

**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA
DIRIGENZA P.T.A.**

***RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO
ANNO 2013***

Padova, 10/09/2013

In attuazione della D.G.R.V. n.975/2013 relativamente alla stesura dell'atto aziendale, l'Amministrazione sta provvedendo ad una riorganizzazione in ambito Amministrativo e Tecnico, in parte avviata con le delibere n.653 e n.656 del 01/07/2013, in materia di superamento dell'interaziendalità tra l'Azienda Ospedaliera e l'Azienda Ulss n.16 di Padova.

In un'ottica quindi di ridimensionamento e pianificazione strutturale, alla luce di quanto esposto, le parti concordano di confermare anche per l'anno 2013, i criteri e le modalità di distribuzione previsti negli accordi del 30/5/2012 e del 6/11/2012, approvati dal Collegio Sindacale rispettivamente in data 26/07/2012 e 10/12/2012.

Le quote individuate per la retribuzione di posizione e per la retribuzione di risultato, sono previste nell'allegato al presente accordo e finanziate sia dalle risorse derivanti dai fondi contrattuali che dalle risorse provenienti dalla Libera Professione per il personale di supporto. Le quote di risultato erogate in acconto mensile corrispondono al 50% della "quota base" sommata alla "quota per la complessità nell'organizzazione della struttura diretta".

Come già espresso nell'accordo del 6/11/2012 per l'anno 2012, si ribadisce che le quote individuate nel presente documento per l'anno 2013, sono determinate sull'ammontare ipotetico del fondo derivante dall'attività di supporto indiretto alla Libera Professione, pertanto gli importi possono essere determinati correttamente solo in sede di consuntivo e potrebbero subire delle variazioni in relazione all'effettivo ammontare del fondo stesso, in fase di erogazione del conguaglio.



I criteri e le modalità di ripartizione individuati nel presente accordo si intendono validi sino a sottoscrizione di un nuovo accordo aziendale, all'esito dell'edizione del nuovo atto aziendale e del processo di riorganizzazione in corso, come sopra esposto.

Per l'Amministrazione

Eugenio Lorenzini

Per le OO.SS

CISL FA [Signature]

FEDIRSAMTA Lucia del [Signature]

DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE ANNUALE DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PESO BASE	STRUTTURE	IMPORTO ANNUALE	IMPORTO ANNUALE PER COMPLESSITA' AZIENDALE	PESO BASE RETRIBUZIONE DI RISULTATO CORRELATO
11,5	S.C. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	21.000,00 €	24.650,00 €	2,4
	S.C. ECONOMICO PATRIMONIALE E BILANCI			
	S.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI			
	S.C. INFORMATION TECHNOLOGY			
	S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE PROGETTAZIONE			
10	S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	18.300,00 €	21.950,00 €	2,1
	S.C. FORMAZIONE AGGIORNAMENTO E PROGETTI			
	S.C. INCARCHI PROFESSIONALI E ATTIVITA' EXTRA ISTITUZIONALE			
	S.C. ATTIVITA' A PAGAMENTO, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING			
	S.C. LOGISTICA E SERVIZI ALBERGHIERI			
	S.C. SERVIZIO TECNICO			
	S.C. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO			
	S.C. INGEGNERIA CLINICA			
	S.C. DIREZIONE AMM.VA DI PRESIDIO OSPEDALIERO			
	S.C. LEGALE E ASSICURAZIONI			
	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE			
8,5	S.S. URP	15.500,00 €	19.150,00 €	1,8
6,3	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' GIURIDICHE	11.500,00 €	15.150,00 €	1,5
	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PREVIDENZIALI			
	S.S. BILANCIO DE PREVISIONE E CONSUNTIVO			
	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE			
	S.S. TECNOLOGIA E RETE			
	S.S. GARE E CONTRATTI			
	S.S. OPERE EDILI			
	IMPIANTI ELETTRICI E TERMO-MECCANICI			
	S.S. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI			
	S.S. MANUTENZIONE			
	S.S. NUOVE TECNOLOGIE			
	S.S. PROGETTI EUROPEI NAZIONALI E REGIONALI			
	S.S. LEGALE			
	S.S. UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE			
S.S. SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE				
	valore incarico percepito	-		1

h

DETERMINAZIONE QUOTA INDIVIDUALE ANNUALE DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Quota base determinata dal fondo contrattuale di retribuzione aziendale

QUOTA BASE AOP	
peso struttura	Retribuzione di Risultato con Fondo contrattuale
2,4	5.080,10 €
2,1	4.427,58 €
1,8	3.795,07 €
1,5	3.162,56 €
1	2.108,37 €

Incremento quota per la complessità nell'organizzazione della struttura diretta (utilizzo del 65% del Fondo 30% L.P. Indiretta)

QUOTA A

complessità a livello aziendale

peso struttura	incremento quota complessità A	QUOTA A - QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità A	
		incremento quota complessità A	QUOTA A - QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità A
2,4	5.120,41 €	10.180,51 €	
2,1	4.480,36 €	8.907,94 €	
1,8	3.840,31 €	7.635,38 €	
1,5	3.200,26 €	6.362,82 €	
1	2.133,50 €	4.241,88 €	

QUOTA B

complessità nella gestione congiunta con Ulss16/OV (equiparazione quota base risultato Ulss16)

peso struttura	incremento quota complessità B	QUOTA B - QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità B	
		incremento quota complessità B	QUOTA B - QUOTA BASE AOP + incremento quota complessità B
2,4	12.575,76 €	17.635,85 €	
2,1	11.003,79 €	15.431,37 €	
1,8	9.431,80 €	13.226,87 €	
1,5	7.859,85 €	11.022,41 €	
1	5.239,90 €	7.348,27 €	

Integrazione quota per gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. (utilizzo del 35% del Fondo 30% L.P. Indiretta)

integrazione quota L.P.	peso contributo L.P.	
	0,4	0,6
2.354,04 €	3.531,06 €	5.885,10 €

QUOTA A integrata

QUOTA A integrata = QUOTA A + integrazione quota L.P.

peso struttura	QUOTA A integrata	
	0,4	0,6
2,4	12.534,55 €	13.711,57 €
2,1	11.261,98 €	12.439,00 €
1,8	9.989,42 €	11.166,44 €
1,5	8.716,86 €	9.893,88 €
1	6.595,92 €	7.772,94 €

QUOTA B integrata

QUOTA B integrata = QUOTA B + integrazione quota L.P.

peso struttura	QUOTA B integrata	
	0,4	0,6
2,4	19.989,89 €	21.166,91 €
2,1	17.785,41 €	18.962,43 €
1,8	15.580,91 €	16.757,93 €
1,5	13.376,45 €	14.553,47 €
1	9.702,31 €	10.879,33 €

Esempi:
 Dirigente che gestisce una struttura aziendale pesata 1,5 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,4
 quota retribuzione di risultato = quota base AOP 1,5 + incremento quota complessità A 1,5 + integrazione quota L.P. 0,4 -> € 3.162,56 + € 3.200,26 + € 2.354,04 = € 8.716,86

Dirigente che gestisce una struttura congiunta con Ulss16/OV pesata 2,1 e con una gestione dell'attività amministrativa a supporto della L.P. pesata 0,6
 quota retribuzione di risultato = quota base AOP 2,1 + incremento quota complessità B 2,1 + integrazione quota L.P. 0,6 -> € 4.427,58 + € 11.003,79 + € 3.531,06 = € 18.962,43