

Tit. II Cl. 2 Anno 2019

Alla c.a.
Collegio Sindacale

Al Direttore ad Interim
UOC Contabilità e Bilancio

E pc

Al Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Toniolo

Loro Sedi

Oggetto: Trasmissione Preintesa sottoscritta con le OO.SS. Area Comparto Sanità in data 31/07/2019.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto in data 31 luglio 2019 "Conguaglio incentivi anno 2018 – Progettualità anno 2019; Risorse Piano di Razionalizzazione Rif.2017 trasferite nel 2018/2019".

Si precisa che la preintesa è stata sottoscritta dalle Organizzazioni Sindacali CISL FP, FP CGIL, UIL FPL e NURSING UP, che contano complessivamente più del 51% della rappresentatività aziendale (precisamente il 97,67%). Il coordinatore delle RSU, presente al tavolo di trattativa, ha ritenuto opportuno condividere il documento in assemblea, prima della sottoscrizione.

Al fine di consentire al Collegio l'attività di controllo sulla preintesa in argomento, si chiede al Servizio Contabilità e Bilancio la certificazione in ordine alla sua compatibilità economico-finanziaria ed alla sua congruità con le scritture contabili.

Distinti saluti.

Il Direttore del Servizio
Dott.ssa Laura Moretti
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 31/07/2019
PERSONALE AREA COMPARTO****CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2018 E PROGETTUALITA' ANNI 2018/2019****RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE RIF.2017 TRASFERITE NEL 2018/2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	31/07/2019
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2018 per il conguaglio incentivi anni 2018/2019 per la progettualità
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL- NURSING UP

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area Comparto dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	- Conguaglio anno 2018 - Progettualità anni 2018/2019

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2019-2021 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 105 del 29/01/2019 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 103 del 25/01/2019, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 374 del 26/03/2019, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2018, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.792 del 28/06/2019, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Risorse Fondi Contrattuali

Nella preintesa sottoscritta in data 31/07/2019 (allegato n.1), le OO.SS. hanno preso atto della costituzione dei nuovi fondi contrattuali di cui agli art.80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo Premialità e Fasce", per applicazione del CCNL 2016/2018. Atteso che la Regione, con nota ns prot. n.6078 del 29/01/2019 (allegato n.2), ha quantificato in € 101.448,02 l'importo da decurtare per l'anno 2018 dai fondi contrattuali dell'area comparto, a seguito del

trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero, le parti hanno concordato di imputare detta riduzione in proporzione al valore dei singoli fondi, e precisamente il 52% dell'ammontare citato al fondo di cui all'art.80 e il 48% al fondo art.81.

Preso atto delle risorse residue dei predetti fondi relative all'anno 2018, le parti hanno confermato le medesime modalità di destinazione riportate nei contratti integrativi degli anni precedenti (ultimo accordo sottoscritto in data 22/06/2018, certificato dal collegio sindacale nella seduta dell'11 luglio 2018 con verbale n.22), ripartendole tra produttività e progettualità.

Il conguaglio incentivi 2018 sarà assicurato con le risorse disponibili a saldo nel "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, pari a circa € 2.464.997,53, a cui si aggiunge il 50% delle risorse residue del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, per un ammontare complessivo di € 2.712.157,49. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede orientativamente la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prende in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza). Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

Relativamente invece alla progettualità anno 2019, vengono destinate le risorse derivanti dal restante 50% del residuo anno 2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, unitamente alla consueta disponibilità di quota parte del Fondo per la Premialità dell'anno 2019, c.d. "Fondino Direzione Generale" (€ 230.000), per un totale complessivo pari a circa € 477.159,95.

Le risorse saranno utilizzate prioritariamente per le progettualità aziendali legate al disagio nell'ambito dell'organizzazione del lavoro anno 2019, destinando € 270.000 per il personale coinvolto anche occasionalmente in turni di servizio pomeridiani e/o notturni, che non percepisce le previste indennità contrattuali per il mancato rispetto delle percentuali di cui all'art.86 commi 3 e 4 CCNL 2016/2018 (preintesa del 18/04/2019 – allegato n.3) e € 150.000 per assicurare continuità assistenziale nel periodo estivo mediante i cosiddetti pacchetti e per sopperire ad assenze improvvise non programmabili con i gettoni emergenza nel restante periodo dell'anno, oltre all'attività accessoria erogata secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 80 del CCNL 2016/2018 (preintesa del 23/05/2019 - allegato n.4). Le restanti risorse saranno impiegate per

particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, a sostegno di processi di riorganizzazione e per ristorare l'eventuale disagio che da essi possa derivare al personale, sia in ambito sanitario che nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi). Sul punto l'Amministrazione si è impegnata ad informare preventivamente le OO.SS..

Risorse Piano di Razionalizzazione della spesa
--

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione della spesa (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali. Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, e successivamente sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017, verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha formalizzato l'importo erogabile al personale del Comparto, pari a € 662.021,10 al lordo di oneri e IRAP, (importo netto € 495.851,38), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di trattativa aziendale. Di dette risorse (rif. anno 2017) le parti hanno stabilito di destinare:

- € 105.851,38 per incrementare il conguaglio incentivi 2018 con lo scopo di sopperire allo scorporo delle risorse a seguito del trasferimento di funzioni ed attività ad Azienda Zero,
- € 220.000 per erogare quote premiali legate al disagio del personale, in analogia a quanto avvenuto nel 2017, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità effettuati nell'anno 2018,
- € 170.000 per progettualità specifica direzionale o per erogare quote premiali legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/amministrativi), coinvolto nel corso dell'anno 2019 in processi di riorganizzazione o in contingenti ed emergenti attività ritenute prioritarie dalle Direzioni, secondo specifici criteri convenuti tra le parti.

L'Amministrazione si è impegnata a dare preventivamente opportuna informativa alle OO.SS..

Sia il conguaglio incentivi 2018 che le progettualità/quote premianti 2018/2019, verranno erogate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In caso di cartellino negativo le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dal CCNL. Precisamente, l'art.8¹ del CCNL 2016-2018 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce), mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" nel "Fondo premialità e fasce" è disciplinata all'art.81 c.7² del CCNL 2016-2018.

¹ *Art. 8 CCNL 2016-2018 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie*

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.
2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").
3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.
4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.
5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
 - b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c) criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
 - d) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g) l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h) l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 48, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i) le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 59, comma 4 (Contratto di somministrazione);
 - j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

² *Art.81 comma 7 CCNL 2016-2018*

[...]

7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
--

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Si riportano di seguito i riepiloghi dei fondi contrattuali costituiti ai sensi del CCNL 2006-2009, evidenziando le decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017 art.23 c.2, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012 e 20/2015.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 7.671.054,33		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 2.550,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 5.766.823,81		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017		€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81

Piano di razionalizzazione della spesa (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 662.021,10)		€ 495.851,38	<i>in attesa di certificazione a consuntivo</i>
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero			-€ 101.448,02 *
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 68.693,66	€ 70.294,92	€ 65.210,69

* decurtazione provvisoriamente inserita nel presente fondo, definita la corretta ripartizione nei nuovi fondi contrattuali

FONDO FASCE/CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio			
	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A. importo in ragione d'anno stabile)	€ 632.527,54	€ 686.113,54	€ 731
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A. rateo mensile una tantum)	€ 39.228,32	€ 22.548,07	€ 28
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150
TOTALE FONDO	€ 11.389.116,48	€ 11.426.022,23	€ 11.477
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 11.111.226,94	€ 11.148.132,69	€ 11.199
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€ 83.046,33		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 11.028.180,61		
Art.81 c.3a CCNL 2016-2018 importo nuovo valore fasce	€ 19.020,81	€ 67.306,68	€ 181
Art.80 c.3a CCNL 2016-2018 € 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019			€ 1.000,00
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017		-€ 119.952,08	-€ 171.305,18
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017	€ 11.047.201,42	€ 11.095.487,29	€ 11.211.011,61
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2018</i>	-€ 282.414,65	-€ 256.066,98	-€ 224.896,67
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2018</i>	-€ 148.444,41	-€ 141.042,59	-€ 131.055,61
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.616.342,36	€ 10.698.377,72	€ 10.855.059,33

** L'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018 prevede che gli incrementi per il rinnovo del CCNL non rientrano nel limite dell'art.23 del D.Lgs n.75/2017.

TOTALE FONDI CONTRATTUALI, al netto dei rinnovi contrattuali (solo per controllo limite anno 2016)	€ 24.466.058,75	€ 24.465.758,75	€ 24.465.758,75
TOTALE FONDI CONTRATTUALI, compreso lo speso per i rinnovi contrattuali CCNL 2016/2018	€ 24.485.079,56	€ 24.533.065,43	€ 24.648.589,75
			-€ 101.448,02
			€ 24.547.141,73

Il CCNL 2016-2018 prevede l'istituzione di due fondi Fondo condizioni di lavoro e incarichi e Fondo premialità e fasce, nei quali confluiscono le risorse dei tre fondi precedentemente illustrati, secondo quanto previsto dagli artt. 80³ e 81⁴.

3 Art. 80 Fondo condizioni di lavoro e incarichi

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", finanziato, in prima applicazione dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

a) le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno";

b) le seguenti risorse del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica":

b1) risorse destinate alle indennità di funzione dei titolari di posizione organizzativa e delle funzioni di coordinamento di cui agli artt. 36 del CCNL del 7/4/1999, 11 del CCNL del 20/9/2001 e 49 del CCNL integrativo del 20/9/2001

(Misura dell'indennità di funzione) e agli artt. 10 del CCNL del 20/9/2001 (Il biennio), 5 del CCNL integrativo del 20/9/2001 e 4 del CCNL del 10/4/2008 (Coordinamento);

b2) risorse destinate alla corresponsione del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e

dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996 (Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro);

b3) risorse destinate alla corresponsione dell'indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019;

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4 lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

c) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno della quota di risorse trasferita, su base annuale, dal Fondo premialità e fasce, ai sensi dell'art. 81, comma 6, lett. d) (Fondo premialità e fasce).

5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 81 (Fondo premialità e fasce) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.

6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo, al netto delle risorse già destinate agli incarichi di posizione e coordinamento relativi ad annualità precedenti, sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:

a) compensi di lavoro straordinario di cui all'art. 31 (Lavoro straordinario);

b) indennità correlate alle condizioni di lavoro di cui al Titolo VIII, capo III (Indennità) secondo la disciplina ivi prevista;

c) indennità d'incarico correlata agli incarichi funzionali di cui all'art. 20, comma 3, (Trattamento economico accessorio degli incarichi) e indennità di coordinamento ad esaurimento di cui all'art. 21 (Indennità di coordinamento ad esaurimento) secondo la disciplina ivi stabilita;

d) valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale dell'art. 45, commi 1 e 2 del CCNL 1/9/1995 (Indennità di qualificazione professionale e valorizzazione delle responsabilità) e dell'art. 2, comma 3, del CCNL 27/6/1996

(Rideterminazione del finanziamento del fondo per la corresponsione del trattamento accessorio legato alle posizioni di lavoro) e indennità professionale specifica di cui alla Tabella C del CCNL del 5/6/2006 nei valori e secondo la disciplina dei previgenti CCNL.

4 Art. 81 Fondo premialità e fasce

1. A decorrere dall'anno 2018, è istituito il nuovo "Fondo premialità e fasce", finanziato, in prima applicazione, dalle risorse indicate al comma 2.

2. Nel nuovo Fondo di cui al comma 1 confluiscono in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2017, come certificati dal Collegio dei revisori:

a) le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica;

b) le risorse stabili del precedente Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fasce attribuite che gravano sul fondo per effetto di quanto previsto dall'art. 76 (Incremento degli stipendi tabellari);

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno 2018, in applicazione dell'articolo 39, comma 4, lett. b) e d) e comma 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale);

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

a) delle risorse non consolidate regionali derivanti dall'applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. b) e comma 5 del CCNL del 7/4/1999 (Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio

della qualità delle prestazioni individuali) come modificato dall'art. 33, comma 1, del CCNL del 19/4/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale);

b) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;

Nello specifico, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché agli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, viene temporaneamente trasferito nel Fondo premialità e fasce ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 finanzia:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento, ulteriori

c) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
d) delle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, D. Lgs. n. 50/2016 e quelle di cui agli artt. 10, comma 4, e 12 del DPCM del 27.3.2000;
e) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.
5. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.
6. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo - al netto delle somme non utilizzabili, in quanto destinate alla copertura dei differenziali retributivi del personale che abbia conseguito la progressione economica in anni precedenti, nonché
92 al lordo delle medesime somme nuovamente utilizzabili a seguito della cessazione dello stesso personale - sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
a) premi correlati alla performance organizzativa;
b) premi correlati alla performance individuale;
c) attribuzione selettiva di nuove fasce retributive e conseguente copertura dei relativi differenziali retributivi con risorse certe e stabili;
d) eventuale trasferimento di risorse, su base annuale, al "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art. 80;
e) misure di welfare integrativo in favore del personale secondo la disciplina di cui all'art.94 (Welfare integrativo);
f) trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge a valere esclusivamente sulle risorse di cui al comma 4, lett. d).
7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", stanziare a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Di seguito si riportano i prospetti di costituzione dei fondi, secondo le disposizioni del CCNL 2016-2018.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018		
	2018	2019
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a)	€ 1.010,72	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b)	€ -	€ -
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2018 nel fondo anno 2019]</i>	€ -	€ 62.256,48
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.767.594,98	€ 13.197.754,74
Incremento importo variabile di anno in anno, su base annuale, di risorse trasferite dal "Fondo Premialità e fasce" Art.80 c.4	€ -	€ -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	€ -	-€ 62.256,48
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Artt.80-81 c.3 b) - pari al 52%	-€ 52.752,97	-€ 55.972,96 *
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 12.714.842,01	€ 13.079.525,29

* Valore massimo annuale pari a € 234.521,61. Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione di € 107.640,31 riservandosi l'aggiornamento a chiusura anno.

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018		
	2018	2019
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 Il biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 181.820,28	€ 230.907,56
TOTALE RISORSE STABILI	€ 12.024.275,26	€ 12.073.362,54
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c)		
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (es. art.113 D.Lgs.50/2016 "ex Legge Merloni", art.10 c.4 DPCM 27/3/200 "incentivi per riduzione liste d'attesa") Art.81 c.4 d)		
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e)	€ 28.024,69	€ 34.474,69
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5	-€ 171.305,18	-€ 177.755,18
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Artt.80-81 c.3 b) - pari al 48%	-€ 48.695,05	-€ 51.667,35
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 11.832.299,72	€ 11.878.414,70
di cui		
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2018	-€ 224.896,67	-€ 224.896,67
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2018	-€ 131.055,61	-€ 131.055,61
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 11.476.347,44	€ 11.522.462,42

* Valore massimo annuale pari a € 234.521,61. Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione di € 107.640,31 riservandosi l'aggiornamento a chiusura anno.

Piano di razionalizzazione della spesa (importo al lordo degli oneri e irap anno 2017 pari a € 662.021,10)	€ 495.851,38	in attesa di certificazione a consuntivo
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 65.210,69	da definire a consuntivo

TOTALE FONDI CONTRATTUALI art.80 e art.81, compreso lo speso per i rinnovi contrattuali e al lordo dei congelamenti	€ 24.547.141,73	€ 24.957.940,00
--	------------------------	------------------------

*DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE*

L'ipotesi di accordo prevede che il finanziamento del conguaglio produttività anno 2018 sia assicurato dalle risorse disponibili a saldo nel "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, pari a circa € 2.464.997,53, a cui si aggiungono il 50% delle risorse residue del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, per un ammontare complessivo pari a € 2.712.157,49. A detto importo va sommata parte dei risparmi di spesa derivanti dal Piano di razionalizzazione, riferiti all'anno 2017, pari a € 105.851,38. La disponibilità complessiva ammonta a € 2.818.008,86.

Relativamente invece alla progettualità anno 2019, vengono destinate le risorse derivanti dal restante 50% del residuo anno 2018 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 2016/2018, pari a € 247.159,95, unitamente a quota parte del Fondo per la Premialità dell'anno 2019, c.d. "Fondino Direzione Generale" pari a € 230.000, per un totale complessivo pari a € 477.159,96. A detto importo va sommata parte dei risparmi di spesa derivanti dal Piano di razionalizzazione, riferiti all'anno 2017, pari a € 170.000. La disponibilità complessiva ammonta a € 647.159,95.

Dai risparmi del Piano di razionalizzazione residuano ulteriori € 220.000, destinati al riconoscimento di quote premiali legate al disagio del personale, in analogia a quanto avvenuto nel 2017, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità effettuati nell'anno 2018.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame.

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO (ANNO 2018 dati aggiornati a giugno 2019)				
<i>destinazione di utilizzo delle risorse</i>				
		CONGUAGLIO CON DIV 2018	PROGETTUALITA' 2019	
2018	Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.464.997,53	2.464.997,53	
2018	Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	494.319,91	247.159,95	
2019	Fondino Progettualità Direzionale 2019		230.000,00	
Totale		2.712.157,49	477.159,95	
			- 150.000,00	
			- 270.000,00	
			57.159,95	
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza intesa del 23/05/2019)</i>				
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Particolari Condizioni di Lavoro art.86 c.3/4 intesa del 18/04/2019)</i>				
<i>Risorse per altre Progettualità Direzionali</i>				
		CONGUAGLIO CON DIV 2018	PROGETTUALITA' 2018	PROGETTUALITA' 2019
	Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018/2019	495.851,38	105.851,38	220.000,00
			Risorse destinate ad incrementare il conguaglio incentivi per sopprimere lo scorporo trasferimento Az.Zero	Risorse destinate per erogare quote premiarie legate al disagio del personale, con particolare riferimento ai turni notturni e al servizio di pronta disponibilità
			Risorse destinate per progettualità specifiche direzionale o per erogare quote premiarie legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/ amministrativi)	
TOTALE RISORSE		2.818.008,87	220.000,00	647.159,95

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2018, aggiornato con la mensilità di giugno 2019.

Si esplicitano di seguito le voci indicate:

- ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dal CCNL, nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i. e ai sensi dell'art.71 della Legge n.133/2008. Tali risorse derivanti dalla decurtazione non sono utilizzabili ai fini della distribuzione per l'anno di riferimento e sono misurabili solo a consuntivo;
- ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale;
- residuo del fondo a disposizione a consuntivo.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
REVISIONE CON APPLICAZIONE CCNL 2016/2018
ANNO 2018
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI
Art.80 CCNL 2016-2018

FONDO	€ 12.767.594,98
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero (<i>pari al 48*</i>)	-€ 52.752,97
FONDO DISPONIBILE	€ 12.714.842,01
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2018</i>)	-€ 12.244.710,02
Speso applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione dell'art.11 DLgs n.135 del 14/12/2018)	€ 24.187,92
RESIDUO FONDO	€ 494.319,91

VOCI CONDIZIONI LAVORO +
STRAORDINARIO

IND.QUALIF.PROFES.LE
IND.PROF.SPECIFICA
IND.COORDINAMENTO
IND.FUNZIONE

FONDO PREMIALITA' E FASCE
Art.81 CCNL 2016-2018

FONDO, al netto congelamenti fasce per riqualifica art.18- 19 CCNL 2002/2005	€ 11.696.347,67
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 171.305,18
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016) per incrementi derivanti dal CCNL 2016-2018	€ -
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero (<i>pari al 48*</i>)	-€ 48.695,05
FONDO DISPONIBILE	€ 11.476.347,44
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2018</i>)	-€ 8.781.349,91
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 22/8/2018)	-€ 230.000,00
SALDO	€ 2.464.997,53
<i>di cui</i>	
Accantonamento costo teorico fasce retributive per eventuali rientri da Part time o assenze a vario titolo	€ 301.101,79
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€ 65.210,69

PRODUTTIVITA'

FASCIA RETRIBUTIVA SUP.
ASSEGNO AD PERSONAM

Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018 **495.851,38**

Totale residui fondi contrattuali **€ 2.959.317,44**

Si riporta di seguito il medesimo prospetto anno 2018, predisposto secondo la costituzione dei fondi prevista dal CCNL 2006-2009, ed il prospetto riferito all'anno 2017 per un confronto sugli utilizzi.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2018
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di GIUGNO 2019

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015)	€ 7.671.054,33
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€ -
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
FONDO DISPONIBILE	€ 7.671.054,33
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2018)</i>	-€ 7.537.474,60
Speso applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione dell'art.11 D.Lgs n.135 del 14/12/2018)	€ 24.187,92
RESIDUO FONDO	€ 157.767,65

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015)	€ 5.766.523,81
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero <i>(provvisoriamente inserita nel presente fondo, definita la corretta ripartizione nei nuovi fondi contrattuali)</i>	-€ 101.448,02
FONDO DISPONIBILE	€ 5.665.075,79
SPESO <i>(gennaio - dicembre 2018)</i>	-€ 3.612.631,56
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE <i>(accordo del 22/8/2018)</i>	-€ 230.000,00
SALDO	€ 1.822.444,23
<i>di cui</i> Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 65.210,69

Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2017 trasf.2018 **495.851,38**

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO (Fondo con riduzione L.122 consolidata 2015 - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002/2005)	€ 10.843.533,51
Applicazione CCNL 2016-2018 anno 2018 (oltre limite fondo art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 - disposizione del Part.11 DLgs n.135 del 14/12/2018)	€ 182.831,00
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 171.305,18
FONDO DISPONIBILE	€ 10.855.059,33
SPESO (compreso incremento CCNL 2016/2018) (gennaio - dicembre 2018)	-€ 9.875.953,77
RESIDUO	€ 979.105,56
di cui	
accantonati per Budget annuali Posizioni Organizzative e Coordinamenti (posti vacanti/risparmi assenze)	€ 168.970,65
accantonati per eventuali rientri a rapporto di lavoro a tempo pieno/assenze a vario titolo	€ 558.631,28
restanti risorse per finalità del fondo	€ 251.503,63

Totale residui fondi contrattuali € 2.959.317,44

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI ANNO 2017 AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2018

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO - art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO	€ 7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€ -
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
FONDO DISPONIBILE	€ 7.671.054,33
SPESO (gennaio - dicembre 2017)	-€ 7.508.929,85
RESIDUO	€ 162.124,48

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€ 5.787.136,50
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 20.612,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€ -
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-
FONDO DISPONIBILE	€ 5.766.523,81
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€ 3.601.439,66
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 9/10/2017)	-€ 230.000,00
SALDO	€ 1.935.084,15
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 70.294,92

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 11.028.912,66
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€ 119.952,08
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-
incremento art.81c.3a CCNL 2016/2018 importo nuovo valore fasce	€ 67.306,68
FONDO DISPONIBILE	€ 10.698.377,72
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€ 9.892.697,62
RESIDUO	€ 805.680,10

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁵, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2018 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazioni illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

⁵ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani, 1 - 35138 Padova

Verbale n. 39 del COLLEGIO SINDACALE del 09/08/2019

In data 09/08/2019 alle ore 11,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il Collegio si riunisce in data odierna esclusivamente per fornire il parere di propria competenza in ordine ai seguenti punti afferenti le contrattazioni integrative:

- 1) Preintesa sottoscritta con le OOSS Area Comparto Sanità in data 31/07/2019
- 2) Disponibilità delle risorse fondi contrattuali anno 2018 Area Dirigenza Medica
- 3) Fondi contrattuali anno 2018 Area Dirigenza Sanitaria
- 4) Verbale ad esito negativo sottoscritto con le OOSS Area Dirigenza PTA in data 31/07/2019



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 09/08/2019 alle ore 11,00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 47439 del 05/08/2019 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani n1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL 2016/2018 area Comparto Sanità artt. 80 e 81 che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce", art.81 c.7 che prevede la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" nel "Fondo premialità e fasce".

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 47439 del 05/08/2019 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 47439 del 05/08/2019 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

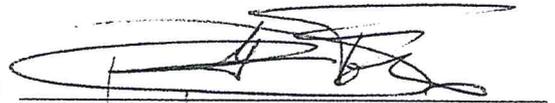


ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

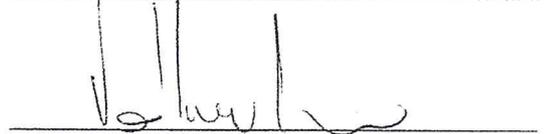
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



LORENZO VALENTINI



*V.P.V.
Cambi Anon*

