

Padova, 24 - 8. 2010

PROGETTUALITA' ANNO 2009
RISORSE INCENTIVI

Poiché le Aziende ed Enti del SSN hanno tra gli obiettivi quello di favorire processi di riorganizzazione aziendale o di miglioramento organizzativo e qualitativo dell'attività, attraverso l'introduzione di innovazioni tecnologiche e/o organizzative nella gestione dei servizi, le Amministrazioni hanno individuato specifiche progettualità.

A tal fine le risorse stanziare dalla Regione del Veneto con riferimento allo 0,7% del monte salari anno 2001 nonché il fondino per la produttività legato all'attività progettuale come definito nell'accordo del 10/03/2010 vengono destinate per le finalità di cui sopra nonché per rispondere a situazioni di disagio emergenti.

Le Amministrazioni con il presente documento intendono definire criteri e modalità di attuazione. Sentite le OO.SS. e accolti i suggerimenti si procede distinguendo l'ammontare delle risorse da destinare all'area tecnico-amministrativa e all'area sanitaria e tecnico-sanitaria.

Il fondo pari a 877.000 per l'Azienda Ospedaliera e 487.000 per l'Azienda Ulss 16 viene destinato per un 70% al personale afferente all'area sanitaria, tecnico-sanitaria mentre il restante 30% al personale afferente all'area tecnico-amministrativa.

H

Ben

hey

Amey

SGP

E

Liberal

CE

CE

L'attività progettuale delle singole strutture prevede la partecipazione di tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo pieno, presente almeno 8 mesi nell'anno di riferimento.

AREA SANITARIA, TECNICO-SANITARIA

- Progettualità specifica legata al disagio: Assistenza diretta e gestione emergenza (gestione assenza improvvisa del personale).

E' definito un budget sulla base dei turni richiesti e verrà erogato a tutti i partecipanti secondo i criteri e le modalità concordate con le OO.SS. in data 29/06/2006 e successive modifiche e integrazioni.

Parametro di erogazione: turno effettuato. (Quote condivise durante l'incontro con le OO.SS del 9/6/2010).

A - Progetto generale di Struttura:

E' definito un budget per progetto secondo una quota media definita sulla base di un coefficiente per categoria con riferimento al personale afferente:

Fino ctg C 0.5pp

Ctg D-Ds senza coordinamento 1.0pp

Ctg D - Ds con coordinamento 1.5pp

Parametro per l'erogazione: effettuazione di almeno 15 ore annue aggiuntive per progetto.

AREA TECNICO AMMINISTRATIVA

A - Progettualità generale: Progetto Interaziendalità-IOV-Piove di Sacco

E' definito un budget per Struttura secondo una quota media definita sulla base di un coefficiente per categoria con riferimento al personale afferente:

Fino ctg C 0.5pp

ctg D-Ds 1.0pp

ctg D-Ds con posizione organizzativa 1.5pp

Parametro per l'erogazione: effettuazione di almeno 15 ore annue aggiuntive per progetto.

B - Progetti specifici delle Strutture:

E' definito un budget di progetto sulla base dell'effettiva partecipazione al progetto stesso.

Parametro per l'erogazione: effettuazione di specifico orario aggiuntivo come da indicazioni del Direttore della Struttura/Responsabile di Progetto ovvero secondo i criteri già previsti per la progettualità generale (A).

MODALITA' DI EROGAZIONE:

I budget definiti come sopra, vengono assegnati al Direttore di struttura/Responsabile di Progetto che al fine dell'erogazione ai soggetti interessati procede secondo le modalità indicate di seguito:

1. la certificazione dell'attività svolta dal personale coinvolto deve essere prodotta dal Responsabile della struttura per l'area tecnico-amministrativa mentre per l'area sanitaria, tecnico-sanitaria/sociale dal Responsabile del Servizio dell'Assistenza o dal Dirigente dei Servizi Sociale a seconda dell'area di afferenza;
2. La quota verrà assegnata esclusivamente ai dipendenti che hanno partecipato al progetto dopo la verifica dei parametri di erogazione, considerando altresì la presenza nell'arco dell'anno e il punteggio della scheda di valutazione dell'anno 2009 (DIV), attribuendo il seguente coefficiente a seconda della fascia di valutazione:
da 1 a 20 punti= 0,5
da 21 a 25 punti=1
da 26 a 30 punti=1,5
3. Tale quota per i progetti di cui al punto (A) non può superare l'importo di euro 3.000 per i tre progetti. La quota per le progettualità di cui al punto (B), non potrà superare quella

MS

Bel

W

Go

26

L

22

26

prevista per l'acquisto di prestazioni qualora siano state definite delle ore riferite all'attività, diversamente verranno applicati gli stessi criteri del punto A per un importo massimo attribuibile di 2000 euro.

4. Ai fini della definizione del parametro per l'erogazione della quota verranno considerate complessivamente le ore rese in attività istituzionale.
5. Qualora risultassero risorse residue, le stesse verranno utilizzate per progettualità anno 2010.

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signature]

PER LE OO.SS

UIL FPL *[Signature]*

R.S.O. A.O.P. *[Signature]*

RSU ULSS16 *[Signature]*

MURSIUG V.P. *[Signature]*

UIL FPL *[Signature]*

CISL 16 *[Signature]*

CISL FP AOP *[Signature]*

FP CGIL *[Signature]*

R. ALLEGATA NOTA A VERBALE

[Handwritten signature]