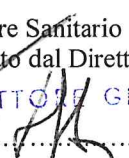

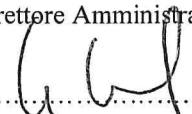

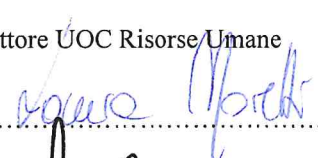
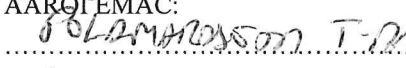
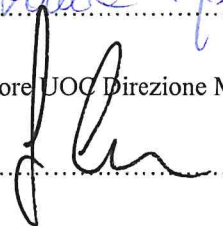



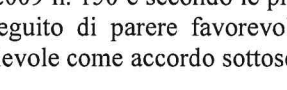


**SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CCNL 19/12/2019
RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE**

Il giorno 7/8/2020 alle ore 13.00, presso l’aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l’incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL’AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA’ PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI UNIVERSITARIE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)  DIRETTORE GENERALE	ANAAO – ASSOMED: 	CISL Medici Univ.tà:
Direttore Amministrativo 	ANPO-ASCOTI-FIALS Medici 	CNU:
Direttore UOC Risorse Umane 	AARQIEMAC: 	SNALS CONFISAL:
Direttore UOC Direzione Medica 	CIMO: 	CISAL Univ.tà:
	FASSID: 	USPUR SIPU:
	FP CGIL: 	SNUR CGIL:
	FVM:	CIPUR:
	FESMED:	
	Federazione CISL MEDICI:	
	FP CISL: 	
	UIL FPL:	

Al termine dell’incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell’art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all’art. 8, comma 6 del CCNL 19 dicembre 2019, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA**

**SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI CCNL 19/12/2019
RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE**

Padova, 7/8/2020

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dal CCNL 19 dicembre 2019, disciplina nuove tipologie di incarichi con le relative graduazioni e procedure di attribuzione degli stessi ai dirigenti dell'Area Sanità comprendente medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie.

Nelle more dell'adozione di un nuovo Regolamento aziendale che recepisca le novità contrattuali, in sostituzione del vigente "Regolamento di affidamento, conferma e revoca degli incarichi dirigenziali e per la disciplina e il funzionamento del Collegio Tecnico" siglato con le OO.SS. in data 24/04/2018 per l'Area Medica e in data 04/05/2018 per l'area Sanitaria, le parti convengono quanto segue.

In fase transitoria, si ritiene necessario dare seguito alle procedure concorsuali già avviate alla data di entrata in vigore del CCNL 19 dicembre 2019. Pertanto le parti ritengono di completare il processo di assegnazione degli incarichi secondo le tipologie di incarico e le corrispondenti graduazioni economiche vigenti al momento di indizione della selezione, riconducendole in fase di affidamento degli incarichi al CCNL 19 dicembre 2019 secondo la tabella di cui all'art.18 comma 6.

REGOLAMENTO AZIENDALE AL 31/12/2019		APPLICAZIONE CCNL 2016-2018	
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Inc.di strutt.complexa-area chirurgica	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura complessa (art.18, c.1, par. I, lett.a)
	Inc.di strutt.complexa-area medica		
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Inc.di Unità Semplice a valenza Dipartimentale (UOSD)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale (art.18, c.1, par. I, lett.b)
	Incarico Unità Operativa Semplice (UOS)	INCARICO GESTIONALE	Incarico di direzione di struttura semplice (art.18, c.1, par. I, lett.c)
		INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità a valenza dipartimentale (art.18, c.1, par. II, lett.a1)
		INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di altissima professionalità quale articolazione interna di struttura complessa (art.18, c.1, par. II, lett.a2)
Incarichi di Natura Professionale conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Inc. Altissima Specializzazione - Ref. Branca Specialistica (RBS)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale di alta specializzazione (art.18, c.1, par. II, lett.b)
	Inc. Altissima Specializzazione - Ref. Area Specialistica (RAR5)		
	Inc. Alta Specializzazione - Ref. Attività Specialistica (RATS)		
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)	Inc.di natura profess.le, anche di consulenza, di studio e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (NP)	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.c)
	Dirigente - 5anni	INCARICO PROFESSIONALE	Incarico professionale, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.18, c.1, par. II, lett.d)

Il Dirigente che, nella previgente normativa contrattuale, al compimento dei cinque anni di anzianità aveva conseguito una valutazione positiva da parte del collegio tecnico con riconoscimento della posizione minima contrattuale di cui all'art.4 CCNL 8/6/2000 Il biennio, senza l'affidamento di un incarico superiore ("Dirigente equiparato"), viene ricondotto nel nuovo sistema degli incarichi all'interno dell'incarico di cui all'art.18, c.1, par.II, lett.c) del CCNL 2016/2018.

RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE

Facendo seguito alla DGRV n.1969/2016, volta a promuovere l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale, con Deliberazione del Direttore Generale n. 381 del 23 Marzo 2018 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2018-2020.

Con Verbale n. 37 del 11/07/2019, il Collegio Sindacale ha certificato l'importo dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2018 e la Regione del Veneto, con prot. n.385743 del 6 settembre 2019, ha formalizzato l'importo erogabile tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali, ai sensi dei protocolli d'intesa regionali del 11/7/2017 e 9/10/2017.

Per il personale della dirigenza, le risorse sono complessivamente pari a €189.484,24 al lordo di oneri e IRAP (€ 142.077,31 netti). Le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza con le medesime percentuali definite per l'anno 2017 nell'accordo sottoscritto in data 13 dicembre 2018, in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017.

In ragione della già avvenuta chiusura del ciclo della Performance anno 2018, le parti definiscono di liquidare tali risorse in aggiunta alla retribuzione di risultato anno 2019.

[Handwritten signatures and initials]

Analoghi criteri di distribuzione verranno applicati per le risorse che si renderanno disponibili per l'anno 2019.

PER L'AMMINISTRAZIONE

LH

6el 6el
~~6el 6el~~
A

ANAAO

FP CGIL

CIMO

AARSI - EMAR

ANPO

FASSIS (SATE)
EBO

PER LE OO.SS.

M. Antonello Turano

6el 6el

Ferraro

6el Tullio
(COLLABORAZIONE T. 2011)

A. Ferraro

6el

FP CISL Alessandro