

VERBALE IR del 10/12/2012
COLLEGIO SINDACALE
PSARELLI FONDAREVOLI
(PRE-INTESA del 06/11/2012)

INTESA
DIRIGENZA PTA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2012

Padova, 10.12.2012

Le parti confermano anche per l'anno 2012 quanto previsto nell'accordo sottoscritto in data 30/05/2012 riguardante l'anno 2011 con riferimento alla complessità dell'organizzazione e all'articolazione dei servizi amministrativi, nonché quanto fissato per la graduazione degli incarichi dirigenziali. I relativi parametri di detta graduazione, validi per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, vengono di seguito riportati:

<i>Tipologia incarico</i>	<i>Peso posizione</i>	<i>Peso Complessità Posizione</i>	<i>Peso risultato</i>
Struttura complessa	11,5	+ 2	2,4
Struttura complessa	10	+ 2	2,1
Struttura semplice	8,5	+ 2	1,8
Struttura semplice	6,3	+ 2	1,5
Altri Incarichi prof.li	-	-	1

L'ammontare del fondo di risultato per l'anno 2012 è pari a euro 57.347,75 e i valori della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dell'area P.T.A., sulla base del coefficiente "peso risultato" sopra indicato, vengono evidenziati nell'allegato n.1 (*quota base AOP*).

Il vigente regolamento aziendale sulla Libera Professione sottoscritto in data 04/01/2010 con le Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria, fissa i criteri per la determinazione e quantificazione delle risorse destinate alla remunerazione del maggior impegno lavorativo connesso con l'attività amministrativa di supporto indiretto alla stessa libera professione. Per quanto riguarda l'area dirigenziale PTA, l'articolo 19 del predetto regolamento stabilisce che: " *La quota destinata al personale che collabora indirettamente per assicurare*

h hf

1

l'esercizio dell'attività libero professionale, ivi compreso il personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, come previsto dall'art.57 c.3 del CCNL 8/6/2000, viene calcolata all'interno del fondo 30% Direzione/Servizi Amministrativi e Sanitari, individuato nell'art.20 lett.A) del presente Regolamento".

Tale fondo relativo al 30%, analizzando gli introiti degli anni precedenti nonché gli incassi per attività libero professionale ad oggi registrati per l'anno corrente, ammonterà verosimilmente anche per l'anno 2012 a € 215.000 circa al lordo degli oneri riflessi a carico Amministrazione, a cui vanno aggiunte le risorse regionali dello 0,6% DGRV 1673/2012 pari a euro 2.893,41.

A decorrere dal 2012, le parti concordano che tali risorse, derivanti dall'attività di supporto indiretto alla Libera Professione intramoenia, siano destinate alla retribuzione dei dirigenti dell'area P.T.A. al fine di:

- valorizzare l'impegno connesso con la complessità organizzativa delle strutture amministrative che svolgono la loro attività anche nell'interesse delle altre realtà sanitarie presenti nella città;
- allineare i valori del trattamento economico di risultato a quelli dei dirigenti afferenti all'azienda Ulss n.16 di Padova che ricoprono analogo incarico presso la stessa Ulss territoriale;
- retribuire la maggiore attività svolta relativamente a gestione amministrativa della libera professione intramoenia e le attività strategiche aziendali individuate dalla direzione, in relazione agli obiettivi regionali assegnati alle aziende sanitarie di cui al DGR n.3140 del 14/12/2010 e successive integrazioni, quali a titolo esemplificativo il recente progetto regionale di sviluppo dei controlli e certificazioni interne finalizzato a verificare il rispetto delle procedure aziendali.

Le parti prendono atto che per gli anni precedenti dette risorse sono state utilizzate secondo quanto definito negli specifici atti in materia (Delibere n.1063/2000, n.415/2003, n.63/2004 e seguenti).

Sulla scorta di quanto sopra premesso, le parti concordano che lo stesso fondo venga erogato secondo le seguenti modalità:

1. un 65%:
 - a. per i dirigenti afferenti a strutture aziendali per garantire lo stesso trattamento economico base assegnato per l'anno 2011 (vedi allegato n.1-QUOTA A);
 - b. per i dirigenti afferenti a strutture aziendali che collaborano nella gestione congiunta con altre aziende sanitarie nel territorio cittadino padovano (Azienda Ulss16 e IOV), vedi allegato n.1 – QUOTA B);
2. il restante 35% delle risorse disponibili, viene distribuito tra tutti i dirigenti afferenti alle Strutture aziendali coinvolte indirettamente nell'attività organizzativo-gestionale di supporto alla Libera Professione.

La ripartizione avverrà considerando il numero di dirigenti afferenti ad ogni struttura, nonché il peso corrispondente al contributo che la singola struttura fornisce ai fini di un efficace ed efficiente svolgimento dell'attività, come di seguito riportato nonché la realizzazione delle attività strategiche connesse con il raggiungimento degli obiettivi regionali. Sono esclusi dalla ripartizione i dirigenti che percepiscono per l'anno di competenza una remunerazione incentivante derivante da altri fondi aziendali (es Merloni) di importo superiore a quello previsto nell'allegato 1 denominato "integrazione quota LP".

Struttura	Peso contributo L.P.
S.C. PIANIFICAZIONE, PROGRAM., PROGETTAZIONE	0,4
S.C. SERVIZIO TECNICO	0,4
S.C. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO	0,4
S.C. INGEGNERIA CLINICA	0,6
S.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI	0,6
S.C. LOGISTICA E SERVIZI ALBERGHIERI	0,6
S.C. ECONOMICO PATRIMONIALE E BILANCI	1
S.C. ATTIVITA' A PAGAMENTO, LIB.PROFESSIONE E MARKETING	0,6
S.C. INFORMATION TECHNOLOGY	0,6
S.C. CONTROLLO GESTIONE E PROGRAMMAZIONE	1
S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	0,4
S.C. DIR. AMMINISTRATIVA DI PRESIDIO OSPEDALIERO	1
S.C. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	1
S.S. SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE	0,4
S.C. FORMAZIONE, AGGIORNAMENTO E PROGETTI	0,4
S.C. LEGALE E ASSICURAZIONI	0,4
UFFICIO INTERNAL AUDIT	0,4
S.S. U.R.P.	0,4
S.S. UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE	0,4

Le parti concordano di erogare le presenti quote di retribuzione di risultato sia al personale a tempo indeterminato che determinato (compresi i dirigenti con incarico di cui all'art.15septies Dlgs n.502/99), in proporzione alla tipologia di rapporto di lavoro, considerando l'effettiva presenza in servizio nel corso dell'anno in termini di assunzione/cessazione.

In analogia a quanto stabilito per la Dirigenza Medica e Sanitaria nell'accordo sottoscritto il 04/01/2010 con riferimento al Fondo Perequativo art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001, le parti concordano di assegnare la quota derivante dal fondo Libera Professione a coloro che nel corso


dell'anno hanno una presenza effettiva corrispondente a 44 settimane per 38 ore (comprese formazione obbligatoria e missioni).

Si precisa che le quote individuate nel presente documento sono determinate sull'ammontare ipotetico per l'anno 2012 del fondo derivante dall'attività di supporto indiretto alla Libera Professione, pertanto gli importi potrebbero subire delle variazioni in relazione all'effettivo ammontare del fondo stesso definibile a consuntivo.

Di conseguenza in analogia al contratto di lavoro vigente in materia di retribuzione di risultato, le parti concordano di erogare un 50% della quota spettante prevista in acconto mensile e il restante a consuntivo sulla base della disponibilità del fondo.

I criteri e le modalità di ripartizione individuati nel presente documento per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato si intendono validi sino a sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale da prevedere indicativamente entro primo semestre 2013.

PER L'AMM.NE



PER LE OO.SS.

FP Cisl



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Riccardo Casirani

Tale preintesa viene trasmessa al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.40bis del Decreto Legislativo 165/2001 integrato dal decreto legislativo 150/2009, il cui parere è necessario ai fini della relativa applicazione.

DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE ANNUALE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale

QUOTA BASE AOP	
Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale	
peso struttura	
2,4	5.060,10 €
2,1	4.427,58 €
1,8	3.795,07 €
1,5	3.162,56 €
1	2.108,37 €

Incremento quota per la complessità nell'organizzazione delle strutture dirette (utilizzo del 65% del Fondo 30% L.P. indiretta)

QUOTA A		QUOTA B	
complessità a livello aziendale (quota base risultato uguale all'anno 2011)		complessità nella gestione congiunta con Ulss16/OV (equiparazione quota base risultato Ulss16)	
incremento quota complessità A	QUOTA A = QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità A	incremento quota complessità B	QUOTA B = QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità B
2,4	5.120,41 €	12.575,76 €	17.636,85 €
2,1	4.480,36 €	11.003,79 €	15.431,37 €
1,8	3.840,31 €	9.431,80 €	13.226,87 €
1,5	3.200,26 €	7.859,85 €	11.022,41 €
1	2.133,50 €	5.239,90 €	7.348,27 €

Integrazione quota per gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. (utilizzo del 35% del Fondo 30% L.P. indiretta)

QUOTA A + integrazione quota L.P.		QUOTA B + integrazione quota L.P.	
peso struttura	Integrazione quota L.P.	peso struttura	Integrazione quota L.P.
2,4	16.065,61 €	2,4	19.989,89 €
2,1	14.793,04 €	2,1	17.785,41 €
1,8	13.520,48 €	1,8	15.580,91 €
1,5	12.247,92 €	1,5	13.376,45 €
1	10.126,98 €	1	9.702,31 €

Esempi:

Dirigente che gestisce una struttura aziendale pesata 1,5 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,4:

quota retribuzione di risultato = quota base AOP 1,5 + incremento quota complessità A 1,5 + integrazione quota L.P. 0,4 --> € 3.162,56 + € 3.200,26 + € 2.354,04 = € 8.716,86

Dirigente che gestisce una struttura congiunta con Ulss16/OV pesata 2,1 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,6:

quota retribuzione di risultato = quota base AOP 2,1 + incremento quota complessità B 2,1 + integrazione quota L.P. 0,6 --> € 4.427,58 + € 11.003,79 + € 3.531,06 = € 18.962,43

5

PREINTESA
DIRIGENZA PTA
RETRIBUZIONE DI RISULTATO
ANNO 2012

Padova, 06.11.2012

Le parti confermano anche per l'anno 2012 quanto previsto nell'accordo sottoscritto in data 30/05/2012 riguardante l'anno 2011 con riferimento alla complessità dell'organizzazione e all'articolazione dei servizi amministrativi, nonché quanto fissato per la graduazione degli incarichi dirigenziali. I relativi parametri di detta graduazione, validi per la determinazione della retribuzione di posizione e di risultato, vengono di seguito riportati:

<i>Tipologia incarico</i>	<i>Peso posizione</i>	<i>Peso Complessità Posizione</i>	<i>Peso risultato</i>
Struttura complessa	11,5	+ 2	2,4
Struttura complessa	10	+ 2	2,1
Struttura semplice	8,5	+ 2	1,8
Struttura semplice	6,3	+ 2	1,5
Altri Incarichi prof.li	-	-	1

L'ammontare del fondo di risultato per l'anno 2012 è pari a euro 57.347,75 e i valori della retribuzione di risultato spettante ai dirigenti dell'area P.T.A., sulla base del coefficiente "peso risultato" sopra indicato, vengono evidenziati nell'allegato n.1 (*quota base AOP*).

Il vigente regolamento aziendale sulla Libera Professione sottoscritto in data 04/01/2010 con le Organizzazioni Sindacali dell'area della Dirigenza Medica e Dirigenza Sanitaria, fissa i criteri per la determinazione e quantificazione delle risorse destinate alla remunerazione del maggior impegno lavorativo connesso con l'attività amministrativa di supporto indiretto alla stessa libera professione. Per quanto riguarda l'area dirigenziale PTA, l'articolo 19 del predetto regolamento stabilisce che: " *La quota destinata al personale che collabora indirettamente per assicurare*