

RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'
Integrazione/modifiche Intesa 27/09/2016

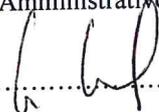
Il giorno 16.3.2017 alle ore 16.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
 DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

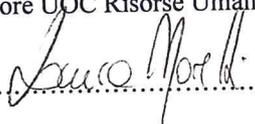
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

.....


Direttore Amministrativo

.....


Il Direttore UOC Risorse Umane

.....


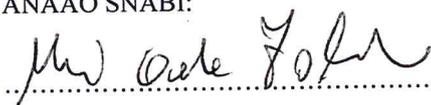
DIREZIONE MEDICA

Dirigente Responsabile

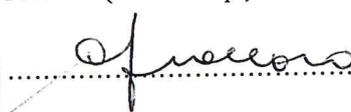
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
 SINDACALE:**

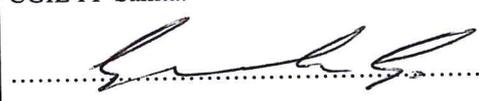
ANAAO SNABI:

.....


FASSID (Sinafo-Aupi):

.....


CGIL FP Sanità:

.....


CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

DIRIGENZA SANITARIA

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'
Integrazione/modifiche Intesa 27/09/2016**

Padova, 16.3.2017

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2015 – PROGETTUALITA'

Preso atto dell'esiguità dei residui dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), le parti confermano di trasferire dette risorse nel fondo di risultato dell'anno successivo.

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 27 settembre 2016, le parti stabiliscono di destinarle a progettualità aziendali secondo le modalità vigenti. Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene al raggiungimento degli obiettivi progettuali, monitorati dalla UOC Direzione Medica, e sulla scorta dello specifico apporto individuale.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2016 e seguenti

Le parti concordano di destinare il valore del fondo di risultato di cui all'art 10 del CCNL vigente (€ 345.151,73), considerando i parametri di valutazione di budget e individuale previsti nell'accordo del 27/09/2016, relativamente alla retribuzione di risultato

individuale; ad esso vanno progressivamente ad aggiungersi le risorse di Posizione e di Trattamento Accessorio che vengono accantonate/residuate, in relazione alla loro effettiva disponibilità.

Le parti stabiliscono che a decorrere dal 2016, in sede di contrattazione di budget, verranno definiti ulteriori obiettivi prestazionali finalizzati al miglioramento organizzativo/prestazionale, correlati con il ruolo dell'Azienda Ospedaliera quale centro HUB, riconosciuto dalla programmazione regionale, nonché ad un accrescimento quali-quantitativo dell'offerta di prestazioni erogate. Per la realizzazione di tali obiettivi verranno utilizzate le risorse trasferite nel fondo di risultato derivanti dagli accantonamenti effettuati per far fronte a maggiori oneri per equiparazioni e aspettative conservazione posto, nella misura in cui nel corso dell'anno non vengono utilizzate per detta finalità, nonché le risorse annualmente residue derivanti dal fondo trattamento accessorio il cui ammontare è rimasto indicativamente costante negli anni. Atteso che la retribuzione di risultato compensa anche l'eventuale superamento eccezionale dell'orario di lavoro, il riconoscimento economico per il conseguimento di detti ulteriori obiettivi può avvenire in corso d'anno a titolo di acconto, in concomitanza al monitoraggio periodico sullo stato di avanzamento degli obiettivi di budget, verificando la consistenza delle risorse disponibili. Il saldo sarà erogato solo a seguito di certificazione del raggiungimento degli obiettivi di budget nei tempi e nelle modalità prestabilite. Gli obiettivi verranno definiti annualmente dalla Direzione Strategica e saranno oggetto di confronto con i Direttori delle UU.OO. interessate in sede di budget, in cui verranno stabiliti anche criteri, carichi di lavoro, modalità di attuazione e verifica. Gli obiettivi definiti in sede di budget potranno essere rivolti, a titolo esemplificativo, a:

- Dirigenti Farmacisti per il "Miglioramento del governo di controllo e analisi dei flussi spesa farmaceutica e dispositivi medici";
- Dirigenti Biologi/Chimici per il "Mantenimento ed aggiornamento del processo di certificazione"
- Dirigenti Psicologi per la continuità del processo di "Informatizzazione refertazione della consulenza e delle visite ambulatoriali"

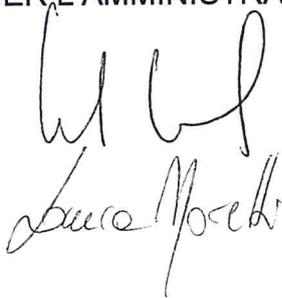
Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene al raggiungimento degli obiettivi progettuali, monitorati dalla UOC Direzione Medica, e sulla scorta dello specifico apporto individuale.



Le risorse residue 2016, comprensive dei residui 2015, saranno utilizzate per compensare l'attività progettuale descritta riferita all'anno 2016, che potrà concludersi entro e non oltre aprile 2017.

A decorrere dall'anno 2017, i progetti saranno remunerati con le risorse che si renderanno disponibili in corso d'anno. Le attività progettuali verranno individuate e condivise tra le parti.

PER L'AMMINISTRAZIONE


Luca Moretti

PER LE OO.SS.

AMAAD-ASSOMES (EX SMAB)



FASSIA - SINATO



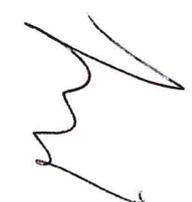
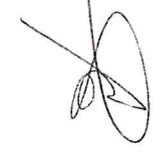
FP CGIL



RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2016	Specifiche progettuali direzionali 2016
Ammontare Risorse Residue		
Residuo F. Posizione anno 2015	€ 6.733,90	€ 6.733,90
Residuo F. Trat. Acc. anno 2015	€ 24.025,47	€ 24.025,47
	€ -	€ 30.759,37
* Residuo F. Posizione anno 2016		
Residuo F. Trat. Acc. anno 2016	€ 8.834,22	€ 8.834,22
Residuo F. Risultato anno 2016	€ 24.656,82	€ 24.656,82
	€ 177.577,27	€ 177.577,27
	€ 177.577,27	€ 33.491,04
		€ 64.250,41

* A tale importo è stato detratto un'ipotesi di spesa necessaria per le equiparazioni dell'anno 2016


DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, nel valutare l'ammontare dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, prendono atto che tali importi risultano inferiori alla media pro capite regionale.

Tale situazione genera condizioni di disparità remunerativa per i Dirigenti dell'Azienda rispetto alla media regionale e rispetto alla rilevanza HUB dell'Azienda Ospedaliera.

FASSIA-SINATO 
AMAAD-ASSONRE (EXSINABI) 
FP CGIL 



