

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**PREINTESE SOTTOSCRITTE IN DATA 11/05/2015 E 20/07/2015
PERSONALE AREA COMPARTO****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLE PREINTESE**-PIANO FERIE 2015****-PROGETTUALITÀ SPECIFICA LEGATA AL DISAGIO – ASSISTENZA DIRETTA E GETTONI EMERGENZA**

<i>Data di sottoscrizione</i>	11/05/2015
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2015 per la progettualità dal 01/06/2015 al 30/09/2015 per il piano ferie
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale): Dr. Eugenio Possamai - Direttore UOC Direzione Medica Dr. Daniele Donato - Resp.le Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Achille Di Falco - Dirigente UOC Amministrazione e Gestione del Personale Dr.ssa Melissa Casarin delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none"> - CGIL FP Sanità - CISL FP Sanità - UIL FPL Sanità - NURSING UP
<i>Soggetti destinatari</i>	Il personale tecnico-sanitario afferente alle Unità Operative destinate all'assistenza
<i>Materie trattate</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Organizzazione dei servizi per la pianificazione delle ferie nel periodo estivo - Progettualità specifica legata al disagio "assistenza diretta e gettoni emergenza" per l'anno 2015

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Le preintese sottoscritte, la prima relativa al piano ferie (allegato n.1) e la seconda al progetto per l'acquisizione di assistenza diretta (allegato n.2), sono correlate. Nella progettualità specifica legata al disagio viene coinvolto parte del personale tecnico-sanitario afferente alle Unità Operative destinate all'assistenza.

L'art.19¹ del CCNL 1994-1997 tuttora vigente, prevede quale diritto irrinunciabile per il dipendente la fruizione delle ferie nel periodo estivo dal 01 giugno al 30 settembre, per almeno 15 giorni continuativi.

Al fine di assicurare tale diritto a tutti i dipendenti, l'Azienda effettua un'analisi preventiva dei fabbisogni di personale delle singole Unità Operative, evidenzia l'eventuale carenza di organico ed effettua una ricognizione dei trend di utilizzo dei posti letto sia di area medica che di area chirurgica, in modo da poter valutare le possibili ricadute organizzative. Di conseguenza, l'Azienda stessa predispone anticipatamente il programma "piano ferie estivo complessivo aziendale" con l'individuazione delle eventuali Unità Operative oggetto di contrazione dei posti letto, trasferimenti/accorpamenti, in linea con le indicazioni annuali della Direzione Sanitaria e in condivisione con la Direzione Medica. Al termine del periodo estivo, si provvederà al ripristino dell'organizzazione esistente coerentemente alle indicazioni della Direzione Generale.

Poichè l'Azienda deve da un lato garantire la fruizione delle ferie ai propri dipendenti e dall'altro soddisfare i bisogni della cittadinanza assicurando gli standard assistenziali, è stata attivata una progettualità legata alla pianificazione del fabbisogno di professionalità per l'assistenza diretta con lo scopo di coprire le eventuali carenze di turnistica preventivabili e far fronte all'emergenza di personale sanitario. I rimanenti periodi dell'anno, qualora si ravvisi la necessità di reperire risorse umane per assenza improvvisa dei dipendenti inseriti nella turnistica, sarà indispensabile garantire la continuità assistenziale attivando la progettualità legata al gettone emergenza.

Tali progetti consistono nell'acquisizione di singoli turni di assistenza dai propri dipendenti, su base volontaria. Le singole ore aggiuntive effettuate vengono remunerate con l'istituto dello straordinario con le modalità previste dal CCNL vigente e trova copertura nel fondo trattamento accessorio, di cui all'art. 7 del CCNL 2006/2009 Il biennio economico, dell'anno 2015. Il compenso viene integrato con un riconoscimento economico legato alla produttività, che prevede l'erogazione di una quota oraria giornaliera o notturna, diversificata tra personale infermieristico e operatori socio-sanitari.

L'Azienda ha concordato con le Organizzazioni Sindacali di remunerare l'attività aggiuntiva con l'istituto della produttività, trovando copertura economica tra i residui dei fondi contrattuali anno 2014 destinati a specifica progettualità per l'anno 2015. L'utilizzo di dette risorse residue è stato concordato nell'intesa del 20/07/2015, di seguito illustrata.

¹ ART. 19 - (Ferie e festività)

1. Il dipendente ha diritto, in ogni anno di servizio, ad un periodo di ferie retribuito. Durante tale periodo al dipendente spetta la normale retribuzione, escluse le indennità previste per prestazioni di lavoro straordinario e quelle che non siano corrisposte per dodici mensilità.

[...]

8. Le ferie sono un diritto irrinunciabile e non sono monetizzabili. Esse sono fruito nel corso di ciascun anno solare, in periodi compatibili con le oggettive esigenze di servizio, tenuto conto delle richieste del dipendente.

9. Compatibilmente con le oggettive esigenze del servizio, il dipendente può frazionare le ferie in più periodi. La fruizione delle ferie dovrà avvenire nel rispetto dei turni di ferie prestabiliti, assicurando comunque al dipendente che ne abbia fatto richiesta il godimento di almeno quindici giorni continuativi di ferie nel periodo 1 giugno - 30 settembre.

10. Qualora le ferie già in godimento siano interrotte o sospese per motivi di servizio, il dipendente ha diritto al rimborso delle spese documentate per il viaggio di rientro in sede e per quello di eventuale ritorno al luogo di svolgimento delle ferie, nonché all'indennità di missione per la durata dei medesimi viaggi. Il dipendente ha inoltre diritto al rimborso delle spese anticipate e documentate per il periodo di ferie non goduto.

11. In caso di indifferibili esigenze di servizio che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruito entro il primo semestre dell'anno successivo.

[...]

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Melissa Casati

-CONGUAGLIO INCENTIVI E PROGETTUALITA' - ANNO 2015

<i>Data di sottoscrizione</i>	20/07/2015
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	anno 2014 per conguaglio produttività e anno 2015 per sola progettualità
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale): Dr. Eugenio Possamai - Direttore Sanitario Dr. Daniele Donato - Resp.le Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Achille Di Falco - Dirigente UOC Amministrazione e Gestione del Personale: Dr.ssa Melissa Casarin delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none"> - RSU - CGIL FP Sanità - CISL FP Sanità - UIL FPL Sanità - FSI - NURSING UP
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area del Comparto dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	<ul style="list-style-type: none"> - Conguaglio anno 2014 - Progettualità del personale afferente alle strutture dell'area sanitaria anno 2015 - Progettualità del personale tecnico-amministrativo afferente alle strutture tecniche, amministrative e di staff indicate nelle Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 16/01/2015, anno 2015.

La preintesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella legge regionale 26 maggio 2011 n. 9, in applicazione dei principi contenuti nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150. In attuazione della DGRV n.2205 del 6/11/2012, è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione.

La retribuzione economica corrisposta a ciascun dipendente prevede una quota parte in acconto mensile e una quota parte a conguaglio, determinata in relazione alla valutazione individuale effettuata attraverso il Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale).

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La preintesa sottoscritta (allegato n. 3) disciplina la destinazione delle risorse residue dei fondi contrattuali e i criteri di determinazione delle rispettive quote individuali.

Per quanto concerne la produttività anno 2014, le parti hanno concordato di destinare a conguaglio le risorse residue dei fondi "produttività" e "classificazione" di cui agli artt.9 e 10 del CCNL 2006/2009 II biennio, al netto delle decurtazioni di cui alla L. 122/20110 art.9 c.2bis. L'Organismo Indipendente di Valutazione accerterà il raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO..

A seguito della verifica a cura dell'OIV, le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti dall'art. 46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i.

Nella preintesa in oggetto, le parti hanno stabilito inoltre di destinare alla progettualità anno 2015 le risorse residue del fondo trattamento accessorio anno 2014 di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 II biennio, unitamente al fondo annuale per le progettualità direzionali per l'anno 2015 pari a € 230.000. Dette risorse saranno utilizzate prioritariamente per finanziare i progetti legati al disagio assistenziale, ovvero la remunerazione di pacchetti di ore aggiuntive svolte dal personale dipendente, al fine di permettere di rispettare il piano ferie estivo, nonché per la copertura di turni in caso di assenza improvvisa di un dipendente (progetto "gettoni emergenza"), come definito negli accordi sottoscritti in data 11 maggio 2015, precedentemente illustrati.

Le restanti risorse, congiuntamente a quelle che l'Amministrazione mette a disposizione per l'area assistenziale, derivanti dal 70% dei risparmi di spesa conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale delle figure appartenenti ai ruoli assistenziali, applicando gli stessi criteri adottati nel 2014, verranno destinate a specifica progettualità per i servizi interessati dalla riorganizzazione aziendale, come previsto all'art.73 c.2 lett.b della legge 133/08 (ex Legge 662/1996 art.1 c.59). Le parti hanno concordato di voler valorizzare particolari situazioni di sofferenza lavorativa in termini di carenza di personale, adeguamento a nuovi setting organizzativi complessi per assicurare comunque adeguati livelli assistenziali.

Considerato poi che l'Atto Aziendale ha modificato anche l'assetto organizzativo dell'area non-ospedaliera, si è convenuto di individuare delle progettualità specifiche per il personale tecnico-amministrativo afferente alle Strutture tecniche, amministrative e di staff indicate nelle Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 16/01/2015. Tali progetti verranno finanziati dalle risorse derivanti dal 70% dei risparmi di spesa conseguenti alla trasformazione dei rapporti di lavoro dei dipendenti da tempo pieno a tempo parziale delle figure amministrative e tecniche, in applicazione all'art.73 c.2 lett.b della legge 133/08 (ex Legge 662/1996 art.1 c.59).

Si precisa che le modalità di destinazione delle risorse residue concordate nelle preintese illustrate rispettano quanto disciplinato dai CC.NN.NN.LL.. Precisamente, l'art.4² del CCNL 1998-

² Art. 4 CCNL 1998-2001 - Contrattazione collettiva integrativa

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 38 e 39.

2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

I - i sistemi di incentivazione del personale sulla base di obiettivi, programmi e progetti di incremento della produttività e di miglioramento della qualità del servizio, con la definizione di criteri generali delle metodologie di valutazione e di ripartizione delle risorse del fondo di cui all'art. 38 comma 3;

II - criteri per la ripartizione delle risorse derivanti dalle seguenti voci ai fini della loro assegnazione ai fondi di cui agli artt. 38 e 39:

a) attuazione dell'art. 43 della L. 449/1997 e successive modificazioni ed integrazioni;

b) economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, ai sensi e nei limiti dell'art. 11, comma 5^o, della Legge n. 30 del 28/2/1997 e successive modificazioni e integrazioni, e successive integrazioni e modificazioni. Tali economie vanno adeguate in base agli eventuali ridotti dal tempo parziale, anche nel corso dell'anno;

c) specifiche disposizioni di legge finalizzate alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale;

2001 prevede che le modalità di distribuzione dei residui siano concordate in sede di contrattazione aziendale tra le parti, mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui dei fondi "trattamento accessorio" e "fondo classificazione" nel fondo "produttività" dell'anno o dell'anno successivo è disciplinata rispettivamente dagli art. 30 c.5 del CCNL 2002-2005³ e art.41 c.4⁴ del CCNL 1998-2001, tutt'ora vigenti.

Le relazioni illustrative, unitamente alle ipotesi d'accordo cui si riferiscono e alla relazione tecnico-finanziaria, vengono trasmesse al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali secondo quanto disciplinato dagli artt. 07-09 del CCNL 2006-2009 tutt'ora vigente risultano essere i seguenti:

1. Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno di cui all'art. 8 del CCNL 2006/2009 Il Biennio economico (in seguito denominato **Fondo Trattamento Accessorio**), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere. L'eventuale residuo del fondo è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.
2. Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art. 9 del CCNL 2006/2009 Il Biennio economico (in

d) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito alle aziende o enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni ;

c) finanziamenti aggiuntivi o integrativi;

f) una quota degli eventuali minori oneri derivanti dalla riduzione stabile o trasformazione di posti di organico del personale per il finanziamento del fondo di cui all'art. 39;

III - lo spostamento delle risorse tra i fondi ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, per la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

[...]

4. Le componenti salariali relative alla produttività da attribuire a livello di contrattazione integrativa sono correlate ai risultati conseguiti nella realizzazione dei citati programmi, verificati dal nucleo di valutazione oppure dal servizio di controllo interno.

³ *Art.30 CCNL 2002-2005 – Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali*

[...]

5. E' confermata la regola che, ove a consuntivo i fondi degli artt. 29 e 31 non risultino momentaneamente del tutto utilizzati, le relative risorse sono temporaneamente assegnate al fondo di cui al presente articolo per l'attuazione delle sue finalità. Tali risorse sono riassegnate ai fondi di pertinenza dal gennaio dell'anno successivo e, pertanto, non si storicizzano nel fondo della produttività.

⁴ *Art.41 CCNL 1998-2001 – Disposizioni particolari*

[...]

4. Nell'arco di vigenza contrattuale, qualora le somme stanziare per il finanziamento dei fondi di cui agli artt. 38 e 39 non siano impegnate nel rispettivo esercizio finanziario, sono riassegnate nell'esercizio dell'anno successivo.

seguito denominato Fondo di Produttività), il quale finanzia l'incentivazione derivante da una valutazione strutturale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione a seguito del raggiungimento degli obiettivi aziendali e una valutazione individuale effettuata dai Direttori di Struttura che permette di attribuire la quota spettante. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi stessi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale.

3. Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 Il Biennio economico (in seguito denominato Fondo Classificazione) il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica professionale, all'incarico conferito in termini di coordinamento e posizioni organizzative nonché le progressioni economiche orizzontali come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 23/07/2015 (allegato n.4) è stato preso atto della costituzione dei fondi aziendali per l'area contrattuale definiti all'inizio dell'anno. I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali sono riportati di seguito evidenziando anche le decurtazioni ai sensi della Legge 122/2010 art. 9 c. 2bis e s.s.mm.ii..

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART.8 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.7 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12	€ 8.021.710,12
Decurtazioni per trasferimento dotazione ICV CCNL 2002/2005 e 2006/2009	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21	-€ 298.781,21
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio - n.65 ore straordinario procapite x Ind. di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00	-€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 7 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91	€ 7.707.198,91
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Accessorio - n.65 ore straordinario procapite x Ind. di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)		-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 5.912,40	-€ 12.810,20	-€ 22.664,20
Decurtazione per trasferimento dotazione Uss n. 17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014					-€ 96.003,97	-€ 96.003,97
Incremento per trasferimento dotazione da Uss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						€ 82.500,00
TOTALE FONDO	€ 7.707.198,91	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.598.384,74	€ 7.671.030,74
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010		€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.701.286,51	€ 7.598.384,74	€ 7.671.030,74
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 56.802,06	-€ 85.087,48	-€ 81.156,80	-€ 27.476,41	-€ 27.476,41
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010		€ 7.644.484,45	€ 7.616.199,03	€ 7.620.129,70	€ 7.570.908,33	€ 7.643.554,33

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa *Lucilla Casarin*

FONDO PRODUTTIVITA'						
ART.9 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.8 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 9 c.1 CCNL 2006/2009	€ 5.668.490,85	€ 5.668.490,85	€ 5.668.490,85	€ 5.668.490,85	€ 5.668.490,85	€ 5.668.490,85
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno) dal 31/12/2005 (art.6 II*biennio) - pari al 51%	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10	€ 282.444,10
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69	-€ 225.039,69
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07	-€ 4.413,07
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 8 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20	€ 5.721.482,20
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 51%	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09	€ 60.426,09
Recupero quote violazione art. 53 c. 7 d. L.vo 165/01	€ 2.325,00	€ 3.110,00	€ 3.428,05	€ 2.842,00	€ 2.350,00	€ 3.220,00
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014					-€ 72.021,78	-€ 72.021,78
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						€ 56.250,00
TOTALE FONDO	€ 5.784.233,28	€ 5.785.018,28	€ 5.785.338,33	€ 5.784.750,28	€ 5.712.236,50	€ 5.769.356,50
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 785,00	-€ 1.103,05	-€ 517,00	-€ 25,00	
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.784.233,28	€ 5.712.211,50	€ 5.769.356,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 42.635,58	-€ 63.832,27	-€ 60.863,49	-€ 20.612,69	-€ 20.612,69
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 5.741.597,70	€ 5.720.401,01	€ 5.723.349,79	€ 5.691.598,81	€ 5.691.598,81	€ 5.748.743,81

FONDO CLASSIFICAZIONE						
ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 art. 10 c. 1 CCNL 2006/2009	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10	€ 10.300.892,10
0,51%ms2003 (€ 134,29 procapite in ragione d'anno - 4124teste) dal 31/12/2005 (art.6 II*biennio)- pari al 49%	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86	€ 271.367,86
Art. 10 c. 2 CCNL 2006/2009 I Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2006 e 01/02/2007	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22	€ 262.950,22
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2002/2005	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45	-€ 393.780,45
Decurtazione per trasferimento dotazione IOV CCNL 2006/2009 I Biennio	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59	-€ 4.469,59
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00	€ 15.730,00
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trat.Acc. - n.65 ore strarod.procapite x Ind.di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)		€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 12.810,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 247.098,34	€ 326.812,78	€ 391.401,46	€ 462.863,62	€ 486.029,50	€ 551.315,50
Decurtazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014					-€ 127.058,94	-€ 127.058,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						€ 112.500,00
TOTALE FONDO	€ 10.918.863,70	€ 11.004.490,64	€ 11.069.079,22	€ 11.140.544,38	€ 11.043.536,12	€ 11.231.176,12
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 79.714,44	-€ 144.303,12	-€ 215.768,28	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.924.776,10	€ 10.804.604,96	€ 10.992.244,96
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 80.472,03	-€ 120.544,26	-€ 114.975,63	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 10.844.304,07	€ 10.804.231,84	€ 10.809.800,47	€ 10.765.646,58	€ 10.765.646,58	€ 10.953.286,58

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

Le preintese relative all'acquisizione di assistenza diretta e gettone emergenza prevedono che il finanziamento del costo aggiuntivo avvenga con le risorse destinate alla progettualità.

Nello specifico, per la progettualità dell'anno 2015 da effettuarsi nelle strutture afferenti all'area sanitaria vengono stanziati: € 149.243,12 derivanti dal residuo del fondo "trattamento accessorio" anno 2014, € 230.000,00 annualmente destinati alla progettualità ed € 284.647,59 derivanti dal risparmio dei rapporto di lavoro part-time, ai sensi della l. 662/96 art.1 c.59 e ss.ii.

Per la progettualità dell'anno 2015 da effettuarsi nelle strutture tecniche, amministrative e di staff indicate nelle Deliberazione del Direttore Generale n. 7 del 16/01/2015, vengono stanziati € 279.692,60.

L'ipotesi di accordo relativo al conguaglio della produttività, inoltre, prevede che il finanziamento avvenga mediante le risorse residue del "Fondo Classificazione" dell'anno 2014 pari a € 1.191.579,37 e del "Fondo Produttività" dell'anno 2014 per un ammontare pari a € 1.989.238,52.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo in merito all'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo ora in esame:

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI - AREA COMPARTO anno 2014
(dati aggiornati a maggio 2015)

			destinazione di utilizzo delle risorse residue		
			CONGUAGLIO CON DIV 2014	PROGETTUALITA' AREA ASSISTENZIALE 2015	PROGETTUALITA' AREA TECNICO- AMMINISTRATIVA STRUTTURE AMM.VE DI STAFF 2015
2014	Residuo Fondo Trat.Accessorio	€ 149.243,12		€ 149.243,12	
	Residuo Fondo Produttività	€ 1.989.238,52	€ 1.989.238,52		
	Residuo Fondo Classificazione	€ 1.191.579,37	€ 1.191.579,37		
2015	Fondino Progettualità Direzionale	€ 230.000,00		€ 230.000,00	
			€ 3.180.817,89	€ 379.243,12	
Risorse impegnate per progettualità specifica legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza)				-€ 150.000,00	
				€ 229.243,12	
70% risparmi PT per riorganizzazioni - L.662/96 art.1 c.59				€ 284.647,59	€ 279.692,60
				€ 513.890,71	€ 279.692,60

IL DIRIGENTE AMM.VO
Dott.ssa Melissa Casarin

Lo schema riassuntivo seguente riporta per ogni fondo contrattuale il monitoraggio dello speso con riferimento all'anno 2014, aggiornato alla mensilità di maggio 2015.

Si esplicitano di seguito le voci indicate:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e ai sensi dell'art.71 della Legge n.133/2008. Tali risorse derivanti dalla decurtazione non sono utilizzabili ai fini della distribuzione per l'anno di riferimento.
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale.
- Residuo del fondo a disposizione a consuntivo.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014

FONDO	€	7.694.388,71
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	27.476,41
Scorporo Conselve	-€	96.003,97
FONDO DISPONIBILE	€	7.570.908,33
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2014)	-€	7.421.665,21
RESIDUO	€	149.243,12

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014

FONDO	€ 5.784.258,28
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 20.637,69
Scorporo Conselve	-€ 72.021,78
FONDO DISPONIBILE	€ 5.691.598,81
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI (gennaio - dicembre 2014)	-€ 3.472.360,29
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE ANNO 2014 (accordo del 20/12/2013)	-€ 230.000,00
RESIDUO	€ 1.989.238,52

FONDO CLASSIFICAZIONE
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014

FONDO (Fondo deliberato € 10.918.863,70-congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.449.825,82
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 38.958,38
Scorporo Conselve	-€ 127.068,94
FONDO DISPONIBILE	€ 10.283.798,50
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2014)	-€ 9.092.219,13
RESIDUO	€ 1.191.579,37

IL DIRIGENTE Aiv.M.
Dott.ssa Melina Casa

Si riportano di seguito anche i prospetti riferiti all'anno 2013 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
- art.29 I°biennio / art.3 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.8 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2013

FONDO	€	7.707.198,91
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	81.156,80
FONDO DISPONIBILE	€	7.626.042,11
SPESO CUMULATIVO (<i>gennaio - dicembre 2013</i>)	-€	7.346.390,71
RESIDUO (accordo 20/12/2013)	€	279.651,40

FONDO PRODUTTIVITA'
- art.30 I°biennio / art.4 II°biennio CCNL 2002-2005 e
art.9 I°biennio CCNL 2006-2009 -
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2013

FONDO	€	5.781.908,29
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	60.883,49
FONDO DISPONIBILE	€	5.721.024,80
SPESO CUMULATIVO ACCONTI MENSILI	-€	3.437.447,74
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 20/12/2013)	-€	230.000,00
RESIDUO destinato a conguaglio 2013 (accordo 20/12/2013)	€	2.053.577,06

IL DIRETTORE DELL'AZIENDA
V. Cassarà
V. Cassarà

FONDO CLASSIFICAZIONE - art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 - <i>Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2013</i>	
--	--

FONDO (Fondo deliberato € 10.918.863,70-congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.387.971,95
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 114.975,63
FONDO DISPONIBILE	€ 10.272.996,32
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2013)	-€ 9.149.425,24
RESIDUO destinato a conguaglio 2013 (accordo 20/12/2013)	€ 1.123.571,08

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010⁵, i contenuti delle preintese sottoscritte rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2014 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazioni illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

⁵ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, del presente decreto.

Dott.ssa Melissa Casar

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Giustiniani 2 Padova

Verbale n. 32 del COLLEGIO SINDACALE del 28/07/2015

In data 28/07/2015 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

LUCA LITTAME'

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLO ZAMPIERI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GRAZIANO POPPI

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

TERELISA DALL'ALBA

Presente

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretaria verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) audizione Dr. Guerrino Varutti (Direttore UOC Gestione Gare e Contratti Area Tecnica)
- 2) audizione Dr.ssa Katia Galiasso (UOC Contabilità e Bilancio) per firma Conti Giudiziali
- 3) esame prospetto per risposte MEF
- 4) verifica degli Accordi Sindacali pervenuti (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) verifica posta pervenuta



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Collegio attende di ricevere copia della Relazione che l'Azienda vorrà predisporre dalla quale emergano iniziative che intende adottare in seguito della comunicazione ricevuta dal Ministero.

25/06/2015: Il Collegio rimane in attesa.

- 23/7/2015 : PEC n. 36262 del 3/7/2015, da parte della Regione Veneto, avente ad oggetto "Osservazioni relative alla gestione amministrativo-contabile delle Aziende Sanitarie, Ospedaliere ed Universitarie Integrate. Richiesta chiarimenti". Il Collegio prende atto e attende il documento predisposto dal Direttore Generale al fine di poterlo analizzare.

- 28/07/2015: il Collegio riceve il Direttore Amministrativo il quale consegna il documento contenente le risposte alle richieste del Ministero dell'Economia e delle Finanze (MEF) prot. n. 27365 del 20/05/2014 avente ad oggetto: " Regione Veneto - Osservazioni relative alla gestione amministrativo-contabile delle Aziende Sanitarie, Ospedaliere ed Universitarie Integrate". Il Collegio riceve dal Direttore le opportune delucidazioni e in maniera autonoma analizza punto per punto la trattazione delle risposte e gli allegati richiamati. Il Collegio conclusa la lettura del documento delega il Presidente alla firma dello stesso già preventivamente firmato in calce dal Direttore Generale.

Posta pervenuta in data odierna:

- Prot. 41421 del 24/07/2015 avente ad oggetto "Trasmissione nota su questioni pendenti" . Il Collegio riceve una nota di trasmissione a firma del Dr. Possamai riguardante le seguenti note: prot. n. 35165 del 29/06/2015, prot. n. 41303 del 24/07/2015, prot. n. 41229 del 24/07/2015, prot. n. 41150 del 23/07/2015. Il Collegio analizza le singole note trasmesse, nei rispettivi punti di competenza del verbale.

- Prot. 41417 del 24/07/2015 da parte della UOC Amministrazione e Gestione del Personale, avente ad oggetto "Trasmissione documenti sottoscritti con le OOSS dell'area Comparto". Il Collegio procede all'analisi dell'accordo attraverso il file PISA che si allega.

In data odierna i sindaci hanno dedicato gran parte della seduta ad analizzare puntualmente la risposta alle richieste del MEF prot. n. 27365 del 20/05/2014 da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze avente ad oggetto: " Regione Veneto - Osservazioni relative alla gestione amministrativo-contabile delle Aziende Sanitarie, Ospedaliere ed Universitarie Integrate". Di conseguenza l'esame delle delibere e dei protocolli sottomenzionati è rinviato alla successiva seduta del Collegio Sindacale.

Riguardo all'esame delle Delibere si osserva che i sindaci, ricevute le Delibere del Direttore Generale dalla numero 894 del 26/06/2015 alla numero 1120 del 24/07/2015 in data odierna hanno preso in esame le Delibere selezionate applicando la tecnica del campionamento (logico, sistematico, motivato ed efficace), la quale è avvenuta in base alla suddivisione delle Delibere nelle varie categorie (questioni contrattuali, questioni contabili, personale) all'interno delle quali sono state effettuate le scelte in base ai fenomeni più rilevanti della gestione, in ottemperanza alle disposizioni e ai vincoli imposti dal sistema informatico PISA.

Riguardo ai protocolli assegnati al Collegio Sindacale si precisa che i Sindaci hanno estrapolato all'inizio della seduta un report dei protocolli assegnati dalla data della precedente seduta fino alla data del 27/07/2015 il report di stampa è conservato agli atti

La seduta viene tolta alle ore 17.28 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 28/07/2015 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. n. 41417 del 24/07/2015 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani n. 1,, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (1198-2001) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CC.NN.NN.LL. PERSONALE AREA COMPARTO: artt. 7-8-9 CCNL 2006-2009 Il Biennio Economico che disciplinano i fondi contrattuali per i compensi legati al lavoro accessorio, per la produttività e il finanziamento delle fasce. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale ai sensi degli artt. 30 c. 5 del CCNL 2002-2005 e art. 41 c. 4 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. 41417 del 24/07/2015 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. 41417 del 24/07/2015 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

