

ACCORDO AREA COMPARTO  
REGOLAMENTAZIONE RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE  
SOTTOSCRITTO IN DATA 17/04/2009

Padova, 6.04.2010

In data odierna le parti concordano, con riferimento all'Art. 11 "rientro a tempo pieno e modificazione della tipologia di part-time", d'integrarlo specificando che i dipendenti possono presentare domanda di modifica della tipologia e/o percentuale della prestazione lavorativa del rapporto di lavoro e che qualora l'Amministrazione, compatibilmente con le proprie esigenze organizzative, sia in grado di accogliere la domanda di modifica, questa verrà considerata a termine con valenza massima di due anni.

Il part-time potrà essere accolto in corso d'anno, con contabilizzazione del biennio dal 01 Gennaio dell'anno successivo.

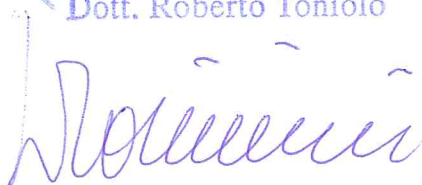
Alla conclusione del periodo il posto verrà riassegnato secondo le modalità previste dal vigente regolamento.

L'Amministrazione si impegna inoltre ad applicare il regolamento in oggetto secondo le modalità previste specificando che la decorrenza per l'assegnazione dei posti resi disponibili, qualora non vi fossero difficoltà organizzative, saranno attivati dal primo giorno del mese successivo.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS

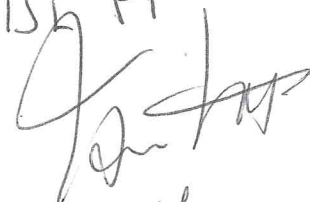
  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Roberto Toniolo



UIL FPL



GISL FP



RSU-APP. 

FP CGIL 

RSU ULS 16 