

Padova 20.8.2009

INTERPRETAZIONE AUTENTICA
REGOLAMENTO DEL RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
SOTTOSCRITTO IN DATA 17/04/09

AREA CONTRATTI

In applicazione dell'art. 10 del regolamento in oggetto le parti ribadiscono che in fase transitoria verranno considerate le domande presentate sino alla data di richiesta di conferma con lettera del 01/07/08 prot. 42361 valutando le condizioni in essere al momento della presentazione della domanda. Sarà cura dell'Amministrazione accertare tutte le condizioni in essere alla data di presentazione della domanda qualora il dipendente non le avesse espressamente dichiarate nella domanda originaria.

Ai sensi dell'art. 6 del regolamento con riferimento alla definizione dei criteri per la concessione del part time, le parti intendono interpretare l'attribuzione dei punteggi indicati in tabella secondo le seguenti modalità:

1. La graduatoria viene redatta considerando le diverse tipologie per le quali vengono attribuiti i punteggi ivi riportati. Nel caso in cui vi fosse una situazione di parità in termini di punteggio attribuito, ha diritto di precedenza la priorità prevista dalla legge 247/07 e solo successivamente la data di presentazione della domanda.
2. La tabella riportata ai fini della definizione della graduatoria con riferimento al comma 4 rappresenta lo sviluppo possibile con riferimento al numero dei figli, il singolo valore in relazione all'età viene sommato all'aumentare dei figli.

Es. 1 figlio di 2 anni → 50pp
2 figli di 2 anni → 50*2 → 100pp
1 figlio di 2 anni e 1 di 5 anni → 50+30 → 80pp

Per l'AMM. NB
[Signature]
[Signature]

Per le OOSS
RSU A.D.P. [Signature]
RSU ULSS 16 [Signature]
UIL FPL [Signature]
UIL FPC [Signature]
FPCGIL [Signature]
RSCGIL [Signature]
CISL FP. Emilia Romagna [Signature]
UNRSNG OP [Signature]