
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 22/06/2018****PERSONALE AREA COMPARTO****- CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2017 – PROGETTUALITA' ANNO 2018 -**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	22/06/2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2017 per il conguaglio incentivi anno 2018 per la progettualità
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore Sanitario Dr. Daniele Donato- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti- Sostituto Responsabile UOC Direzione Medica Dr. Giovanni Carretta- Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

	- FP CGIL - CISL FP
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area Comparto dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	- Conguaglio anno 2017 - Progettualità anno 2018

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i.

Il Piano della Performance 2018-2020 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 98 del 29/01/2018 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 81 del 29/01/2018, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 352 del 16/03/2018, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2017, è al vaglio dell'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, e verrà integrata entro il mese di settembre a conclusione del ciclo della performance. Successivamente alla validazione da parte dell'OIV si darà seguito all'erogazione dei compensi relativi alla produttività.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La preintesa sottoscritta (allegato n.1), conferma le medesime modalità di destinazione delle risorse residue dei fondi contrattuali già indicate negli accordi sottoscritti in data 1/06/2017 (allegato n.2) e 9/10/2017 (allegato n.3) che riprende a sua volta l'intesa del 24/08/2016, sia per le quote di produttività annuali che per quelle di progettualità.

Per quanto riguarda il conguaglio incentivi, le parti hanno stabilito di assegnare, oltre alle risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 Il biennio,

anche le risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II biennio, per un importo complessivo pari a € 2.701.008. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i. Pertanto, sulla base del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle UU.OO. (performance organizzativa), certificato dall'Organismo Indipendente di Valutazione, viene definito il budget per ogni singola unità operativa. Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100%. La quota individuale è determinata prendendo in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

Relativamente invece alla progettualità anno 2018, le parti hanno concordato di destinare a tale finalità le risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2017 di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio, unitamente alla consueta disponibilità di quota parte del fondo per la produttività anno 2018, cosiddetto "Fondino Direzione Generale", per un totale complessivo pari a € 399.104.

In analogia agli anni precedenti, tali risorse vengono destinate prioritariamente alla progettualità aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza). Poiché l'Azienda deve da un lato garantire la fruizione delle ferie ai propri dipendenti nel periodo estivo e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali, è stata attivata una progettualità legata alla pianificazione del fabbisogno di professionalità per l'assistenza diretta con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica preventivabili e far fronte all'emergenza di personale sanitario. Nei rimanenti periodi dell'anno, qualora si ravvisi la necessità di reperire risorse umane per assenza improvvisa dei dipendenti inseriti nella turnistica, sarà indispensabile garantire la continuità assistenziale attivando la progettualità legata al gettone emergenza. Tali progetti consistono nell'acquisizione di singoli turni di assistenza dai propri dipendenti, su base volontaria. Le ore aggiuntive effettuate vengono remunerate con l'istituto dello straordinario con le modalità previste dal CCNL vigente, e trovano copertura nel fondo trattamento accessorio, di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio economico, dell'anno 2018. Il compenso viene integrato con un riconoscimento economico legato alla produttività, che prevede l'erogazione di una quota oraria giornaliera o notturna, diversificata tra personale infermieristico e operatori socio-sanitari. I compensi verranno attinti dalle risorse destinate alla presente progettualità, pari a massimo € 150.000. Le restanti risorse saranno utilizzate per particolari progetti ritenuti strategici dalla

Direzione, prevedendo di sostenere azioni di riorganizzazione e l'eventuale disagio derivante al personale, sia in ambito sanitario che nei servizi di supporto (Tecnico/amministrativo), relativamente ai quali l'Amministrazione si è impegnata ad informare le OO.SS..

Le quote di conguaglio incentivi, come pure di progettualità, verranno erogate ai soli dipendenti che al momento della liquidazione hanno un cartellino timbrature che non genera un'eccedenza negativa (ovvero un monte ore individuale pari almeno a quello contrattualmente previsto). In presenza di eccedenza negativa, le quote saranno congelate per due mesi, al fine di permettere la regolarizzazione del cartellino, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dai CC.NN.NN.LL.. Precisamente, l'art.4¹ del CCNL 1998-2001 prevede che le modalità di distribuzione dei residui siano concordate in sede di contrattazione aziendale tra le parti, mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui dei fondi "trattamento accessorio" e "fondo classificazione" nel fondo "produttività" dell'anno o dell'anno successivo è disciplinata rispettivamente dagli art. 30 c.5 del CCNL 2002-2005² e art.41 c.4³ del CCNL 1998-2001.

¹ *Art. 4 CCNL 1998-2001 - Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 e 39.

2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

I - i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 comma 3;

II - criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione ai fondi di cui agli artt. 38 e 39:

a) attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

b) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti dell'art. 1, comma 57 e seguenti della legge n. 662/1996 e successive integrazioni e modificazioni. Tali economie vanno adeguate in base agli eventuali rientri dal tempo parziale, anche nel corso dell'anno;

c) specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

d) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alle aziende o enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ;

e) finanziamenti aggiuntivi o integrativi;

f) una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile o trasformazione di posti di organico del personale per il finanziamento del fondo di cui all'art. 39;

III - lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, per la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

[...]

4. Le componenti salariali relative alla produttività da attribuire a livello di contrattazione integrativa sono correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione dei citati programmi, verificati dal nucleo di valutazione oppure dal servizio di controllo interno.

² *Art.30 CCNL 2002-2005 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*

[...]

5. E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività.

³ *Art.41 CCNL 1998-2001 – Disposizioni particolari*

[...]

4. Nell'arco di vigenza contrattuale, qualora le somme stanziare per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 non siano impegnate nel rispettivo esercizio finanziario, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali secondo quanto disciplinato dagli artt. 7-8-9 del CCNL 2006-2009 II biennio, risultano essere i seguenti:

1. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato **Fondo Trattamento Accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere. L'eventuale residuo del fondo è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.
2. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato Fondo di Produttività), il quale finanzia l'incentivazione derivante da una valutazione strutturale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito del raggiungimento degli obiettivi aziendali e una valutazione individuale effettuata dai Direttori di Struttura che permette di attribuire la quota spettante. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi stessi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.
3. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale

specificata di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 II Biennio economico (in seguito denominato Fondo Classificazione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica professionale, all'incarico conferito in termini di coordinamento e posizioni organizzative nonché le progressioni economiche orizzontali come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, è oggetto di contrattazioni tra le parti.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, evidenziando le decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017 art.23 c.2, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012 e 20/2015.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 7.671.054,33		
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 7.671.054,33		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 3.220,00	€ 2.550,00	€ 2.250,00	€ 150,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 56.250,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.785.036,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.785.036,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.748.743,81	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.764.423,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 5.766.823,81		
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 5.766.823,81		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 5.766.523,81	€ 5.764.423,81

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54	€ 731.990,02
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.176,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16	€ 11.449.350,64
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00	€ 11.210.419,48
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62	€ 11.171.461,10
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 81.212,04		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 10.990.786,58		
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 10.990.786,58		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			-€ 134.798,04	-€ 180.674,52
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2017</i>	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 256.066,98	-€ 256.066,98
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 <i>Aggiornamento cessazioni 2017</i>	-€ 150.937,07	-€ 148.444,41	-€ 141.042,59	-€ 141.042,59
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.593.677,01	€ 10.593.677,01

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

Si specifica che i presenti fondi contrattuali relativi all'anno 2018 dovranno essere decurtati per un importo pari a € 91.015,65 ai sensi delle disposizioni della Regione Veneto per trasferimento di personale e risorse presso l'Azienda Zero, nonché dovranno essere modificati ai sensi del CCNL 2016/2018 del 21 maggio 2018.

***DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE***

L'ipotesi di accordo prevede che il finanziamento del conguaglio produttività avvenga mediante le risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio pari a € 1.934.755,51 unitamente alle risorse residue del fondo classificazione di cui all'art.9 del CCNL 2006/2009 II biennio pari a € 766.253,06 per un totale complessivo di € 2.701.008,57.

Alla progettualità 2018, le parti hanno concordato di destinare le risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2017 di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio pari a € 169.104,29, unitamente al fondo annuale per le progettualità direzionali pari a € 230.000, per un ammontare totale di € 399.104,29.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO
(ANNO 2017 dati aggiornati ad aprile 2018)**

			<i>destinazione di utilizzo delle risorse</i>	
			CONGUAGLIO CON DIV 2017	PROGETTUALITA' 2018
2017	Saldo F.Produttività-conguaglio incentivi	1.934.755,51	1.934.755,51	
2017	Residuo Fondo Trat.Accessorio	€ 169.104,29		€ 169.104,29
	Residuo Fondo Classificazione	€ 766.253,06	€ 766.253,06	
2018	Fondino Progettualità Direzionale 2018			230.000,00
<i>Totale</i>			€ 2.701.008,57	€ 399.104,29
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)</i>				-€ 150.000,00
<i>Risorse per altre Progettualità Direzionali</i>				€ 249.104,29

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2017, aggiornato con la mensilità di aprile 2018.

Si esplicitano di seguito le voci indicate:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i. e ai sensi dell'art.71 della Legge n.133/2008. Tali risorse derivanti dalla decurtazione non sono utilizzabili ai fini della distribuzione per l'anno di riferimento e sono misurabili solo a consuntivo.
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale.
- Ipotesi di residuo del fondo a disposizione a consuntivo.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2017
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2018

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€ 7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015) riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
FONDO DISPONIBILE	€ 7.671.054,33
SPESO (gennaio - dicembre 2017)	-€ 7.501.950,04
RESIDUO	€ 169.104,29

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€ 5.787.136,50
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 20.612,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€ -
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
FONDO DISPONIBILE	€ 5.766.523,81
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€ 3.601.768,30
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 9/10/2017)	-€ 230.000,00
SALDO	€ 1.934.755,51
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo dei tre fondi)	-€ 70.294,92

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 11.006.364,59
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€ 134.798,04
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€ -
FONDO DISPONIBILE	€ 10.593.677,01
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€ 9.827.423,95
RESIDUO	€ 766.253,06

Si riportano di seguito anche i prospetti riferiti all'anno 2016 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2016
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria)	€ 7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 27.476,41
FONDO DISPONIBILE	€ 7.671.054,33
SPESO	-€ 7.345.372,50
RESIDUO destinato a progettualità anno 2017 (accordo 9/10/2017)	€ 325.681,83

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria)	€ 5.787.436,51
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 20.612,69
FONDO DISPONIBILE	€ 5.766.823,82
SPESO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2016)	-€ 3.589.239,59
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 24/08/2016)	-€ 230.000,00
RESIDUO	€ 1.947.584,23
Residuo Fondo Classificazione 2016 destinato a conguaglio 2016 (accordo 9/10/2017)	€ 1.488.623,21
risparmio art.71 L.133/08 (complessivo 3 fondi)	-€ 68.693,66
RISORSE CONGUAGLIO 2016	€ 3.367.513,78

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -
--

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005) (compreso incremento Centrale Operativa SUEM e Geriatria)	€ 10.837.817,06
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 277.889,54
FONDO DISPONIBILE	€ 10.559.927,52
SPESE CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2016)	-€ 9.071.304,31
RESIDUO destinato a conguaglio 2016 (accordo 9/10/2017)	€ 1.488.623,21

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009⁴, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2017 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

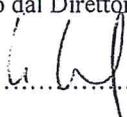
La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazione illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

Conguaglio Incentivi anno 2017 - Progettualità anno 2018

Il giorno 22/06/2018 alle ore 12.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE
PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI
PADOVA:**

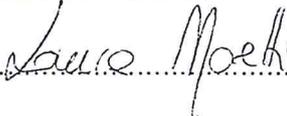
Direttore Amministrativo
(delegato dal Direttore Generale)

.....


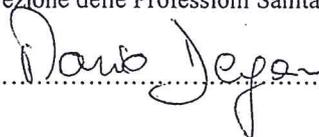
Direttore Sanitario

.....


Direttore UOC Risorse Umane

.....


Sostituto Responsabile
UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

.....


Sostituto Responsabile
UOC DIREZIONE MEDICA

.....


.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

RSU:

.....

CGIL FP:

.....


CISL FP:

.....


UIL FPL:

.....

FIALS:

.....

FSI:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA
AREA COMPARTO**

**CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2017
PROGETTUALITA' ANNO 2018**

Padova, 22/06/2018

Le OO.SS. prendono atto della disponibilità dei fondi contrattuali, nonché delle corrispondenti risorse residue relative all'anno 2017 (allegato 1a e 1b).

Le parti concordano di confermare le modalità di destinazione di dette risorse, già definite nei contratti integrativi degli anni precedenti (accordi sottoscritti il 24/08/2016 e 01/06/2017), come da schema allegato 2, sia per le quote di produttività annuali che per quelle di progettualità. Si riportano di seguito per ogni utilità i criteri di destinazione delle risorse citate.

Per quanto riguarda il conguaglio incentivi, vengono assegnate, oltre alle risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 Il biennio, anche le risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 Il biennio, per un importo complessivo pari a circa € 2.701.008. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede orientativamente la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance

individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

L'erogazione dei compensi relativi alla produttività avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Si specifica che per l'area del comparto, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

Relativamente invece alla progettualità anno 2018 vengono destinate le risorse derivanti dal residuo del fondo trattamento accessorio anno 2017 di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio, unitamente alla consueta disponibilità di quota parte del Fondo per la Produttività dell'anno 2018, c.d. "Fondino Direzione Generale", per un totale complessivo pari a € 399.104.

Prioritariamente, in analogia agli anni precedenti, le risorse verranno destinate per la progettualità aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza). Al fine di ottemperare alle emergenze che dovessero sorgere nel corso del 2018, con lo scopo di assicurare le ferie programmate al personale e di permettere la continuità assistenziale, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone di emergenza nel rimanente periodo dell'anno, da corrispondere secondo le modalità consolidate, indicate negli accordi precedenti. Le quote spettanti, con riferimento all'attività accessoria, vengono erogate secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 7 del CCNL 2006/2009 II biennio corrente; la quota aggiuntiva, pari ad un importo massimo di € 150.000, verrà attinta dalle risorse destinate alla presente progettualità.

Le restanti risorse saranno utilizzate per particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, prevedendo altresì con le stesse di sostenere azioni di riorganizzazione e l'eventuale disagio al personale che da esse possa derivare, sia in ambito sanitario che nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi). Sul punto l'Amministrazione si impegna ad informare le OO.SS..



Sia per quanto riguarda il conguaglio incentivi che le progettualità, la quota verrà erogata ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In tal caso le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dei cartellini in oggetto, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Le parti si impegnano a pianificare degli incontri ai fini dell'applicazione del nuovo CCNL 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.

Mauro Moretti
[Signature]
[Signature]
Dario Jey
[Signature]

CISL FP
Bella Enrico
FP CGIL
[Signature]

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 Biennio - ART.7 II Biennio					
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio n. 65 ore straordinario procapite x Inadempimento Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2007)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n. 17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n. 16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n. 12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n. 12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 7.671.054,33				
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 7.671.054,33				
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017	€ 7.671.054,33				

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n. 16 di Padova

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio					
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018	
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L. vo 165/01	€ 3.220,00	€ 2.550,00	€ 2.250,00	€ 2.250,00	€ 150,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUJEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 56.250,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50	€ 5.785.036,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.769.356,50	€ 5.787.436,50	€ 5.787.136,50	€ 5.787.136,50	€ 5.785.036,50
Riduzione Fondo PROPOZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.748.743,81	€ 5.766.823,81	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81	€ 5.764.423,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -			
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 5.766.823,81			
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -			
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 5.766.823,81			
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 5.766.523,81	€ 5.764.423,81	€ 5.764.423,81

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 Biennio - ART.9 Il Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 Il b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 Il Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattuali integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Inrdi Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 Il biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54	€ 731.990,02
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n. 17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n. 16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.176,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16	€ 11.449.350,64
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 238.991,16	-€ 238.991,16	-€ 238.991,16	-€ 238.991,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00	€ 11.210.419,48
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62	€ 11.171.461,10
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	-€	-€ 81.212,04	-€	-€
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€	€	€	€
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	-€	-€	-€ 134.798,04	-€ 180.674,52
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riquiliva ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2017	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 256.066,98	-€ 256.066,98
Congelamento tabellare per riquiliva ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2017	-€ 150.997,07	-€ 148.444,41	-€ 141.042,59	-€ 141.042,59
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.593.677,01	€ 10.593.677,01

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova



61

Gli importi dei presenti fondi contrattuali relativi all'anno 2018, dovranno essere decurtati per un importo pari a € 91.015,65 ai sensi delle disposizioni della Regione Veneto per trasferimento di personale e risorse in Azienda Zero, nonché dovranno essere modificati ai sensi del CCNL 2016-2018 del 21/05/2018.



**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2017
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2018

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015) riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€	7.501.950,04
RESIDUO	€	169.104,29

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.787.136,50
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.612,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015) riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.766.523,81
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€	3.601.768,30
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 9/10/2017)	-€	230.000,00
SALDO	€	1.934.755,51

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€	11.006.364,59
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015) riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	134.798,04
FONDO DISPONIBILE	€	10.593.677,01
SPESO (<i>gennaio - dicembre 2017</i>)	-€	9.827.423,95
RESIDUO	€	766.253,06

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO
(ANNO 2017 dati aggiornati ad aprile 2018)

destinazione di utilizzo delle risorse

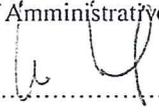
			CONGUAGLIO CON DIV 2017	PROGETTUALITA' 2018
2017	Saldo F. Produttività-conguaglio incentivi	1.934.755,51	1.934.755,51	
2017	Residuo Fondo Trattamento Accessorio	€ 169.104,29		€ 169.104,29
	Residuo Fondo Classificazione	€ 766.253,06	€ 766.253,06	
2018	Fondino Progettualità Direzionale 2018			230.000,00
<i>Totale</i>			€ 2.701.008,57	€ 399.104,29
<i>Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)</i>				-€ 150.000,00
<i>Risorse per altre Progettualità Direzionali</i>				€ 249.104,29

PIANO FERIE 2017

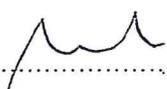
Il giorno 01.06.17 alle ore 14.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

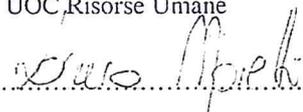
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario



Direttore UOC Risorse Umane



Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie



Direttore UOC Direzione Medica

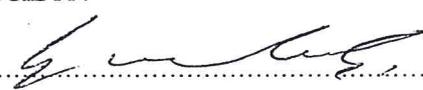
.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:



CGIL FP:



CISL FP:



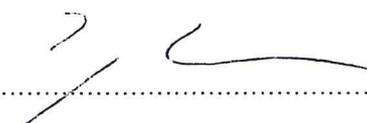
UIL FPL:



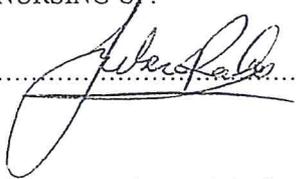
FIALS:

.....

FSI:



NURSING UP:

 5/6/17

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art.4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, qualora necessario, il presente testo verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA AREA COMPARTO

ACCORDO PIANO FERIE ANNO 2017

Padova, 01/06/2017

Al fine di favorire la fruizione delle ferie dei dipendenti in ambito assistenziale, ai sensi dell'art. 19 comma 9 del CCNL 1994/1997, dell'Accordo del 24/05/2001 e successive modifiche ed integrazioni, fatte salve le diverse modalità organizzative condivise dagli operatori, le parti concordano il seguente piano ferie per l'anno 2017:

1. Il periodo estivo è compreso tra il 01 Giugno 2017 ed il 30 settembre 2017.
2. Le riduzioni delle attività e dei posti letto sono come da tabelle allegate.
3. Nelle UU.OO. in cui viene ridotta l'attività, le unità di personale recuperato prestano servizio nelle UU.OO. delle Aree Omogenee o nelle altre UU.OO. in cui è necessario garantire la presenza esclusivamente per il periodo estivo.
4. L'assegnazione del personale, verrà effettuata dalla UOC Direzione per le Professioni Sanitarie secondo i criteri stabiliti dall'accordo sulla mobilità firmato in data 21 Giugno 2004.
5. Il periodo di ferie programmato del personale recuperato deve essere garantito.
6. La programmazione delle attività di Sala Operatoria deve tenere conto delle disponibilità dei posti letto delle UU.OO.
7. il periodo di ferie va dal 1 giugno al 30 settembre ed è di norma 15 giorni lavorativi continuativi ovvero 3 settimane o 4 turni, garantendo le modalità previste dal Regolamento sull'orario di Lavoro del 10.04.2012 e s.m.i..
8. Per quanto riguarda la progettualità specifica, al fine di permettere la continuità assistenziale per altri servizi, le parti si impegnano a valutarne la necessità, portando le tematiche al tavolo stesso.

2

2

AB

44

Di Leo

Bo S. L. el
P. L. el

R

P. L. el

9. L'Amministrazione si impegna a rispettare quanto programmato nelle tabelle allegate e la normativa vigente in materia di orario di lavoro; qualora emergessero criticità in merito all'applicazione del presente accordo le parti si impegnano a convocare un incontro tecnico entro 48 ore, trovando soluzioni adeguate.

In analogia agli anni precedenti, al fine di ottemperare alle emergenze che dovessero sorgere nel corso del 2017, con lo scopo di assicurare le ferie programmate al personale e di permettere la continuità assistenziale, le parti concordano di attivare anche per l'anno in corso il progetto legato all'assistenza diretta nel periodo estivo e al gettone di emergenza nel rimanente periodo dell'anno, da corrispondere secondo le modalità consolidate, indicate negli accordi precedenti.

Le quote spettanti, con riferimento all'attività accessoria, vengono erogate secondo gli istituti contrattuali previsti dall'art. 7 del CCNL 2006-2009 II biennio attualmente vigente; la quota aggiuntiva, pari ad un importo massimo di € 150.000, verrà attinta dalle risorse dei fondi contrattuali a disposizione della Direzione per l'attività progettuale direzionale.

Le parti si impegnano a definire quanto prima, in uno specifico incontro, la destinazione di tutte le risorse residue legate agli stessi fondi contrattuali.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Carlo Morabito
Luigi
Antonio Di Felice
[Signature]

PER LE OO.SS

FPCGIL *[Signature]*
FSI 2 *[Signature]*
UILFPA *[Signature]*
CISLFP *[Signature]*
RW *[Signature]*
URONCA UP *[Signature]*

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI	P.L.TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	Gg.
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	8	AREA omogenea 8p monoblocco	36		36	8	28	12/06/2017	24/09/2017	104
* Chiusura dell'8 piano e accorpamento con Clinica Medica 3 e Medicina Generale con 32 pl												
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	7	Medicina Generale Reumatologia 10 pl (10), Coagulopatie 4 pl (4)	45	2	47	14	33	12/06/2017	24/09/2017	104
MEDICA	MEDICINA	MONOBLOCCO	9	Clinica Medica 3	32		32	12	12	12/06/2017	24/09/2017	104
Endocrinologia 4 pl (8), Mol. del Metabolismo 8 pl (12).												
MEDICA	MEDICINA	POLICLINICO	5	Area Omogenea 5 piano policlinico chiusura dell'ala ovest	50		50	25	25	12/06/2017	24/09/2017	104
MEDICA	MEDICINA	SELVAZZANO	BOLIS	CRIC	8		8	8		17/07/2017	15/08/2017	29
Rimane attiva l'attività ambulatoriale												









PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L. dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIBUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	66.
------	--------------	----------	-------	-------------------------------------	----------	----------------	----------	------------	-------------	-----------	------------	-----

CHIRURGICA	NEUR E ORG DI SEN	POLICLINICO	7	Cl. Ch. Ori-Maxill.	35	2	37	12	25	26/06/17	17/09/17	83
------------	-------------------	-------------	---	---------------------	----	---	----	----	----	----------	----------	----

L'intero settimo piano degenze è ospitato al 6 piano, mentre rimane attivo di 7° la sez Dh e ambulatorio

CRITICA	NEUR E ORG DI SEN	POLICLINICO	4	PO4B	N.SALE			N.SALE			19/06/17	16/07/17	27		
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE					
			4		SO	08.00	18.00	1	SO	08.00	14.00	2			
					SO	08.00	18.00	1	SO	08.00	18.00	1	17/07/17	27 08/17	17
					SO	08.00	14.00	1	SO	08.00	14.00	1	04/08/17	17/09/17	44

CRITICA	NEUR E ORG DI SEN	NEUROCHIRURGIA	3	PO1H	N.SALE			N.SALE			17/07/17	03/09/17	48	
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE				
			2		SO	08.00	14.00	2						

CHIRURGICA	NEUR E ORG DI SEN	MONOBLOCCO	5	PO3A	N.SALE			N.SALE			26/06/17	17/09/17	83	
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE				
			4		SO	08.00	18.00	1						

CHIRURGICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	6	Clinica Chirurgica 3 Week Surgery Oculistica*	N.SALE			N.SALE			26/06/17	17/09/17	83	
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE				
			33		54	8	25							
			14			14	0							
			6			3	3							

* trasferiti al 3 piano pol con chiusura al venerdì

CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	1	PO 1 piano policlinico	N.SALE			N.SALE			19/06/17	30/07/17	41	
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE				
			4		SO	08.00	18.00	2						
					SO	08.00	18.00	1						
					SO	08.00	14.00	1						

CHIRURGICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	3	Cl. Chir. 1 Week Surgery Oculistica	N.SALE			N.SALE			26/06/17	17/09/17	83	
					IN	OUT	N.SALE	IN	OUT	N.SALE				
			33		33	8	25							
			21		21	3	17							
			6			3	3							

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten mark

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PIASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L. dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	GG
CHIRURGICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	Chirurgia Epatobiliare Trapianti rene - pancreas Area elevata assistenza	24		24	7	17			
					11		11	4	7	03/07/17	17/09/17	76
					7		7		7			
CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	PO1B EPATOBILIARE	N. SALE		IN	OUT	N.SALE			
					2	08.00	18.00	1	05/06/17	25/06/17	20	
						08.00	14.00	1				
						08.00	18.00	2	26/06/17	09/07/17	13	
						08.00	14.00	1				
						08.00	18.00	1	10/07/17	30/07/17	20	
		08.00	2	31/07/17	13/08/17	13						
		08.00	1	14/08/17	27/08/17	13						
CRITICA	CHIRURGIA	POLICLINICO	2	PO1B WEEK SURGERY	N. SALE		IN	OUT	N.SALE			
					2	08.00	14.00	2	26/06/17	30/07/17	34	
						08.00	14.00	2	31/07/17	03/09/17	34	
		08.00	2	04/09/17	17/09/17	13						
CHIRURGICA	CHIRURGIA	ORTOPEDIA	3	ORTOPEDIA	52		52	22	30	24/07/17	27/08/17	34
				5pl Riabilitazione e 22pl Ort Traumat e 3pl CI Ort								
CRITICA	CHIRURGIA	ORTOPEDIA	3	PO1E	N. SALE		IN	OUT	N.SALE			
					3	50	08.00	18.00	2	03/07/17	17/09/17	76
CRITICA	CHIRURGIA	GIUSTINIANEO	1	PO1M			08.00	14.00	0	31/07/17	18/08/17	14
CRITICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	T	EMODINAMICA			08.00	18.00	2	24/07/17	10/09/17	14

2 / A

Handwritten signature

Handwritten signature

PIANO FERIE 2017

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PLASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	Gg.
CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	2	Cardiochirurgia	35		35	6	29	26/06/17	17/09/17	83
CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	2	Cardiologia					6	26/06/17	17/09/17	83

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PLASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI			P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	Gg.
						IN	OUT	N.SALE						
CRITICA	CARDIO TOR VASC	GALLUCCI	1	POIC	4	SO	08.00	18.00	3	12/06/17	23/07/17	41		
						SO	08.00	18.00	2	24/07/17	03/09/17	41		
						SO	08.00	14.00	1	04/09/17	17/09/17	13		
						SO	08.00	18.00	3					

AREA	DIPARTIMENTO	EDIFICIO	PIANO	UNITA' OPERATIVE/PLASTRE OPERATORIE	P.L. ORD	P.L.dh ATTIVI	P.L. TOT	P.L. RIDUZ	P.L. ATTIVI	Da lunedì	A domenica	Gg.
------	--------------	----------	-------	-------------------------------------	----------	------------------	----------	---------------	-------------	-----------	------------	-----

CHIRURGICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	4	Urologia	54		54	22	32	26/06/17	17/09/17	83
------------	-----------	------------	---	----------	----	--	----	----	----	----------	----------	----

AREA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	4	POZA	3+3	N.SALE			19/06/17	17/09/17	90
						SO	ENDOS	ENDOU			
						SO	08.00	14.00	2		
						ENDOS	08.00	14.00	2		
						ENDOU	08.00	14.00	1		

CHIRURGICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	2	Chirurgia Generale	34		34	8	26	26/06/17	17/09/17	83
------------	-----------	------------	---	--------------------	----	--	----	---	----	----------	----------	----

CHIRURGICA	CARDIO TOR VASC	MONOBLOCCO	2	Chirurgia Vascolare	30	N.SALE			26/06/17	30/07/17	34
						SO	OUT	N.SALE			
					SO	30	12	18	31/07/17	27/08/17	27
					SO	30	8	22	28/08/17	17/09/17	20

CRITICA	CHIRURGIA	MONOBLOCCO	2	POIA	4	N.SALE			19/06/17	16/07/17	27
						SO	OUT	N.SALE			
					SO	08.00	14.00	3	17/07/17	03/09/17	48
					SO	08.00	14.00	2	04/09/17	17/09/17	13

22

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

PIANO FERIE ANNO 2017

	Giugno		Luglio		Agosto		Settembre		NOTE
	Dal	Al	Dal	Al	Dal	Al	Dal	Al	
GIUSTINIANEO									
Plastra Endoscopica Esterni:									
P. End Chirurgia Generale	12	31	17	31	1	31	1	8	Chiusura pomeridiana
P. End CI Ch 1*			3	31	7	31	4	WW	Chiusura pomeridiana
P. End CI Ch 3*			14	31	7	31	18	30	Chiusura pomeridiana
P. End SSD Ch Endoscopica					14	18	4		Chiusura pomeridiana
P. End Ch Epatobiliare					14	18	2		Chiusura pomeridiana
P. End Mal del Metabolismo			17	31	1	4	1		Chiusura pomeridiana
P. End Gastroenterologia					14	18	1		Chiusura pomeridiana
Amb Ph Metria					14	18	3		Chiusura pomeridiana
Amb Ph Metria					21	25	5		Chiusura pomeridiana
AMB GASTROENTEROLOGIA									nessuna riduzione
Giustiniano Ambulatori Chirurgici									
CHIRURGIA TORACICA									
CHIRURGIA GENERALE			1	31	5	31	4		Chiusura pomeridiana
CNT Reg Day Surgery (ambulatorio flebologico)	12	30	6	31	4	31	5		Chiusura pomeridiana
CNT Reg Day Surgery (ambulatorio flebologico)	21	30	2	31	8	31	8	10	Chiusura attività mattina sclerosi
SSD Trap. Reno e Pancreas			1	31	1	31	5	13	Chiusura pomeridiana
CHIRURGIA ENDOSCOPICA			1	31	4	31	4		agenda esclusiva
CHIRURGIA ENDOSCOPICA	29	30	1	31	1	31	2		Chiusura pomeridiana
CHIRURGIA EPATOBILIARE			17	31	7	31	13		Chiusura mattina
CL Ch 1* - Prof. Nitti			17	31	11	31	23		Chiusura pomeridiana
WEEK SURGERY									Chiusura pomeridiana
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano	12	12	3	17	3	14	4	4	Chiusura mattina
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano									Chiusura mattina
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano			3	14	4	31	12	4	Chiusura mattina lu mar ven
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano	19	30	3	14	2	4	20	27	Chiusura pomeridiana
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano									Chiusura mattina lu mer
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano			17	28	2	31	6	1	Chiusura mattina
CLINICA CHIR. 3* Prof. Merigliano			17	31	11	31	2	1	Chiusura mattina/pom.
Ortopedia - Traumatologia Prof. Olmeda			17	31	2	31	4		Chiusura pomeridiana
Ch Mal del Metabolismo			17	31	2	31	4		Chiusura
Centro Multidisciplinare - Day Surgery S.O. (dal 2017)			17	31	1	4	3		Chiusura estiva
CI. Ocullistica assorbita nel CMDS			31	31	1	18	13		Chiusura mattina
CI. ORL giustiniano Amb	12	31	3	31	21	31	22	8	Chiusura
Terapia Antitiglica									nessuna riduzione
POLICLINICO									
CI. ORL polclinico Amb	12	31	3	31	21	31	22	8	
CI. ORL. monoblocco Amb	12	31	3	31	21	31	22	8	
CI. Ocullistica P.S.									nessuna riduzione
CI. Ocullistica Amb.			27	31	3	26	17		nessuna riduzione
odontoiatria amb igiene									chiusura anticipata pomeridiana alle 15.12

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and another at the bottom right.

Conguaglio Incentivi anno 2016 - Progettualità anno 2017

Il giorno 09/10/2017 alle ore 11.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

[Handwritten signature]

Direttore Sanitario

[Handwritten signature]

Responsabile UOC Risorse Umane

[Handwritten signature]

Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie

[Handwritten signature]

Responsabile UOC DIREZIONE MEDICA

.....
.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

RSU:

[Handwritten signature]

CGIL FP:

[Handwritten signature]

CISL FP:

[Handwritten signature]

UIL FPL:

[Handwritten signature]

FIALS:

.....

FSI:

[Handwritten signature]

NURSING UP:

[Handwritten signature]

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la preintesa in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 3, del CCNL 19 aprile 2004, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, la preintesa verrà applicata a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**PREINTESA
AREA COMPARTO**

**CONGUAGLIO INCENTIVI ANNO 2016
PROGETTUALITA' ANNO 2017**

Padova, _____

Le OO.SS. prendono atto della disponibilità dei fondi contrattuali, nonché delle corrispondenti risorse residue relative all'anno 2016 (allegato 1a e 1b).

Le parti concordano di confermare le modalità di destinazione di dette risorse, previste nell'accordo sottoscritto il 24/08/2016, come da schema allegato 2, sia per le quote di produttività annuali che per quelle di progettualità.

Per quanto riguarda il conguaglio incentivi, vengono assegnate, oltre alle risorse disponibili a saldo del fondo produttività di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 Il biennio, anche le risorse residue del fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 Il biennio, per un importo complessivo pari a circa € 3.436.000. Le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede orientativamente la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste

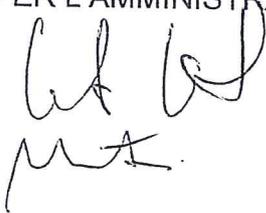
dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza).

L'erogazione dei compensi relativi alla produttività avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Si specifica che per l'area del comparto, ai fini del raggiungimento degli obiettivi, per le UU.OO. che acquisiranno un punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O. per la determinazione delle quote incentivanti.

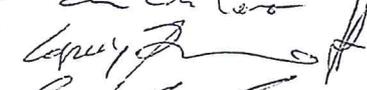
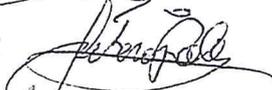
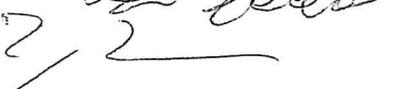
Relativamente invece alla progettualità anno 2017 viene destinato il fondo annuale per le progettualità direzionali per l'anno 2017 pari a € 230.000, unitamente alle risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2016 di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio. Tali risorse, come già previsto nell'intesa del 24/08/2016, vengono stanziare per la realizzazione di specifici obiettivi prestazionali. Prioritariamente le risorse verranno destinate per la progettualità aziendale legata al disagio (assistenza diretta e gettoni emergenza), come definito nell'accordo sottoscritto in data 01/06/2017; le restanti risorse saranno utilizzate per particolari progetti ritenuti strategici dalla Direzione Aziendale, per i quali l'Amministrazione si impegna ad informare le OO.SS..

Sia per quanto riguarda il conguaglio incentivi che le progettualità, la quota verrà erogata ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa. In tal caso le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi, al fine di permettere la regolarizzazione dei cartellini in oggetto, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

PER L'AMMINISTRAZIONE




PER LE OO.SS.

CISL FP 
ANW XOB 
FPCGIL 
NURSING UP: 
UIL FP2 
FSI 

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Uliss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Uliss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 82.500,00	€ 110.000,00	€ 110.000,00
TOTALE FONDO	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 7.671.030,74	€ 7.698.530,74	€ 7.698.530,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 7.643.554,33	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33

*Importi da definire d'intesa con ex Uliss n.16 di Padova

W 32

Padova

RS

FONDO PRODUTTIVITA' ART.9 CCNL 2006/2009 Biennio - ART.8 II Biennio			
	ANNO 2015		ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€	5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* feste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€	60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L. vo 165/01	€	3.220,00	€ 2.550,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n. 17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€	72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n. 16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€	56.250,00	€ 75.000,00
TOTALE FONDO	€	5.769.356,50	€ 5.787.436,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€	-	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€	5.769.356,50	€ 5.787.436,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€	20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€	5.748.743,81	€ 5.766.823,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art. 1 comma 236 L.208/2015	€	-	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015	€	5.766.823,81	€ 5.766.823,81
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	€	-	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015	€	5.766.823,81	€ 5.766.823,81

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n. 16 di Padova

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 Biennio - ART.9 Il Biennio			
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
Fondo consolidato al 31/12/2007	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 Il b.			
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 Il Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Acc. - n.65 ore straordinarie procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 22.664,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 551.315,50	€ 632.527,54	€ 686.113,54
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 112.500,00	€ 150.000,00	€ 150.000,00
TOTALE FONDO	€ 11.231.476,12	€ 11.349.888,16	€ 11.403.474,16
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.992.244,96	€ 11.110.957,00	€ 11.164.543,00
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.953.286,58	€ 11.071.998,62	€ 11.125.584,62
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 81.212,04	-€ 134.798,04
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€	da determinare a consuntivo
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 10.990.786,58	€ 10.990.786,58
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 297.986,51	-€ 282.414,65	-€ 282.414,65
Aggiornamento cessazioni 2016			
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi art. 18-19 CCNL 2002/2005	-€ 150.937,07	-€ 148.444,41	-€ 148.444,41
Aggiornamento cessazioni 2016			
FONDO UTILIZZABILE	€ 10.504.363,00	€ 10.559.927,52	€ 10.559.927,52

*Importi da definire d'intesa con ex Ulss n.16 di Padova

W 272 H Spadon Bed

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2016
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di Agosto 2017

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
 - art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.8 I°biennio / art.7 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	7.698.530,74
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	7.671.054,33
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€	7.339.347,47
RESIDUO	€	331.706,86

FONDO PRODUTTIVITA'
 - art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.9 I°biennio / art.8 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO	€	5.787.436,51
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	20.612,69
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	5.766.823,82
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2016)	-€	3.589.431,45
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 24/08/2016)	-€	230.000,00
SALDO a conguaglio incentivi	€	1.947.392,37

FONDO CLASSIFICAZIONE
 - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
 art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€	10.919.029,10
riduzione permanente art.9 c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	277.889,54
riduzione art.1 c.236 L.208/2015 (limite anno 2015)	-€	81.212,04
FONDO DISPONIBILE	€	10.559.927,52
SPESO (gennaio - dicembre 2016)	-€	9.071.312,24
RESIDUO	€	1.488.615,28

Gedo
 Gho
 Bel ^{Pr} JB

L. 11/07/2018

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani, 1 35128 Padova

Verbale n. 22 del COLLEGIO SINDACALE del 11/07/2018

In data 11/07/2018 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante. Il Dott. Corrado Checcherini arriva alle ore 9,45.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Incontro con il Direttore Amministrativo e Direttore ad Interim UOC Provveditorato e Economato, Dr. Roberto Toniolo, con la Dirigente UOC Provveditorato e Economato, Dr.ssa Barbara Gerunda e con il Direttore ad Interim della UOC Programmazione e Controllo di Gestione, Dr. Antonio Giona per la certificazione dei risparmi anno 2017 - Piano di Razionalizzazione.
- 2) Audizione del Dr. Roberto Toniolo, Direttore ad Interim della UOC Provveditorato e Economato per chiarimenti in merito alla deliberazione del Direttore Generale n. 225 del 16/02/2018.
- 3) Audizione Dott.ssa Laura Moretti, Direttore della UOC Risorse Umane e Dott.ssa Barbara Gerunda, per la Contrattazione Integrativa _Area comparto Sanità (vedi file PISA dedicato, allegato)
- 4) Esame delibere
- 5) Esame Decreti
- 6) Esame posta pervenuta



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 11/07/2018 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 40329 del 27/06/2018 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CC.NN.NN.LL. area Comparto: artt. 7-8-9 CCNL 2006-2009 il Biennio Economico, che disciplinano i fondi contrattuali per i compensi legati al lavoro accessorio, per la produttività e il finanziamento delle fasce. I residui dei fondi contrattuali possono essere utilizzati temporaneamente con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi degli artt. 30 c. 5 del CCNL 2002-2005 e 41 c. 4 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 40329 del 27/06/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 40329 del 27/06/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

il Collegio prende atto dalla relazione illustrativa e tecnico finanziaria delle attestazioni in ordine ai contenuti dell'Intesa sottoscritta, riportate dall'U.O.C. Risorse Umane, relativamente alla consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate; al rispetto dei vincoli di bilancio e delle norme di legge; all'imputazione a debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2017 e precedenti in merito alle risorse costituenti i fondi.



ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



CORRADO CHECCHERINI



LORENZO VALENTINI

