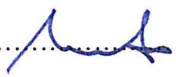


**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017
RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO**

Il giorno 13/12/2018 alle ore 14⁰⁰, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

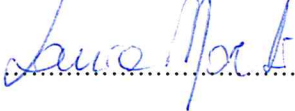
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Amministrativo



Direttore UOC Risorse Umane

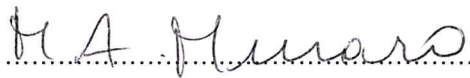


Direttore UOC Direzione Medica

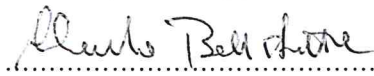
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

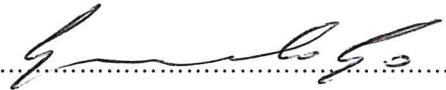
ANAAO SNABI:



FASSID (Sinafo-Aupi):



CGIL FP Sanità:



CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA -
DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE -
DIRIGENZA PTA**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
ANNO 2017**

RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Padova, 13/12/2018

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha

formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (pari a € 139.855,52 netti), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di contrattazione integrativa aziendale.

In data odierna, le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

[%decurtazione fondi vs Az.Zero] : [14,65%] = [% risorse piano razionalizzazione] : [100%]

	% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Le parti stabiliscono altresì di distribuire le risorse a saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017, secondo i criteri definiti in specifici accordi per ciascuna area contrattuale riferite al predetto anno.

Inoltre, a seguito del processo di trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero che ha visto coinvolto il trasferimento di personale e di risorse, la Regione ha quantificato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali per ogni area contrattuale, secondo quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2018. Le parti stabiliscono di applicare detta disposizione, a decorrere dall'anno 2018, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 Il biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Stefano Morelli
GHL

PER LE OO.SS.

FPCOLL
ANAAO Assomed M A. Olieri
FARNO-SINATO