

**Progressioni Economiche Orizzontali
ANNO 2021**

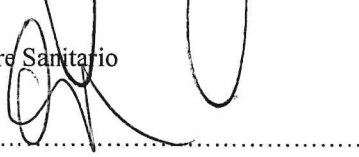
Il giorno 21/10/2021 alle ore 17³⁰, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula UOC Risorse Umane tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITÀ PADOVA:

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università

.....

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....

Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

.....

.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

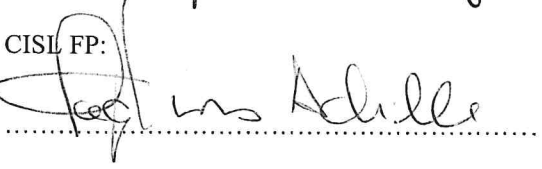
RSU:

.....

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:

.....

FSI-USAE:

.....

NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

**Progressioni Economiche Orizzontali
Anno 2021**

Padova, 24/10/2021

Nell'intesa sottoscritta in data 15/07/2021, le parti hanno concordato di destinare un importo di € 350.000 del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018 per le progressioni dell'anno 2021, rinviando ad un successivo accordo la determinazione dei criteri di applicazione, che si esplicitano nel presente testo.

Le parti concordano in data odierna di integrare le risorse destinate alle PEO 2021 con ulteriori risorse attingendo dal medesimo "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, per un importo pari a € 50.000.

Atteso che le risorse disponibili, pari complessivamente a € 400.000, garantiscono il riconoscimento della progressione economica orizzontale solo a parte del personale avente diritto, le parti concordano di attribuire dette progressioni in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D.Lgs. n.150/2009.

Le parti definiscono i seguenti requisiti di ammissione e criteri di selezione.

2

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti:

- a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2021, con esclusione dei dipendenti che si trovano già nell'ultima fascia economica;
- con almeno cinque anni di permanenza nella posizione economica in godimento presso l'Azienda Ospedale - Università Padova a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, ovvero dal 01/01/2016 al 31/12/2020. Per posizione economica si intende medesima categoria e fascia economica.

Ai fini del riconoscimento dei requisiti di accesso alle progressioni orizzontali, per il personale afferente all'Ospedale Sant'Antonio, transitato in Azienda in data 01/01/2020 dall'Azienda Ulss6 Euganea per "cessione di ramo d'Azienda" disposta dalla Regione del Veneto, sarà considerato anche il periodo a tempo indeterminato prestato alle dipendenze dell'Ulss6 Euganea (01/01/2016 – 31/12/2019), senza soluzione di continuità nella medesima posizione economica (categoria/fascia) in godimento al 01/01/2020.

CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della stesura delle graduatorie verrà assegnato un punteggio determinato dalla somma dei seguenti elementi:

1) *valutazione individuale anno 2020 DIV "area conoscenza".*

Qualora fosse presente più di un DIV nell'anno, verrà considerata la media ponderata tra le valutazioni espresse. Nel caso non fosse presente una valutazione per assenza del dipendente, verrà riconosciuto il punteggio del DIV anno 2019. Solo nel caso di assenza per gravidanza o per prerogative sindacali, qualora non presente nessuna valutazione, viene assegnato un punteggio di garanzia pari al 50% del punteggio massimo.

Per il personale afferente all'Ospedale Sant'Antonio transitato dall'Ulss6 Euganea, verrà considerata la valutazione anno 2019 conseguita in Ulss6 Euganea, riparametrando il punteggio finale ai valori aziendali (es. $95:100=x:30$).

2) *esperienza professionale.*

Per ogni mese di permanenza in Azienda Ospedale - Università Padova, nella stessa categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2020, a tempo indeterminato e determinato e senza soluzione di continuità, verrà assegnato un punteggio pari a 0,30.



Stesso punteggio verrà assegnato per i periodi di servizio prestati precedentemente presso altre aziende o enti esclusivamente del Servizio Sanitario Nazionale, solamente se continuativi con la data di assunzione in Azienda Ospedale-Università Padova nella medesima categoria e fascia.

Le frazioni di mese non saranno considerate.

L'Amministrazione richiederà con specifico avviso a tutti i dipendenti, tramite mail aziendale, di certificare con apposito modulo i servizi prestati presso le aziende o gli Enti del SSN. I dipendenti interessati dovranno inviare la certificazione secondo le modalità indicate dall'Amministrazione, entro e non oltre 10 giorni dall'invio della mail. In caso contrario non verranno considerati eventuali servizi prestati per la valorizzazione del punteggio legato all'esperienza professionale.

In caso di procedimento disciplinare che abbia comportato negli anni 2019/2020 l'applicazione di una sanzione pari o superiore alla multa, verrà decurtato il punteggio complessivo secondo le percentuali previste nel CCI 27/06/2005.

In situazioni di pari punteggio complessivo, sarà data la precedenza al personale con maggiore età anagrafica (data di nascita).

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Saranno redatte graduatorie con la medesima % di passaggi, secondo i raggruppamenti per fascia, indipendentemente dalla categoria e dal profilo professionale di inquadramento. Date le risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

<i>GRADUATORIA</i>	
Fascia 0	Tutti i profili inquadrati in: A0, B0, Bs0, C0, D0, Ds0
Fascia 1	Tutti i profili inquadrati in: A1, B1, Bs1, C1, D1, Ds1
Fascia 2	Tutti i profili inquadrati in: A2, B2, Bs2, C2, D2, Ds2
Fascia 3	Tutti i profili inquadrati in: A3, B3, Bs3, C3, D3, Ds3
Fascia 4	Tutti i profili inquadrati in: A4, B4, Bs4, C4, D4, Ds4
Fascia 5	Tutti i profili inquadrati in: D5, Ds5

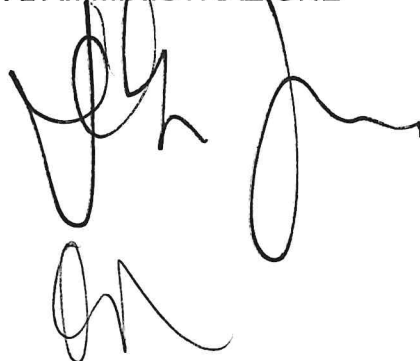


Eventuali ricorsi avverso le graduatorie dovranno essere presentati dai dipendenti al Protocollo Generale, con nota indirizzata al Direttore Generale, entro e non oltre 30 giorni dalla data di pubblicazione delle graduatorie.

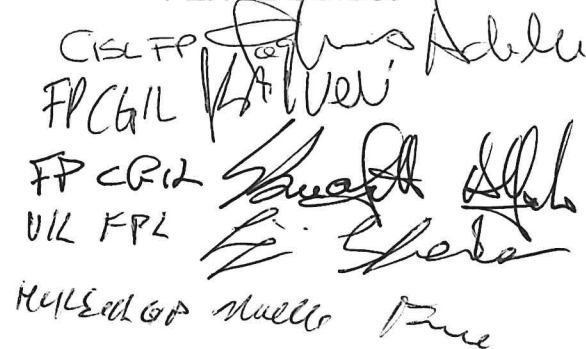
Qualora residuassero a consuntivo anno 2021 risorse, utilizzate per le fasce economiche, nel fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, derivanti dalle cessazioni del personale, le parti si impegnano a valutarne l'utilizzo per ulteriori PEO dal 01/01/2022.

Al fine di mantenere un adeguato rapporto tra le risorse del fondo in parola utilizzate per premialità e per fasce, le parti si riservano di rivedere dal 2022 le modalità di ripartizione delle risorse destinate a premialità alla luce dei fondi disponibili.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Handwritten signatures for the Administration, consisting of several overlapping cursive marks.

PER LE OO.SS.

Handwritten signatures for the Unions, with labels: CISL FP, FLCGIL, FP CGIL, UIL FPL, and HULSOLGA. The signatures are cursive and overlapping.