

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

PREINTESA
DIRIGENZA SANITARIA
SOTTOSCRITTA IL 16/03/2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	16/03/2017
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dall'anno 2016
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) Dr. Daniele Donato- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti delegazione trattante di parte Sindacale dell'area della Dirigenza Sanitaria, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- ANAAO SNABI- FASSID (Sinafo-Aupi)- CGIL FP Sanità

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti del ruolo Sanitario non Medico
<i>Materie trattate</i>	Retribuzione di risultato - progettualità

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2017-2019 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 133 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 116 del 31/01/2017 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2015 è stata validata in data 09/09/2016 dall'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, adottata con Delibera del Direttore Generale n.127 del 8/09/2016 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Il Ciclo della Performance per l'anno 2016 è tutt'ora in corso.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

L'art.4¹ del CCNL 1998-2001 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi assegnati secondo gli incarichi conferiti.

¹ *Art. 4: Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52.
2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:
 - A) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale;
 - B) criteri generali per :
 - 1) la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 52 da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda affidati alle articolazioni aziendali (individuate dal d.lgs. 502/1992, quali dipartimenti, distretti, presidi ospedalieri, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali), ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996;
 - 2) l'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 ;
 - 3) la distribuzione tra i fondi dell'art. 50 e 52 delle risorse aggiuntive assegnate;

La presente preintesa (Allegato1) integra quella siglata in data 27/09/2016 (Allegato2) relativamente alla retribuzione di risultato correlata a progettualità aggiuntiva, inviata al Collegio Sindacale con nota prot. n.53823 del 29/09/2016.

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, la preintesa conferma anche per l'anno 2016 e seguenti, le medesime modalità di distribuzione concordate nell'intesa del 27/09/2016, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

Le parti hanno concordato inoltre di destinare le risorse residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), confluite a consuntivo nel Fondo di Risultato, secondo quanto previsto dall'art.52 c.4 lett.c² del CCNL 1998-2001, a specifica progettualità. Dall'anno 2016, al fondo di risultato vanno ad aggiungersi le risorse del fondo di posizione accantonate per far fronte a maggiori oneri per equiparazioni e aspettative a vario titolo, nonché le risorse annualmente residue derivanti dal fondo trattamento accessorio nella misura in cui nel corso dell'anno non vengono utilizzate per dette finalità. Dette risorse finanzieranno ulteriori obiettivi prestazionali, definiti in sede di budget, finalizzati al miglioramento organizzativo/prestazionale.

In fase transitoria, vista l'esiguità delle risorse residue dell'anno 2015, le parti hanno concordato di trasferirle all'anno 2016 e di distribuirle a fronte delle attività progettuali ivi previste. Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene al raggiungimento

-
- 4) le modalità di attribuzione - ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) - della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ;
- 5) lo spostamento di risorse tra i fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;
- C) linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e aggiornamento dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e segg. del dlgs 502/1992;
- D) pari opportunità, con le procedure indicate dall'art. 8 anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125 ;
- E) criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al d.lgs n. 626 del 1994 e nei limiti stabiliti dall'accordo quadro relativo all'attuazione dello stesso decreto ;
- F) implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative, tecnologiche e dei processi di esternalizzazione, disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti ;
- G) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati.
3. Fermi restando i principi di comportamento delle parti indicati nell'art. 11 sulle materie dalla lettera C alla lettera G, non direttamente implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia raggiunto l'accordo tra le parti, queste riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e di decisione. D'intesa tra le parti, il termine citato è prorogabile di altri trenta giorni.
4. I contratti collettivi integrativi non possono essere in contrasto con vincoli e limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e si svolgono sulle materie stabilite nel presente articolo. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

² Art.52 c.4 lett c)CCNL 1998-2001 I biennio " resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di Posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.06.2000 I biennio"

degli obiettivi progettuali, monitorati dalla UOC Direzione Medica, e sulla scorta dello specifico apporto individuale. Gli obiettivi definiti per l'anno 2016, sono:

- Dirigenti Farmacisti per il "Miglioramento del governo di controllo e analisi dei flussi spesa farmaceutica e dispositivi medici";
- Dirigenti Biologi/Chimici per il "Mantenimento ed aggiornamento del processo di certificazione"
- Dirigenti Psicologi per la continuità del processo di "Informatizzazione refertazione della consulenza e delle visite ambulatoriali"

A decorrere dall'anno 2017 i progetti saranno remunerati con le risorse che si renderanno disponibili in corso d'anno. Le attività progettuali verranno individuate e condivise tra le parti in un successivo incontro.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria disciplinati dagli artt. 8-10 del CCNL 2008-2009 II biennio, tuttora vigente risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo di Posizione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti.
2. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo Trattamento accessorio), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
3. Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 II biennio (in seguito denominato Fondo di Risultato), il quale finanzia il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un saldo parziale mensile come definito dall'art. 11 comma 4 del CCNL 2002/2005 II biennio³,

³ Art 11 comma 4 CCNL 2002-2005 II biennio "Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte

e a consuntivo viene corrisposto il residuo del fondo stesso nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dagli altri fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 con le modalità concordate tra le parti.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1119 del 23/07/2015 sono stati costituiti i fondi aziendali per l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria anni 2010-2015. I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali sono riportati di seguito, evidenziando anche le decurtazioni ai sensi della Legge 122/2010 art. 9 c. 2bis e art. 1 c. 456 L. 147/2013, nonché art.1 c.236 L.208/2015.

Nella preintesa del 27/09/2016 le parti hanno preso atto della consistenza dei fondi anno 2015 e provvisorio 2016, quest'ultimo confermato a consuntivo ai sensi delle disposizioni dell' art.1 c.236 L.208/2015. Di seguiti sono riportati i riepiloghi per singolo fondo contrattuale.

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio			
	2010	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 25.730,64	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 367.185,83	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 11.971,44	€ 21.019,44	€ 22.663,68
TOTALE FONDO	€ 388.479,26	€ 390.062,66	€ 391.706,90
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010		€ 388.479,26	€ 390.123,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010		€ 388.479,26	€ 390.123,50
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			-€ 1.644,24
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015			€ 388.479,26

restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre."

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio			
	2010	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
TOTALE FONDO	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010		€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010		€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015			€ 53.420,66

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio			
	2010	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
TOTALE FONDO	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010		€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010		€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015			€ 345.151,73

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE**

Per l'anno 2015 le risorse residue del fondo di Posizione, pari a € 6.733,90, sono necessarie per le future equiparazioni ai sensi del CCNL vigente e pertanto accantonate e trasferite temporaneamente nel Fondo di risultato, unitamente alle risorse residue del fondo per il trattamento accessorio pari a € 24.025,47. Tali risorse, per un ammontare complessivo pari a € 30.759,37, vengono trasferite nell'anno 2016 e destinate a specifica progettualità.

Per l'anno 2016 il Fondo per la retribuzione di risultato, pari a € 345.151,73 verrà distribuito tra i dirigenti interessati considerando la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., e il Documento Individuale di Valorizzazione, dopo aver ottenuto la validazione della Relazione sulla Performance a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione.

Invece le risorse residue del Fondo di Posizione e del Fondo Trattamento Accessorio, pari rispettivamente a € 8.834,22 e € 24.656,82, verranno distribuite a fronte di attività progettuale.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo in merito all'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo ora in esame:

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Ammontare Risorse Residue	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2016	Specifiche progettualità direzionali 2016
Residuo F.Posizione anno 2015	€ 6.733,90	€ 6.733,90
Residuo F.Trat.Acc. anno 2015	€ 24.025,47	€ 24.025,47
	€ -	€ 30.759,37
Residuo F.Posizione anno 2016	€ 8.834,22	€ 8.834,22 *
Residuo F.Trat.Acc. anno 2016	€ 24.656,82	€ 24.656,82
Residuo F.Risultato anno 2016	€ 177.577,27	€ 177.577,27
	€ 177.577,27	€ 33.491,04
		€ 64.250,41

* A tale importo è stato detratto un'ipotesi di spesa necessaria per le equiparazioni dell'anno 2016

Lo schema riassuntivo di seguito esplicitato riporta per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i..
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale.
- Residuo del fondo a consuntivo.

Le economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art.71 c.1 della Legge n.133/2008 ammontano complessivamente a € 1.851,27 per l'anno 2015 e € 1.196,43 per l'anno 2016.

Le risorse derivanti dalle decurtazioni di cui alle norme di Legge citate, determinano a consuntivo risparmi di bilancio e pertanto rimangono indisponibili ai fini dell'utilizzo.

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2016
AREA DIRIGENZA SANITARIA

Situazione aggiornata a: liquidazioni di DICEMBRE 2016

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2016

FONDO	€	390.062,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	1.583,40
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2016)	-€	369.451,10
RESIDUO	€	19.028,16
IMPEGNO DI SPESA (dirigenti -5 anni aventi diritto all'equiparazione 2016)	€	10.193,94
RESIDUO	€	8.834,22

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile Ottobre 2016 e liquidazione Dicembre 2016

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO CUMULATIVO (gennaio - ottobre 2015)	-€	24.032,43
CASSA 2016 (novembre - dicembre 2015)	-€	4.731,41
RESIDUO	€	24.656,82

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2016

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	345.151,73
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	167.574,46
RESIDUO destinato a conguaglio 2016	€	177.577,27

Si riporta di seguito anche il prospetto riferito all'anno 2015 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2015
AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2016

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	390.062,66
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€	1.583,40
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	381.745,36
RESIDUO	€	6.733,90

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	29.395,19
RESIDUO	€	24.025,47

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015***

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	345.151,73
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	173.919,22
RESIDUO	€	171.232,51

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010⁴, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2016 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

Per l'anno corrente, le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla pretesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

⁴ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

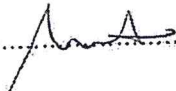
Allegato 1

RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'
Integrazione/modifiche Intesa 27/09/2016

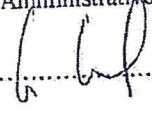
Il giorno 16.3.2017 alle ore 16.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

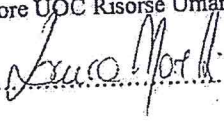
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

.....


Direttore Amministrativo

.....


Il Direttore UOC Risorse Umane

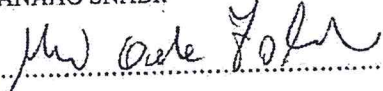
.....


DIREZIONE MEDICA
Dirigente Responsabile

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**


ANAAO SNABI:

.....


FASSID (Sinafo-Aupi):

.....


CGIL FP Sanità:

.....


CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

DIRIGENZA SANITARIA

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'
Integrazione/modifiche Intesa 27/09/2016**

Padova, 16.3.2017

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2015 – PROGETTUALITA'

Preso atto dell'esiguità dei residui dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), le parti confermano di trasferire dette risorse nel fondo di risultato dell'anno successivo.

Ad integrazione dell'accordo sottoscritto in data 27 settembre 2016, le parti stabiliscono di destinarle a progettualità aziendali secondo le modalità vigenti. Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene al raggiungimento degli obiettivi progettuali, monitorati dalla UOC Direzione Medica, e sulla scorta dello specifico apporto individuale.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO anno 2016 e seguenti

Le parti concordano di destinare il valore del fondo di risultato di cui all'art 10 del CCNL vigente (€ 345.151,73), considerando i parametri di valutazione di budget e individuale previsti nell'accordo del 27/09/2016, relativamente alla retribuzione di risultato

individuale; ad esso vanno progressivamente ad aggiungersi le risorse di Posizione e di Trattamento Accessorio che vengono accantonate/residuate, in relazione alla loro effettiva disponibilità.

Le parti stabiliscono che a decorrere dal 2016, in sede di contrattazione di budget, verranno definiti ulteriori obiettivi prestazionali finalizzati al miglioramento organizzativo/prestazionale, correlati con il ruolo dell'Azienda Ospedaliera quale centro HUB, riconosciuto dalla programmazione regionale, nonché ad un accrescimento qualitativo dell'offerta di prestazioni erogate. Per la realizzazione di tali obiettivi verranno utilizzate le risorse trasferite nel fondo di risultato derivanti dagli accantonamenti effettuati per far fronte a maggiori oneri per equiparazioni e aspettative conservazione posto, nella misura in cui nel corso dell'anno non vengono utilizzate per detta finalità, nonché le risorse annualmente residue derivanti dal fondo trattamento accessorio il cui ammontare è rimasto indicativamente costante negli anni. Atteso che la retribuzione di risultato compensa anche l'eventuale superamento eccezionale dell'orario di lavoro, il riconoscimento economico per il conseguimento di detti ulteriori obiettivi può avvenire in corso d'anno a titolo di acconto, in concomitanza al monitoraggio periodico sullo stato di avanzamento degli obiettivi di budget, verificando la consistenza delle risorse disponibili. Il saldo sarà erogato solo a seguito di certificazione del raggiungimento degli obiettivi di budget nei tempi e nelle modalità prestabilite. Gli obiettivi verranno definiti annualmente dalla Direzione Strategica e saranno oggetto di confronto con i Direttori delle UU.OO. interessate in sede di budget, in cui verranno stabiliti anche criteri, carichi di lavoro, modalità di attuazione e verifica. Gli obiettivi definiti in sede di budget potranno essere rivolti, a titolo esemplificativo, a:

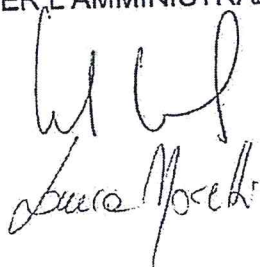
- Dirigenti Farmacisti per il "Miglioramento del governo di controllo e analisi dei flussi spesa farmaceutica e dispositivi medici";
- Dirigenti Biologi/Chimici per il "Mantenimento ed aggiornamento del processo di certificazione"
- Dirigenti Psicologi per la continuità del processo di "Informatizzazione refertazione della consulenza e delle visite ambulatoriali"

Per tali progettualità, il riconoscimento economico al dirigente coinvolto avviene al raggiungimento degli obiettivi progettuali, monitorati dalla UOC Direzione Medica, e sulla scorta dello specifico apporto individuale.


Le risorse residue 2016, comprensive dei residui 2015, saranno utilizzate per compensare l'attività progettuale descritta riferita all'anno 2016, che potrà concludersi entro e non oltre aprile 2017.

A decorrere dall'anno 2017, i progetti saranno remunerati con le risorse che si renderanno disponibili in corso d'anno. Le attività progettuali verranno individuate e condivise tra le parti.

PER L'AMMINISTRAZIONE


Bruno Morelli

PER LE OO.SS.

ANAAO ASSOMEA (EX STABI)


FASSIA - SINATO



FP CGIL



RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

Ammontare Risorsa Residue	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2016	Specifiche progettuali direzionali 2016
Residuo F. Posizione anno 2015	€ 6.733,90	€ 6.733,90
Residuo F. Trat. Acc. anno 2015	€ 24.025,47	€ 24.025,47
	€ -	€ 30.759,37
Residuo F. Posizione anno 2016	€ 8.834,22	€ 8.834,22
Residuo F. Trat. Acc. anno 2016	€ 24.656,82	€ 24.656,82
Residuo F. Risultato anno 2016	€ 177.577,27	€ 177.577,27
	€ 177.577,27	€ 33.491,04
		€ 64.250,41


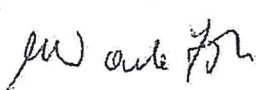

* A tale importo è stato detratto un'ipotesi di spesa necessaria per le equiparazioni dell'anno 2016

Handwritten signatures and initials:
 [Signature] [Signature] [Signature]
 S.S.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, nel valutare l'ammontare dei fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria, prendono atto che tali importi risultano inferiori alla media pro capite regionale.

Tale situazione genera condizioni di disparità remunerativa per i Dirigenti dell'Azienda rispetto alla media regionale e rispetto alla rilevanza HUB dell'Azienda Ospedaliera.

FASSIA-SINATO 
AMARO-ASSONIE (LESTIMBI) 
FP CGIL 

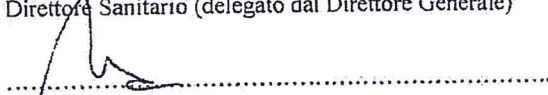


**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

Il giorno 27/09/2016 alle ore 10.30 presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

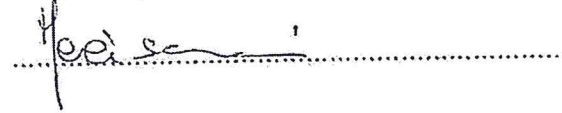
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Amministrativo



Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane



DIREZIONE MEDICA
Dirigente Responsabile

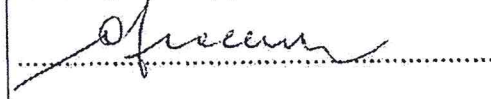
.....

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:

ANAAO SNABI:



FASSID (Sinafo-Aupi):



CGIL FP Sanità:

.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

DIRIGENZA SANITARIA

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

Padova, 27/09/2016

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Le OO.SS. prendono atto delle risorse economiche a disposizione, generate dal fondo di Posizione di cui all'art. 8 del CCNL vigente, pari a € 6.733,90 circa, necessari per le future equiparazioni ai sensi del CCNL vigente.

Le parti concordano pertanto di confermare la retribuzione di posizione complessiva (comprensiva della 13^a mensilità), sottoscritta nell'accordo del 15/12/2015 a decorrere dal 01/01/2016.

Con riferimento al Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali sottoscritto tra le parti in data 15/12/2015, per quanto riguarda l'affidamento dell'incarico di direzione di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale, le parti concordano di integrare l'art.5.1 "Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale - Affidamento" con il seguente testo:

“Qualora i nominativi dei Dirigenti candidati idonei risultino più di uno, si provvederà alla chiusura della procedura attraverso una valutazione comparata dei curricula, da un collegio composto da:

- a) Direttore Sanitario o suo delegato;*
 - b) Direttore di Dipartimento cui la UOSD afferisce;*
 - c) Direttore di una Unità Operativa Complessa del Dipartimento cui la UOSD afferisce.*
- Nell'eventualità in cui quest'ultimo coincida con il Direttore di Dipartimento, sarà cura del Direttore Sanitario procedere all'individuazione di altro Direttore di UOC afferente al Dipartimento stesso o un Dirigente afferente alla UOC Direzione Medica.*

Al fine di individuare il nominativo ritenuto più idoneo, attraverso una relazione motivata e sottoscritta dai soggetti sopracitati, da presentare al Direttore Generale, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione alla Direzione delle candidature. L'iter iter procedurale verrà supportato da un soggetto afferente alla UOC Risorse Umane.”

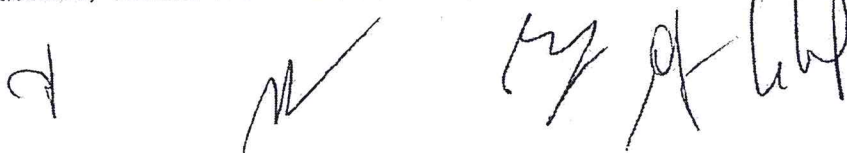
Tale disposizione si applica anche al personale universitario in convenzione , ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui valore dell'incarico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le risorse residue, non utilizzabili per la graduazione delle funzioni, verranno trasferite nel fondo di risultato di cui all'art 10 del CCNL e verranno utilizzate secondo le modalità previste nel paragrafo successivo.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'

Il Fondo di Risultato di cui all'art. 10 del CCNL vigente è strettamente correlato alla realizzazione di programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget, definiti con cadenza annuale nella prima parte dell'anno, tra Direzione aziendale e strutture aziendali.

Per quanto concerne l'erogazione, le parti confermano le modalità di distribuzione delle risorse del Fondo medesimo, definite nell'intesa del 31/05/2013 ad eccezione del



punto 3) lettera C) relativo ai coefficienti di ripartizione, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

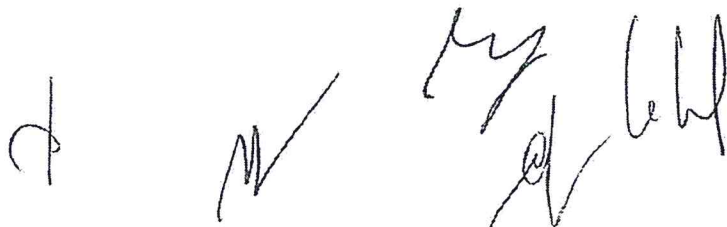
La liquidazione della quota di risultato avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e secondo i criteri previsti dal metodo di valutazione individuale adottato in Azienda.

Al fine del collegamento delle schede di budget con il sistema premiante, vengono adottate delle fasce, come per gli anni precedenti, per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget:

Se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
Se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
Se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
Se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

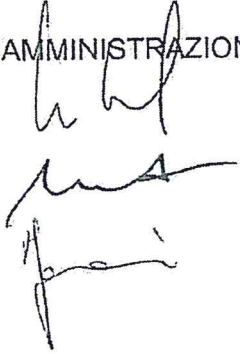
Le modalità esposte relative alla retribuzione di risultato si applicano anche al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui ammontare economico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le parti concordano inoltre che le risorse residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), destinate a consuntivo nel fondo di risultato vengano stanziare per obiettivi prestazionali, il cui trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Legislativo 165/01 può essere riconosciuto a fronte di prestazioni effettivamente rese. Tali prestazioni possono realizzarsi pertanto nell'anno successivo, essendo note le risorse residue disponibile solo al 31/12, nel momento in cui il percorso di budget si è già concluso.



Considerato l'importo esiguo delle risorse residue, relative ai sopracitati fondi, pari a € 30.759, le parti concordano di trasferirle all'anno successivo e saranno oggetto di uno specifico accordo per la definizione di criteri e modalità applicative.




PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.


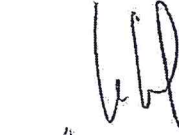


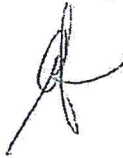
ANAAO (EX SAS SMOBI)
Mw out Vol
FASIDA - SINATO
@freem

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio		
	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 21.019,44	€ 22.663,68
TOTALE FONDO	€ 390.062,66	€ 391.706,90
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 388.479,26	€ 390.123,50
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 388.479,26	€ 390.123,50
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 1.644,24
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 388.479,26

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio		
	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79
TOTALE FONDO	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 53.420,66

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio		
	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10
TOTALE FONDO	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 345.151,73

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Fondi Aziendali Contrattuali
anno 2015
AREA DIRIGENZA SANITARIA

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2016

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 8 II° biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015

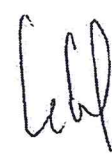




FONDO	€	390.062,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	1.583,40
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	381.745,36
RESIDUO	€	6.733,90

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 9 II° biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	29.395,19
RESIDUO	€	24.025,47

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 10 II° biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	345.151,73
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2015)	-€	173.919,22
RESIDUO	€	171.232,51

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Nicolò Giustiniani, 2 - Padova

Verbale n. 68 del COLLEGIO SINDACALE del 05/04/2017

In data 05/04/2017 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LUCA LITTAME'

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLO ZAMPIERI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GRAZIANO POPPI

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

TERELISA DALL'ALBA

Presente

Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Incontro con la Dr.ssa Michela Barbiero (Direttore UOC Contabilità e Bilancio)
- 2) Esame Decreti
- 3) Esame delibere
- 4) Esame posta pervenuta
- 5) sottoscrizione preintesa sottoscritta con le OOSS dell'Area Dirigenza Sanitaria non Medica (vedi file PISA dedicato allegato)



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Posta pervenuta

- Prot 18016 del 21/03/2017 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Trasmissione preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Medica", il Collegio procede all'analisi dell'accordo attraverso il file PISA che si allega.

- Prot 18018 del 21/03/2017 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Trasmissione intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Dirigenza Medica", il Collegio prende atto dell'integrazione del Regolamento di affidamento e revoca degli incarichi sottoscritto in data 15/12/2015.

- PEC. n. 19685 del 28/03/2017 da parte della Regione Veneto (prot. regionale n. 124509 del 28/03/2017) avente ad oggetto "Direttive per la redazione bilancio d'esercizio 2016". Il Collegio incontra la Dr.ssa Michela Barbiero (Direttore della UOC Contabilità e Bilancio) e la Dr.ssa Barbara Gerunda (Dirigente UOC Contabilità e Bilancio) al fine di ottenere informazioni per la predisposizione della propria Relazione al Bilancio considerate le scadenze riportate nella circolare in oggetto. Il Collegio ribadisce che in virtù della proroga del D.L. 293/1994 resterà in carica fino al giorno 03/05/2017, decorso tale termine massimo di proroga senza che si sia provveduto alla sua ricostituzione, il Collegio decade (art. 6 del richiamato D.L. 293/1994). Considerato che il prossimo incontro del Collegio è programmato per il giorno 27 aprile p.v., salvo eventuale nuova nomina, si attendono, per tale data, gli elaborati disponibili funzionali alla Relazione al Bilancio.

- mail da parte della Regione Veneto (prot. n. 20777 del 31/03/2017 dell'Azienda Ospedaliera di Padova) con la quale la Regione Veneto ha chiesto all'Azienda Ospedaliera di Padova di dettagliare le modalità di costruzione del trattamento economico dei Sindaci in carica. Il Collegio prende atto.

- PEC. n. 20899 del 31/03/2017 da parte della Regione Veneto (prot. regionale n. 131779 del 31/03/2017) avente ad oggetto: "Riscontro piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017-2019", il Collegio prende atto e, considerato che il piano di razionalizzazione della spesa coinvolge più strutture dell'Azienda, chiede di sapere chi è il referente aziendale considerato che fino ad oggi il Collegio non è stato coinvolto preventivamente così come previsto dalla normativa di riferimento, considerato che il termine scadeva il 31/03/2017.

- Prot. n. 21038 del 03/04/2017 da parte della Direzione Amministrativa avente ad oggetto "Integrazione Trattamento economico e rimborso spese di missione. Riscontro a Vs richiesta del 17/03/2017, verbale n. 67", il Collegio prende atto e attende di essere informato sulle decisioni regionali in materia.

Il rappresentante del MEF, Dr. Checcherini, ha evocato la nota dell'Ispettorato Generale di Finanza n. 61984 del 3.4.2017, riguardante gli adempimenti delle disposizioni sulla pubblicità patrimoniale dei titolari delle cariche direttive, mettendola a disposizione dell'Azienda Ospedaliera.

Il rappresentante del MEF porta all'attenzione del Collegio Sindacale la richiesta del MEF indirizzata alla Regione Veneto avente ad oggetto "Regione Veneto- Osservazioni relative alla gestione amministrativo-contabile delle Aziende Sanitarie, Ospedaliere ed Universitarie Integrate e dell'Istituto di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico di diritto pubblico (IRCCS) "Istituto Oncologico Veneto", Il Collegio invita l'Azienda a rispettare i tempi di risposta e di ricevere copia della nota di risposta.

Riguardo all'esame delle Delibere si osserva che i sindaci, ricevute le Delibere del Direttore Generale dalla numero 336 del 17/03/2017 alla numero 450 del 31/03/2017 in data odierna hanno preso in esame le Delibere selezionate applicando la tecnica del campionamento (logico, sistematico, motivato ed efficace), la quale è avvenuta in base alla suddivisione delle Delibere nelle varie categorie (questioni contrattuali, questioni contabili, personale) all'interno delle quali sono state effettuate le scelte in base ai fenomeni più rilevanti della gestione, in ottemperanza alle disposizioni e ai vincoli imposti dal sistema informatico.

Riguardo all'esame dei Decreti il Collegio in data odierna ha preso in esame i Decreti selezionati applicando la tecnica del campionamento (logico, sistematico, motivato ed efficace), in base ai fenomeni più rilevanti della gestione, in ottemperanza alle disposizioni e ai vincoli imposti dal sistema informatico.

Riguardo ai protocolli assegnati al Collegio Sindacale si precisa che i Sindaci hanno estrapolato all'inizio della seduta un report dei protocolli assegnati dalla data della precedente seduta fino alla data del 04/04/2017. Il report di stampa è conservato agli atti.

La seduta viene tolta alle ore 13,30 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 05/04/2017 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 18016 del 21/03/2017 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (1998-2001) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL area Dirigenza Sanitaria CCNL 2008-2009 Il Biennio, art. 8 che disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, art. 9 che disciplina i Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e art. 10 che disciplina il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi dell'art. 52 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 18016 del 21/03/2017 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 18016 del 21/03/2017 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: