

## AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

INTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 13/02/2017  
PERSONALE AREA COMPARTO

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLE PREINTESE:

## - INTEGRAZIONE ACCORDO DEL 24/08/2016 PROGRESSIONI ORIZZONTALI

<i>Data di sottoscrizione</i>	13/02/2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	dal 01/01/2017
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Amministrativo Dott. Roberto Toniolo</li> <li>- Direttore Sanitario Dott. Daniele Donato</li> <li>- Direttore UOC Risorse Umane Dott.ssa Laura Moretti</li> <li>- Direttore UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dott. Achille Di Falco</li> </ul> delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none"> <li>- RSU</li> <li>- FP CGIL</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FPL</li> <li>- FSI</li> <li>- NURSING UP</li> </ul>
<i>Soggetti destinatari</i>	Personale dell'area Comparto dipendente a tempo indeterminato
<i>Materie trattate</i>	Progressioni economiche orizzontali

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2017-2019 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 133 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 116 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2015 è stata validata in data 09/09/2016 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, adottata con Delibera del Direttore Generale n.127 del 8/09/2016 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Il Ciclo della Performance per l'anno 2016 è tutt'ora in corso.

#### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Il sistema di classificazione del personale del SSN, previsto dal C.C.N.L., è articolato in categorie e ogni dipendente è inquadrato nella rispettiva categoria in base al profilo di appartenenza. Inoltre, il contratto prevede un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle singole categorie, i cui criteri di attribuzione sono definiti nell'art.35 CCNL 1998/2001 I biennio e ss.mm.ii.. A quest'ultimo si aggiunge quanto previsto dal D.Lgs n.150/2009 e ss.mm.ii. in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti.

Con il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, sono state individuate delle misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, comprendendo indicazioni sul contenimento della spesa in materia di pubblico impiego. Precisamente art.9 c.21 prevedeva che qualunque progressione di carriera avesse effetto esclusivamente ai fini giuridici e non economici, ivi comprese le progressioni economiche orizzontali per il personale del comparto per gli anni 2011-2013. La Legge 27 dicembre 2013 n.147 (Legge di Stabilità anno 2014) all'art. 1 comma 456 proroga le citate disposizioni sino al 31 dicembre 2014. Successivamente, nella Legge di Stabilità 2015, n. 190 del 23 dicembre 2014, nulla viene detto in merito al citato art.9 c.21 della Legge 122/2010. Pertanto, tornano ad essere liberi da vincoli e congelamenti i meccanismi di progressione di carriera.

In Azienda Ospedaliera le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale hanno convenuto di far decorrere le progressioni economiche dal 01/01/2017, rivendendo i criteri di attribuzione previsti nel contratto integrativo aziendale del 27/06/2005. Atteso che le risorse disponibili nel fondo classificazione di cui all'art.10 del CCNL 2006/2009 I biennio, non sono sufficienti per riconoscere l'avanzamento di fascia a tutti gli aventi diritto, nella intesa del 13/02/2017, (allegato1), le parti hanno concordato di attribuire le progressioni in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D.Lgs. 150/2009. E' ammesso alla selezione tutto il personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell'1/01/2017, con almeno due anni di permanenza nella categoria e fascia economica in godimento presso l'Azienda Ospedaliera di Padova, a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, dall'1/01/2015 al 31/12/2016. Ai fini della graduatoria varrà il punteggio dato dalla somma della valutazione individuale anno 2015 Documento Individuale di Valutazione "area conoscenza" (massimo di 30 punti), e del punteggio attribuito all'esperienza professionale. Per ogni mese di permanenza nella stessa categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2016 presso l'Azienda Ospedaliera di Padova, a tempo indeterminato e determinato e senza soluzione di continuità, verranno assegnati 0,30 punti. In ragione dell'interaziendalità tra Azienda Ospedaliera di Padova, Ulss16 e IOV, recentemente superata, verranno conteggiati anche gli anni di permanenza nella posizione in godimento prestati presso gli Enti citati. In caso di procedimento disciplinare che abbia comportato negli anni 2015/2016 l'applicazione di una sanzione pari o superiore alla multa, verrà decurtato il punteggio complessivo secondo le percentuali indicate nel CCI 27/06/2005. Nell'eventualità di parità di punteggio complessivo, l'ordine di precedenza terrà conto della maggiore anzianità di servizio a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità in Azienda Ospedaliera, indipendentemente dall'inquadramento professionale (data di assunzione), e poi della maggiore età anagrafica (data di nascita). Le graduatorie saranno formate

assicurando la medesima % di passaggi, secondo i raggruppamenti dei profili professionali riportati nell'intesa siglata.

La presente relazione illustrativa, unitamente all'intesa e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

Relazione Tecnico - Finanziaria
---------------------------------

La relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Nell'accordo sindacale "Conguaglio incentivi anno 2015 e progettualità anno 2016", sottoscritto con le OO.SS. dell'area Comparto in data 24/08/2016 (allegato 2), esaminate le risorse disponibili nel fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 I biennio, è stato definito l'importo da destinare alle progressioni orizzontali, pari a € 1.100.000,00. La trasmissione al Collegio Sindacale di detta intesa è stata effettuata con nota prot. 48830 del 1/09/2016, per la quale il Collegio stesso ha espresso parere favorevole nel verbale n.56 del 08/09/2016.

Si ripropone comunque di seguito l'analisi del solo fondo classificazione, interessato nella presente intesa.

#### Costituzione del Fondo Contrattuale Aziendale

Il Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 I Biennio economico (Fondo Classificazione), finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica professionale, all'incarico conferito in termini di coordinamento e posizioni organizzative nonché le progressioni economiche orizzontali come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici.

L'art.35 c.4 CCNL 07/04/1999 prevede che i passaggi da una fascia a quella immediatamente successiva avvengano con decorrenza fissa dal 1 gennaio di ogni anno, tenendo conto delle risorse presenti nel fondo, a consuntivo, al 31 dicembre di ciascun anno precedente. Nello specifico, le progressioni avvengono con decorrenza 01/01/2017, in funzione alle risorse disponibili al 31/12/2016.

Il fondo è stato costituito secondo le disposizioni contrattuali in materia e in applicazione delle Leggi n.122/2010, n.147/2013 e n.208/2015, nonché secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012 e 20/2015.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1117 del 23/07/2015 è stato preso atto della costituzione dei fondi aziendali per l'area contrattuale anni 2010-2016.

FONDO CLASSIFICAZIONE ART.10 CCNL 2006/2009 I Biennio - ART.9 II Biennio							
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015	ANNO 2016
Fondo consolidato al 31/12/2007 art. 9 c. 1 CCNL 2006/2009 II b.	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14	€ 10.452.690,14
Art. 9 c. 2 CCNL 2006/2009 II Biennio - Incremento fasce dal 01/01/2008 e 01/01/2009	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78	€ 161.018,78
Art. 11 comma 1 - Risorse contrattazione integrativa a decorrere dal 2008 (28,73* teste al 31/12/2005) * - pari al 49%	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43	€ 58.056,43
Trasferimento Risorse da Fondo Trattamento Acc. - n.65 ore straordinario x Ind. di Funzione (art.39 c.5 CCNL 1998-2001)		€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 5.912,40	€ 12.610,20	€ 22.664,20	€ 22.664,20
Art.10 c.1 I biennio 06-07 (R.I.A.)	€ 247.098,34	€ 326.812,78	€ 391.401,46	€ 462.866,62	€ 486.029,50	€ 551.315,50	€ 632.527,54
Decorazione per trasferimento dotazione Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) dal 01/01/2014					-€ 127.068,94	-€ 127.068,94	-€ 127.068,94
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015						€ 112.500,00	€ 150.000,00
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 10.918.863,70</b>	<b>€ 11.004.490,54</b>	<b>€ 11.069.079,22</b>	<b>€ 11.140.544,38</b>	<b>€ 11.043.536,12</b>	<b>€ 11.231.176,12</b>	<b>€ 11.349.888,16</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 e art.1 c.456 L.147/2013 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 79.714,44	-€ 144.303,12	-€ 215.768,28	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16	-€ 238.931,16
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.924.776,10</b>	<b>€ 10.804.604,96</b>	<b>€ 10.992.244,96</b>	<b>€ 11.110.957,00</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 e art.1 c.456 L.147/2013 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 80.472,03	-€ 120.544,26	-€ 114.975,63	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38	-€ 38.958,38
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 10.844.304,07</b>	<b>€ 10.804.231,84</b>	<b>€ 10.809.800,47</b>	<b>€ 10.765.646,58</b>	<b>€ 10.953.286,58</b>	<b>€ 11.071.998,62</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015							-€ 81.212,04
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>							<b>€ 10.990.786,58</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015							€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015</b>							<b>€ 10.990.786,58</b>
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi art.18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2015	-€ 427.914,78	-€ 383.880,79	-€ 362.828,61	-€ 342.681,29	-€ 325.284,59	-€ 297.966,51	-€ 297.966,51
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi art.18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2015	-€ 187.519,79	-€ 175.139,94	-€ 168.063,14	-€ 163.002,75	-€ 156.563,49	-€ 150.937,07	-€ 150.937,07
<b>FONDO UTILIZZABILE</b>	<b>€ 10.303.429,13</b>	<b>€ 10.285.283,34</b>	<b>€ 10.273.340,09</b>	<b>€ 10.304.116,43</b>	<b>€ 10.283.798,50</b>	<b>€ 10.504.363,00</b>	<b>€ 10.541.863,00</b>
* Importi da definire d'intesa con Ulss n.16 di Padova							

Destinazione e schema riassuntivo dei Fondi per la Contrattazione Integrativa – confronto con il corrispondente fondo anno precedente

L'intesa destina, per le progressioni economiche in oggetto, € 1.100.000, costituiti dall'ammontare a consuntivo 2015 del fondo classificazione di cui all'art. 10 del CCNL 2006/2009 I biennio, € 784.000,00, e da parte delle risorse derivanti dagli accantonamenti dei trattamenti economici in godimento al personale a tempo parziale, da erogare nel caso in cui rientrasse a tempo pieno.

Quest'ultime risorse sono state impegnate dopo aver effettuato l'analisi che le posizioni a part-time in Azienda sono rimaste pressoché invariate negli ultimi anni, considerato anche che le parti hanno concordato di mantenere costante il contingente di personale a rapporto di lavoro parziale.

La disponibilità di dette risorse, impegnate ai fini dei passaggi economici di fascia, è stata verificata anche al 31/12/2016.

Per ogni utilità, si ripropongono di seguito i prospetti riepilogativi del Fondo Classificazione oggetto dell'intesa, riferiti agli anni 2016, 2015 e al 2014.

**FONDO CLASSIFICAZIONE**  
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile Dicembre 2016*

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€	10.782.252,54
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€	277.889,54
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	<b>10.504.363,00</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2016 )	-€	9.068.827,62
<b>SALDO</b>	€	<b>1.435.535,38</b>
Risorse impegnate per le progressioni orizzontali dal 01/01/2017	-€	1.100.000,00
<b>RESIDUO</b>	€	<b>335.535,38</b>
di cui		
accantonati per Budget annuali Posizioni Organizzative e Coordinamenti (posti vacanti/risparmi assenze)	€	134.628,77
accantonati per eventuali rientri a rapporto di lavoro a tempo pieno	€	200.906,61

**FONDO CLASSIFICAZIONE**  
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.10 I°biennio / art.9 II°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile Dicembre 2015*

FONDO (Fondo - congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.782.252,54
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€ 277.889,54
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 10.504.363,00</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€ 9.157.697,34
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 1.346.665,66</b>
di cui	
Risorse non disponibili per le finalità del Fondo	€ 562.657,32
Risorse disponibili per le finalità del Fondo	€ 784.008,34

**FONDO CLASSIFICAZIONE**  
- art.31 I°biennio / art.5 II°biennio CCNL 2002-2005 e  
art.10 I°biennio CCNL 2006-2009 -  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014*

FONDO (Fondo deliberato € 10.918.863,70-congelamenti fasce per riqualifica art.18-19 CCNL 2002-2005)	€ 10.449.825,82
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€ 38.958,38
Scorporo Conselve	-€ 127.068,94
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	<b>€ 10.283.798,50</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2014 )	-€ 9.092.219,13
<b>RESIDUO</b>	<b>€ 1.191.579,37</b>



---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009<sup>1</sup>, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2016 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alle relazioni illustrative e alle preintese cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

---

<sup>1</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

**Regione del Veneto**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**  
*Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94*

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
Regione: Veneto  
Sede: Via Nicolò Giustiniani, 2 - Padova Verbale

**Verbale n. 65 del COLLEGIO SINDACALE del 28/02/2017**

In data 28/02/2017 alle ore 9.00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**CORRADO CHECCHERINI** Presente

-----  
Componente in rappresentanza della Regione

**LUCA LITTAME'** Presente

-----  
Componente in rappresentanza della Regione

**PAOLO ZAMPIERI** Presente

-----  
Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GRAZIANO POPPI** Presente

-----  
Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**TERELISA DALL'ALBA** Presente

-----  
Partecipa alla riunione Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1 Audizione Dr. ssa Giulia Zumerle (Sostituto Responsabile UOC Programmazione e Controllo di Gestione)
- 2) Audizione Dr.ssa Luisa Bissoli (Direttore UOC Rapporti con l'Università e Formazione)
- 3) Audizione Avv. Maria Grazia Cali (Sostituto Responsabile UOC Affari Generali e Legali)
- 4) Audizione Ing. Casagrande (RSPP) e Ing. Giovanni Spina (UOC Tecnico)
- 5) Audizione Dr.ssa Michela Barbiero (Direttore UOC Contabilità e Bilancio)
- 6) Audizione Ing De Nardi (Direttore UOC Informatica)
- 7) Audizione Dr.ssa Laura Moretti (Direttore UOC Risorse Umane)
- 8) sottoscrizione parere contrattazione integrativa- Area Comparto per progressioni orizzontali (vedi file dedicato allegato)
- 9) Esame delibere
- 10) Esame posta pervenuta



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 28/02/2017 alle ore 14.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 10514 del 17/02/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (1998-2001)CC del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:  
CC.NN.NN.LL. area Comparto: artt. 7-8-9 CCNL 2006-2009 II Biennio Economico, che disciplinano i fondi contrattuali per i compensi legati al lavoro accessorio, per la produttività e il finanziamento delle fasce. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi degli artt. 30 c. 5 del CCNL 2002-2005 e 41 c. 4 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 10514 del 17/02/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 10514 del 17/02/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

- PEC 73613 del 29/12/2016 della Regione Veneto (prot. regionale 528847 del 29/12/2016 avente ad oggetto "DGR n. 2147 del 23 dicembre 2016 ad oggetto" Disposizioni in materia sanitaria connesse alla riforma del sistema sanitario regionale approvata con L.R. n. 19/2016". Il Collegio preso atto del contenuto della circolare si riserva gli opportuni approfondimenti nel frattempo chiede all'Azienda di ricevere una relazione sull'attività secondo quanto disposto dall'art. 6 bis del D.Lgs 165/2001 (punto O) " "Esterneizzazione dei servizi. Art. 6 bis del D.Lgs 30/03/2001, n. 165" della DGRV n. 2147/2016 sopraccitata. Il Collegio rimane in attesa.

Posta pervenuta

- Prot. 8643 dl 10/02/2017 da parte della Corte dei Conti (prot. Corte dei Conti 876 del 08/02/2017) avente ad oggetto " Nuove procedure per la trasmissione documentale", il Collegio prende atto.

-- Prot 10514 del 17/02/2017 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto " Trasmissione intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto- Progressioni orizzontali", il Collegio procede all'analisi dell'accordo attraverso il file PISA che si allega.

- Prot. 8710 del 10/02/2017 : il Collegio letta la nota regionale sul Bilancio Preventivo annuale per l'esercizio 2017 ottiene dalla Responsabile del Bilancio notizia che entro la data odierna verrà trasmesso la proposta di bilancio preventivo annuale, il Collegio attende la documentazione necessaria al Collegio per la redazione della propria relazione.

Riguardo all'esame delle Delibere si osserva che i sindaci, ricevute le Delibere del Direttore Generale dalla numero 179 del 13/02/2017 alla numero 282 del 27/02/2017 in data odierna hanno preso in esame le Delibere selezionate applicando la tecnica del campionamento (logico, sistematico, motivato ed efficace), la quale è avvenuta in base alla suddivisione delle Delibere nelle varie categorie (questioni contrattuali, questioni contabili, personale) all'interno delle quali sono state effettuate le scelte in base ai fenomeni più rilevanti della gestione, in ottemperanza alle disposizioni e ai vincoli imposti dal sistema informatico.

Riguardo ai protocolli assegnati al Collegio Sindacale si precisa che i Sindaci hanno estrapolato all'inizio della seduta un report dei protocolli assegnati dalla data della precedente seduta fino alla data del 28/02/2017. Il report di stampa è conservato agli atti.

La seduta viene tolta alle ore 16.40 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che: