

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
ULSS 16 DI PADOVA

Consiglio Sindacale  
Verbale n° 13 del 26/07/2012  
PUNTO FAVO RIVOLTO

PREINTESA  
DIRIGENZA TAP  
FONDI DI POSIZIONE E RISULTATO  
ANNO 2011 E ANNO 2012

Padova, 30 Maggio 2012

L'Azienda Ospedaliera di Padova e l'Azienda Ulss 16 con deliberazioni 1041/2011 e 952/2011 hanno previsto un nuovo assetto organizzativo interaziendale dei servizi amministrativi previsti dalle rispettive deliberazioni 81/2010 e 41/2010 modificando in parte responsabilità e funzioni dirigenziali connesse.

Conseguentemente si ritiene opportuno confermare le modalità e i criteri previsti nell'accordo del 28/9/2010 in relazione all'impostazione interaziendale dell'organizzazione ed articolazione dei servizi amministrativi, nonché la graduazione degli incarichi dirigenziali secondo le indicazioni contrattuali di cui art. 26 e successivi CCNL 1998/2001.

L'obiettivo dell'ipotesi di graduazione di cui al presente documento è quello di individuare i valori di retribuzione di posizione e di risultato di pari importo a parità di incarico interaziendale assunto indipendentemente dalla appartenenza ad uno o all'altro ente, come precedentemente definito per l'anno 2010 nell'accordo sottoscritto in data 28/9/2010, in linea con le vigenti disposizioni contrattuali e con gli indirizzi regionali applicativi.

Gli incarichi in essere, individuati sulla base degli organigrammi approvati con i provvedimenti aziendali sopra citati sono stati graduati valutando i criteri di cui all'art.26 CCNL 1998/2001, nonché considerando le modifiche proposte dalle OO.SS. con riferimento alla retribuzione di risultato per ogni tipologia di incarico (nello specifico gli incarichi precedentemente pesati 2,5 e 2 saranno pesati rispettivamente 2,4 e 2,1) e all'interaziendalità tra i due enti (la maggiorazione passa da 50% a 25%). La graduazione effettuata è stata determinata secondo i seguenti coefficienti:

<i>Tipologia incarico</i>	<i>N° AOP*</i>	<i>N° U16*</i>	<i>Peso posizione</i>	<i>Peso Interaziendalità Posizione</i>	<i>Peso risultato</i>	<i>Maggiorazione Interaziendalità Risultato</i>
Struttura complessa	4	3	11,5	+ 2	2,4	+ 25%
Struttura complessa	5	9	10	+ 2	2,1	+ 25%
Struttura semplice	1	1	8,5	+ 2	1,8	+ 25%
Struttura semplice	7	1	6,3	+ 2	1,5	+ 25%
Altri Incarichi prof.li	8	6	-	-	1	+ 25%

*\* Personale in servizio al 1/1/2012*

Le disponibilità dei fondi aziendali per il finanziamento della retribuzione di posizione di entrambi gli enti consentono, in relazione alle pesature attribuite, di confermare i valori di retribuzione di posizione dell'anno 2010 previsti nell'accordo del 28/9/2010 riportati nell'allegato 1. Per entrambi gli enti sono state calcolate, a titolo prudenziale, le quote di posizione anche per gli incarichi attualmente attribuiti a dirigenti con incarico 15 septies. Tali valori costituiscono risorse non spese che vanno ad integrare, come somme residue, il valore del fondo di risultato.

La retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Azienda Ospedaliera di Padova viene determinata secondo i coefficienti sopra indicati, utilizzando l'ammontare complessivo del fondo di risultato, nonché il residuo del fondo di posizione derivante dagli incarichi 15 septies e il residuo del fondo trattamento accessorio, come evidenziato nell'allegato n.2.

La retribuzione di risultato dei dirigenti dell'azienda Ulss n.16 viene determinata secondo i coefficienti sopra indicati, ripartendo le risorse destinate alla retribuzione di risultato attualmente disponibili (vedi allegato n.2).

Poiché le quote individuali tra i due enti risultano differenti a parità di incarico (vedi allegato n.1), l'Azienda Ospedaliera garantirà, a proprio carico, esclusivamente per le strutture interaziendali, la medesima quota ai propri dirigenti. A tali dirigenti viene attribuita la stessa quota individuale erogata ai dirigenti delle strutture interaziendali dipendenti dell'ULSS 16, per un ammontare complessivo evidenziato nell'allegato n.2.

Gli eventuali residui del fondo di risultato dell'Ulss n.16 vengono assegnati a tutti i dirigenti afferenti all'Ulss n.16, applicando gli stessi criteri di attribuzione previsti per i residui anno 2010, nel presente documento, valorizzando l'interaziendalità e tutte le attività ad essa correlate onere di notevole impegno per tutte le figure dirigenziali.

I criteri e le modalità di ripartizione dei presenti fondi contrattuali si intendono validi per l'anno 2011.

Le parti si impegnano a definire entro il mese di settembre pv le modalità e i criteri di assegnazione della retribuzione di risultato per l'anno 2012 e concordano che nel frattempo si procede con la corresponsione degli acconti riferiti alla quota base di risultato, concordata per l'anno 2011, *fino al 30/09/2012 e non oltre.*

PER L'AMM.NE

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten initials]*

PER LE OO.SS.

*CISL FP*  
*[Handwritten signature]*  
*FEDIR-SANITÀ ULSS 16*  
*[Handwritten signature]*



RETRIBUZIONE DI POSIZIONE					RETRIBUZIONE DI RISULTATO			
PESO BASE	ENTE	STRUTTURE	IMPORTO SIA ULSS n.16 CHE AOP	IMPORTO PER INTERAZIENDALITA'	PESO BASE	IMPORTO AOP	IMPORTO ulss16	IMPORTO PER INTERAZIENDALITA'
11,5	U16/AOP	S.C. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	21.000,00 €	24.650,00 €	2,4	10.402,74 €	17.635,85 €	20.148,82 €
	U16/AOP	S.C. ECONOMICO PATRIMONIALE E BILANCI						
	U16/AOP	S.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI						
	U16/AOP	S.C. INFORMATION TECHNOLOGY						
	U16/AOP	S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE						
10	U16/AOP	S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	18.300,00 €	21.950,00 €	2,1	9.102,40 €	15.431,37 €	17.630,21 €
	U16/AOP	S.C. FORMAZIONE AGGIORNAMENTO E PROGETTI						
	U16/AOP	S.C. INCARCHI PROFESSIONALI E ATTIVITA' EXTRA ISTITUZIONALE						
	U16/AOP	S.C. ATTIVITA' A PAGAMENTO, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING						
	U16/AOP	S.C. LOGISTICA E SERVIZI ALBERGHIERI						
	U16/AOP	S.C. SERVIZIO TECNICO						
	U16/AOP	S.C. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO						
	U16/AOP	S.C. INGEGNERIA CLINICA						
	U16	S.C. DIREZIONE AMM.VA DI PRESIDIO OSP. E SERVIZI AMM.VI						
	AOP	S.C. DIREZIONE AMM.VA DI PRESIDIO OSPEDALIERO						
	U16	S.C. MEDICINA CONVENZIONATA E RAPPORTI CON ACCREDITATI						
	U16/AOP	S.C. LEGALE E ASSICURAZIONI						
	U16	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE, STATISTICA E INTERNAL AUDIT						
	U16	S.C. DIREZIONE AMM.VA DIP.TO SOCIO SANITARIO AI COLLI						
	AOP	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE						
U16	DIREZIONE DISTRETTO SOCIO SANITARIO							
U16	S.C. AFFERENTE ALLA DIREZIONE SERVIZI SOCIALI							
8,5	U16	S.S. PREVENZIONE SPISAL	15.500,00 €	19.150,00 €	1,8	7.802,06 €	13.226,87 €	15.111,60 €
	AOP	S.S. URP						
6,3	U16/AOP	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' GIURIDICHE	11.500,00 €	15.150,00 €	1,5	6.501,71 €	11.022,40 €	12.593,01 €
	U16/AOP	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PREVIDENZIALI						
	U16/AOP	S.S. BILANCIO DE PREVISIONE E CONSUNTIVO						
	U16	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE TERRITORIO E SOCIALE						
	AOP	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE						
	U16/AOP	S.S. TECNOLOGIA E RETE						
	U16/AOP	S.S. GARE E CONTRATTI						
	U16/AOP	S.S. OPERE EDILI						
	U16/AOP	IMPIANTI ELETTRICI E TERMO-MECCANICI						
	U16/AOP	S.S. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI						
	U16/AOP	S.S. MANUTENZIONE						
	U16/AOP	S.S. NUOVE TECNOLOGIE						
	U16/AOP	S.S. PROGETTI EUROPEI NAZIONALI E REGIONALI						
	U16	S.S. LEGALE						
	AOP	S.S. LEGALE						
	AOP	S.S. UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE						
	U16	S.S. STATISTICA						
	U16/AOP	S.S. SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE						
		valore incarico percepito	-	-	1	4.334,48 €	7.348,27 €	8.395,34 €

\* La retribuzione di risultato è suscettibile di variazione annuale conseguente alla disponibilità dei fondi contrattuali

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

PESO BASE	ENTE	STRUTTURE	IMPORTO SIA ULSS n.16 CHE AOP	IMPORTO PER INTERAZIENDALITA'
11,5	U16/AOP	S.C. AMMINISTRAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE	21.000,00 €	24.650,00 €
	U16/AOP	S.C. ECONOMICO PATRIMONIALE E BILANCI		
	U16/AOP	S.C. ACQUISIZIONE BENI E SERVIZI		
	U16/AOP	S.C. INFORMATION TECHNOLOGY		
	U16/AOP	S.C. PIANIFICAZIONE PROGRAMMAZIONE		
10	U16/AOP	S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI	18.300,00 €	21.950,00 €
	U16/AOP	S.C. FORMAZIONE AGGIORNAMENTO E PROGETTI		
	U16/AOP	S.C. INCARCHI PROFESSIONALI E ATTIVITA' EXTRA ISTITUZIONALE		
	U16/AOP	S.C. ATTIVITA' A PAGAMENTO, LIBERA PROFESSIONE E MARKETING		
	U16/AOP	S.C. LOGISTICA E SERVIZI ALBERGHIERI		
	U16/AOP	S.C. SERVIZIO TECNICO		
	U16/AOP	S.C. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI E PATRIMONIO		
	U16/AOP	S.C. INGEGNERIA CLINICA		
	U16/AOP	S.C. DIREZIONE AMM.VA DI PRESIDIO OSPEDALIERO		
	U16	S.C. MEDICINA CONVENZIONATA E RAPPORTI CON ACCREDITATI		
	U16/AOP	S.C. LEGALE E ASSICURAZIONI		
	U16	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE, STATISTICA E INTERNAL AUDIT		
	AOP	S.C. CONTROLLO DI GESTIONE PROGRAMMAZIONE		
	U16	DIREZIONE DISTRETTO SOCIO SANITARIO		
	U16	S.C. AFFERENTE ALLA DIREZIONE SERVIZI SOCIALI		
8,5	U16	S.S. PREVENZIONE SPISAL	15.500,00 €	19.150,00 €
	U16/AOP	S.S. URP		
6,3	U16/AOP	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' GIURIDICHE	11.500,00 €	15.150,00 €
	U16/AOP	S.S. AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE - ATTIVITA' ECONOMICHE E PREVIDENZIALI		
	U16/AOP	S.S. BILANCIO DE PREVISIONE E CONSUNTIVO		
	U16	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE TERRITORIO E SOCIALE		
	AOP	S.S. CONTABILITA' LOGISTICA OSPEDALE		
	U16/AOP	S.S. TECNOLOGIA E RETE		
	U16/AOP	S.S. GARE E CONTRATTI		
	U16/AOP	S.S. OPERE EDILI		
	U16/AOP	IMPIANTI ELETTRICI E TERMO-MECCANICI		
	U16/AOP	S.S. GESTIONE CONTABILE LAVORI PUBBLICI		
	U16/AOP	S.S. MANUTENZIONE		
	U16/AOP	S.S. NUOVE TECNOLOGIE		
	U16	S.S. PERSONALE CONVENZIONATO E SPECIALISTICA		
	U16/AOP	S.S. PROGETTI EUROPEI NAZIONALI E REGIONALI		
	U16/AOP	S.S. LEGALE		
	AOP	S.S. UFFICIO STAMPA E COMUNICAZIONE		
	U16	S.S. STATISTICA		
U16/AOP	S.S. SERV. PREVENZIONE E PROTEZIONE			
			valore incarico percepito	-

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI 2011

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI 2011

	FONDO RISULTATO + RESIDUI ALTRI FONDI	QUOTE INTERAZIENDALITA' PER AOP (FINANZIATE DA ULSS16)*	FINANZIAMENTO ALTRI FONDI	TOTALE FINANZIAMENTO	QUOTA ATTRIBUITA	VALORIZZAZIONE INTERAZIENDALITA'	TOTALE ATTRIBUITO	RESIDUO A DISPOSIZIONE
AOP	115.730,49 €	19.684,86 €	63.601,62 €	199.016,97 €	115.730,49 €	83.286,48 €	199.016,97 €	- €
ULSS16	328.075,98 €	19.684,86 €	- €	308.391,12 €	224.122,26 €	20.208,43 €	244.330,70 €	64.060,42 €

AZIENDA OSPEDALIERA

QUOTA ATTRIBUITA RIPARTIZIONE FONDO RIS. + RESIDUI I. A. E. POS.

coeff	importo	teste	totale
2,4	10.402,74 €	1	10.402,74 €
2,1	9.102,40 €	5	45.511,99 €
1,8	7.802,06 €	1	7.802,06 €
1,5	6.501,71 €	6	39.010,28 €
1	4.334,48 €	3	13.003,43 €
			115.730,49 €

AZIENDA ULSS n. 16

NUOVA QUOTA BASE ATTRIBUITA ULSS16

coeff	importo	teste	totale
2,4	17.635,85 €	2	35.271,71 €
2,1	15.431,37 €	9	138.882,32 €
1,8	13.226,87 €	1	13.226,87 €
1,5	11.022,41 €	0	- €
1	7.348,27 €	5	36.741,36 €
			224.122,26 €

INCREMENTO QUOTA BASE PER UNIFORMITA' QUOTE ULSS16

coeff	importo	teste	importo Int.tà	totale
2,4	17.635,85 €	1	7.233,11 €	7.233,11 €
2,1	15.431,37 €	4	6.328,97 €	25.315,88 €
1,8	13.226,87 €	0	5.424,82 €	- €
1,5	11.022,41 €	4	4.520,69 €	18.082,77 €
1	7.348,27 €	2	3.013,80 €	6.027,59 €
				56.659,37 €

\* finanziati da Altri Fondi dell'Azienda Ospedaliera

QUOTE INTERAZIENDALITA' PER AOP (FINANZIATE DA ULSS16)

coeff	importo	teste	importo Int.tà	totale
2,4	20.148,81 €	1	2.512,96 €	2.512,96 €
2,1	17.630,21 €	4	2.198,84 €	8.795,35 €
1,8	15.111,60 €	0	1.884,72 €	- €
1,5	12.593,00 €	4	1.570,60 €	6.282,39 €
1	8.395,34 €	2	1.047,07 €	2.094,14 €
				19.684,84 €

NUOVA QUOTA INTERAZIENDALITA' ULSS16

coeff	importo	teste	importo Int.tà	totale
2,4	20.148,82 €	2	2.512,97 €	5.025,93 €
2,1	17.630,21 €	5	2.198,85 €	10.994,23 €
1,8	15.111,60 €	0	1.884,72 €	- €
1,5	12.593,01 €	0	1.570,60 €	- €
1	8.395,34 €	4	1.047,07 €	4.188,28 €
				20.208,43 €



RESIDUI FONDI CONTRATTUALI 2009 E 2010

Padova, 10 Aprile 2012

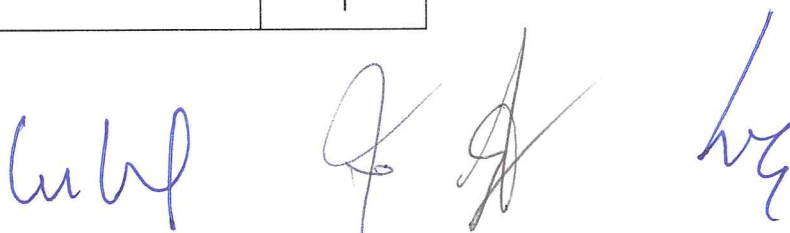
Le OO.SS. prendono atto delle risorse residue generate dai Fondi Contrattuali per un ammontare complessivo pari a € 30.299 per l'anno 2009 e € 14.882 per l'anno 2010.

Le parti concordano di erogarle come retribuzione di risultato, a seguito della verifica da parte del Nucleo del Controllo Interno, al personale dirigente a tempo indeterminato, secondo le seguenti modalità:

- presenza nell'arco dell'anno di riferimento (ovvero in proporzione in caso di assunzione/cessazione nel corso dell'anno)
- valutazione del Documento di Valorizzazione individuale
- in rapporto alla riduzione dell'orario di lavoro (ex Part-Time)
- in proporzione in caso di un'assenza dal servizio (escluse le ferie) solo se superiore a 120 giorni,
- in rapporto all'incarico professionale assegnato applicando i seguenti coefficienti di attribuzione:

ANNO 2009

<i>Tipologia incarico</i>	<i>coefficiente</i>
Str.Complessa con peso 11,5	2,5
Str.Complessa con peso 10	2
Str.Semplice con peso 8,5	1,8
Str.Semplice con peso 6,3	1,5
Altri incarichi	1



ANNO 2010

<i>Tipologia incarico</i>	<i>coefficiente</i>	<i>Interaziendalità</i>
Str.Complessa con peso 11,5	2,5	+ 10%
Str.Complessa con peso 10	2	+ 10%
Str.Semplice con peso 8,5	1,8	+ 10%
Str.Semplice con peso 6,3	1,5	+ 10%
Altri incarichi	1	+ 10%

Nello specifico la quota individuale verrà determinata con le seguenti modalità di calcolo :

ANNO 2009

$$\text{Peso Individuale} = \text{Coefficiente incarico} \times \text{Valutazione DIV} \times \text{Rapporto Orario di lavoro} \times \text{Presenza nell'anno}$$

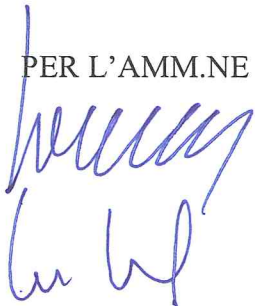
$$\text{Quota Individuale} = \frac{\text{Peso Individuale}}{\text{SOMMA Pesi Individuali}} \times \text{Importo Residui}$$

ANNO 2010

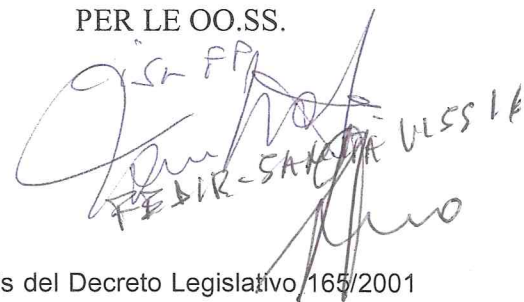
$$\text{Peso Individuale} = \text{Coefficiente incarico} \times \text{Coefficiente inter.tà} \times \text{Valutazione DIV} \times \text{Rapporto Orario di lavoro} \times \text{Presenza nell'anno}$$

$$\text{Quota Individuale} = \frac{\text{Peso Individuale}}{\text{SOMMA Pesi Individuali}} \times \text{Importo Residui}$$

PER L'AMM.NE



PER LE OO.SS.



Tale accordo viene trasmesso al Collegio Sindacale ai sensi dell'art.40bis del Decreto Legislativo 165/2001 integrato dal decreto legislativo 150/2009, il cui parere è necessario ai fini della relativa applicazione.



## Dichiarazione a verbale

### Questa organizzazione sindacale FEDIR- SANITA':

Preliminarmente rivendica :

1- la rideterminazione dei fondi di posizione e di risultato della Dirigenza dell' Azienda Ospedaliera di Padova che risultano, a parere della scrivente organizzazione sindacale, insufficienti rispetto al numero dei dirigenti in dotazione e in servizio, se paragonati ad analoghi fondi dell'ULSS 16 (es. Fondo Risultato AOP 2011 con 25 dirigenti pari ad euro 115.730,49 e invece stesso fondo ULSS16 con 20 dirigenti ( 5 in meno) pari ad euro 332.960,60);

2 – il finanziamento attraverso diverse modalità delle attività interaziendali (altri fondi aziendali) e non con i fondi della Dirigenza, in quanto dette attività costituiscono un beneficio anche economico a favore delle Aziende;

3 – che venga sancito il principio che una Struttura Complessa Aziendale deve avere un importo per posizione e risultato superiore (min.10%) rispetto ad una Struttura Semplice Interaziendale e che tale principio deve essere applicato dal 2011.

Infatti l'accordo 2010 è stato firmato, con decisione sofferta da parte delle Organizzazioni Sindacali, perché per la prima volta dalla costituzione delle Aziende, venivano pesati incarichi e strutture aziendali, ma detto accordo- trattandosi di fatto di sanatoria di situazioni pregresse- contiene situazioni di non equità .

4- l'interaziendalità deve essere riconosciuta dal 2012 a tutte le Strutture dell'Azienda ospedaliera e dell'ULSS16, in quanto tutte le strutture sono inevitabilmente coinvolte nel processo gestionale delle attività interaziendali.

Si chiede pertanto che l'accordo 2011, venga modificato con il recepimento di quanto sopra esposto.

Padova 11 Aprile 2012

Il Segretario Aziendale

Azienda Ospedaliera di Padova

Avv. Luisa Longhini

