

**Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19
Premialità correlata alla Performance individuale
ANNO 2021
(integrazione intesa del 15/7/2021)**

Il giorno 31/12/2021 alle ore 11²⁰, ha avuto luogo l'incontro presso l'aula della UOC Risorse Umane tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario

Direttore
UOC Risorse Umane, Personale Universitario in
Convenzione e Rapporti con l'Università

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



~~Sostituto Responsabile~~
Direttore
UOC Direzione Medica



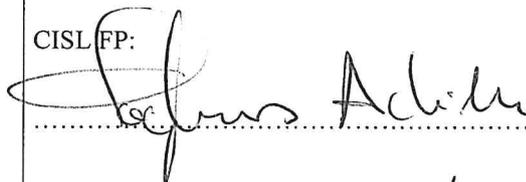
**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

FP CGIL:



CISL FP:



UIL FPL:



FIALS:

FSI-USAE:

NURSING UP:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

**Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19
Premialità correlata alla Performance individuale
ANNO 2021
(integrazione intesa del 15/7/2021)**

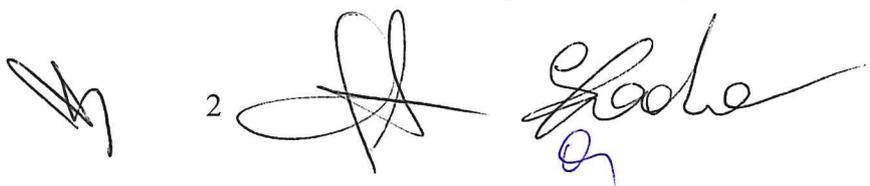
Padova, 31/12/2021

Premialità correlata alla Performance – anno 2021

Nell'intesa sottoscritta in data 21/10/2021 le parti hanno definito di destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) dell'anno 2021 ulteriori € 50.000, rispetto a quanto definito nell'intesa del 15/7/2021. Tale importo viene detratto dalle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, destinate alla Premialità dello stesso anno. Le parti prendono atto, pertanto, delle risorse aggiornate riportate nello schema Allegato1, che tengono conto anche dell'aggiornamento di quanto speso ad oggi e della relativa ipotesi di residuo.

Come per gli anni precedenti, le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prende in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

L'erogazione dei compensi relativi alla produttività avrà luogo in ragione della validazione del documento sulla performance da parte dell'Organismo Indipendente



di Valutazione, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO.. Si specifica che, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

Al fine del collegamento delle schede di budget con il sistema premiante adottato in Azienda, vengono individuate le seguenti fasce per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget:

Se risultato è < 30%	valore attribuito:	0%
Se risultato è ≥ 30%	valore attribuito:	50%
Se risultato è ≥ 50%	valore attribuito:	70%
Se risultato è ≥ 70%	valore attribuito:	100%

Considerato che durante il corrente anno i dipendenti dell'Azienda sono stati impegnati su più fronti, tra cui la gestione dell'assistenza legata all'emergenza pandemica Covid-19 garantendo nel contempo l'assistenza ordinaria, l'attività necessaria per sopperire alle prestazioni non erogate a causa dell'emergenza e non da ultimo il supporto all'Ulss 6 Euganea assicurato per la campagna vaccinale, le parti concordano in data odierna, come proposto dall'Amministrazione nella seduta del 7/7/2021, di erogare un anticipo della quota conguaglio anno 2021 pari al 40% di quella individualmente spettante, al fine di dare loro un riscontro. Dette quote verranno calcolate con le medesime modalità della quota annuale sopra indicate.

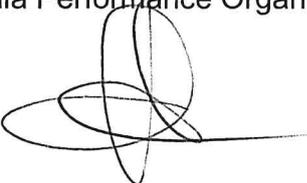
Con riferimento alla Valutazione Individuale (DIV), dato che, al momento della compilazione della valutazione DIV 2020, l'Amministrazione con specifica nota prot. 44378 del 09/07/2021 aveva chiesto ai valutatori la conferma o meno di detta valutazione anche per i primi 6 mesi dell'anno 2021 ai fini di un monitoraggio intermedio, si impiegherà ai fini dell'erogazione di detto acconto quanto in sede riscontrato. Qualora un dipendente avesse nel frattempo cambiato sede di lavoro, verrà comunque considerato il punteggio DIV presente indipendentemente dalla sede (come già stabilito negli anni precedenti, qualora presenti più DIV verrà applicata la media ponderata). Ai dipendenti assunti nel corso 2021 e a tutti coloro che non hanno una valutazione anno 2020 confermata come monitoraggio intermedio per il 2021, la quota di premialità verrà riconosciuta complessivamente in fase di conguaglio.

Le quote pre-conguaglio potranno essere erogate solo dopo approvazione da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), che dovrà accertare anche il monitoraggio degli obiettivi di budget legati alla Performance Organizzativa.



09

3



In sede di conguaglio annuale verrà poi rideterminata la quota individuale con la performance individuale ed organizzativa anno 2021, con il riconoscimento del saldo differenziale.

Visto il protrarsi dell'emergenza epidemiologica e la necessità di riorganizzazioni delle attività con conseguente cambio di sede di lavoro per molti dipendenti, le parti concordano di confermare, anche per le valutazioni (DIV) anno 2021, quanto sottoscritto nell'intesa dell'8/6/2021.

Progettualità – anno 2021

Facendo seguito all'intesa sottoscritta in data 15/7/2021, sono destinate alla progettualità 2021 € 812.633,31 e l'Amministrazione condivide con le OO.SS. le seguenti linee progettuali:

- € 150.000 nell'accordo del 15/7/2021 sono già riservati alla "progettualità aziendale legata al disagio", al fine di assicurare continuità assistenziale nel periodo estivo, con le consuete modalità aziendali, mediante i cosiddetti pacchetti, e di sopperire ad assenze improvvisi non programmabili con i gettoni emergenza nel restante periodo dell'anno, oltre all'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti all'art. 80 del CCNL 2016/2018. Ad oggi l'impegno effettivo di spesa è di circa € 61.000 e le risorse residue, stimate in circa € 89.000, andranno ad incrementare le necessità legate alle progettualità seguenti;
- € 395.000 sono destinati alla "progettualità Covid-19", come di seguito illustrata, per il periodo dal 1 gennaio all'11 giugno, che ha visto i dipendenti dell'Azienda impegnati ad affrontare la c.d. "terza ondata pandemica" con l'aumento di posti letto nelle terapie intensive e la riapertura di nuovi reparti prettamente destinati all'area Covid;
- € 30.000 vengono riservati ai dipendenti che svolgono le funzioni di "Tutor didattico aziendale" nei corsi di laurea svolti in Azienda, che dall'a.a. 2019/2020 non percepiscono più un compenso per tale attività, dato che sono venute meno le risorse regionali dedicate, in ragione del fatto che le funzioni e le attività discendenti dalla formazione universitaria svolta nelle aziende, confluiscono nel nuovo istituto contrattuale degli incarichi di funzione di cui al Regolamento recepito con DDG n.1661 del 27/11/2020, in via di conferimento. Verrà pertanto riconosciuto ai dipendenti interessati la quota incentivante determinata secondo i criteri regionali, in analogia agli anni precedenti, per l'a.a.2019/2020 e l'a.a.2020/2021;



4



1

9

- € 24.000 saranno utilizzati per riconoscere un compenso ai dipendenti che hanno prestato ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa. Al personale interessato sarà erogato un compenso commisurato all'impegno orario prestato nell'anno 2021, per un massimo di 20 ore ciascuno a 30€/ora secondo i criteri già definiti nell'intesa del 31/7/2019 in merito all'attività progettuale. Per l'anno 2022 l'Amministrazione si impegna a valutare altre forme di finanziamento, tenendo conto anche di quanto previsto nel Regolamento Incentivi per le Funzioni Tecniche;
- € 13.000 sono destinati a remunerare i dipendenti che, in assenza di un coordinatore titolare, hanno effettuato alcune attività supplementari in qualità di referenti di Unità Operativa. La quota sarà commisurata all'impegno orario prestato nell'anno 2021, per un massimo di 24 ore ciascuno a 30€/ora secondo i criteri definiti nell'intesa del 31/7/2019, integrata e modificata in data 11/11/2020 per l'anno 2020, che si conferma anche per l'anno 2021;
- € 15.000 sono destinati a remunerare i coordinatori a cui dal 1/9/2021 è stato affidato un incarico di funzione collocato nella IV fascia economica, pari a € 5.000. Per il periodo settembre-dicembre verrà quindi riconosciuto un compenso, a fronte di ore aggiuntive prestate, valorizzate a € 17/ora in analogia al lavoro straordinario feriale; saranno comunque riconosciute non più di 24 ore procapite nel quadrimestre considerato;
- le restanti risorse, pari a circa € 275.000, saranno destinate a progettualità specifica direzionale o per erogare quote premiali legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/amministrativi), secondo i criteri definiti nell'intesa del 31/7/2019, integrata e modificata in data 11/11/2020 per l'anno 2020, che si conferma anche per l'anno 2021.

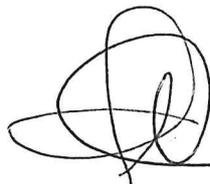
Criteria "Progettualità Covid-19"

Le parti individuano le seguenti casistiche di Unità Organizzative o singoli dipendenti cui ripartire le risorse sopraindicate:

- A) Le Unità Organizzative direttamente coinvolte nell'assistenza di pazienti Covid-19 sono collocate in due fasce economiche: fascia A (valore massimo € 400) e fascia B (valore massimo € 300), come analiticamente indicato nel *PROSPETTO1*, considerando i seguenti fattori:



5





- *Durata*, periodo durante il quale l'Unità Organizzativa è stata destinata all'assistenza diretta di pazienti Covid, totale se l'intervallo corrisponde al periodo 01/01/2021 – 11/6/2021, parziale per intervalli diversi.
- *Disagio lavorativo e/o organizzativo*, subito dal personale proveniente da Unità Organizzative "covid" di nuova istituzione o pre-esistenti convertite "covid", in ragione della necessità di acquisire tempestivamente competenze specifiche non possedute, nonché di instaurare nuove relazioni.

B) Le Unità Organizzative coinvolte nell'assistenza indiretta Covid o con solo parte del personale impegnato in attività diretta, sono collocate in un'unica fascia economica pari a € 120 (valore massimo), il cui elenco è riportato nel *PROSPETTO 2*.

Specificatamente per il personale afferente ai c.d. "Varchi" il periodo temporale di riferimento è 1/1/21-30/9/21.

Inoltre, verrà riconosciuta la medesima quota ai c.d. "referenti" del Padiglione 8 in Fiera, individuati dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie, che hanno maggiormente supportato l'attività della campagna vaccinale nel periodo 29/3/2021 – 30/9/2021.

C) Ai dipendenti assegnati temporaneamente ad Unità Organizzative non-covid per garantire l'assistenza in sostituzione di colleghi/colleghe trasferiti temporaneamente nei reparti covid, con modifiche del modello di lavoro rispetto a quello prestato nella sede di lavoro abituale, verrà riconosciuta una quota pari ad un valore massimo di € 200.

Rientrano in questo gruppo anche i coordinatori che durante il predetto periodo hanno gestito contemporaneamente l'attività di più reparti.

Per le casistiche rientranti dei punti A) e B) le parti definiscono le seguenti modalità di determinazione della quota.

Il compenso verrà riconosciuto al personale dipendente del ruolo sanitario e tecnico, sia a tempo indeterminato che determinato, afferente alle Unità Organizzative individuate nei *PROSPETTI 1 e 2*, e sarà calcolato nel periodo 1/1/2021 – 11/6/2021 (ad eccezione del personale afferente ai varchi e dei referenti delle vaccinazioni presso il Padiglione 8, come sopra specificato) nella misura del:

- 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio;

6

- 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio,
- 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio, non spetterà alcun compenso. Viene considerato presente anche il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenza in servizio.

La quota individuale viene calcolata rapportando il periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative indicate nei PROSPETTI 1 e 2, ai giorni di apertura e chiusura delle stesse (es. area degenza 6^ap.Monoblocco dal 20/2 al 23/4). Per i dipendenti a tempo parziale, la quota sarà rapportata alla percentuale dell'orario di lavoro indicata nel proprio contratto rispetto al tempo pieno di 36 ore settimanali.

Nel caso in cui un dipendente abbia svolto la sua attività in più Unità Organizzative diverse, la partecipazione al progetto viene considerata tenendo conto della presenza in servizio complessiva ai fini della determinazione della % dell'importo spettante, calcolato proporzionalmente al periodo di permanenza in ogni singola Unità Organizzativa.

Per i dipendenti rientranti nella casistica C), il cui elenco è individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie, le modalità di calcolo della quota spettante è la medesima descritta per la casistica A) e B); va precisato che il periodo temporale di riferimento per la determinazione della % di presenza è il 1/1-11/6 e il proporzionamento del periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative è effettuato su 105 giorni (1/1-15/4, data che poi ha visto una graduale riduzione dei reparti "covid"), prevedendo comunque una quota minima pari a € 50.



7



1

Prospetto1

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	fascia economica	Importo massimo procapite
501-02701	ANESTESIA E RIANIMAZIONE SZ.DEGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00601	MALATTIE INFETTIVE 1° PIANO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
505-02809	AREA DEGENZA - MALATTIE INFETTIVE 3 PIANO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
505-02804	AREA DEGENZA - 8 PIANO MONOBLOCCO	01/01/2021	14/05/2021	fascia B	€ 300,00
505-02812	CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	01.01.2021 E 07.03.2021	11.02.2021 E 18.05.2021	fascia B	€ 300,00
505-02810	AREA DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	01.01.2021 e 16.03.2021	31.01.2021 e 17.04.2021	fascia B	€ 300,00
582-01605	TERAPIA INTENSIVA OSA	01.01.2021 E 14.03.2021	03.02.2021 E 24.04.2021	fascia B	€ 300,00
505-02901	TIPO GIUSTINIANI 3 ISTAR 3	01/01/2021	18/05/2021	fascia B	€ 300,00
501-02910	CARDIOLOGIA DEGENZE	01/01/2021	22/01/2021	fascia B	€ 300,00
501-00607	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. AMBULATORI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00610	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. D.H.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-01807	UOC PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03101	ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.ACCETTAZ.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03105	ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.MD.EMERG.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03109	ACCETT.PRONTO SOCC.ORTOPEDICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
582-01000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00301	MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE (7° piano monoblocco)	10.03.2021 E 01.01.2021	05.05.2021 E 05.02.2021	fascia B	€ 300,00
501-05701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	29/03/2021	14/04/2021	fascia B	€ 300,00
501-03401	CLI.MEDICA 5 SZ DEGENZE (Area degenza 8° piano policlinico)	01/01/2021	22/01/2021	fascia B	€ 300,00
505-02906	ISTAR 6	01/01/2021	19/01/2021	fascia B	€ 300,00
505-02806	Area degenze 6 piano monoblocco	20/02/2021	23/04/2021	fascia B	€ 300,00

Prospetto2

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	fascia economica	Importo massimo procapite
500-00800	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02807	DIREZ. OSPED. SR.TRASP.MATER.SANIT.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02813	DIREZIONE OSPED.SR.FUNEBRI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03201	RADIOLOGIA SETT.DIAGN.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03800	NEURORADIOLOGIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03900	MEDICINA DI LABORATORIO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03906	MEDICINA DI LABOR.SETT.URGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-04000	IMMUNOTRASFUSIONALE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-04008	IMMUNOTRASFUSIONALE OSP.AI COLLI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-07802	UOC DIR.PROF.SANIT.-Serv. Trasporto Persone	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02603	NEFROLOGIA 2 SZ.TRATTAMENTI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02607	NEFROLOGIA 2 SEMIASSIST. O.Colli	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02610	NEFROLOGIA 2 c/o O.S.ANTONIO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-05000	RIABILITAZIONE ORTOPEDICA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-08401	CLI.GINECOL.OSTETR.SZ OSTETRICA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-00702	P.O.1C SERV.FISIOPAT.CARDIOCIRCOLATORIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-03001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-03002	PIASTRA OSTETRICA - ACCETTAZIONE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
580-01500	UOC Centrale Operativa SUEM	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01006	SERVIZIO TRASPORTO MALATI OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01301	LABORATORIO ANALISI OSA LAB.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01300	LABORATORIO ANALISI OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01701	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA OSA AMB.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02810	SERVIZIO SOCIALE OSPEDALIERO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-8301	PATOLOGIA NEONATALE SZ.DEGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-8304	PATOLOGIA NEONATALE ASSIST.NEONATALE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-2890	COVID - MONITORAGGIO VARCHI	01/01/2021	30/09/2021	fascia A	€ 120,00
	Referenti attività vaccinale Padiglione 8 Fiera	29/03/2021	30/09/2021	fascia A	€ 120,00

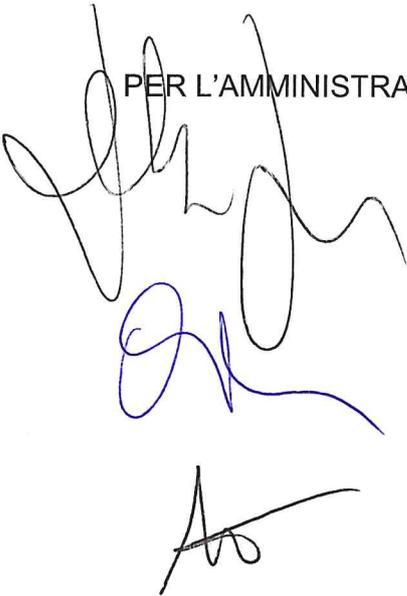
Le somme incentivanti saranno liquidate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa al 31/12/2021. In caso di cartellino negativo, le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

--- --- ---

Le parti si impegnano ad incontrarsi per definire la destinazione delle ulteriori risorse disponibili e di quanto eventualmente destinato a questa Azienda, ad incremento dei fondi contrattuali, dalla Regione Veneto.

Le parti si impegnano inoltre a confrontarsi prioritariamente in merito alle tematiche relative al riconoscimento delle indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al CCNL vigente, nonché a valutare la fattibilità di revisione della graduazione economica degli incarichi di funzione di cui al Regolamento aziendale in materia, recepito con DDG n.1661 del 27/11/2020.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

CISL FR 
UIL FP2 
CGIL 

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA

Riepilogo Risorse Fondi Contrattuali anno 2021

Destinazione risorse accordo 15/7/2021, aggiornata con accordo 21/10/2021

Importi aggiornati con stipendi di ottobre 2021

				CONGUAGLIO CON DIV 2021	PROGETTUALITA' 2021	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021
importi comprensivi di Risorse OSA	2021	Ipotesi Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.295.820,78	1.895.820,78		400.000,00
	2021	Fondino Progettualità Direzionale 2021	300.000,00		300.000,00	
	2021	Ipotesi Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	stima chiusura in negativo***	-	-	
Totale				€ 1.895.820,78	€ 300.000,00	€ 400.000,00
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Regione Veneto prot. n.188237 del 26/4/2021) Fondo Premialità e Fasce				€ 810.234,79		
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (rif.anno 2020)				€ 537.917,92		
				€ 3.243.973,49		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021					€ 512.633,31	
					€ 812.633,31	
*** Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Reg.Veneto prot.n.188237 del 26/4/2021) Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi trasferite nel fondo anno 2021			€ 902.802,90			

PER L'ANNO 2021 GLI IMPORTI INDICATI SONO STIMATI E SARANNO DETERMINABILI SOLO A CONSUNTIVO, PERTANTO POTREBBERO VARIARE ANCHE SENSIBILMENTE IN RAGIONE DELL'EMERGENZA COVID-19, NONCHE' PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI E PER LE ASSENZE.

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left, a smaller one in the center, and several initials on the right.