

PREINTESADELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

OGGETTO: Integrazioni/Modifiche Regolamento Part-time

Il giorno 05 settembre 2013 alle ore 15.00, presso l'aula Riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Generale



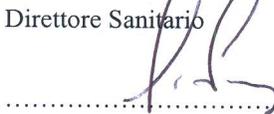
IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Claudio Sestini

Direttore Amministrativo



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Eugenio Possamai

Direttore Sanitario



IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gianluigi Scennapieco

Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale

.....

Responsabile Servizio Professioni Sanitarie



.....

DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Direzione Ospedaliera
Dott. Daniele DONATO
PD 4526

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:



.....

CGIL FP:



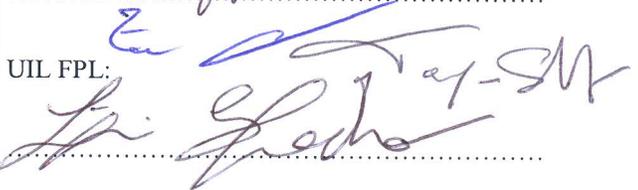
.....

CISL FP:



.....

UIL FPL:

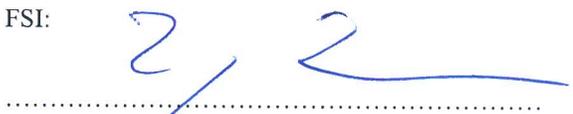


.....

FIALS:

.....

FSI:



.....

NURSING UP:



.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente **preintesa** in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 2009, nel testo che segue.

Art. 5 Nuovi bandi

Viene integrato con quanto segue:

Nel corso della revisione in atto verranno predisposti nuovi bandi di assegnazione di contratto di lavoro a part-time, in relazione ai posti disponibili in base all'organizzazione aziendale, secondo quanto stabilito dallo stesso regolamento, per un totale di 25 posti per l'anno 2013, di cui il 50% destinato al personale sottoposto alla procedura di revisione rientrante al punto 2 dell'art. 3 del regolamento con riferimento alla prima annualità (10 PT Verticali e 3 PT Orizzontali). Pertanto quest'ultimi verranno assegnati secondo le seguenti modalità:

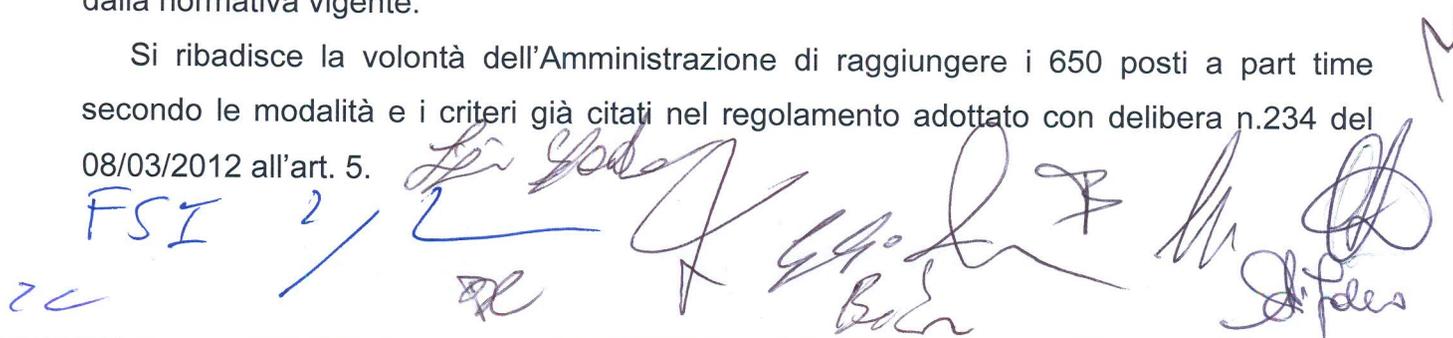
- A. Richiesta volontaria entro un termine definito;
- B. Presentazione di una dichiarazione attestante la presenza di almeno uno dei seguenti motivi:
 - Figli minori;
 - Motivi di salute;
 - Assistenza famigliari e/o affini invalidi e/o anziani anche non conviventi;
 - Età contributiva e/o anzianità di servizio di almeno 25 anni.
- C. In presenza di presentazione di un numero di richieste maggiori rispetto ai posti disponibili, le parti concordano di adottare i seguenti criteri di merito, in ordine di priorità:
 1. Data di concessione del part-time considerando il contratto più datato;
 2. Anzianità di servizio considerando il rapporto a tempo indeterminato presso l'Azienda Ospedaliera dando precedenza alle figure con maggiore anzianità;
 3. Anzianità anagrafica dando precedenza all'età maggiore.

L'Amministrazione si impegna per l'anno successivo di prevedere ulteriori posti, pari al numero dei rienti volontari a tempo pieno fino ad un numero massimo di 25 unità, da destinare secondo le medesime modalità qualora le richieste del personale di cui al punto precedente dovessero essere maggiori rispetto alle disponibilità; diversamente le parti concordano di mantenere invariata la situazione del contratto individuale legata al rapporto di lavoro in essere per il personale sottoposto alla procedura di revisione, con riferimento alle due annualità successive, prevedendo una ricollocazione secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Si ribadisce la volontà dell'Amministrazione di raggiungere i 650 posti a part time secondo le modalità e i criteri già citati nel regolamento adottato con delibera n.234 del 08/03/2012 all'art. 5.

FSI 2

20

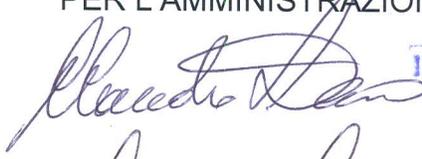


Norme finali e transitorie

La frase "in prima applicazione e come unica possibilità, si stabilisce che se il personale raggiunge i limiti di quiescenza entro il 31/12/2015, può mantenere su richiesta il rapporto di lavoro a part time in essere" viene sostituita dalla seguente:

Per il personale che raggiunge il 58° anno di età, entro la scadenza del contratto a part time individuale in essere, viene escluso a domanda dell'interessato dalla procedura di revisione mantenendo il rapporto di lavoro a part-time in essere.

PER L'AMMINISTRAZIONE


IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Claudio Dario


IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Gianluigi Scannapieco


IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dr. Eugenio Possamai


**ASL 3 - PAVI
UNIVERSITA' OSPEDALIERA DI PADOVA
Direzione Ospedaliera**
Dott. Daniele DONATO
PD 4526

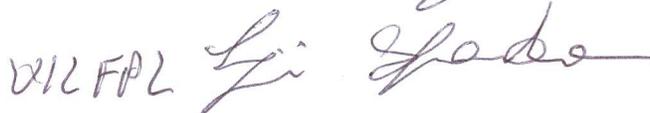


PER LE OO.SS.

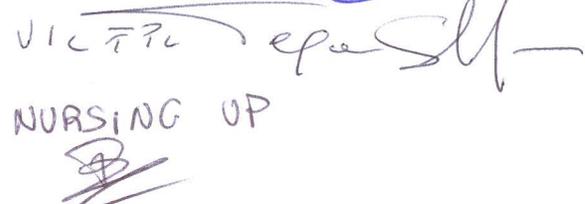

FSI


CISL


CGIL


UIL


UILFP


NURSING UP


RSO