cumulati bensì sarà preso in considerazione quello più favorevole per il dipendente;
- b) a parità di punteggio saranno applicati i seguenti criteri di priorità:
- prevale colui che ha un numero maggiore di figli a carico;
  - prevale colui che risulta avere l'età inferiore.

**Tabella**

	<i>Motivazione</i>	<i>Punti</i>
	essere affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, con ridotta capacità lavorativa, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	diritto acquisito
1	essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica	200 punti
2	essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità non inferiore al 60%	100 punti
3	necessità di assistere coniuge / figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingravescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	150 punti
4	assistenza a persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) portatore di handicap con gravità	150 punti
5	necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica	100 punti
6	necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti	50 punti
7	Figli conviventi di età non superiore agli anni 13 (ex art. 12-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 61/2000) con punteggio in relazione all'età compiuta alla data di scadenza del bando e al numero di figli	Fino al compimento dei 3 anni: 70 punti
		Dai 3 anni compiuti fino al compimento dei 6 anni: 50 punti
		Dai 6 anni compiuti fino al compimento dei 13 anni: 20 punti
8	avere una età anagrafica pari o superiore ai 55 anni alla data di scadenza del bando	50 punti
9	Numero di notti effettuate negli ultimi 5 anni solari superiore a 250 (dato acquisito d'ufficio)	50 punti

WLP

na





**b) Sostituzione del punto "5- Nuovi Bandi"  
del documento "Rapporto di lavoro a tempo parziale area Comparto in  
applicazione dell'Art.16, L.183/2010" di cui all'allegato 2 della DDG  
n.234/2012**

L'Amministrazione, al fine di garantire tale istituto al personale avente diritto, provvederà a predisporre specifici bandi di assegnazione secondo i criteri individuati nel regolamento aziendale in essere, precisando che le nuove assegnazioni saranno unicamente a termine e avranno tutte durata quadriennale, al fine di favorire la turnazione del personale che potrà usufruire dell'istituto del part time.

Tali bandi, saranno suddivisi per profilo professionale con indicazione della tipologia (verticale/orizzontale) e dell'articolazione oraria.

L'Azienda ribadisce la volontà di raggiungere il contingente di 600 posti a part time.

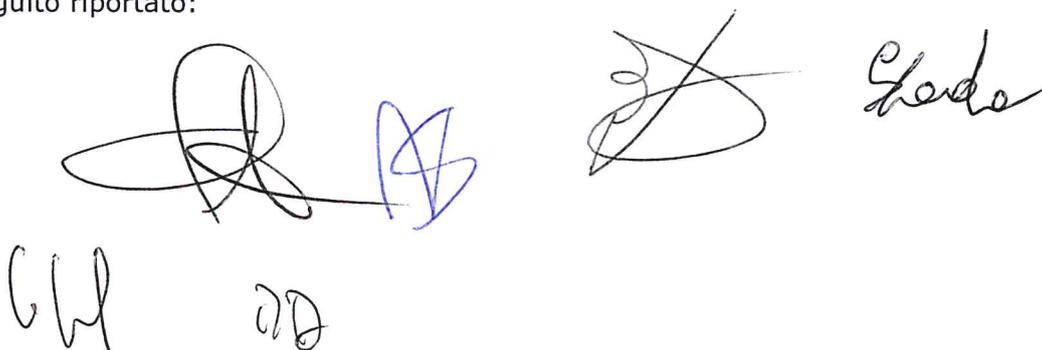
I posti individuati potranno essere confermati o modificati secondo la programmazione annuale e le necessità contingenti e saranno oggetto di apposita informazione alle parti sindacali, secondo la normativa in atto.

La graduatoria cesserà la sua efficacia all'avvio della procedura dei nuovi bandi, fatta salva una validità non superiore ai 24 mesi.

L'assegnazione dei nuovi posti part time avverrà da parte della Direzione Professioni Sanitarie/Direzioni di riferimento, sulla base della pianificazione aziendale, riservandosi altresì il diritto di effettuare variazioni delle assegnazioni delle sedi cui prestare servizio. Inoltre, qualora l'assegnazione comportasse una interruzione di pubblico servizio, l'Amministrazione si riserva di posticipare la decorrenza del contratto degli aventi titolo.

**c) Bandi nuovi posti part time per l'anno 2020**

Tenuto conto dell'organizzazione aziendale e anche del numero di personale rientrato a rapporto di lavoro a tempo pieno nel corso degli anni precedenti, le parti concordano di bandire, per l'anno 2020, n. 60 posti da destinare alla temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:



The image shows several handwritten signatures and initials. On the top row, from left to right: a large black signature, a blue signature, a black signature, and the name 'Gedo' in black. On the bottom row, from left to right: the initials 'GW' in black and 'DD' in black.

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	Oper. Prof. San. - INFERMIERE GENERICO, cat.C Coll. Prof. San./Esp. - INFERMIERE, cat. D/Ds (compreso Inf.Pediatrico)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali</li> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali</li> </ul> </li> <li>• In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali, su 4 giorni (6 ore/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)</li> <li><input type="checkbox"/> part time verticale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, su 4 giorni (7 ore e 30 minuti/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)</li> </ul> </li> <li>• In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali</li> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali</li> </ul> </li> </ul>	25
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - OSTETRICA, cat. D/Ds		2
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - DIETISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - FISIOTERAPISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - LOGOPEDISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - ASSISTENTE SANITARIO, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO, cat. D/Ds		5
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA, cat. D/Ds		2
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO DI NEUROFISIOPATOLOGIA, cat. D/Ds		1
TEC	OPERATORE SOCIO SANITARIO, cat. Bs OP.TECN.ADDETTO ASSISTENZA, cat. B		15
TEC	Ruolo Tecnico (tranne OSS/OTAA)	<ul style="list-style-type: none"> <li>In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore: <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio</li> <li><input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano</li> <li><input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)</li> </ul> </li> </ul>	2
AMM	Ruolo Amministrativo (tutti i profili)	4	
		<b>TOTALE POSTI</b>	<b>60</b>

\* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.

Qualora alcuni posti rimanessero vacanti, essi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande.

**d) Procedura di revisione contratti Part Time in scadenza al 31/12/2019**

In applicazione dell'accordo sottoscritto in data 1/6/2017, tutti i dipendenti coinvolti nella "revisione" nel triennio 2012-2014, che hanno mantenuto il contratto a tempo parziale per un periodo di cinque anni a decorrere dal 01/01/2013 e prorogati di ulteriori due, scadranno alla data del 31/12/2019.

Al fine di valutare l'attualità delle esigenze dei dipendenti contemperandole con le esigenze organizzative aziendali e con le previsioni normative e contrattuali in materia di part time, l'Amministrazione avvierà un'indagine conoscitiva secondo quanto previsto dall'allegato modulo.

Il rinnovo, che avrà durata quadriennale, è previsto per i dipendenti che rappresentino almeno una delle motivazioni descritte in detto modulo.

L'Amministrazione, in ragione delle esigenze organizzative, si riserva la facoltà di effettuare variazioni, sulla base delle preferenze indicate dal dipendente.

I dipendenti dovranno presentare, al Protocollo Generale, il modulo Allegato1 debitamente compilato e sottoscritto, indirizzato alla UOC Risorse Umane, entro il termine che verrà indicato nella comunicazione.

### **e) Graduale integrazione dei posti a part time**

Ferma restando, come prevista dal Regolamento, la volontà di raggiungere il contingente di 600 posti a part time, l'Amministrazione provvederà gradualmente ad aumentare la percentuale di part time assegnati, attribuendo periodicamente almeno n.20 nuovi rapporti di lavoro a tempo parziale e garantendo in tal modo la ciclicità della fruizione di detto istituto. La programmazione del numero di posti da mettere a bando per le nuove assegnazioni, a decorrere dal 2021, terrà conto delle esigenze connesse all'organizzazione aziendale, nonché delle politiche di sviluppo del personale, cercando di garantire il benessere del dipendente.

PER L'AMMINISTRAZIONE

D.

Laura Moretti  
Piero Jeger  
L. B.

PER LE OO.SS.

UIL FPL Epole Lpi  
CGIL FP (Municipale/ai Veli)  
CISL FP (Foglio) A. B.

**CONTRATTI A TEMPO PARZIALE – INDAGINE CONOSCITIVA**

Ai dipendenti interessati

L'Azienda Ospedaliera di Padova ha attivato la presente indagine conoscitiva per verificare la sussistenza di situazioni personali o familiari legate ai contratti di lavoro a tempo parziale in scadenza al 31/12/2019, al fine di fornire all'Amministrazione i dati necessari per verificarne l'attualità.

A tal fine sarà stilata una graduatoria sulla base di punteggi come di seguito specificati:

Motivazione	Punti
essere affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico - degenerative ingratescenti, con ridotta capacità lavorativa, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	200 punti
essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica	200 punti
essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità non inferiore al 60%	100 punti
necessità di assistere coniuge / figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingratescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente	150 punti
assistenza a persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) portatore di handicap con gravità	150 punti
necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica	100 punti
necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti	50 punti
Figli conviventi di età non superiore agli anni 13 (ex art. 12-bis, comma 3, del D.Lgs. n. 61/2000) con punteggio in relazione all'età compiuta alla data del 31.12.2019 e al numero di figli	Fino al compimento dei 3 anni: 70 punti
	Dai 3 anni compiuti fino al compimento dei 6 anni: 50 punti
	Dai 6 anni compiuti fino al compimento dei 13 anni: 20 punti
avere una età anagrafica superiore ai 50 anni alla data del 31.12.2019	dai 55 anni: 70 punti
	da 50 a 54 anni: 40 punti
Numero di notti effettuate negli ultimi 5 anni solari superiore a 170 (dato acquisito d'ufficio)	50 punti

A parità di punteggio prevarrà la maggiore età calcolata al 31/12/2019.

Il modulo allegato consente inoltre agli interessati di esprimere una preferenza sull'articolazione oraria (orizzontale/verticale – 24/30 ore). Si precisa che la riduzione di orario a 18 ore, su due o tre turni, non è stata prevista in quanto ad essa vi si ricorre per particolari esigenze personali o organizzative, così come altre formule (ad esempio, effettuazione dell'attività su un solo turno (M) e/o in giorni fissi della settimana) sono previste solo per eccezionali e motivate situazioni personali e/o organizzative.

Il modulo allegato, debitamente compilato e firmato deve essere consegnato/spedito al Protocollo Generale dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani, 2 – 35128 Padova - orario di apertura al pubblico: dal lunedì al venerdì mattina 8.30 - 14.00 e dal lunedì al giovedì pomeriggio 14.30 - 17.00, entro \_\_\_\_\_ (data da definire - entro 20gg dall'invio).

Padova, \_\_\_\_\_

f.to Il Direttore della  
UOC Risorse Umane



**CONTRATTI A TEMPO PARZIALE - INDAGINE CONOSCITIVA**

Il/La sottoscritto/a ..... nato/a a ..... il.....  
 Matr. .... profilo professionale .....  
 Recapito telefonico personale ..... Recapito telefonico lavoro .....  
 Sede di Lavoro .....

consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti,  
 richiamate dall'art. 76 D.P.R. 445 del 28.12.2000

**DICHIARA**

di rientrare in una delle seguenti situazioni meritevoli di tutela:

- essere affetti da patologie oncologiche o gravi patologie cronico - degenerative ingratescenti, con ridotta capacità lavorativa, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente (allegare la certificazione)
- essere portatore di handicap con gravità accertato da una commissione medica (allegare la certificazione)
- essere portatore di handicap o avere il riconoscimento di invalidità non inferiore al 60% (allegare la certificazione)
- necessità di assistere coniuge / figli / genitori con patologia oncologica o gravi patologie cronico - degenerative ingratescenti, accertata da una commissione medica istituita presso l'ULSS territorialmente competente (allegare la certificazione)
- assistenza a persona convivente (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) portatore di handicap con gravità (allegare la certificazione)
- necessità di assistere figlio convivente portatore di handicap accertato da una commissione medica (allegare la certificazione)
- necessità di assistere persone conviventi (da intendersi tale la persona residente presso il dipendente da almeno sei mesi) con una invalidità non inferiore al 70%, malati di mente, anziani non autosufficienti
- avere figli conviventi di età non superiore agli anni 13:

Cognome e Nome del figlio/a	Data di nascita

di non rientrare in nessuna delle situazione sopra indicate.

di non essere interessato/a all'eventuale proroga del contratto a tempo parziale.

di esprimere la preferenza per la seguente tipologia/articolazione oraria:

- In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore:
  - part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali
  - part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali



- In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:
  - part time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali, su 4 giorni (6 ore/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)
  - part time verticale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, su 4 giorni (7 ore e 30 minuti/die con proporzionali turni di pronta disponibilità)
- In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore:
  - part-time orizzontale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali
  - part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali
- *Per il personale del ruolo amministrativo/ruolo tecnico(escluso OSS/OTAA)*  
In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:
  - part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio
  - part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano
  - part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)

Il sottoscritto dichiara di essere consapevole che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, l'Azienda procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rilasciate. Qualora emerga la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Il sottoscritto, informato ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 in materia di Protezione dei Dati Personali, autorizza il trattamento dei dati sopra forniti per permettere l'esecuzione del contratto di lavoro di cui lo stesso è parte, ovvero lo svolgimento delle attività connesse all'instaurazione e alla gestione del rapporto di lavoro nonché alla sua cessazione e/o trasformazione. L'informativa completa, resa dall'Azienda Ospedaliera di Padova, in qualità di Titolare del Trattamento dei Dati personali, è, altresì, consultabile nel sito web aziendale, sezione privacy: [http://www.sanita.padova.it/sez\\_82](http://www.sanita.padova.it/sez_82)

Si allega copia di un documento di identità.

Luogo e Data

Il/la Dichiarante

.....

.....



Padova, giovedì 27 maggio '19

Prot 32813 del 28/05/19

Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliera di Padova  
Dott. Flor

Al Resp.le Dip.to del Personale  
Azienda Ospedaliera di Padova  
Dott.ssa Moretti

Al Direttore del Servizio delle Prof. Sanitarie  
Azienda Ospedaliera di Padova  
Dott. Degan

**Oggetto: integrazione accordo regolamento istituto del Part time**

Le scriventi OO.SS. chiedono di inserire la presente nota integrativa all'accordo in materia di part time. In particolare, come evidenziato nel corso degli incontri riteniamo importante sottolineare la necessità di inserire nel regolamento che verrà completato entro il mese di settembre 2019, la fattispecie riguardante i genitori con affidamento esclusivo o affidamento condiviso con collocamento e residenza dei figli presso la propria abitazione. Inoltre, si richiede di inserire nota a verbale che l'aumento del numero di part time fino al raggiungimento di 600 unità, riguarda la dotazione organica presente al momento della sottoscrizione dell'accordo.

In attesa di cortese riscontro si coglie l'occasione per porgere distinti saluti.

FP CGIL

Alessandra Stivali

CISL FP

Achille Pagliaro

UIL FPL

Luigino SPADA