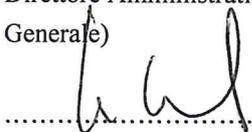


Integrazione Accordo del 24/08/2016 Progressioni Orizzontali

Il giorno 13/02/2017 alle ore 11.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore
Generale)



Direttore Sanitario



Responsabile UOC Risorse Umane



Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

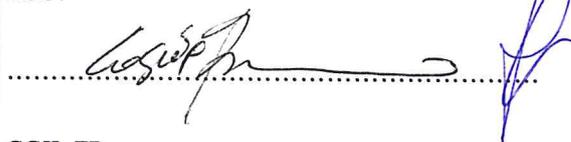


Responsabile UOC DIREZIONE MEDICA



LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:



CGIL FP:



CISL FP:



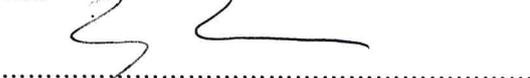
UIL FPL:



FIALS:



FSI:



NURSING UP:



Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

AREA COMPARTO

**Integrazione Accordo del 24/08/2016
Progressioni Orizzontali**

Padova, 13/02/2017

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 24/08/2016, atteso che le risorse disponibili non garantiscono il riconoscimento della progressione economica orizzontale a tutto il personale avente diritto, le parti concordano di attribuire dette progressioni in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D.Lgs. n.150/2009.

Le parti definiscono i seguenti requisiti di ammissione e criteri di selezione.

REQUISITI DI AMMISSIONE

Sono ammessi a partecipare alla selezione tutti i dipendenti:

- a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2017, con esclusione dei dipendenti che si trovano già nell'ultima fascia economica;

- con almeno due anni di permanenza nella posizione economica in godimento presso l'Azienda Ospedaliera di Padova a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, ovvero dal 01/01/2015 al 31/12/2016. Per posizione economica si intende medesima categoria e fascia economica.

CRITERI DI SELEZIONE

Ai fini della stesura delle graduatorie verrà assegnato un punteggio determinato dalla somma dei seguenti elementi:

1) *valutazione individuale anno 2015 DIV "area conoscenza".*

Qualora fosse presente più di un DIV nell'anno, verrà considerata la media ponderata tra le valutazioni espresse.

Nel caso non fosse presente una valutazione per assenza del dipendente, verrà riconosciuto il punteggio della DIV anno 2014. Solo nel caso di assenza per gravidanza, qualora non presente nessuna valutazione, viene assegnato un punteggio di garanzia pari al 50% del punteggio massimo.

2) *esperienza professionale.*

Verrà assegnato un punteggio pari a 0,30 per ogni mese di permanenza nella stessa categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2016 presso l'Azienda Ospedaliera di Padova, a tempo indeterminato e determinato e senza soluzione di continuità. Le frazioni di mese non saranno considerate.

In ragione dell'interaziendalità che ha interessato l'Azienda Ospedaliera di Padova, l'Uss16 e lo IOV, recentemente superata, verranno conteggiati anche gli anni di permanenza nella posizione in godimento prestati presso gli Enti citati.

In caso di procedimento disciplinare che abbia comportato negli anni 2015/2016 l'applicazione di una sanzione pari o superiore alla multa, verrà decurtato il punteggio complessivo secondo le percentuali previste nel CCI 27/06/2005.

In situazioni di pari punteggio complessivo, sarà osservato il seguente ordine di precedenza:

- 1) Maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità in Azienda Ospedaliera, indipendentemente dall'inquadramento professionale (data di assunzione)
- 2) Maggiore età anagrafica (data di nascita)

64
A. Poles

to N

Bel

44

44

Edoardo
Pano

✓

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

Saranno redatte graduatorie con la medesima % di passaggi secondo i raggruppamenti dei profili professionali come riportato nella tabella seguente:

GRADUATORIA	PROFILO PROFESSIONALE
Area Assistenziale - Personale Infermieristico	Personale Infermieristico (compreso Inf.Generico e Pediatrico, Ostetrica) Cat.C-D-Ds
Area Assistenziale - Personale Tecnico/Sanitario	Tutti i profili del personale Tecnico Sanitario Tutti i profili del personale Tecnico Riabilitazione Tutti i profili del personale Tecnico Prevenzione Tutti i profili del personale Assistente Sociale Cat.C-D-Ds
Area Assistenziale - Operatore Socio Sanitario	Operatore Tecnico Addetto all'Assistenza Operatore Socio Sanitario Cat.B-Bs
Area Gestionale - Amministrativo/Tecnico Cat.A-B-Bs	Commesso Coadiutore amministrativo/esperto Cat.A-B-Bs
Area Gestionale - Amministrativo/Tecnico Cat.C-D-Ds	Assistente amministrativo Collaboratore amministrativo/esperto Assistente religioso Assistente Tecnico e Programmatore Collaboratore Tecnico/esperto Cat.C-D-Ds
Area Tecnica	Ausiliario specializzato Operatore Tecnico/specializzato/esperto Cat.A-B-Bs-C

Eventuali ulteriori risorse residue a consuntivo anno 2016 nel fondo classificazione di cui all'art.10 del CCNL 2006/2009 II biennio, verranno utilizzate per lo scorrimento delle graduatorie.

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signatures for Administration]
 Lello
 Aureo
 Aureo
 Aureo

FSI *[Handwritten signature]*

PER LE OO.SS.

[Handwritten signatures for Unions]
 FPCGIL
 CISL FP
 NURSING UP
 Theosw

Federazione Sindacati Indipendenti
Azienda Ospedaliera di Padova

Integrazione Accordo 24/08/2016 e preintesa del 13/12/2016 – Progressioni Orizzontali

DICHIARAZIONE a VERBALE

In relazione alla intesa sottoscritta in data 13/02/2017 al termine delle trattative di merito, la scrivente organizzazione sindacale dichiara di sottoscrivere l'intesa con riserva in quanto non appare certo il rispetto della vigente normativa con particolare riferimento a:

- Esperienza professionale: coefficienti mensili (0.30 punti mese) non differenziati tra il personale a tempo pieno e quello in part time
- Esperienza professionale: conteggio o meno dei periodi di permanenza nella posizione in godimento prestati presso altri Enti
- Criteri di selezione: impatto del punteggio raggiungibile con la sola esperienza professionale rispetto a quello della "Area della conoscenza" DIV 2015

Padova, 13 Febbraio 2017

Tiziano Zupo

Segr. Prov. FSI Padova

