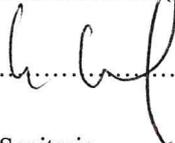


## RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017 RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Il giorno 19/12/18 alle ore 15.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

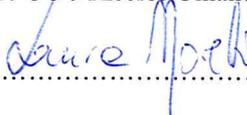
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

.....  


Direttore Sanitario

.....  


Direttore UOC Risorse Umane

.....  


**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

.....  


CISL FP Sanità:

.....

FP CGIL:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA -  
DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE -  
DIRIGENZA PTA**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE  
ANNO 2017**

**RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO**

Padova, \_\_\_\_\_

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha

formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (pari a € 139.855,52 netti), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di contrattazione integrativa aziendale.

In data odierna, le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

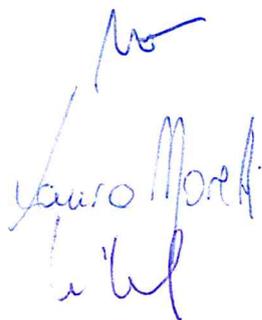
[%decurtazione fondi vs Az.Zero] : [14,65%] = [ % risorse piano razionalizzazione] : [100%]

<b>% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero</b>	
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Le parti stabiliscono altresì di distribuire le risorse a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato non ancora erogata per l'anno 2017, secondo i criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 29/5/2014, tutt'ora applicati in fase transitoria in attesa della nuova organizzazione dettata dall'adozione dell'Atto Aziendale.

Inoltre, a seguito del processo di trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero che ha visto coinvolto il trasferimento di personale e di risorse, la Regione ha quantificato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali per ogni area contrattuale, secondo quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2018. Le parti stabiliscono di applicare detta disposizione, a decorrere dall'anno 2018, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 Il biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.



Alla C.A.  
Dr Roberto Toniolo  
Direttore Amministrativo

Dr.ssa Laura Moretti  
Ufficio Risorse Umane

AO PADOVA

La scrivente Organizzazione sindacale, per volontà unanime degli iscritti riuniti in assemblea lunedì 10 dicembre u.s. alle ore 15, ha condiviso la sottoscrizione di un accordo in merito all'oggetto alle seguenti condizioni:

- pur nella consapevolezza che le risorse del Piano di razionalizzazione dovrebbero essere aggiuntive rispetto alla retribuzione di risultato, in considerazione delle particolari criticità in cui versa l'Azienda, assenso all'utilizzo delle risorse del Piano di razionalizzazione anno 2017 (114.000 euro circa netti per la pta) a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato non ancora erogata (150.000 euro circa);
- esigibilità dei crediti sulla retribuzione di risultato relativi agli anni 2015 (saldo pari al 15% del fondo complessivo non distribuito), 2016 (saldo pari al 50% del fondo complessivo non distribuito), 2017 (36.000 euro quale differenza tra le risorse del Piano di razionalizzazione e il totale del risultato da liquidare);
- erogazione importi con gli stessi parametri e quote degli accordi in essere per la retribuzione di risultato;
- pagamento con gli emolumenti del mese di gennaio 2019;
- impegno formale da parte dell'Azienda nei confronti di Regione Veneto per un congruo finanziamento dei fondi contrattuali in coerenza con il nuovo assetto organizzativo approvato e in via di attuazione, che ha comportato un incremento del numero delle strutture (applicazione art. 53 CCNL 8.6.2000).

La scrivente Organizzazione, come ribadito al tavolo del 10, non può non sottolineare nuovamente la drammatica situazione dei fondi aziendali, di posizione e di risultato, chiedendo ancora una volta che si prendano tutte le iniziative utili, anche nei confronti di Regione Veneto, per garantire un congruo finanziamento dei fondi, che, alla luce del nuovo atto aziendale e per esplicita ammissione della parte pubblica, non sono nemmeno sufficienti a garantire le retribuzioni minime contrattuali. Il costante utilizzo di risorse non contrattuali (ad esempio una quota percentuale degli introiti della libera professione ma anche per il 2018 e il 2019 le stesse eventuali risorse derivanti dai Piani di razionalizzazione) a parziale compensazione delle incapienze storiche dei fondi contrattuali è una prassi che non potrà più trovare d'ora in avanti l'accordo di FEDIR.

Giovanni Spina - Segretario Territoriale Ao Padova  
Giorgio Bruzzo - Segretario Regionale Veneto  
Samuel Dal Gesso - Segretario Regionale Aggiunto Veneto

FEDIRETS sez FEDIR (già FEDIR SANITA')  
Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità

-----  
Via Conegliano 13 - 00182 ROMA  
Tel. 06.7005287 Fax 06.77206355



Prot. 76592 del 17/12/2018

Padova, 17 DICEMBRE 2018

Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliera di Padova  
Dott. Luciano FLOR

Al Direttore Amministrativo  
Dott. Roberto TONIOLO

e. pc Al Direttore Generale  
Azienda Ospedaliera di Padova  
U.O.S. Risorse Umane  
Dr.ssa Laura MORETTI

Loro sedi

**Oggetto: Modalità di liquidazione Residui fondo di risultato anno 2017.**

Gentilissimi,

facendo seguito all'incontro del 10 dicembre u.s. in merito alle modalità di liquidazione dei residui fondo di Risultato area PTA anno 2017, come anticipato nell'ambito dell'incontro stesso,

- considerato che le modalità di liquidazione del fondo di risultato fin qui applicate fanno riferimento ad accordi superati nei fatti e non formalizzati e non prorogati con accordi successivi al 2015 e non più rispondenti alla mutata organizzazione di codesta Azienda;
- tenuto in conto che i residui in questione fanno riferimento ai piani di razionalizzazione riferiti ad accordi regionali per il triennio 2017-2019 per cui non riconducibili al fondo storico di risultato;
- considerate le grandi difficoltà organizzative che hanno costretto i dirigenti, tutti, a carichi di lavoro e responsabilità che vanno ben oltre le previsioni del contratto e l'incarico individuale sottoscritto,

la scrivente O.S propone la liquidazione del fondo in oggetto anno 2017 a beneficio di tutti i Dirigenti in servizio nel corso del 2017 area PTA con la seguente pesatura:

- 1,2 INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA
- 1 TUTTI GLI ALTRI INCARICHI.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti

CISL FP PADOVA ROVIGO

Fabio FURATO