

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

PREINTESA
DIRIGENZA MEDICA
SOTTOSCRITTA IL 22/12/2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	22/12/2016
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dall'anno 2015
<i>Composizione della delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: - Direttore Sanitario FF (delegato dal Direttore Generale) Dr. Daniele Donato - Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo delegazione trattante di parte Sindacale dell'area della Dirigenza Medica, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: - AAROI EMAC - ANAAO ASSOMED - CIMO - ANPO-ASCOTI-FIALS Medici

	Organizzazioni Sindacali Universitarie dell'area della Dirigenza Medica, che hanno sottoscritto la preintesa per presa visione:
	- CNU - SNALS CONFESAL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti Medici
<i>Materie trattate</i>	Fondo Perequativo (5% Lib. Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998/2001)

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

L'art.4¹ del CCNL 1998-2001 della Dirigenza Medica e Veterinaria regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra le quali anche i criteri generali per la

¹ Art. 4: Contrattazione collettiva integrativa

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52.
2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:
 - A) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale;
 - B) criteri generali per :
 - 1) la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 52 da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda affidati alle articolazioni aziendali (individuate dal d.lgs. 502/1992, quali dipartimenti, distretti, presidi ospedalieri, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali), ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996;
 - 2) l'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 ;
 - 3) la distribuzione tra i fondi dell'art. 50 e 52 delle risorse aggiuntive assegnate;
 - 4) le modalità di attribuzione - ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) - della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ;
 - 5) lo spostamento di risorse tra i fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;
 - C) linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e aggiornamento dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e segg. del dlgs 502/1992;
 - D) pari opportunità, con le procedure indicate dall'art. 8 anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125 ;
 - E) criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al d.lgs n. 626 del 1994 e nei limiti stabiliti dall'accordo quadro relativo all'attuazione dello stesso decreto ;
 - F) implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative, tecnologiche e dei processi di esternalizzazione, disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti ;
 - G) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati.
3. Fermi restando i principi di comportamento delle parti indicati nell'art. 11 sulle materie dalla lettera C alla lettera G, non direttamente implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia raggiunto l'accordo tra le parti, queste riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e di decisione. D'intesa tra le parti, il termine citato è prorogabile di altri trenta giorni.
4. I contratti collettivi integrativi non possono essere in contrasto con vincoli e limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e si svolgono sulle materie stabilite nel presente articolo. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA
--

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO DI CUI ART. 57 C.2 LETT.I) CCNL 1998-2001

Il fondo perequativo è disciplinato dall'art. 57 del CCNL 1998-2001 comma 2 lettera i). La UOC Libera Professione e Finanziamenti Vincolati monitora e gestisce l'ammontare del predetto fondo. Con note prot.58951 del 7/10/2015 e prot. 19988 del 5/4/2016 (allegati 5), ha comunicato alla UOC Risorse Umane le somme del fondo perequativo relative rispettivamente agli anni 2014 e 2015, che si riportano di seguito con la specifica della loro destinazione.

Attività L.P.	Fondo perequativo 2014		Fondo perequativo 2015	
	95%	5%	95%	5%
Ambulatoriale	414.914,11	21.839,01	404.860,83	21.308,46
Ricovero	184.863,22	9.729,64	181.628,44	9.559,39
Totale	599.804,33	31.568,65	586.489,27	30.867,85
<i>DESTINAZIONE secondo l'intesa aziendale</i>				
	In primis alle strutture ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione; le risorse residue distribuite in relazione al raggiungimento degli obiettivi regionali anno 2015	alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes anno 2014	In primis alle strutture ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione; le risorse residue distribuite in relazione al raggiungimento degli obiettivi regionali anno 2016	alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes anno 2015

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

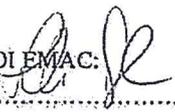
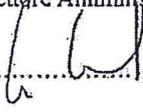
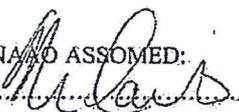
L'ammontare del Fondo Perequativo di cui all'art.57 C.2 Lett.i) CCNL 1998-2001 viene rendicontato dalla UOC Libera Professione e Finanziamenti Vincolati ed è stato comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio, con nota prot. n.12381 del 01/03/2016 (Allegato 6).

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla pretesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.

Fondo Perequativo (5% Lib. Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)

**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

Il giorno 22/12/2016 alle ore 9.30, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ. OSPEDALIERA DI PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI UNIVERSITARIE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAC: 	CISL Medici Univ.tà:
Direttore Amministrativo 	ANARO ASSOMED: 	CNEA: 
Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane 	CIMO: 	SNALS CONFSAI: 
DIREZIONE MEDICA Dirigente Responsabile 	FASSID area SNR:	CISAL Univ.tà:
	CGIL Medici:	USPUR SIPU:
	UIL Medici:	SNUR CGIL:
	FESMED:	CIPUR:
	ANPO ASSOCIATI-FIALS Med: 	
	CISL Medici:	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA MEDICA

Fondo Perequativo (5% Lib. Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)

Padova, 22/12/2016

5% Lib.Prof. Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001

L'art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001 prevede che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione intramuraria.

Considerato che la Regione Veneto, con DGRV n.1674 del 7/8/2012, ha fornito alcuni indirizzi alle Aziende Sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo stesso, le parti concordano le seguenti modalità di distribuzione, già stabilite negli accordi sindacali del 3 marzo 2015 e del 31 maggio 2013.

Dette risorse, in base alla richiamata delibera regionale, verranno distribuite ai dirigenti Medici e Sanitari Non Medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato, considerando:

- 1) una quota pari a € 2.500 procapite ai dirigenti Medici in servizio nell'anno di riferimento afferenti alle Unità Operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione, quali Accettazione e Pronto Soccorso e Direzione Medica Ospedaliera.

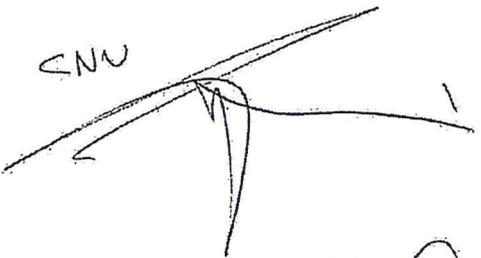
Tale quota verrà corrisposta in rapporto alla tipologia di orario di lavoro, alla presenza in servizio nell'anno in termini di assunzione/cessazione e alle assenze a vario titolo (ad esclusione delle ferie, della formazione obbligatoria e delle missioni) effettuate nell'anno, con una franchigia di 30 giorni.

- 2) una quota parte delle risorse pari al 5% verrà destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes.
- 3) le rimanenti risorse verranno trasferite nell'anno successivo a quello di riferimento e destinate al personale dirigente coinvolto al raggiungimento di obiettivi regionali, in aggiunta agli obiettivi istituzionali definiti nel documento di direttive, considerando i criteri previsti nell'accordo del 09/05/2011 in materia.

PER L'AMMINISTRAZIONE

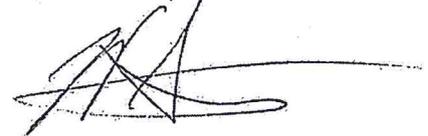


PER LE OO.SS.

CNU 

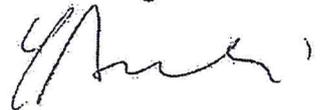
ANARO-ARCOMED 

ANPO-ASCOTI-
FIALS MEDICI



CIRCO Filippo 

AAROT 

SADCS 

**MODIFICA ACCORDO 31/05/2013
MODALITA' UTILIZZO FONDO PEREQUATIVO**

**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA
DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

OGGETTO: modifica accordo 31/05/2013 – paragrafo Fondo Perequativo

Il giorno 03 marzo 2015 alle ore 16.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE
DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ.
OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Sanitario
(delegato dal Direttore Generale)

.....
[Signature]

Direttore Amministrativo

.....
[Signature]

Responsabile S.C. Amministrazione e
Gestione del Personale

.....
[Signature]

DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA
Dirigente Responsabile

.....
[Signature]

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI
DI PARTE SINDACALE:**

AAROIEMAC:

.....
[Signature]

ANAAO ASSOMED

.....
[Signature]

CIMO ASMD:

.....
[Signature]

FASSID area SNR:

.....
[Signature]

CGIL Medici:

.....
[Signature]

UIL Medici:

.....
[Signature]

FESMED:

.....

ANPO-ASCOTI-FIALS Med:

.....

CISL Medici:

.....

**LE DELEGAZIONI
TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE UNIVERSITARIA:**

CISL Medici Univ.tà:

.....

CNU:

.....
[Signature]

SNALS CONFESAL:

.....
[Signature]

CISAL Univ.tà:

.....

USPUR SIPU:

.....

SNUR CGIL:

.....

CIPUR:

.....

**MODIFICA ACCORDO 31/05/2013
MODALITA' UTILIZZO FONDO PEREQUATIVO**

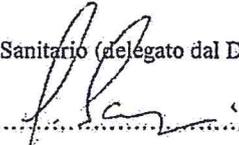
**DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA
SANITARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE**

OGGETTO: modifica accordo 31/05/2013 – paragrafo Fondo Perequativo

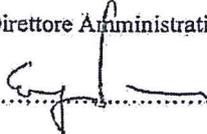
Il giorno 03 marzo 2015 alle ore 16.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

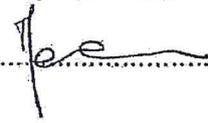
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)


.....

Direttore Amministrativo


.....

Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale


.....

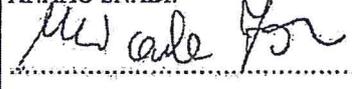
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

Dirigente Responsabile

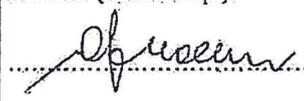
.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

ANAAO SNABI:


.....

FASSID (Sinafo-Aupi):


.....

CGIL FP Sanità:

.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA MEDICA E SANITARIA

FONDO PEREQUATIVO
(Art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)
- MODIFICA ACCORDO 31/05/2013 -

Padova, 03/03/15

Le parti concordano di rettificare l'accordo sottoscritto in data 31/05/2013 relativamente al punto 2 del capitolo "Fondo Perequativo (5% Libera Professione – art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001)".

Nello specifico il paragrafo *"una quota parte pari al 5% verrà destinata ad incrementare il budget destinato alla Formazione dei professionisti afferenti alle UU.OO. che effettuano Libera Professione"* viene sostituito, secondo quanto definito dalla DGRV n.1674 del 7/08/2012 *"una quota parte delle risorse, pari al 5%, verranno destinate alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes"*.

PER L'AMMINISTRAZIONE

PER LE OO.SS.
SINDACATO
UIL FPL

IPOTESI DI VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA MEDICA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

OGGETTO: Retribuzione di risultato anno 2012 - Progettualità 2013 (risorse fondi contrattuali e risorse aggiuntive regionali) - Fondo perequativo anno 2012 (5% Lib.Prof. art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2011 - Fondo "Balduzzi" (ulteriore 5% Lib.Prof.-Legge n.189 del 8/11/2012)

Il giorno 31 maggio 2013 alle ore 15.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

F.A. DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ. OSPEDALIERA DI PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE UNIVERSITARIA:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) <i>[Signature]</i>	AAROFEMAC: <i>[Signature]</i>	CISL Medici Univ.ità:
Direttore Amministrativo <i>[Signature]</i>	ANAAO ASSOMED: <i>[Signature]</i> CIMO ASMLE: <i>[Signature]</i>	CNU: <i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i> SNALS CONFSAI: <i>[Signature]</i>
Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale	FASSID area SNR: <i>[Signature]</i>	CISAL Univ.ità:
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA Dirigente Responsabile	CGIL Medici: <i>[Signature]</i>	USPUR SIPU:
<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>	UIL Medici:	SNUR CGIL:
	FESMED:	CIPUR:
	ANPO-ASCOTT-FIALS Med:	
	CISL Medici:	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di verbale d'accordo in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale corredata dalle relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 2009, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
DIRIGENZA MEDICA

Padova, 31 maggio 2013

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le OO.SS. prendono atto delle Risorse disponibili per l'anno 2012 pari a € 922.400 circa del Fondo di Risultato di cui all'art.11 del CCNL 2006-2009. Il biennio economico, al netto dello scostamento negativo del Fondo Trattamento Accessorio di cui all'art.10, e concordano di assegnarlo a decorrere dall'anno 2012 secondo le seguenti modalità:

- 1) viene creato un budget per U.O. con il personale in servizio al 1 gennaio;
- 2) il budget verrà assegnato a tutto il personale in servizio dal 1/gen al 31/die dell'anno di riferimento a tempo indeterminato e determinato e a rapporto esclusivo secondo la tipologia di rapporto di lavoro;
- 3) la quota individuale verrà determinata considerando:
 - a) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. di appartenenza, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione
 - b) la valutazione derivante dal Documento Individuale di Valorizzazione corrispondente all'anno di riferimento;
 - c) le assenze per cui è prevista una riduzione del trattamento economico (aspettative senza assegni o con assegni ridotti) nonché l'applicazione del D.Lgs n.112 del 25/6/2008 e successive modifiche, ai fini della decurtazione delle quote."

Le quote verranno erogate periodicamente nell'ambito del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale prevista da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dai singoli valutatori relativamente alla compilazione delle DIV.

Tale accordo si applica anche al personale universitario, docente e ricercatore in convenzione, ai sensi del Decreto Legislativo 517/99,

*di...
SNA2S*

lee

A

SP

48

M.C.

fu

fran...

L

M. Co

PROGETTUALITA'
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI

Le parti concordano che, a decorrere dall'anno 2012, le risorse residue del Fondo per la retribuzione di posizione di cui all'art.9 del CCNI, 2006-2009 Il biennio verranno trasferite nel fondo di risultato dell'anno successivo e destinate per la progettualità aziendale oggetto di specifico incontro tra le parti, secondo i criteri e le modalità di seguito indicati.

Le progettualità di interesse trasversale produrranno un incremento dell'attività prestazionale in termini quali-quantitativi, in un'ottica di miglioramento delle attività rivolta all'utenza da un lato riducendo eventuali liste di attesa e dall'altro soddisfacendo alcune situazioni emergenti di particolare sofferenza professionale, dettate ad esempio da una carenza transitoria di organico in un assetto organizzativo complessivo.

Le azioni che verranno intraprese saranno rivolte prioritariamente alla riduzione dei costi e/o miglioramento dei servizi, nonché ad azioni di riordino organizzativo del lavoro, finalizzate a consentire una maggiore flessibilità nel contesto nazionale e locale di governo della spesa, in particolare anche considerando le indicazioni dettate dalle direttive regionali, come ad esempio la maggiore apertura dei servizi.

Analizzando le risorse ad oggi a disposizione e quelle che annualmente i fondi contrattuali generano a consuntivo, le parti concordano di prevedere una pianificazione triennale dell'attività da attuarsi nel periodo 2013-2015.

Le progettualità verranno definite dalla Direzione Strategica, dando l'informativa alle OO.SS., considerando le esigenze aziendali e verranno attuate all'interno delle singole UU.OO. programmandole nel percorso di budget, in cui si definiranno i criteri e le modalità di attuazione.

Potranno partecipare all'attività progettuale tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, a tempo indeterminato e determinato. La quota spettante verrà erogata a fronte di attività aggiuntiva e di ore eccedenti rese oltre l'attività istituzionale, in analogia alle quote previste per altri istituti contrattuali.

Per quanto concerne l'anno 2013 le quote destinate alla progettualità ammontano complessivamente a € 2.307.000 derivanti da € 1.201.000 circa residuo fondo posizione anno 2012, € 993.000 circa residuo anno 2011 e € 112.000 circa residuo anno 2010 in deroga all'accordo del 01/01/2012. (Allegato 1).

Le parti, inoltre, prendono atto delle Risorse Aggiuntive-Regionali di cui alla DGRV n.1673 del 7/8/2012 con riferimento all'anno 2008, disponibili per il 50% nell'anno 2012 per un importo

con le risorse aggiuntive regionali con SNASS - CMA

Handwritten initials

Handwritten signatures

pari a € 91.853,57 e per il restante 50% nell'anno 2013 per lo stesso importo pari a € 91.853,57 e concordano di destinarle a progettualità, secondo le disposizioni regionali rivolte a:

- azioni specifiche rispetto all'erogazione delle prestazioni e ad un più efficiente utilizzo delle strutture e delle tecnologie;
- implementazione dei processi di informatizzazione;
- piani operativi collegati ad un più efficace intervento organizzativo in aree di sofferenza;
- azioni di implementazione o attivazione a livello aziendale o interaziendale di strutture o gruppi di lavoro al fine di favorire aspetti gestionali di area vasta.

Le parti concordano pertanto di utilizzare per le finalità suesposte, tutte le risorse ad oggi disponibili e gli eventuali residui che si genereranno negli anni successivi dal fondo di posizione, trasferendo a conclusione della progettualità annuale le eventuali risorse residue in quella da realizzarsi l'anno seguente.

L'Amministrazione si impegna ad illustrare alle OO.SS. le progettualità in atto, considerando l'anno 2013 un anno sperimentale, prevedendo se necessario un incontro di sintesi e di analisi per eventuali criticità emergenti.

FONDO PEREQUATIVO
5% Lib.Prof. Art.57 c.2lett.i CCNL 1998-2001

L'art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001 e il Regolamento Aziendale sottoscritto in data 04/01/2010, prevedono che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione intramuraria.

Considerato che la Regione Veneto, con DGRV n.1674 del 7/8/2012, ha fornito alcuni indirizzi alle Aziende Sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo stesso, le parti concordano le seguenti modalità di distribuzione a partire dall'anno 2012.

Dette risorse, in base alla richiamata delibera regionale, verranno distribuite ai dirigenti Medici e Sanitari Non Medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato, considerando:

- 1) una quota pari a € 2.500 procapite ai dirigenti Medici in servizio nell'anno di riferimento afferenti alle Unità Operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio

Le deleghe sono attribuite
S. N. A. P. C.
C. M.

[Handwritten signature]

della Libera Professione, quali Accettazione e Pronto Soccorso e Direzione Medica Ospedaliera.

Tale quota verrà corrisposta in rapporto alla tipologia di orario di lavoro, alla presenza in servizio nell'anno in termini di assunzione/cessazione e alle assenze a vario titolo (ad esclusione delle ferie, della formazione obbligatoria e delle missioni) effettuate nell'anno con una franchigia di 30 giorni.

- 2) una quota parte pari al 5% verrà destinata ad incrementare il budget destinato alla formazione dei professionisti afferenti alle UU.OO. che effettuano la Libera Professione.
- 3) le rimanenti risorse verranno trasferite nell'anno successivo a quello di riferimento e destinate al personale dirigente coinvolto al raggiungimento di obiettivi regionali, in aggiunta agli obiettivi istituzionali definiti nel documento di direttive, considerando i criteri previsti nell'accordo del 09/05/2011 in materia.

Le parti prendono atto che per l'anno 2012 le risorse disponibili, al lordo degli oneri riflessi ammontano a € 222.102,05 per l'attività di ricovero e € 425.644,47 per l'attività ambulatoriale.

FONDO "BALDUZZI"
Ulteriore 5% Lib.Prof. - Legge n.189 del 8/11/2012.

L'art.2 c.1 lett.c della Legge n.189 dell'8/11/2012 prevede la trattenuta di un'ulteriore quota, oltre a quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, pari al 5% del compenso del libero professionista, per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa.

Con DGRV n.2725 del 24/12/2012 la Regione Veneto esplicita che tali risorse debbano prioritariamente essere utilizzate a fronte di intesa regionale per le seguenti finalità:

- consentire il rispetto delle liste di attesa attraverso l'acquisto di prestazioni aggiuntive dai dirigenti sanitari dipendenti (da svolgersi nei giorni di sabato e festivi) o il ricorso a contratti a tempo determinato;
- remunerare le guardie notturne ai sensi dell'art.18 del CC.NN.LL.LL. del 3/11/2005;
- far fronte ad effettive insufficienze degli organici nelle discipline carenti sul mercato per le quali l'Azienda nell'ultimo triennio ha indetto normali procedure di reclutamento andate deserte.

Le risorse sono state assegnate a Sir A 28 con

[Handwritten initials]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

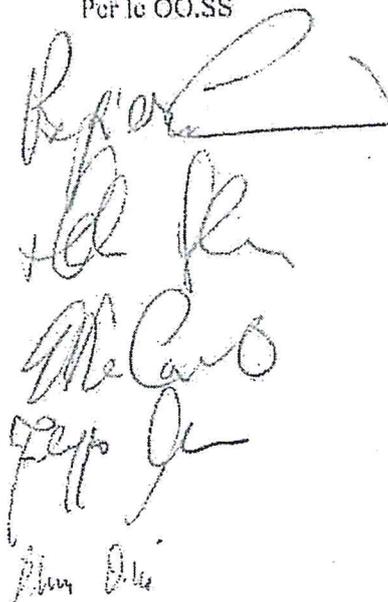
[Handwritten signature]

In attesa di una definizione a livello regionale di un documento che individui le procedure applicative, anche alla luce del Ministero della Salute, le parti concordano di rinviare il confronto successivamente all'emanazione di chiarimenti in materia.

Per l'Amministrazione



Per le OO.SS



con la commissione a cui si
CN 428 

RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI

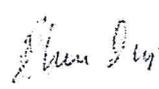
Animontare Risorse Residue	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2012	Specifiche progettualità direzionali 2013
Residuo F. Posizione anno 2010 (accantonato per la graduazione degli incarichi nell'accordo del 1/2/12)	€ 112.275,71	€ 112.275,71
Residuo F. Posizione anno 2011 (accantonato per la graduazione degli incarichi nell'accordo del 1/2/12)	€ 172.668,96	€ 172.668,96
Residuo F. Posizione anno 2011 (accantonato per equiparazioni ed aspettative)	€ 821.277,31	€ 821.277,31
Residuo F. Posizione anno 2012 (finalizzato alla graduazione degli incarichi come anni precedenti)	€ 341.523,71	€ 341.523,71
Residuo F. Posizione anno 2012 (accantonato per equiparazioni ed aspettative)	€ 859.868,63	€ 859.868,63
Residuo F. Tot. Acc. anno 2012	-€ 396.308,14	-€ 396.308,14
Residuo F. Risultato anno 2012	€ 1.318.775,39	€ 1.318.775,39
		€ 2.307.614,32
50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibile anno 2012 (DGRV n. 1673 del 7/8/2012)	€ 91.853,57	€ 91.853,57
50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibile anno 2013 (DGRV n. 1673 del 7/8/2012)	€ 91.853,57	€ 91.853,57
	€ 922.467,25	€ 2.491.321,46

* Gli importi dei residui dei fondi contrattuali sono aggiornati ad aprile 2013











 con la delega

 S. A. C. S.

DICHIARAZIONE A VERBALE ACCORDO 31.05.13

Le Cass. in data odierna ricostruendo l'atto del 31.05.13 chiedendo all'amministrazione di giustificare i dinanzi di struttura in sede di budget, nel condurre del dato, e i risultati di dirigenti offerti con struttura, finalizzando eventuali misure.

MARCO AAROI

Le Carb ANATO-ASSISTENZA
F. P. CIRIO ASSOCIATI

Blum Di ^{CNU}
S. P.  SVP

di

RIUNIONE SINDACALE DEL 31 maggio 2013

La sottoscritta Sigla Sindacale SNAZS -
SETTORE UNIVERSITARIO appone la linea
portante della proposta di PARTE
PUBBLICA con il finanziamento della
pecunia richiesta di:

DICHIARAZIONE A VERBALE

Si chiede la riunione di un Tavolo
Tecnico sindacale per discutere il
seguente argomento.

- 1) Stato Giuridico ed Ordine del
Servizio dei Professori e Ricercato-
r Universitari Medici alla luce
della L. Gelmini (240/10)
- 2) L'istituzione Accademica dei
Medici Universitari.

SNAZS
SETTORE UNIVERSITARIO
GIUSEPPE D'AMELIO
Giuseppe D'Amelio

Bur n. 73 del 04/09/2012

(Codice interno: 242096)

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 1674 del 07 agosto 2012

Sanità, aree della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.
 Approvazione Protocolli di intesa del 12 giugno 2012 e del 10 luglio 2012. Perequazione per le discipline mediche e veterinarie con limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale.
 [Sanità e igiene pubblica]

Note per la trasparenza:

Con il presente provvedimento si approvano due Protocolli di intesa applicativi dell'art. 57 comma 2, lett. i) dei CC.CC.NN.LL dell'8 giugno 2000 della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, con i quali si forniscono alcuni indirizzi alle aziende sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo per le discipline mediche, veterinarie e sanitarie con limitata possibilità di esercizio dell'attività libero professionale.

L'Assessore Luca Coletto riferisce quanto segue.

L'articolo 57, comma 2, lett. i), del CCNL della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale.

L'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della dirigenza medica e veterinaria, stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all'articolo 57, comma 2, lett. i), del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Disposizioni riferite ai dirigenti sanitari, del tutto analoghe a quelle sopra riportate, sono contenute nell'articolo 57, comma 2, lett. i) del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, stipulato l'8.06.2000 e nell'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della stessa area dirigenziale, stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008).

Alla luce delle predette disposizioni contrattuali, l'Assessorato alla Sanità e gli uffici regionali che allo stesso fanno capo hanno sviluppato un confronto con le rappresentanze regionali delle Organizzazioni sindacali della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, nel rispetto del sistema di relazioni sindacali regionali previsto dai vigenti protocolli d'intesa in materia.

Il 12 giugno 2012 e il 10 luglio 2012 l'Assessore alla Sanità, il Segretario Regionale per la Sanità e la maggior parte delle organizzazioni sindacali, rispettivamente della dirigenza medica e veterinaria e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, hanno sottoscritto gli allegati Protocolli di intesa (Allegati A e B), con i quali sono state convenute alcune indicazioni nei confronti delle aziende sanitarie volte ad omogeneizzare, nel rispetto della contrattazione integrativa aziendale, i criteri generali di riparto del fondo perequativo di cui all'articolo 57, comma 1, lett. i), dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali stipulati l'8.06.2000.

Si ritiene di approvare i predetti Protocolli, che costituiscono parte integrale ed essenziale del presente provvedimento.

Si dà atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

- UDITO il relatore, incaricato dell'istruzione dell'argomento in questione ai sensi dell'art. 53, 4° comma dello Statuto, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale;
- VISTO l'articolo 57, comma 2, lett. i), del CCNL della dirigenza medica e veterinaria stipulato l'8.06.2000;
- VISTO l'art. 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della dirigenza medica veterinaria stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008);
- VISTO l'articolo 57, comma 2, lett. i), del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa, stipulato l'8.06.2000;
- VISTO l'art. 2, comma 1, primo alinea, del CCNL della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008)

delibera

1. di approvare i Protocolli di intesa che, allegati alla presente deliberazione, ne formano parte integrante ed essenziale, sottoscritti in data 12 giugno 2012 ed in data 10 luglio 2012 dall'Assessore alla Sanità, dal Segretario regionale per la Sanità e dalla maggior parte delle Organizzazioni sindacali, rispettivamente della dirigenza medica e veterinaria (**Allegato A**) e della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa (**Allegato B**), con i quali sono state convenute alcune indicazioni nei confronti delle aziende sanitarie volte ad omogeneizzare, nel rispetto della contrattazione integrativa aziendale, i criteri generali di riparto del fondo perequativo di cui all'articolo 57, comma 1, lett. i), dei CC.CC.NN.LL. delle aree dirigenziali stipulati l'8.06.2000;
2. di dare atto che la presente deliberazione non comporta spesa a carico del bilancio regionale;
3. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione.

ALLEGATO 4
ALLA DGRN. del



Oggi, 12 giugno 2012, a Venezia, ha avuto luogo l'incontro tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica e veterinaria.

L'Assessore alla Sanità
Luca Coletto

Il Segretario Regionale
per la Sanità
Dr. Domenico Mantovan

Per le Organizzazioni Sindacali

ANAAO ASSOMED [Signature]

CIMO ASMD

CGIL MEDICI [Signature]

CISL MEDICI

AAROI - ENAC [Signature]

FVM [Signature]

FASSID [Signature]

FESMED

ANPO ASCOTI FIALS [Signature]

Le parti sottoscrivono l'allegato documento di intesa concernente l'applicazione dell'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000.

[Signature]

ALLEGATO A
ALLA DGR N. _____ del _____



La Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza medica e veterinaria

PRENDONO ATTO CHE

- l'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline mediche e veterinarie, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 28 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline mediche e veterinarie che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

CONVENGONO CHE

1. le aziende ed enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti medici e veterinari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la

ALLEGATO A

ALLA DGR N. _____ del



- corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;
2. una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes;
 3. eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
 4. le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno dell'area medica e veterinaria.

Luc
Rf
Atta
Luca
Atta

ALLEGATO A
ALLA DGR N. _____ del _____



FASSID

Federazione AIPAC AUPI SIMET SINAFO SNR Dirigenti

Venezia, 2.7.2012

Dichiarazione a Verbale

Al documento di intesa sottoscritto il 12/06/2012 con le OOSS mediche, concernente l'applicazione Dell'articolo 57, comma 2, lettera i del CCNL 8/6/2000.

La sottoscritta Organizzazione Sindacale fa presente che ai Medici operanti nei servizi SPISAL (Servizio Prevenzione Igiene e Sicurezza Ambienti di Lavoro) della Regione Veneto, è vietata l'attività libero-professionale su tutto il territorio Nazionale, così come previsto dal DLgs 81/2008 Art.39 comma 3.

Vista la specificità della norma, si richiede di inserire nel documento di intesa il seguente punto:
"Ai Medici operanti presso gli SPISAL, va riconosciuta una indennità perequativa specifica pari a 5.000 Euro."

Il Segretario Regionale FASSID
Paolo Sartori

ALLEGATO B
ALLA DGR N. _____ del _____



Oggi, 10 luglio 2012, a Venezia, ha avuto luogo l'incontro tra la Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa.

L'Assessore alla Sanità
Luca Coletto

Il Segretario Regionale
per la Sanità
Dr. Domenico Maggion

Per le Organizzazioni Sindacali

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

SNABI SDS

SINAFO

FEDIR SANITA'

AUPI

FP CIDA

Le parti sottoscrivono l'allegato documento di intesa concernente l'applicazione dell'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000.

ALLEGATO B
ALLA DGR N. _____ del _____



La Regione Veneto e le Organizzazioni Sindacali della dirigenza sanitaria, professionale, tecnica e amministrativa

PRENDONO ATTO CHE

- l'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000 stabilisce che una quota delle tariffe libero professionali, da concordare in sede di contrattazione integrativa, comunque non inferiore al 5% della massa di tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle quote a favore delle aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline del ruolo sanitario, individuate in sede di contrattazione integrativa, che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria. La stessa clausola contrattuale precisa che dalla ripartizione di tale fondo non può derivare per i destinatari un beneficio economico superiore a quello medio percepito dai dirigenti che espletano l'attività libero professionale, secondo criteri stabiliti in sede aziendale;
- l'articolo 2, comma 1, primo alinea, del CCNL stipulato il 6.05.2010 (sequenza contrattuale dell'articolo 29 del CCNL stipulato il 17.10.2008) aggiunge tra le materie di coordinamento regionale di cui all'articolo 5, comma 1, del CCNL del 17.10.2008, i criteri generali per la determinazione della tariffa percentuale, di cui all'articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL 8.06.2000, nonché per l'individuazione delle discipline della dirigenza sanitaria che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

CONVENGONO CHE

1. le aziende ed enti del SSR devono garantire i benefici previsti dal citato articolo 57, comma 2, lett. i, del CCNL stipulato l'8.06.2000. Pertanto una quota delle predette risorse, variabile da un minimo di 500 ad un massimo di 2500 euro annui in rapporto alla capienza del fondo aziendale, andrà prioritariamente attribuita, secondo modalità e criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, ai dirigenti sanitari operanti in unità operative ove non si esercita, o vi è una limitata possibilità di esercizio della libera professione, ivi compresa la libera professione d'azienda di cui all'articolo 55, comma 2, del CCNL dell'8.06.2000; la corresponsione di tale quota di risorse non è subordinata alla resa di orario aggiuntivo;

[Handwritten signatures and notes]

ALLEGATO

B

ALLA DGR N. _____



2. una quota parte delle risorse a disposizione dovrà essere destinata alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes;
3. eventuali ulteriori risorse che residuassero dopo l'applicazione dei punti 1 e 2 saranno utilizzate secondo i criteri e le modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
4. le risorse del fondo perequativo devono essere quantificate e ripartite all'interno della dirigenza sanitaria.

[Handwritten signatures]



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
 www.sanita.padova.it – P.E.C.: azosp.padova@legalmail.it
 via Nicolò Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA
 c.f./p.iva 00349040287

DIPARTIMENTO RISORSE MATERIALI E FINANZIARIE

U.O.C. LIBERA PROFESSIONE E FINANZIAMENTI VINCOLATI

Prot. n. 58951

Padova 7/10/2015

Tit. IV /Clas. 16 1-2 /Fasc. /Anno 2015

Al Direttore
 S.C. Amministrazione e Gestione
 del Personale

SEDE

Oggetto: Fondo perequativo 5% Libera Professione art. 57 c.2 lett I CCNL 1998/2001

Con riferimento alla nota prot. n. 55538 del 21 settembre u.s. della S.V., si comunica l'ammontare del Fondo Perequativo 5% dei proventi derivanti dall'attività di libera professione ambulatoriale e di ricovero, liquidati negli anni 2013 e 2014.

Nella tabella seguente si evidenzia il 5% del Fondo Perequativo che viene destinato "alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle équipes" come previsto dalla modifica del 03/03/15 dell'accordo sindacale del 31/05/2013.

Attività LP	Fondo perequativo 2013		Fondo perequativo 2014	
	95%	5%	95%	5%
Ambulatoriale	413.645,21	21.770,80	414.941,11	21.839,01
Ricovero	210.366,75	11.071,93	184.863,22	9.729,64
Totale	624.011,96	32.842,73	599.804,33	31.568,65

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore
 Dott.ssa Flavia Bizzotto



ALLEGATO 5

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
www.sanita.padova.it - P.E.C.: azosp.padova@legalmail.it
via Nicolò Giustiniani, 1 - 35128 PADOVA
c.f./p.iva 00349040287

DIPARTIMENTO RISORSE MATERIALI E FINANZIARIE

U.O.C. LIBERA PROFESSIONE E FINANZIAMENTI VINCOLATI

Prot. n. 19988
Tit. IV / Clas. 16 1-2 / Fasc. / Anno 2016

Padova - 5 APR. 2016



Al Direttore
U.O.C. Risorse Umane

e p.c. Al Direttore Amministrativo
Dott. Roberto Toniolo

SEDE

Oggetto: Fondo perequativo 5% Libera Professione art. 57 c.2 lett L CCNL 1998/2001

Con riferimento alla nota prot. n. 16770 del 21 marzo u.s. della S.V., si comunica l'ammontare del Fondo Perequativo 5% dei proventi derivanti dall'attività di libera professione ambulatoriale e di ricovero, liquidati nell'anno 2015.

Nella tabella seguente si evidenzia il 5% del Fondo Perequativo che viene destinato "alle UOC produttrici per l'acquisto di riviste, libri, supporti informatici e attrezzature, volti a favorire l'esercizio della libera professione intramuraria dei singoli professionisti e delle equipex" come previsto dalla modifica del 03/03/15 dell'accordo sindacale del 31/05/2013.

Attività LP	Fondo perequativo 2015	
	95%	5%
Ambulatoriale	404.860,83	21.308,46
Ricovero	181.628,44	9.559,39
Totale	586.489,27	30.867,85

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti.

Il Direttore
Dott.ssa Flavia Bizzotto

ALLEGATO 6



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
www.sanita.padova.it – P.E.C.: azosp.padova@legalmail.it
via Nicolò Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA

MINUTA

c.f./p.iva 00349040287

DIPARTIMENTO RISORSE MATERIALI E FINANZIARIE

U.O.C. LIBERA PROFESSIONE E FINANZIAMENTI VINCOLATI
Via Falloppio n. 17 – 35121 Padova

Prot. n. 12381

Padova - 1 MAR. 2016

Tit. V ___ / Clas. 4 ___ / Fasc. ___ / Anno 2016

Al Responsabile
UOC Contabilità e Bilancio

SEDE

Oggetto: stima debiti verso il personale – competenza anno 2015 e stima fatture di competenza anno 2015 da emettere a far data dal 01/03/2016.

Si trasmettono, in allegato, la scheda contenente la stima dei debiti verso il personale di competenza anno 2015 e la scheda contenente la stima delle fatture di competenza anno 2015 da emettere a far data dal 01 marzo 2016.

A disposizione per ogni eventuale chiarimento, si porgono cordiali saluti

Il Direttore
Dott.ssa Flavia Bizzotto

Allegati: 3

Responsabile del Procedimento: Dott. Simone Gazzetta
Referente dell'Istruttoria: Dott.ssa Michela Bordin
☎ 049 821.2006 - ☎ 049 821.1593
e-mail: michela.bordin@sanita.padova.it

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

STIMA COSTI RELATIVI A COMPENSI PER ATTIVITA' LIBERO PROFESSIONALE CHE SARANNO EROGATI NELL'ANNO 2016,
MA RELATIVI A PRESTAZIONI DI COMPETENZA ANNO 2015 (*)
A PERSONALE DIPENDENTE

	Dirigenza medica/veterinaria		Dirigenza SPTA		Comparto		TOTALE GENERALE	
	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI
Area Specialistica	1.051.820,24				195.853,88	48.953,47	1.257.874,12	48.953,47
Area Ospedaliera	1.896.802,46				120.036,29	30.009,07	2.016.838,72	30.009,07
Area sanità pubblica								
consulenze (ex art. 55 c.1 lett. C), d) ed ex art. 57-58)	537.638,79						537.638,79	
Altro		0,00		0,00	315.690,14	76.972,54	3.912.151,63	76.972,54
TOTALE	3.456.281,49	0,00	0,00	0,00	315.690,14	76.972,54	3.912.151,63	76.972,54

gli importi indicati nel presente prospetto devono:

- comprendere tutti i compensi per libera professione ambulatoriale senza distinzione tra (libera profess. ambulatoriale, ricoveri, o libera professione esterna)
- corrispondere al compenso presunto che verrà erogato al dipendente (cioè al netto del 5% fondo perequativo)

quanto riportato nella colonna "Totale Generale" sarà l'importo che verrà indicato nella tavola:
-D.X.3.a Debiti verso dipendenti - Debiti per emolumenti non compresi nel costo del personale (figh. 1a, 1b, 1c) (colonna Anno)

-D.IX Debiti vs istituti Previdenziali, Assistenziali e Sicurezza Sociale - Debiti per emolumenti non compresi nel costo del personale (figo 1a, 1b, 1c) (colonna Anno)

	Dirigenza medica/veterinaria		Dirigenza SPTA		Comparto		TOTALE GENERALE	
	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI	COMPENSI	ONERI
DEBITO ALL'1/1/2015								
UTILIZZATO 2015								
ACCANTONAMENTO 2015								
Importo del fondo 10% 31/12/2015								

FONDO PEREQUATIVO AL 31/12/2015															
	Dirigenza medica/veterinaria (FUNZ.101)				Dirigenza SPTA(FUNZ.102)				Comparto				TOTALE GENERALE		
	COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP
DEBITO ALL'1/1/2015															
UTILIZZATO 2015 comp 2013	2.420.231,01	609.517,88	206.370,69	-									2.420.231,01	609.517,88	206.370,69
UTILIZZATO 2015 comp 2014	65.040,00	15.563,83	6.528,41	-									65.040,00	15.563,83	6.528,41
ACCANTONAMENTO 2015	320.739,93	76.444,52	26.927,52										320.739,93	76.444,52	26.927,52
Importo del fondo perequativo al 31/12/2015	527.441,94	131.860,49	44.832,57										527.441,94	131.860,49	44.832,57
	2.561.893,02	640.369,92	219.747,33	-									2.561.893,02	649.369,92	218.747,33
N.B. SUL FONDO PEREQUATIVO PREVEDERE ANCHE GLI ONERI PREVIDENZIALI NON SOLO L'IRAP															
FONDO LEGGE 189/2012 AL 31/12/2015															
	Dirigenza medica/veterinaria				Dirigenza SPTA				Comparto				TOTALE GENERALE		
	COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP		COMPENSI	ONERI	IRAP
DEBITO ALL'1/1/2015															
UTILIZZATO 2015 comp 2013	1.008.333,86	-	85.709,02										1.046.776,69	9.510,76	88.975,66
UTILIZZATO 2015 comp 2014	700,00		59,48										700,00	-	59,48
ACCANTONAMENTO 2015	110.805,00		9.419,50										152.916,60	10.035,10	12.964,00
Importo del fondo Legge 189/2012 al 31/12/2015	187.232,25		15.128,54										197.993,37	4.801,64	17.463,66
	1.084.110,91	-	92.359,56	-									1.091.153,46	4.376,30	93.405,66
PROFESSIONE AL 31/12/2014	7.142.265,42	649.989,92	610.288,14										7.466.199,11	732.718,76	936.185,08

(*) eventuali compensi relativi ad anni precedenti (2014, 2013, 2012, 2011 ecc.) che saranno erogati nel 2016 vanno debitamente evidenziati aggiungendo analogo prospetto specificando l'anno di riferimento.

U.O.C. LIBERA PROFESSIONE E
FINANZIAMENTO MINICOLATI
Il Responsabile Ufficio Attività a Pagamento

Dot.ssa Ilva Bizzotto

Data,

FATTURE DA EMETTERE - BILANCIO 2015

Libera Professione Esterna

ENTE/STRUTTURA	descrizione servizio/prestazione	Articoli fattura	conto ricavo	tipo	Stima fatture da emettere al 01/03/16
AZ.SAN. DI TRENTO	Cure Palliative Pediatriche	LP14	3002010404	E	2.400,00
CARRARO SPA	Medico Competente	LP11	3002010402	P	1.320,00
POLIAMB. CITTA' DI FERRARA	ORL	LP12	3002010404	P	2.800,00
POLIAMB. GUIZZA 2	Angiologia	LP12	3002010404	P	687,50
FISIOMEDICA	Urologia	LP12	3002010404	P	422,00
PUNTO MEDICO	Endocrinologia	LP12	3002010404	P	165,00
POLI-MEDICA	Chir. Generale	LP12	3002010404	P	1.000,00
DELTA MEDICA	Neurochir.	LP12	3002010404	P	1.000,00
CLINICA CITTA' GIARDINO	Chirurgia Plastica	LP12	3002010404	P	290,00
CENTRO DI MEDICINA	Neurochirurgia	LP12	3002010404	P	237,50
STUDIO BERENGO/SIMINI	Odontoiatria	LP12	3002010404	P	750,00
MAGENTA SRL	Immunoematologia	LP12	3002010404	P	800,00
INAIL	Certificazioni Inail	LP29	3002010402	PB	3.363,00
				totale	15.235,00

Legenda "tipologia cliente":

P = Privato

PB = Pubblico

E = ASL, AO, IRCSS e Policlinici EXTRA Regione

Ricoveri

Articoli fattura	Descrizione	Importo
D1 - D16 - D17	retta	12.394,99
D2	prestazioni sanitarie	71.195,48
D3	anestesia	11.364,00
D4	servizi di diagnosi e cura	16.691,90
D12	personale di supporto	5.677,74
D6	consulenze	4.560,00
D5	quota amministrazione	16.558,37
D8	vitto accompagnatore	141,05
D10	D.R.G.	23.779,43
totale		162.362,96

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: Via Nicolò Giustiniani, 2 - Padova

Verbale n. 63 del COLLEGIO SINDACALE del 27/01/2017

In data 27/01/2017 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

LUCA LITTAME'

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

PAOLO ZAMPIERI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

GRAZIANO POPPI

Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

TERELISA DALL'ALBA

Presente

Partecipa alla riunione la dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Verifica reparto Piastra Endoscopica (vedi file PISA dedicato allegato)
- 2) Audizione del Dr. Roberto Toniolo (Direttore Amministrativo) che, a seguito dell'aspettativa della Dr.ssa Casarin, riveste anche il ruolo di Direttore ad Interim della UOC Risorse Umane.
- 3) Esame delibere
- 4) Esame decreti
- 5) Esame posta pervenuta
- 6) sottoscrizione parere contrattazione integrativa- Area Dirigenza Medica e Sanitaria (vedi file dedicato allegato)
- 7) Verifica pagamento debiti commerciali dal 01/01/2016 al 31/12/2016 (vedi file PISA dedicato allegato)



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

15. Adempimenti PAC percorsi attuativi della certificabilità.

- 06/10/2016: il Collegio incontra la Dr.ssa Barbara Gerunda, Dirigente UOC Economico Patrimoniale, alla quale chiedono notizie circa il percorso attuativo della certificabilità.

Il Collegio raccomanda all'Azienda di rispettare i termini di attuazione e chiede di essere aggiornato in caso di comunicazione della Regione.

- 25/10/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 03/11/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 29/11/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 22/12/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 27/01/2017: il Collegio rimane in attesa.

Posta pervenuta nelle precedenti riunioni, in attesa di risposta:

-- Mail della Regione Veneto del 12/03/2016 (prot AOP 22380 del 14/04/2016) avente ad oggetto "Aggiornamento Preventivo 2016", il Collegio preso atto che si tratta di un aggiornamento al Bilancio Preventivo per l'anno 2016 chiede una nota della competente Struttura aziendale da cui risulti la motivazione di questo aggiornamento poiché essa non è presente nella nota in oggetto.

- 27/05/2016: il Collegio riceve la nota prot. 31786 del 27/05/2016 nella quale viene comunicato che il Bilancio Economico Preventivo 2016 ha portato ad un risultato diverso rispetto a quello precedentemente analizzato dal Collegio, su cui lo stesso ha redatto la propria relazione.

Il Collegio chiede di ricevere una nota esplicativa circa la mancata richiesta di una nuova relazione del Collegio Sindacale che verrà illustrata dal Responsabile del Bilancio.

- 28/7/2016: Il Collegio riceve la nota prot. 43490 del 28/7/2016 avente ad oggetto "Richiesta chiarimenti rif. verbale n. 50 del 27/05/2016". Mail della Regione Veneto del 12/03/2016 (prot. AOP 22380 del 14/04/2016) ad oggetto "Aggiornamento preventivo 2016", con la quale il Direttore ad Interim UOC Contabilità e Bilancio ha trasmesso copia della relazione a giustificazione della differenza del risultato d'esercizio generato a seguito dell'aggiornamento del Preventivo 2016.

Il Collegio si riserva un'attenta lettura, in attesa di incontrare il Responsabile.

- 06/10/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 25/10/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 03/11/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 29/11/2016: il Collegio rimane in attesa.

- 22/12/2016: il Collegio rimane in attesa.

- Prot n. 71164 del 19/12/2016 da parte della Regione Veneto – Programmazione Risorse Finanziarie (mail della Regione Veneto del 19/12/2016) avente ad oggetto "Collegato alla legge di stabilità regionale 2017 PDL 194 approvato dalla I Commissione", il Collegio prende atto ed attende che il progetto di legge venga approvato.

- 27/01/2017: il Collegio prende atto che è stata approvata la L.R. n. 30 del 30 dicembre 2016 "Collegato alla legge di stabilità regionale 2017" e si riserva un'attenta lettura.

- Prot. n. 73066 del 28/12/2016 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Trasmissione pre-intese con le Organizzazioni Sindacali dell'area Dirigenza Medica relativa a "Fondo Perequativo", il Collegio si riserva un'attenta lettura.

- 27/01/2017: il Collegio riceve la nota prot n. 4430 del 23/01/2017, integrativa della precedente, da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Trasmissione pre-intese con le Organizzazioni Sindacali dell'area Dirigenza Sanitaria relativa a "Fondo Perequativo". Il Collegio riceve il Direttore ad Interim della UOC Risorse Umane che riferisce che tale pre-intesa ripropone lo stesso contenuto del precedente accordo del 31/05/2013.

Il Collegio procede quindi all'analisi dell'accordo attraverso il file PISA che si allega.

-- Prot. n. 2831 del 16/01/2017 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Risorse per acquisto di prestazioni aggiuntive ex art. 55 CCNL 8/6/2000 Aree Dirigenziali e programmazione attività. Aggiornamento rispetto alla nota precedentemente inviata prot. n. 26779 del 4/5/2016", il Collegio si riserva un'attenta lettura.

- 27/01/2017: il Collegio riceve il Direttore ad Interim della UOC Risorse Umane, il quale illustra l'andamento delle attività aggiuntive nelle sue varie forme e fasi con il supporto della documentazione prodotta. L'attività è regolata dalle indicazioni regionali alle quali l'Azienda Ospedaliera si sta attenendo.

-- Mail del 09/01/2017 della UOC Risorse Umane – Modulo Monitoraggio Costi – avente ad oggetto "Monitoraggio trimestrale al conto annuale 2016", il Collegio prende atto del 4° monitoraggio trimestrale al conto annuale 2016 ed attende, come previsto dalla circolare n. 10 del MEF – RGS – prot. 19704 del 09/03/2016, il riepilogo annuale 2016 validato e sottoscritto dal Responsabile aziendale del procedimento per la sua sottoscrizione a cura del Presidente del Collegio.



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 27/01/2017 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 73066 del 28/12/2016 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani n. 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

art. 4 CCNL 1998/2001 che disciplina la materia demandata alla contrattazione integrativa;

art. 57 c. 2 del CCNL 1998/2001 che prevede che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero professionale, al netto delle somme a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della libera professione intramuraria.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 73066 del 28/12/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 73066 del 28/12/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

