

Padova, 2 Marzo 2011

**AREA COMPARTO
INTEGRAZIONE ACCORDO
10 MARZO 2010**

Le parti concordano in data odierna di integrare l'accordo del 10/03/2010 relativamente al capo III PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2008/2009.

L'utilizzo delle somme per le progressioni orizzontali, di cui all'accordo del 10/03/2010, di euro 600.000 per Ulss 16 e euro 900.000 per AOP, destinate all'attribuzione delle fasce orizzontali - previa stesura delle graduatorie - e le verifiche effettuate sul costo medio per fascia economica non hanno rispettato le previsioni inizialmente concordate: le percentuali dei passaggi di fascia sono state inferiori rispetto a quelli ipotizzati 38% rispetto al 55% per AOP e 51% rispetto al 75% per Ulss 16.

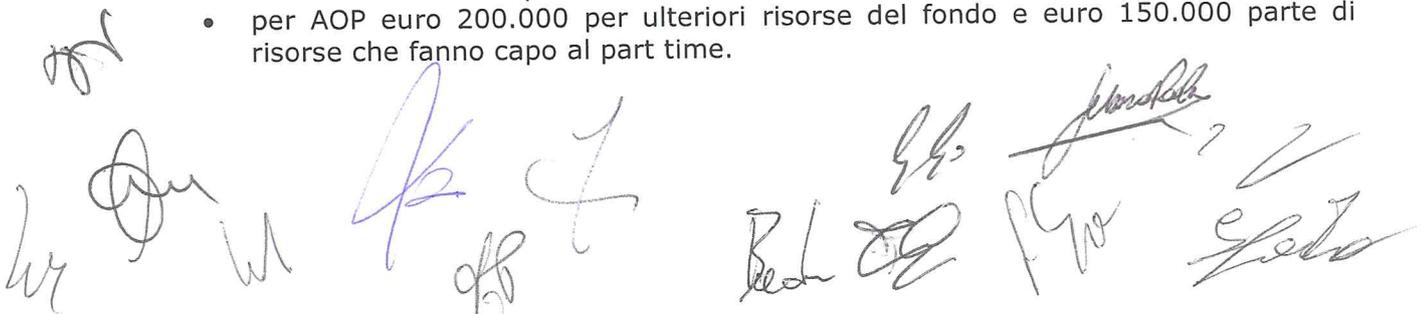
Allo scopo di porre rimedio a quanto verificatosi e raggiungere gli obiettivi prefissati, le parti si sono incontrate più volte nel periodo Dicembre 2010-Febbraio 2011 per trovare soluzioni rispettose delle norme vigenti e in linea con le aspettative dei lavoratori.

Le Amministrazioni dell'Azienda Ospedaliera e Ulss 16 hanno proceduto alla verifica della consistenza del fondo di classificazione di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 II biennio, al fine di individuare ulteriori risorse destinate alla finalità di cui sopra.

Sono state individuate, tra l'altro, delle risorse derivanti dalla riduzione dei trattamenti economici in godimento del personale a Part time relative alle indennità e assegni fissi che afferiscono al fondo in parola. Rilevando che negli ultimi anni le posizioni di part time sono sostanzialmente invariate ed è costante la richiesta del personale dipendente di disporre di tale istituto, le Amministrazioni ritengono di poter utilizzare parte di tali risorse per le finalità descritte.

Pertanto le Amministrazioni propongono alle OO.SS. di destinare ulteriori risorse per le progressioni orizzontali con decorrenza 2009:

- per Ulss 16 euro 55.000 per ulteriori risorse del fondo e euro 200.000 parte di risorse che fanno capo al Part time;
- per AOP euro 200.000 per ulteriori risorse del fondo e euro 150.000 parte di risorse che fanno capo al part time.



Le parti concordano, quindi, di utilizzare complessivamente euro 350.000 per AOP e euro 255.000 per ulss 16 per le progressioni orizzontali con decorrenza 01/01/2009, mediante lo scorrimento delle graduatorie in essere. Conseguentemente, in via previsionale, la percentuale dei passaggi di fascia raggiunge il 54% circa per AOP e il 72% circa per Ulss 16.

Operativamente le risorse messe a disposizione saranno interamente utilizzate fino al raggiungimento delle percentuali concordate il 10/03/2010.

Resta inteso che la disponibilità del fondo di classificazione, di cui all'art. 9 CCNL 2006/2009 II biennio, tenuto conto delle dinamiche del rapporto di lavoro part time dovrà garantire prioritariamente il finanziamento delle quote di retribuzione riferite a tale tipologia di rapporto. Le variazioni apportate al fondo e la relativa destinazione saranno oggetto di specifico incontro tra le parti.

L'Amministrazione provvederà alla verifica delle posizioni del cosiddetto turno B63 del personale a Part time nonché di tutte le segnalazioni relative alla propria posizione (omissioni, anomalie, etc) pervenute in tempo utile per la liquidazione delle fasce orizzontali ai dipendenti aventi titolo con il mese di marzo p.v.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS

