

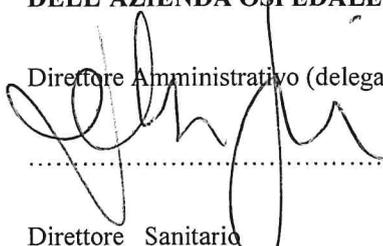
**ACCORDO**

UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 - 2021  
RISORSE AGGIUNTIVE DGRV n.216/2022  
NUOVO SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DAL 01/01/2021

Il giorno 8/7/2022 alle ore 16<sup>20</sup>, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario

Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario  
in Convenzione e Rapporti con l'Università

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR):



CISL FP Sanità:



FP CGIL:

UIL FPL:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020, nel testo che segue.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI  
– Area delle Funzioni Locali -**

**ACCORDO**

UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 - 2021  
RISORSE AGGIUNTIVE DGRV n.216/2022  
NUOVO SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DAL 01/01/2021

Padova, 8/7/2022

RISORSE FONDI CONTRATTUALI

A decorrere dall'anno 2021 sono stati costituiti i nuovi fondi contrattuali, secondo le disposizioni del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020 che, in specifica sezione, disciplina la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN (ex Area III).

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali di cui alla DDG n. 258 del 12/2/2021, modificata ed integrata con DDG n. 980 del 4/6/2021 che recepisce le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019.

Le risorse ex art.21 L.R. 44/2019 per gli anni 2020-2022, assegnate con DGRV n.681 del 25/5/2021, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed irap, sono state imputate al "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti.

Per l'anno 2020, in seguito all'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021, come già previsto nella medesima intesa, residuano ulteriori € 139.966,64 le cui modalità di distribuzione vengono individuate nel presente accordo.

Per l'anno 2021, le risorse del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui alla DDG n.980 del 4/6/2021 sono integrate da:

- € 113.915,56 derivanti dai risparmi delle risorse del piano di razionalizzazione (art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98) riferiti all'anno 2020, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.5 del 25/11/2021. Tale importo è stato determinato con gli stessi criteri di ripartizione tra le aree contrattuali della dirigenza definiti per gli anni precedenti, confermati con accordo del 15/04/2022 sottoscritto con le OO.SS. dell'Area Dirigenza Sanità;
- € 39.468 assegnati all'Azienda Ospedale-Università Padova dalla Regione Veneto con DGR n.216 del 08/03/2022, ai fini di remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e l'impegno dei Dirigenti PTA nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2.

Pertanto, la costituzione dei fondi contrattuali aggiornata è riportata nell'allegato 1 e le risorse disponibili per l'anno 2021 sono riepilogate nell'allegato 2.

### CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI ANNO 2020

Le risorse residue disponibili per l'anno 2020 pari a € 139.966,64, al netto della quota di risultato definita nel verbale del mancato accordo del 31/07/2019 (recepito con DDG n. 965 del 14/08/2019) già erogata, le parti concordano di distribuirle tenendo conto dei seguenti criteri già definiti nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021 per la retribuzione di risultato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2020; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, le parti concordano di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	0,35
- Direttore di UOC nominato anche Direttore ad interim in altra UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70

## CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2021

Preso atto delle risorse disponibili, le parti concordano di erogare la quota di risultato riferita all'anno 2021, concluso il ciclo della performance, con gli stessi criteri utilizzati per quella dell'anno 2020, riportati nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021.

Le parti concordano di destinare il 60% degli ulteriori residui, oggi stimati in € 174.908, all'anno 2021, per un importo di € 104.944, ripartendoli con le stesse modalità definite nel presente accordo per l'anno 2020, indicate nel paragrafo precedente.

Al fine di garantire una relativa invarianza nel tempo delle risorse disponibili, si stabilisce che il restante 40% venga trasferito all'anno 2022, per un importo di € 69.963, e sarà ripartito secondo le modalità che le parti definiranno.

Relativamente alle risorse aggiuntive "Covid" di cui alla DGRV n.216 del 8/3/2022, pari ad € 39.468, secondo le linee di indirizzo della stessa DGR devono essere ripartite tenendo conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a € 2.000.

Le parti concordano di ripartire le risorse in parola secondo i seguenti criteri in analogia a quanto avvenuto per il personale del Comparto e della Dirigenza Area Sanità.

Pur essendo le risorse stanziare per l'anno 2021, le parti concordano di considerare nella determinazione delle quote, l'impegno di tutti i dirigenti dell'Azienda sin dall'inizio dell'emergenza ovvero il riferimento temporale considerato sarà dal 21/2/2020 al 31/12/2021.

Le Unità operative vengono collocate in due fasce economiche in relazione all'intensità e alla continuità dell'impegno profuso connesso alle esigenze derivanti dall'emergenza, come segue:

Servizio	fascia
UOC Affari Generali	fascia B
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	fascia B
UOC Contabilità e Bilancio	fascia A
UOC Controllo di Gestione	fascia A
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale e UOS afferente	fascia A
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	fascia B
UOC Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università	fascia A
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e UOS afferenti	fascia A
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali e UOS afferenti	fascia A
UOSD Progetti e Ricerca Clinica	fascia B
UOS Formazione	fascia B
UOS Ingegneria Clinica	fascia A
UOS Sistemi Informativi	fascia A
UOS Servizio di Prevenzione e Protezione	fascia A
UOS Ufficio Legale	fascia B
UOS Comunicazione e Informazione	fascia B
Ufficio Internal Audit	fascia B

E' riconosciuta ai dirigenti collocati in fascia A una somma di valore massimo pari a € 2.000 e ai dirigenti collocati in fascia B una somma di valore massimo pari a € 1.500. Il compenso individuale viene calcolato nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. Viene considerata presenza a tutti gli effetti anche l'assenza da lavoro per infortunio/malattia da Covid-19 o quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non sono considerate presenza in servizio, compreso lo smart working.

La quota è proporzionata alla presenza in servizio nel corso del periodo di riferimento in termini di assunzione e cessazione, nonché per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto alla percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.

Eventuali risorse residue andranno ad incremento delle risorse disponibili del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 CCNL 2016-2018.

L'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per il periodo di riferimento.

## SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 17 dicembre 2020, prevede nuove tipologie di incarichi con le relative graduazioni e procedure di attribuzione degli stessi ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'Area delle Funzioni locali.

Pertanto l'Azienda ha proceduto a ricondurre il sistema degli incarichi previsto dal Regolamento aziendale di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019 alle nuove tipologie individuate nel CCNL 2016-2018.

Le parti prendono atto che gli incarichi aziendali in essere al 19/12/2020 sono ricondotti automaticamente dal 01/01/2021 alle nuove tipologie di incarichi, secondo la seguente tabella di corrispondenze, come previsto all'art.70 comma 6 del CCNL 2016-2018.

<b>Regolamento DDG n. 939 del 09/08/2019</b>	<b>NUOVI INCARICHI CCNL 2016-2018</b>
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) <i>(art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)</i>	Incarico di Direzione di Struttura Complessa <i>(art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)</i>
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale <i>(art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)</i>	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale <i>(art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)</i>
Incarichi di Natura Professionale anche di alta specializzazione di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività <i>(art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)</i>	Incarico Professionale anche di alta specializzazione di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo <i>(art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)</i>
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività <i>(art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)</i>	

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo la tabella di corrispondenza sopra indicata, fermo restando eventuali nuove disposizioni del CCNL vigente.

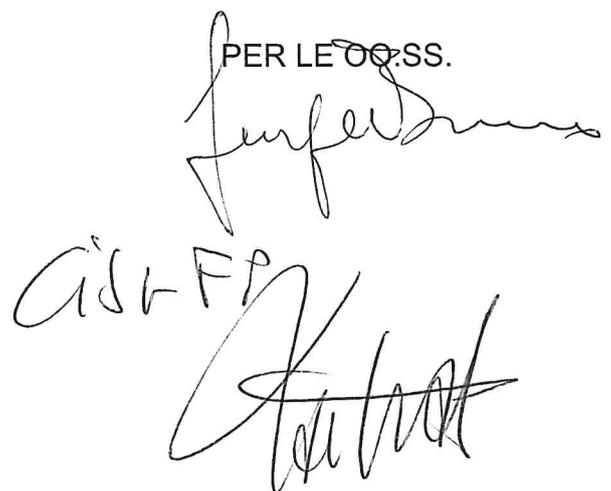
Pertanto la graduazione economica attualmente vigente secondo quanto previsto nel verbale di mancato accordo del 31/07/2019 (recepito con DDG n. 965 del 14/08/2019), ricondotta alle nuove tipologie di incarichi previste dall'art. 70 del CCNL 2016-2018, viene così confermata:

GRADUAZIONE CON RETRIBUZIONI AL VALORE CONTRATTUALE (VERBALE MANCATO ACCORDO – DDG n.965 DEL 14/8/2019) con aggiornamento CCNL dal 01/01/2021				
Regolamento DDG n. 939 del 09/08/2019	TIPOLOGIA INCARICHI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONTRATTUALE ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE
	CCNL 2016-2018	Graduazione aziendale		
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 18.000,00	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 11.500,00	€ 9.500,00
Incarichi di Alta specializzazione (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	Incarico Professionale di alta specializzazione (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 5.500,00	€ 6.300,00
Incarichi di Natura Professionale di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e Dirigente Equiparato (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)		Incarico Professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)		€ 4.200,00
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)				

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.



DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	332.147,29
Incremento posizione (art.8 c.2 II biennio 08-09)	C	12.952,86
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	C	4.556,76
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C</b>	<b>349.656,92</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
<b>TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014</b>	<b>C</b>	<b>349.656,92</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	-C	1.912,56
<b>TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI</b>	<b>C</b>	<b>347.744,36</b>
C 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C	11.492,00
<b>TOTALE FONDO con incrementi CCNL 2016-2018</b>	<b>C</b>	<b>359.236,36</b>

DIRIGENZA P.T.A. FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	5.546,28
C 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e C 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	C	3.537,30
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C</b>	<b>9.083,58</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
<b>TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014</b>	<b>C</b>	<b>9.083,58</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C	-
<b>TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI</b>	<b>C</b>	<b>9.083,58</b>

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 provvisorio
"Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	C 349.656,92	C 349.656,92
C 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 11.492,00	C 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	C -	C -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>C 361.148,92</b>	<b>C 361.148,92</b>
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-C 1.912,56	-C 1.912,56
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C 359.236,36</b>	<b>C 359.236,36</b>

DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	51.512,75
€ 176,93 annuali lordi*Teste al 31/12/05 per il 2008 (Inserita dal differenza di incremento rispetto agli € 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I°biennio06-07 II allinea)	C	2.449,80
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	C	3.385,20
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C</b>	<b>57.347,75</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
<b>TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014</b>	<b>C</b>	<b>57.347,75</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero	-C	49.701,08
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C	-
<b>TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI</b>	<b>C</b>	<b>7.646,67</b>
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 91 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C	19.006,00
Risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.188237 del 26/4/2021 anno 2020 (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)	C	-
<b>TOTALE FONDO con incrementi CCNL 2016-2018 e D.L.35/2019</b>	<b>C</b>	<b>26.652,67</b>

RISORSE LIBERA PROFESSIONE (ACCORDO OO.SS. 6/11/2012 - art.18 REGOLAMENTO AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA )		
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: Importo rif.anno2019 di cui alla nota regionale prot.n.115630 del 11/3/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definite nell'intesa del 7/8/2020, sottoscritte con la OO.SS. Dirigenza Area Sanità.)	C	118.434,58
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art.90 comma 4 lett.b), art.91 comma 4 lett. f) - CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.21 LR. 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI	C	123.611,83

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 provvisorio
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 7.646,67	C 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	C 9.083,58	C 9.083,58
€ 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed € 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 19.006,00	C 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>C 35.736,25</b>	<b>C 35.736,25</b>
Ratei RIA dei ridigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: Importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	C 113.915,56	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	C 123.611,83	C 123.611,83
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)		
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C 273.263,64</b>	<b>C 159.348,08</b>
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	C 39.468,00	

**AZIENDA OSPEDALE- UNIVERSITA' PADOVA  
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI  
ANNO 2021  
AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2022

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
( art. 90 CCNL 2016-2018 )**

FONDO	€	347.744,36
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
Incremento CCNL 2016/2018	€	11.492,00
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>359.236,36</b>
SPESO CUMULATIVO (proiezione gennaio - dicembre 2021)	-€	277.912,53
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>81.323,83</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI  
( art. 91 CCNL 2016-2018 )**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )	€	57.347,75
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ( art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009 )	€	9.083,58
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
scorporo vs Azienda Zero	-€	49.701,08
Incremento CCNL 2016/2018	€	19.006,00
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>35.736,25</b>
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€	123.611,83
Risparmi Piano Raz. art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98		
Anno 2021: importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali Intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€	113.915,56
<b>TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2021</b>	<b>€</b>	<b>273.263,64</b>
SPESO (proiezione gennaio-dicembre 2021)	-€	92.839,69
Previsione saldo risultato (simulato uguale all'erogato, da applicare performance)	-€	86.839,69
<b>SALDO</b>	<b>€</b>	<b>93.584,26</b>
<b>SALDO COMPLESSIVO FONDI</b>	<b>€</b>	<b>174.908,09</b>
Risorse DGRV 216 del 08.03.2022 (Ns prot. 18850 del 15/03/2022)	€	39.468,00