

**RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE
ANNO 2021**

Il giorno 23/09/2021 alle ore 14.00, ha avuto luogo l'incontro presso l'^{UOC Risorse Umane} ~~"Aula Magna"~~ della ~~Palazzina Servizi~~ tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALE-
UNIVERSITA' PADOVA:**

Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

Direttore Sanitario

Direttore UOC Risorse Umane, Personale Universitario
in Convenzione e Rapporti con l'Università

Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

FP CGIL:

CISL FP:

UIL FPL:

FIALS:

FSI-USAE:

NURSING UP:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.9, comma 6, del CCNL 21 maggio 2018, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole, qualora necessario, dello stesso Collegio la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**PREINTESA
COMPARTO SANITÀ**

RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE

Padova, 23/09/2021

Bandi nuovi posti part time per l'anno 2021

Con riferimento al punto "5-Nuovi Bandi" del "Regolamento del rapporto di lavoro a tempo parziale, in applicazione dell'art. 16 L. 133/2010" (adottato con deliberazione n. 234 dell'8 marzo 2012), sostituito con accordo del 21/5/2019, le parti convengono quanto segue.

Visto il verbale di intesa del 30/1/2020 e tenuto conto dei contratti part time in scadenza nell'anno solare 2021, dei posti a part time liberati nel 2020 per rientro a tempo pieno o per cessazione dal servizio, nonché tenuto conto dell'attuale contesto aziendale e valutate le esigenze organizzative contingenti, le parti condividono di bandire, per l'anno 2021, n. 58 posti da destinare alla temporanea trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata di quattro anni, suddivisi per profilo professionale secondo lo schema di seguito riportato:

RUOLO	PROFILO	POSSIBILI TIPOLOGIE ED ARTICOLAZIONI ORARIE *	POSTI
SAN	Oper. Prof. San. - INFERMIERE GENERICO, cat.C Coll. Prof. San./Esp. - INFERMIERE, cat. D/Ds (compreso Inf.Pediatrico)		30
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - OSTETRICA, cat. D/Ds	• In una Unità Operativa con attività continua nell'arco delle 24 ore:	2
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - FISIOTERAPISTA, cat. D/Ds	<input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali	3
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - ASSISTENTE SOCIALE, cat. D/Ds	<input type="checkbox"/> part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali	1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO DI LABORATORIO BIOMEDICO, cat. D/Ds	• In una Unità Operativa con attività continua H24 garantita da servizi di pronta disponibilità festiva e/o notturna:	2
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO DI RADIOLOGIA MEDICA, cat. D/Ds	<input type="checkbox"/> part time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali, con consenso all'effettuazione in caso di necessità di un numero massimo di 5 turni di pronta disponibilità	1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO FIS.CARD. PERFUSIONISTA, cat. D/Ds		1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO AUDIOMETRISTA, cat. D/Ds	• In una Unità Operativa con attività diurna nell'arco delle 12 ore:	1
SAN	Coll. Prof. San./Esp. - TECNICO SANITARIO NEUROFISIOPATOLOGIA, cat. D/Ds	<input type="checkbox"/> part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali	1
TEC	OPERATORE SOCIO SANITARIO, cat. Bs OP.TECN.ADDETTO ASSISTENZA, cat. B		9
TEC	Profili Ruolo Tecnico (tranne OSS/OTAA)	In una Unità Operativa con attività giornaliera o diurna nell'arco delle 12 ore:	2
AMM	Profili Ruolo Amministrativo	<input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 24 ore settimanali con la presenza in almeno un giorno nel pomeriggio	5
		<input type="checkbox"/> part-time orizzontale a 30 ore settimanali con un rientro pomeridiano <input type="checkbox"/> part-time verticale su due turni (M/P) a 24 ore settimanali (non previsto per le Strutture di Staff)	
		TOTALE POSTI A BANDO	58

* La specifica tipologia/articolazione oraria sarà precisata nei bandi per i singoli profili.

Possono presentare domanda tutti i dipendenti a tempo indeterminato, dopo un anno di anzianità di servizio effettivo, ad eccezione dei titolari di incarico di funzione, ivi compresi coloro che sono già a rapporto di lavoro a tempo parziale con contratto in scadenza entro il 31/12/2022.

Le graduatorie per ciascun profilo verranno stilate utilizzando i criteri stabiliti al punto a) dell'accordo sottoscritto in data 21/5/2019, che sostituisce l'art.6 "ALLEGATO

3

N. 3" del Regolamento Part Time adottato con DDG n. 234 del 8/03/2012 – Criteri di concessione del part time.

In caso di rinuncia del posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

Qualora alcuni posti risultassero ulteriormente vacanti verranno attribuiti scorrendo le graduatorie dei profili che presentano maggiori domande, previa valutazione della sostenibilità da parte dell'Amministrazione dal punto di vista assistenziale.

L'Amministrazione si impegna ad emanare il bando suddiviso per profili secondo la tabella, entro la fine dell'anno corrente, con l'impegno di adottare le graduatorie entro il primo trimestre anno 2022 e consentire una rapida assegnazione dei contratti in parola, previa fruizione delle ferie maturate e non godute e fatta salva una recrudescenza dell'epidemia Covid-19 nonché imprevedibili ed emergenti problematiche organizzative.

Inoltre l'Amministrazione si impegna a garantire l'avvio della discussione per i "bandi anno 2022" entro il primo semestre del prossimo anno, con l'avvio della procedura dopo il periodo estivo.

--- --- ---

Specificatamente al personale afferente al "polo Ospedale Sant'Antonio", transitato il 01/01/2020 in Azienda Ospedale Università Padova per cessione di ramo d'azienda ai sensi dell'ex art. 47 Legge 428/1990, in deroga a quanto stabilito al punto 4 del verbale di accordo sottoscritto il 29/11/2019 che prevede "*le parti si danno atto che [...] il trattamento normativo determinato dagli Accordi decentrati, gli istituti regolati dai Regolamenti, Atti e Prassi aziendali saranno sostituiti da quelli in essere presso la cessionaria, Azienda Ospedale Università Padova*", le parti convengono quanto segue:

a) Procedura di revisione contratti Part Time in scadenza nel corso dell'anno 2020

Per tutti i dipendenti con contratti di lavoro a tempo parziale, già adottati prima della data di entrata in vigore del Decreto Legge n.112/2008, convertito nella Legge n.133/2008, coinvolti nella c.d. "revisione", verrà data applicazione a quanto previsto nell'accordo sottoscritto in data 30/7/2019 tra le delegazioni trattanti dell'Ulss 6 Euganea. Tale intesa prevedeva per i soggetti interessati la conferma del part time a seguito dell'espletamento di una apposita analisi conoscitiva finalizzata alla verifica del possesso di almeno una delle motivazioni previste nella tabella allegata al citato accordo o del possesso di età anagrafica



4

maggiore di 50 anni. Per i dipendenti aventi diritto si prevede il rinnovo che avrà durata quadriennale, con scadenza unificata al 31/12/2024.

Gli interessati dovranno presentare apposito modulo debitamente compilato e sottoscritto, indirizzato alla UOC Gestione Risorse Umane, tramite protocollo generale, entro il termine del 31/10/2021.

b) Nuovi contratti a part time (avviso Ulss 6 Euganea - Determina n.297 del 17/2/2020)

I dipendenti che hanno presentato domanda all'avviso emanato dall'Ulss 6 Euganea con scadenza 4/11/2019 e risultati in posizione utile nelle graduatorie formalizzate con Determina Ulss 6 Euganea n.297 del 17/2/2020, acquisiranno il contratto a tempo parziale come di seguito riportato:

PROFILO	POSTI	Tot.
Coll. Prof. San./Esp. - INFERMIERE, cat. D/Ds		
• part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali	10	15
• part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 24 ore settimanali	5	
OPERATORE SOCIO SANITARIO, cat. Bs		
• part-time orizzontale su due turni (M/P) a 30 ore settimanali (per ULSS 6: 30H su 5 gg.)	2	6
• part-time verticale su tre turni (M/P/N) a 30 ore settimanali (per ULSS6: 30H turno verticale)	4	
Totale POSTI A BANDO	21	

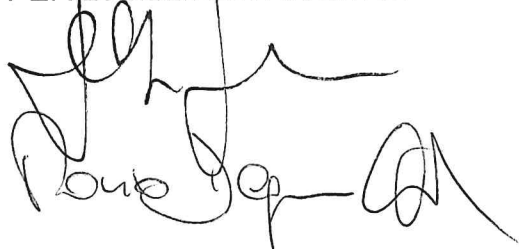
L'Amministrazione in ragione delle esigenze organizzative si riserva la facoltà, in accordo con i dipendenti interessati, di effettuare eventuali variazioni dell'articolazione oraria del contratto a part time.

In caso di rinuncia del posto da parte degli aventi titolo, i posti liberi verranno attribuiti scorrendo le graduatorie "nuovi posti 2021" del medesimo profilo, fino a raggiungimento dell'assegnazione del numero massimo dei posti banditi.

....

Le parti si impegnano a confrontarsi su un testo unico della regolamentazione dell'istituto del "part time".

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.

VIA FPL G. Spada
CSFP
FPCB
NURSING UP
Adriano Achille
Stefano Alfano
Maurizio Ferrero