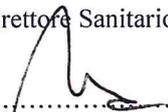


**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

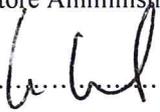
Il giorno 27/09/2016 alle ore 10.30 presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

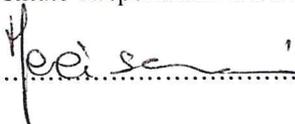
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

  
.....

Direttore Amministrativo

  
.....

Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane

  
.....

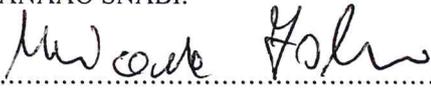
DIREZIONE MEDICA

Dirigente Responsabile

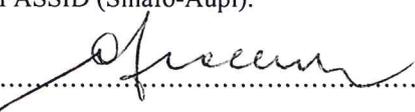
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

ANAAO SNABI:

  
.....

FASSID (Sinafo-Aupi):

  
.....

CGIL FP Sanità:

.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA SANITARIA**

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

Padova, 27/09/2016

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

Le OO.SS. prendono atto delle risorse economiche a disposizione, generate dal fondo di Posizione di cui all'art. 8 del CCNL vigente, pari a € 6.733,90 circa, necessari per le future equiparazioni ai sensi del CCNL vigente.

Le parti concordano pertanto di confermare la retribuzione di posizione complessiva (comprensiva della 13<sup>a</sup> mensilità), sottoscritta nell'accordo del 15/12/2015 a decorrere dal 01/01/2016.

Con riferimento al Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali sottoscritto tra le parti in data 15/12/2015, per quanto riguarda l'affidamento dell'incarico di direzione di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale, le parti concordano di integrare l'art.5.1 "Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale – Affidamento" con il seguente testo:

*“Qualora i nominativi dei Dirigenti candidati idonei risultino più di uno, si provvederà alla chiusura della procedura attraverso una valutazione comparata dei curricula, da un collegio composto da:*

- a) Direttore Sanitario o suo delegato;*
  - b) Direttore di Dipartimento cui la UOSD afferisce;*
  - c) Direttore di una Unità Operativa Complessa del Dipartimento cui la UOSD afferisce.*
- Nell'eventualità in cui quest'ultimo coincida con il Direttore di Dipartimento, sarà cura del Direttore Sanitario procedere all'individuazione di altro Direttore di UOC afferente al Dipartimento stesso o un Dirigente afferente alla UOC Direzione Medica.*

*Al fine di individuare il nominativo ritenuto più idoneo, attraverso una relazione motivata e sottoscritta dai soggetti sopracitati, da presentare al Direttore Generale, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione alla Direzione delle candidature. L'iter iter procedurale verrà supportato da un soggetto afferente alla UOC Risorse Umane.”*

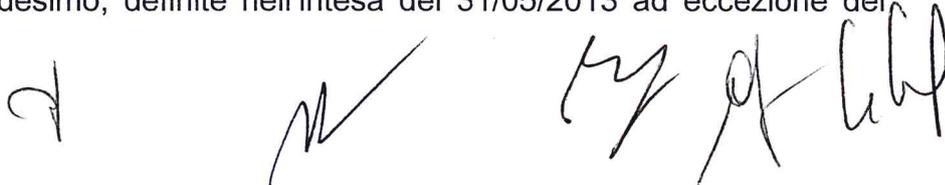
Tale disposizione si applica anche al personale universitario in convenzione , ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui valore dell'incarico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le risorse residue, non utilizzabili per la graduazione delle funzioni, verranno trasferite nel fondo di risultato di cui all'art 10 del CCNL e verranno utilizzate secondo le modalità previste nel paragrafo successivo.

#### RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'

Il Fondo di Risultato di cui all'art. 10 del CCNL vigente è strettamente correlato alla realizzazione di programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget, definiti con cadenza annuale nella prima parte dell'anno, tra Direzione aziendale e strutture aziendali.

Per quanto concerne l'erogazione, le parti confermano le modalità di distribuzione delle risorse del Fondo medesimo, definite nell'intesa del 31/05/2013 ad eccezione del



punto 3) lettera C) relativo ai coefficienti di ripartizione, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

La liquidazione della quota di risultato avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e secondo i criteri previsti dal metodo di valutazione individuale adottato in Azienda.

Al fine del collegamento delle schede di budget con il sistema premiante, vengono adottate delle fasce, come per gli anni precedenti, per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget:

Se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
Se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
Se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
Se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

Le modalità esposte relative alla retribuzione di risultato si applicano anche al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui ammontare economico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le parti concordano inoltre che le risorse residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), destinate a consuntivo nel fondo di risultato vengano stanziare per obiettivi prestazionali, il cui trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Legislativo 165/01 può essere riconosciuto a fronte di prestazioni effettivamente rese. Tali prestazioni possono realizzarsi pertanto nell'anno successivo, essendo note le risorse residue disponibile solo al 31/12, nel momento in cui il percorso di budget si è già concluso.



Considerato l'importo esiguo delle risorse residue, relative ai sopracitati fondi, pari a € 30.759, le parti concordano di trasferirle all'anno successivo e saranno oggetto di uno specifico accordo per la definizione di criteri e modalità applicative.

PER L'AMMINISTRAZIONE



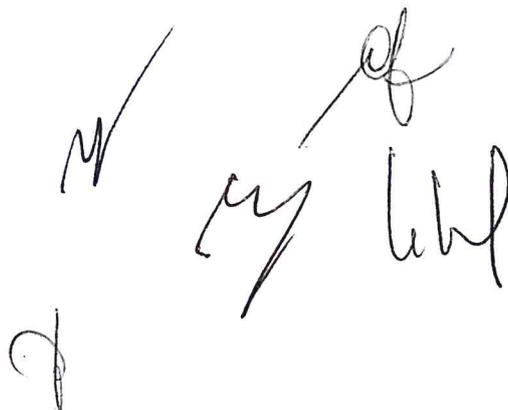
PER LE OO.SS.

AMAAO (EX SAS SMOBI)  
M. C. F. C.  
FASID - SIMATO  
@freem

<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 21.019,44	€ 22.663,68
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 391.706,90</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 1.644,24
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 388.479,26</b>


<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 53.420,66</b>



<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 345.151,73</b>




**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**  
**Fondi Aziendali Contrattuali**  
**anno 2015**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2016

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**( art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

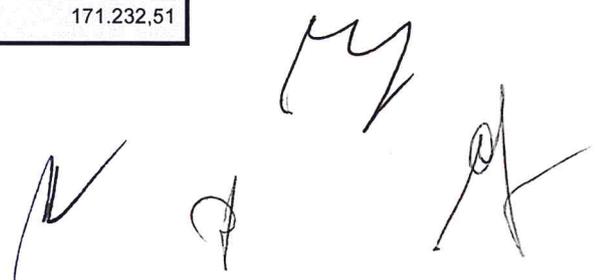
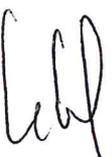
FONDO	€	390.062,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	1.583,40
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>388.479,26</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	381.745,36
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>6.733,90</b>

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**( art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>53.420,66</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	29.395,19
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>24.025,47</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€</b>	<b>345.151,73</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	173.919,22
<b>RESIDUO</b>	<b>€</b>	<b>171.232,51</b>



**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI**

	Ammontare Risorse Residue	Destinazione Risorse	
		Conguaglio Risultato 2015	Specifiche progettuali direzionali
Residuo F. Posizione anno 2015	€ 6.733,90	€	6.733,90
Residuo F. Trat. Acc. anno 2015	€ 24.025,47	€	24.025,47
Residuo F. Risultato anno 2015	€ 171.232,51	€	171.232,51
		€ 171.232,51	€ 30.759,37

Handwritten signatures and initials, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.