

PREINTESA

Criteria di distribuzione quota parte risorse residue fondi contrattuali per "Progettualità legata al disagio"

Il giorno 23/05/2019 alle ore 13⁰⁰, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

Direttore Sanitario

Direttore UOC Risorse Umane

Luigi Moretti Pd, 22.5.19

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Sostituto Responsabile
UOC Direzione Medica

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

CGIL FP:

CISL FP:

UIL FPL:

FIALS:

FSI:

NURSING UP:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue, unitamente alla successiva e correlata intesa sulle risorse dei fondi contrattuali. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, il presente testo verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

PREINTESA AREA COMPARTO

Criteri di distribuzione quota parte risorse residue fondi contrattuali
per "Progettualità legata al disagio"

Padova, _____

Per la piena attuazione dell'art.33 CCNL 2016-2018 le parti prendono atto del Piano ferie 2019 e si impegnano a destinare quota parte dei residui dei Fondi contrattuali "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" di cui agli artt. 80 e 81 CCNL 2016-2018, per l'anno 2019, alla progettualità aziendale legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza).

Al fine di ottemperare alle sole emergenze che dovessero sorgere nel corso del 2019, a seguito di assenze improvvise e non programmabili, e di permettere la continuità assistenziale, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone di emergenza nel rimanente periodo dell'anno, da corrispondere secondo le modalità consolidate, indicate negli accordi precedenti.

Le quote spettanti, con riferimento all'attività accessoria, vengono erogate secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art.80 del CCNL 2016-2018; la quota aggiuntiva verrà attinta dalle risorse destinate alla presente progettualità.

Le parti convengono altresì di definire in un successivo e specifico accordo le modalità di utilizzo delle risorse disponibili dei fondi contrattuali di cui agli artt.80 e 81 del CCNL 2016-2018, stimando di impegnare per la presente preintesa un importo complessivo massimo di € 150.000,00.

Le parti convengono che la presente progettualità deve essere superata con l'impegno dell'Amministrazione di strutturare un'organizzazione del lavoro che garantisca il diritto delle ferie a prescindere da attività aggiuntive.

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signatures for Administration]

PER LE OO.SS

[Handwritten signatures for OO.SS: UIC FPL Z, CGIL FP, CISL FP]