

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

Il giorno 14/11/2016 alle ore 17.20, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ. OSPEDALIERA DI PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI UNIVERSITARIE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AARONEMAG 	CISL Medici Univ.tà:
Direttore Amministrativo 	ANAAO ASSOMED: 	CNU:
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane 	CIMO: 	SNALS CONFISAL:
DIREZIONE MEDICA Dirigente Responsabile 	FASSID area SNR: 	CISAL Univ.tà:
	CGIL Medici: 	USPUR SIPU:
	UIL Medici: 	SNUR CGIL:
	FESMED: 	CIPUR:
	ANPO-ASCOTI-FIALS Med: 	
	CISL Medici: 	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

Padova, 14/11/2016

A. RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Le OO.SS. prendono atto delle risorse economiche a disposizione, generate dal fondo di Posizione di cui all'art. 9 del CCNL vigente, disponibili per la graduazione degli incarichi professionali, pari a circa € 460.000 al 31/12/2015. (Allegato 2).

Le parti stabiliscono di integrare l'art. 2 del Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali sottoscritto in data 15/12/2015, prevedendo tra gli incarichi normati dall'art. 27 c. 1 lett. c) CCNL 1998-2001 l' "Altissima Specializzazione – Referente di Branca Specialistica (RBS)", che potrà essere assegnato con decorrenza 01/01/2017.

Le parti concordano inoltre di prevedere una nuova retribuzione di posizione complessiva (comprensiva della 13^a mensilità), come riportato nello schema seguente a decorrere dal 01/01/2016.

TIPOLOGIA INCARICHI	INDIVIDUAZIONE INCARICHI IN AZIENDA OSPEDALIERA	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPLESSIVA
1 Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Dipartimento Incarico di Direttore di Unità Operativa Complessa (UOC)	€ 17.450 area chirurgica
		€ 15.950 area medica
2 Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direttore di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale (UOSD)	€ 12.700
	Incarico di Responsabile di Unità Operativa Semplice (UOS)	€ 11.500 - € 12.200
3 Incarichi di Natura Professionale conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico di Altissima Specializzazione – Referente di Branca Specialistica (RBS)	€ 12.700 dall'1/01/2017
	Incarico di Altissima Specializzazione – Referente di Area Specialistica (RArS)	€ 11.500 - € 12.200
	Incarico di Alta Specializzazione – Referente di Attività Specialistica (RAtS)	€ 6.500

	Incarico di Natura Professionale anche di consulenza, studio, ricerca, ispettivo, verifica, e di controllo (NP)	€ 4.850 (solo Dirigenti equiparati ex 10°) € 4.260
4	Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)	Incarichi di natura professionale di base (NPb) Valore CCNL

Al fine di graduare il valore economico relativo agli incarichi di Responsabile di Unità Operativa Semplice (UOS), di Altissima Specializzazione – Referente di Branca Specialistica (RBS) e Referente di Area Specialistica (RARs), le parti concordano di considerare prioritariamente le competenze affinate in ambito dipartimentale e interdipartimentale o interaziendale.

Per quanto riguarda l'affidamento degli incarichi indicati ai punti 2 e 3 nella tabella che precede, le parti concordano di integrare le sezioni "Affidamento" 5.2 e 6.2 del Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali vigente, con il seguente testo:

"Qualora i nominativi dei Dirigenti candidati idonei risultino più di uno, si provvederà alla chiusura della procedura attraverso una valutazione comparata dei curricula, da un collegio composto da:

- a) *Direttore Sanitario o suo delegato;*
- b) *Direttore di Dipartimento cui l'incarico afferisce;*
- c) *Direttore di una Unità Operativa Complessa del Dipartimento affine/equipollente per specialità. Nell'eventualità in cui quest'ultimo coincida con il Direttore di Dipartimento, sarà cura del Direttore Sanitario procedere all'individuazione di altro Direttore di UOC afferente al Dipartimento stesso o un Dirigente afferente alla UOC Direzione Medica.*

RIFERITI ALLA SPECIFICA ATTIVITA' ASSISTENZIALE

Nel caso di affidamento di incarichi di Altissima Specializzazione-RBS e RARs, e Alta Specializzazione-RATs, i componenti del Collegio dovranno possedere specifica competenza sulla disciplina oggetto dell'incarico.

Al fine di individuare il nominativo ritenuto più idoneo, il collegio invierà una relazione motivata e sottoscritta al Direttore Generale, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione alla Direzione delle candidature. L'intero iter procedurale verrà supportato da un soggetto afferente alla UOC Risorse Umane.

Tale disposizione si applica anche al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui valore dell'incarico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

B. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2015

Il Fondo di Risultato di cui all'art. 11 del CCNL vigente è strettamente correlato alla realizzazione di programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget, definiti con cadenza annuale nel prima parte dell'anno, tra Direzione e strutture aziendali.

Per quanto concerne l'erogazione, le parti confermano per l'anno di riferimento le modalità di distribuzione delle risorse del Fondo medesimo, definite nell'intesa del 31/05/2013, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione

individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

Ai fini della valutazione individuale, il Direttore di Struttura declina per ciascun Dirigente della propria Unità Operativa la partecipazione agli obiettivi di Struttura, individuando indicatori oggettivi di valutazione.

Con verbale del 09/09/2016 l'Organismo Indipendente di Valutazione OIV ha validato i risultati relativi all'anno 2015, approvando contestualmente la valutazione dell'apporto individuale del personale dirigente e il raggiungimento degli obiettivi anno 2015.

Al fine del collegamento delle schede di budget con il sistema premiante adottato in Azienda, vengono adottate delle fasce, come per gli anni precedenti, per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget:

Se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
Se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
Se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
Se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

Tali intervalli saranno oggetto di verifica annuale.

Le modalità esposte relative alla retribuzione di risultato si applicano anche al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui ammontare economico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le parti prendono atto che le risorse residue del fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art. 9 del CCNL vigente (Allegato 1) sono trasferite nel fondo di risultato dell'anno di competenza e destinate a progettualità aziendali secondo le modalità vigenti.

Le parti prevedono che tra le progettualità aziendali da premiare con quote aggiuntive di risultato rientrano anche obiettivi correlati al disagio per temporanea sofferenza di organico, che non assuma valenza strutturale. Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene sulla scorta della valutazione relativa allo specifico apporto individuale.

C. RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2016 e seguenti

Le parti concordano di destinare il valore del fondo di risultato di cui all'art 11 del CCNL vigente (€ 1.789.562), considerando i parametri di valutazione di budget e individuale previsti al punto B del medesimo accordo, relativamente alla retribuzione di risultato individuale; ad esso vanno progressivamente ad aggiungersi le risorse di posizione che vengono accantonate, in relazione alla loro effettiva disponibilità.

Le parti stabiliscono che a decorrere dal 2016, in sede di contrattazione di budget, verranno definiti ulteriori obiettivi prestazionali finalizzati al miglioramento organizzativo/prestazionale, correlati con il ruolo dell'Azienda Ospedaliera quale centro HUB, riconosciuto dalla programmazione regionale, nonché ad un accrescimento qualitativo dell'offerta di prestazioni erogate. Per la realizzazione di tali obiettivi verranno utilizzate le risorse del fondo di risultato derivanti dagli accantonamenti effettuati per far fronte a maggiori oneri per equiparazioni e aspettative conservazione posto, nella misura in cui nel corso dell'anno non vengono utilizzate per detta finalità. ^{ECCEZIONALE} Atteso che la retribuzione di risultato compensa anche l'eventuale superamento straordinario dell'orario di lavoro, il riconoscimento economico per il conseguimento di detti ulteriori obiettivi può avvenire in corso d'anno a titolo di acconto, in concomitanza al monitoraggio periodico

Al f. verde
9/10

[Handwritten signatures]

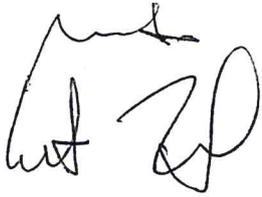
sullo stato di avanzamento degli obiettivi di budget, verificando la consistenza delle risorse disponibili. Il saldo sarà erogato solo a seguito di certificazione del raggiungimento degli obiettivi di budget nei tempi e nelle modalità prestabilite. Gli obiettivi verranno definiti annualmente dalla Direzione Strategica e saranno oggetto di confronto con i Direttori delle UU.OO. in sede di budget, in cui verranno stabiliti anche criteri, carichi di lavoro, modalità di attuazione e verifica. Oltre che alle finalità richiamate al punto B, gli obiettivi definiti in sede di budget potranno essere rivolti, a titolo esemplificativo, a:

- sviluppare ed incrementare il ruolo aziendale nello studio di malattie rare che richiedono elevate competenze specialistiche;
- incrementare l'attività prestazionale con particolare riferimento alle aree HUB chirurgiche o correlate aree diagnostiche (a titolo esemplificativo per la Diagnosi e terapia dei GIST e Tumori Neuroendocrini);
- assicurare e incrementare le attività assistenziali, diagnostiche ed operative, multidisciplinari e complesse, indispensabili allo sviluppo della chirurgia specialistica e superspecialistica (anestesia, terapia intensiva, servizi di diagnostica, chirurgia specialistica e dei trapianti...).

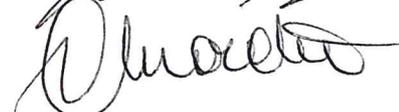
Le parti concordano di affrontare e definire in appositi incontri i criteri generali per la definizione degli obiettivi e la loro valutazione.

Le parti concordano infine di incontrarsi con cadenza almeno semestrale per valutare l'andamento delle attività progettuali nonché per aggiornamenti sulla disponibilità delle risorse e la costituzione dei fondi contrattuali specifici.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

ANPAO-ASSOMED 
AAROI ETAC 
CIRCO 
ULL MEDICI 
CISL MEDICI 
SINDACI (A. V. S. S. S.) 

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CONSUNTIVO ANNO 2015
AREA DIRIGENZA MEDICA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2016

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	9.901.948,97
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€	464.068,80
FONDO DISPONIBILE	€	9.437.880,17
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	8.110.775,75
SALDO	€	1.327.104,42

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	1.789.562,09
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	1.789.562,09
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	482.618,38
SALDO da attribuire a consuntivo	€	1.306.943,71

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
IPOTESI ANNO 2016
AREA DIRIGENZA MEDICA**

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO	€	9.901.948,97
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€	464.068,80
FONDO DISPONIBILE	€	9.437.880,17
IPOTESI DI SPESA (uguale al 2015)	-€	8.111.000,00
SALDO	€	1.326.880,17
IMPEGNO DI SPESA per la graduazione e nuovi incarichi professionali	-€	460.000,00
QUOTE temporaneamente accantonate	€	866.880,17

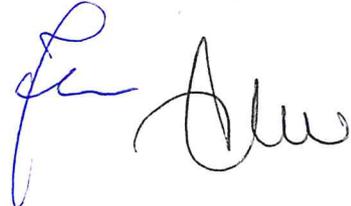
**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	1.789.562,09
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	1.789.562,09
IPOTESI DI SPESA (uguale al 2015)	-€	483.000,00
SALDO da attribuire a consuntivo	€	1.306.562,09

Gli impegni di spesa indicati, e di conseguenza gli importi a saldo, sono ipotetici sulla base dell'andamento anno 2015. I valori effettivi saranno determinati a consuntivo dell'anno 2016.







DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, nel valutare l'ammontare dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, prendono atto che tali importi risultano inferiori alla media pro capite regionale. Tale situazione genera condizioni di disparità remunerativa per i Dirigenti dell'Azienda rispetto alla media regionale e rispetto alla rilevanza HUB dell'Azienda Ospedaliera.

ANPO
Sindacato

ANARO-ASSOCIATI Me Carlo
ARBOIEMAC G. Ruffini
CIRCO P. J. J.
UIL MEDICI P. J. J.
CISL MEDICI P. J. J.


IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Luciano Flor


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. ROBERTO TONIOLO


IL DIRETTORE SANITARIO f.f.
Dott. DANIELE DONATO