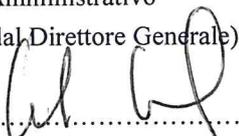


**Conguaglio Incentivi anno 2018 e Progettualità anno 2019
Risorse Piano di Razionalizzazione Rif.2017 trasferite nel 2018/2019**

Il giorno 31/7/2019 alle ore 17.20, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI
PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....


Direttore Sanitario

.....

Direttore UOC Risorse Umane

.....


Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....

Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

.....

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

FP CGIL:

.....


CISL FP

.....


UIL FPL:

.....


FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:

.....


Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA
AREA COMPARTO**

**CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2018
PROGETTUALITA' ANNO 2019**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
RIF.2017 TRASFERITE NEL 2018/2019**

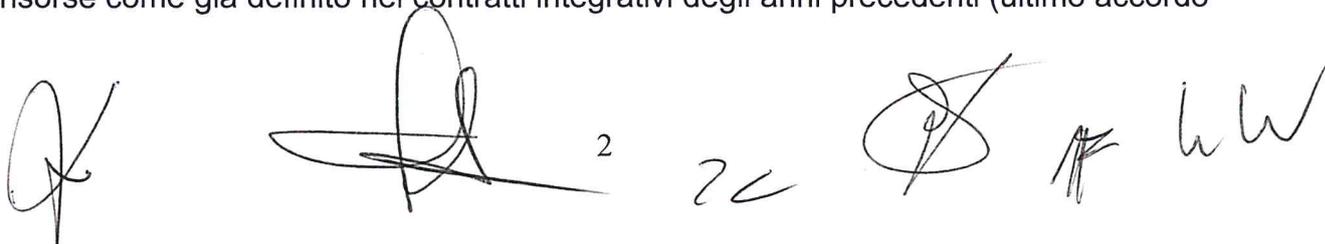
Padova, 31/7/2019

Risorse Fondi Contrattuali

Le OO.SS. prendono atto della costituzione per applicazione del CCNL 2016/2018 dei nuovi fondi contrattuali di cui agli art.80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo Premialità e Fasce" (allegato n.1).

Secondo quanto stabilito nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2018, la Regione ha quantificato in € 101.448,02 l'importo da decurtare per l'anno 2018 dai fondi contrattuali dell'area comparto, a seguito del trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero. Le parti concordano di imputare detta riduzione in proporzione al valore dei singoli fondi, e precisamente il 52% dell'ammontare citato al fondo di cui all'art.80 e il 48% al fondo art.81.

Le OO.SS. prendono atto delle risorse residue dei predetti fondi relative all'anno 2018 (allegato n.2) e concordano di confermare la destinazione di dette risorse come già definito nei contratti integrativi degli anni precedenti (ultimo accordo



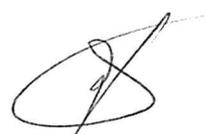
sottoscritto in data 22/06/2018), ripartendole tra produttività e progettualità. Si riportano di seguito le modalità e i criteri di destinazione (allegato 3).

Il conguaglio incentivi 2018 verrà assicurato con le risorse disponibili a saldo nel "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, pari a circa € 2.464.997,53, a cui si aggiunge il 50% delle risorse residue del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, per un ammontare complessivo di € 2.712.157,49. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede orientativamente la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prende in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

L'erogazione dei compensi relativi alla produttività avrà luogo in ragione della validazione del documento sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO.. Si specifica che per l'area del comparto, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

Relativamente invece alla progettualità anno 2019 vengono destinate le risorse derivanti dal restante 50% del residuo anno 2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, unitamente alla consueta disponibilità di quota parte del Fondo per la Premialità dell'anno 2019, c.d. "Fondino Direzione Generale" (€ 230.000), per un totale complessivo pari a circa € 477.159,95.

Le risorse verranno utilizzate prioritariamente per le progettualità aziendali legate al disagio nell'ambito dell'organizzazione del lavoro, anno 2019, come di seguito indicato:



- con preintesa del 18/04/2019 sono stati destinati € 270.000 per il personale coinvolto anche occasionalmente in turni di servizio pomeridiani e/o notturni, che non percepisce le previste indennità contrattuali per il mancato rispetto delle percentuali di cui all'art.86 commi 3 e 4 CCNL 2016/2018;
- con preintesa del 23/05/2019 sono stati destinati € 150.000 per assicurare continuità assistenziale nel periodo estivo mediante i cosiddetti pacchetti e per sopperire ad assenze improvvise non programmabili con i gettoni emergenza nel restante periodo dell'anno, oltre all'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 80 del CCNL 2016/2018.

Le restanti risorse saranno impiegate per particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, prevedendo di sostenere azioni di riorganizzazione e ristorare l'eventuale disagio che da esse possa derivare al personale, sia in ambito sanitario che nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi). Sul punto, posto l'impegno dell'Amministrazione ad informare preventivamente le OO.SS., le parti si impegnano a verificare preliminarmente le criticità in ambito sanitario emerse al tavolo.

Risorse Piano di Razionalizzazione della spesa
--

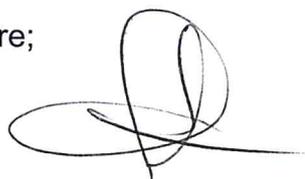
Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione della spesa (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali. Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, e successivamente sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del

Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha formalizzato l'importo erogabile al personale del Comparto, pari a € 662.021,10 al lordo di oneri e IRAP, (importo netto € 495.851,38), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di trattativa aziendale. Le parti stabiliscono pertanto di ripartire le suddette risorse (rif. anno 2017) come segue (allegato n.3):

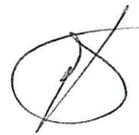
- € 105.851,38 per incrementare il conguaglio incentivi 2018 con lo scopo di sopperire allo scorporo delle risorse a seguito del trasferimento di funzioni ed attività ad Azienda Zero;
- € 220.000 per erogare quote premiali legate al disagio del personale, in analogia a quanto avvenuto nel 2017, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità effettuati nell'anno 2018;
- € 170.000 per progettualità specifica direzionale o per erogare quote premiali legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/amministrativi), coinvolto nel corso dell'anno 2019 in processi di riorganizzazione o in contingenti ed emergenti attività ritenute prioritarie dalle Direzioni.

Le parti convengono sui seguenti criteri da osservare nell'attuazione delle progettualità:

- la pianificazione delle attività dovrà essere illustrata in una breve relazione, da inviare alla Direzione Amministrativa per la necessaria autorizzazione, e dovrà specificare gli obiettivi da raggiungere, la data di inizio e fine attività, le modalità operative, nonché il numero di dipendenti, in ragione delle loro professionalità, e di ore aggiuntive che si stimano necessari per la realizzazione del progetto;
- può partecipare il personale sia a tempo indeterminato che determinato, nonché in posizione di comando in entrata, purchè a tempo pieno, e l'adesione al progetto deve essere volontaria;
- il personale non potrà svolgere più di 90 ore aggiuntive, con una franchigia di ore straordinarie nell'anno pari ad almeno il 30% delle ore dedicate all'attività progettuale;
- le ore dedicate dovranno essere svolte oltre il normale orario di servizio, mediante timbrature causalizzate con tasto "6", e il riconoscimento di tali ore avverrà solo in presenza di cartellino regolare;



5



- il valore orario è pari a € 30,00, indipendentemente dal profilo e non saranno riconosciute frazioni di ore;
- a conclusione del progetto, dovrà pervenire alla Direzione Amministrativa una breve relazione sul lavoro svolto, con certificazione del raggiungimento degli obiettivi programmati e dell'impegno orario individuale, nonché dell'esatto periodo di svolgimento delle attività. Il riconoscimento economico avverrà solo dopo la valutazione sul conseguimento degli obiettivi da parte del Direttore Amministrativo e al termine delle verifiche amministrative sull'osservanza dei criteri esposti, secondo le tempistiche stipendiali necessarie per il controllo dei vari istituti contrattuali.

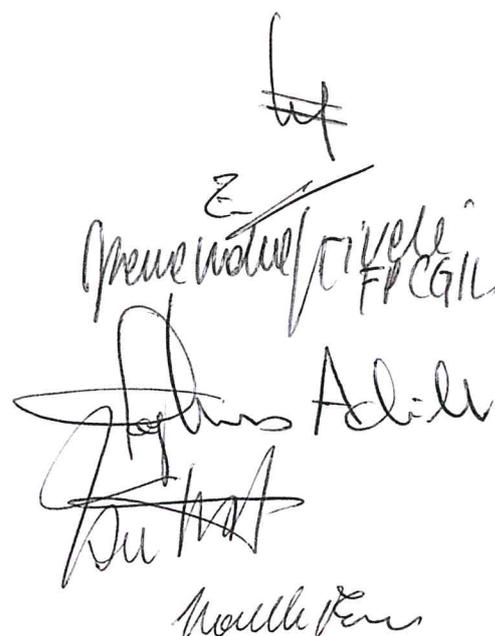
L'Amministrazione si impegna a dare preventivamente opportuna informativa alle OO.SS. sulle modalità di utilizzo delle risorse in argomento.

Sia il conguaglio incentivi 2018 che le progettualità/quote premianti 2018/2019, verranno erogate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In caso di cartellino negativo le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.



Allegato n.1 (Costituzione dei fondi contrattuali)

FONDI CONTRATTUALI CCNL 2006/2009

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 7.671.054,33		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left, a signature with a circled '9' in the middle, and initials 'Cu' on the right. There are also some other scribbles and initials at the bottom right.

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 2.550,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 5.766.823,81		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81

Piano di razionalizzazione della spesa (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 662.021,10)		€ 495.851,38	<i>in attesa di certificazione a consuntivo</i>
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 101.448,02 *
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 68.693,66	€ 70.294,92	€ 65.210,69

* decurtazione provvisoriamente inserita nel presente fondo, definita la corretta ripartizione nei nuovi fondi contrattuali

FONDO FASCE/CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A. importo in ragione d'anno stabile)	€ 632.527,54	€ 686.113,54	€ 731.990,02
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A. rateo mensile una tantum)	€ 39.228,32	€ 22.548,07	€ 28.024,69
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.389.116,48	€ 11.426.022,23	€ 11.477.375,33
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 11.111.226,94	€ 11.148.132,69	€ 11.199.485,79
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€ 83.046,33		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 11.028.180,61		
Art.81 c.3a CCNL 2016-2018 importo nuovo valore fasce	€ 19.020,81	€ 67.306,68	€ 181.820,28 **
Art.80 c.3a CCNL 2016-2018 € 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019			€ 1.010,72 **
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 119.952,08	-€ 171.305,18
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017	€ 11.047.201,42	€ 11.095.487,29	€ 11.211.011,61
Congelamento fasce per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2018	-€ 282.414,65	-€ 256.066,98	-€ 224.896,67
Congelamento tabellare per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2018	-€ 148.444,41	-€ 141.042,59	-€ 131.055,61
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.616.342,36	€ 10.698.377,72	€ 10.855.059,33

** L'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018 prevede che gli incrementi per il rinnovo del CCNL non rientrano nel limite dell'art.23 del D.Lgs n.75/2017.

TOTALE FONDI CONTRATTUALI, al netto dei rinnovi contrattuali (solo per controllo limite anno 2016)	€ 24.466.058,75	€ 24.465.758,75	€ 24.465.758,75
TOTALE FONDI CONTRATTUALI, compreso lo speso per i rinnovi contrattuali CCNL 2016/2018	€ 24.485.079,56	€ 24.533.065,43	€ 24.648.589,75
			-€ 101.448,02
			€ 24.547.141,73

FONDI CONTRATTUALI CCNL 2016/2018

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018		
	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a)	€ 1.010,72	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b)	€ -	€ -
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) [dato aggiornato a chiusura anno 2018 nel fondo anno 2019]	€ -	€ 62.256,48
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.767.594,98	€ 13.197.754,74
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di risorse trasferite dal "Fondo Premialità e fasce" Art.80 c.4	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	€ -	-€ 62.256,48
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Artt.80-81 c.3 b) - pari al 52%	-€ 52.752,97	-€ 55.972,96 *
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 12.714.842,01	€ 13.079.525,29

* Valore massimo annuale pari a € 234.521,61. Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione di € 107.640,31 riservandosi l'aggiornamento a chiusura anno.

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018		
	2018	2019
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 II biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 181.820,28	€ 230.907,56
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.024.275,26	€ 12.073.362,54
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c)		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (es. art. 113 D.Lgs.50/2016 "ex Legge Merloni", art.10 c.4 DPCM 27/3/200 "incentivi per riduzione liste d'attesa") Art.81 c.4 d)		
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e)	€ 28.024,69	€ 34.474,69
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5	-€ 171.305,18	-€ 177.755,18
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Artt.80-81 c.3 b) - pari al 48%	-€ 48.695,05	-€ 51.667,35
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 11.832.299,72	€ 11.878.414,70
di cui		
Congelamento fasce per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2018</i>	-€ 224.896,67	-€ 224.896,67
Congelamento tabellare per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2018</i>	-€ 131.055,61	-€ 131.055,61
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 11.476.347,44	€ 11.522.462,42

* Valore massimo annuale pari a € 234.521,61. Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione di € 107.640,31 riservandosi l'aggiornamento a chiusura anno.

Piano di razionalizzazione della spesa (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 662.021,10)	€ 495.851,38	<i>in attesa di certificazione a consuntivo</i>
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 65.210,69	<i>da definire a consuntivo</i>

TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81, compreso lo speso per i rinnovi contrattuali e al lordo dei congelamenti	€ 24.547.141,73	€ 24.957.940,00
--	------------------------	------------------------

Allegato n.2 (Report utilizzi dei fondi contrattuali anno 2018)

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2018
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015)	€	7.671.054,33
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015) riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2018)</i>	-€	7.537.474,60
Speso applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione dell'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018)	€	24.187,92
RESIDUO FONDO	€	157.767,65

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015)	€	5.766.523,81
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero <i>(provvisoriamente inserita nel presente fondo, definita la corretta ripartizione nei nuovi fondi contrattuali)</i>	-€	101.448,02
FONDO DISPONIBILE	€	5.665.075,79
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2018)</i>	-€	3.612.631,56
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 22/8/2018)	-€	230.000,00
SALDO	€	1.822.444,23
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€	65.210,69

Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018

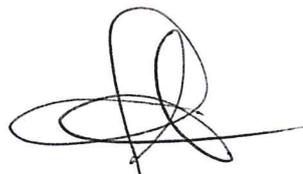
495.851,38

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a circular stamp in the center, and several initials on the right side.

FONDO CLASSIFICAZIONE
 - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015 - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002/2005)	€ 10.843.533,51
Applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione dell'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018)	€ 182.831,00
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 171.305,18
FONDO DISPONIBILE	€ 10.855.059,33
SPESO (compreso incremento CCNL 2016/2018) (gennaio - dicembre 2018)	-€ 9.875.953,77
RESIDUO	€ 979.105,56
di cui	
accantonati per Budget annuali Posizioni Organizzative e Coordinamenti (posti vacanti/risparmi assenze)	€ 168.970,65
accantonati per eventuali rientri a rapporto di lavoro a tempo pieno/assenze a vario titolo	€ 558.631,28
restanti risorse per finalità del fondo	€ 251.503,63

Totale residui fondi contrattuali € 2.959.317,44





**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2016/2018
ANNO 2018
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

**FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018**

FONDO	€ 12.767.594,98
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero (<i>pari al 48%</i>)	-€ 52.752,97
FONDO DISPONIBILE	€ 12.714.842,01
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2018</i>)	-€ 12.244.710,02
Speso applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione dell'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018)	€ 24.187,92
RESIDUO FONDO	€ 494.319,91

VOCI CONDIZIONI LAVORO +
STRAORDINARIO

IND.QUALIF.PROFES.LE
IND.PROF.SPECIFICA
IND.COORDINAMENTO
IND.FUNZIONE

**FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018**

FONDO, al netto congelamenti fasce per riqualifica art.18- 19 CCNL 2002/2005	€ 11.696.347,67
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 171.305,18
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016) per incrementi derivanti dal CCNL 2016-2018	€ -
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero (<i>pari al 48%</i>)	-€ 48.695,05
FONDO DISPONIBILE	€ 11.476.347,44
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2018</i>)	-€ 8.781.349,91
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 22/8/2018)	-€ 230.000,00
SALDO	€ 2.464.997,53
<i>di cui</i>	
Accantonamento costo teorico fasce retributive per eventuali rientri da Part time o assenze a vario titolo	€ 301.101,79
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 65.210,69

PRODUTTIVITA'

FASCIA RETRIBUTIVA SUP.
ASSEGNO AD PERSONAM

Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018 **495.851,38**

Totale residui fondi contrattuali € 2.959.317,44

Allegato n.3 (Sintesi della destinazione delle risorse delle presente preintesa)

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO
(ANNO 2018 dati aggiornati a giugno 2019)

destinazione di utilizzo delle risorse

			CONGUAGLIO CON DIV 2018	PROGETTUALITA' 2019
2018	Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.464.997,53	2.464.997,53	
2018	Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	494.319,91	247.159,95	247.159,95
2019	Fondino Progettualità Direzionale 2019			230.000,00
Totale			2.712.157,49	477.159,95
				Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza intesa del 23/05/2019)
				- 150.000,00
				Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Particolari Condizioni di Lavoro art.86 c.3/4 intesa del 18/04/2019)
				- 270.000,00
				Risorse per altre Progettualità Direzionali
				57.159,95

		CONGUAGLIO CON DIV 2018	PROGETTUALITA' 2018	PROGETTUALITA' 2019
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018/2019	495.851,38	105.851,38	220.000,00	170.000,00
		Risorse destinate ad incrementare il conguaglio incentivi per sopprimere lo scorporo trasferimento Az.Zero	Risorse destinate per erogare quote premiali legate al disagio del personale, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità	Risorse destinate per progettualità specifica direzionale o per erogare quote premiali legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/ amministrativi)