

**RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'**

Il giorno 27/09/2016 alle ore 10.30 presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

.....

Direttore Amministrativo

.....

Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane

.....

DIREZIONE MEDICA

Dirigente Responsabile

.....

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:**

ANAAO SNABI:

.....

FASSID (Sinafo-Aupi):

.....

CGIL FP Sanità:

.....

CISL FP:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA SANITARIA

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE  
RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'

Padova, 27/09/2016

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

Le OO.SS. prendono atto delle risorse economiche a disposizione, generate dal fondo di Posizione di cui all'art. 8 del CCNL vigente, pari a € 6.733,90 circa, necessari per le future equiparazioni ai sensi del CCNL vigente.

Le parti concordano pertanto di confermare la retribuzione di posizione complessiva (comprensiva della 13<sup>a</sup> mensilità), sottoscritta nell'accordo del 15/12/2015 a decorrere dal 01/01/2016.

Con riferimento al Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali sottoscritto tra le parti in data 15/12/2015, per quanto riguarda l'affidamento dell'incarico di direzione di Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale, le parti concordano di integrare l'art.5.1 "Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale – Affidamento" con il seguente testo:

*“Qualora i nominativi dei Dirigenti candidati idonei risultino più di uno, si provvederà alla chiusura della procedura attraverso una valutazione comparata dei curricula, da un collegio composto da:*

- a) Direttore Sanitario o suo delegato;*
  - b) Direttore di Dipartimento cui la UOSD afferisce;*
  - c) Direttore di una Unità Operativa Complessa del Dipartimento cui la UOSD afferisce.*
- Nell'eventualità in cui quest'ultimo coincida con il Direttore di Dipartimento, sarà cura del Direttore Sanitario procedere all'individuazione di altro Direttore di UOC afferente al Dipartimento stesso o un Dirigente afferente alla UOC Direzione Medica.*

*Al fine di individuare il nominativo ritenuto più idoneo, attraverso una relazione motivata e sottoscritta dai soggetti sopracitati, da presentare al Direttore Generale, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione alla Direzione delle candidature. L'iter iter procedurale verrà supportato da un soggetto afferente alla UOC Risorse Umane.”*

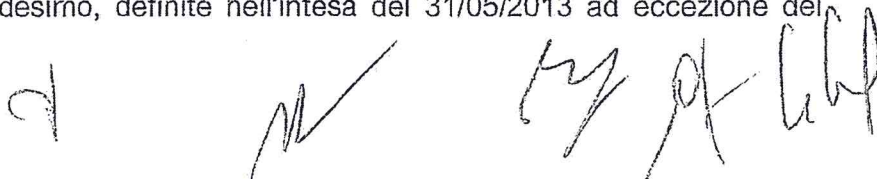
Tale disposizione si applica anche al personale universitario in convenzione , ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui valore dell'incarico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le risorse residue, non utilizzabili per la graduazione delle funzioni, verranno trasferite nel fondo di risultato di cui all'art 10 del CCNL e verranno utilizzate secondo le modalità previste nel paragrafo successivo.

#### RETRIBUZIONE DI RISULTATO E PROGETTUALITA'

Il Fondo di Risultato di cui all'art. 10 del CCNL vigente è strettamente correlato alla realizzazione di programmi e progetti aventi come obiettivo il raggiungimento dei risultati prestazionali prefissati sulla base della metodologia della negoziazione per budget, definiti con cadenza annuale nella prima parte dell'anno, tra Direzione aziendale e strutture aziendali.

Per quanto concerne l'erogazione, le parti confermano le modalità di distribuzione delle risorse del Fondo medesimo, definite nell'intesa del 31/05/2013 ad eccezione del



punto 3) lettera C) relativo ai coefficienti di ripartizione, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

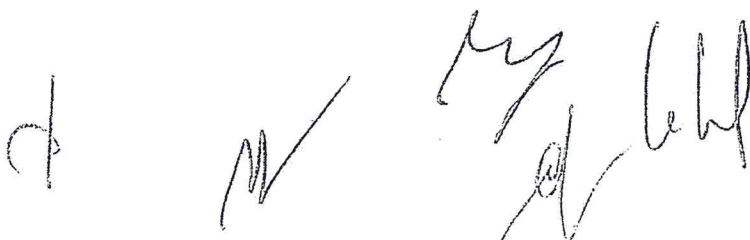
La liquidazione della quota di risultato avverrà solo a seguito della validazione del documento sulla performance, indicante la percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e secondo i criteri previsti dal metodo di valutazione individuale adottato in Azienda.

Al fine del collegamento delle schede di budget con il sistema premiante, vengono adottate delle fasce, come per gli anni precedenti, per la percentuale di raggiungimento degli obiettivi di budget:

Se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
Se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
Se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
Se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%


Le modalità esposte relative alla retribuzione di risultato si applicano anche al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, il cui ammontare economico è finanziato da specifiche risorse aziendali non rientranti nei fondi contrattuali.

Le parti concordano inoltre che le risorse residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), destinate a consuntivo nel fondo di risultato vengano stanziare per obiettivi prestazionali, il cui trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Legislativo 165/01 può essere riconosciuto a fronte di prestazioni effettivamente rese. Tali prestazioni possono realizzarsi pertanto nell'anno successivo, essendo note le risorse residue disponibile solo al 31/12, nel momento in cui il percorso di budget si è già concluso.

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a small, stylized initial 'P'. To its right is a larger, more complex signature. Further right, there are two more distinct signatures, one appearing to be 'M' and another more elaborate signature.

Considerato l'importo esiguo delle risorse residue, relative ai sopracitati fondi, pari a € 30.759, le parti concordano di trasferirle all'anno successivo e saranno oggetto di uno specifico accordo per la definizione di criteri e modalità applicative.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Handwritten signature in black ink, consisting of three distinct parts stacked vertically.

PER LE OO.SS.

AMARO (EX SAS SNA B1)


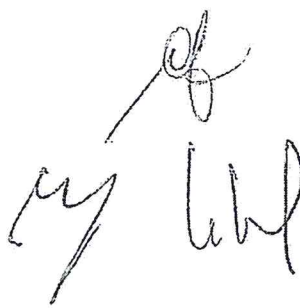

M. C. V. F. C.

FASIS - SIMATO

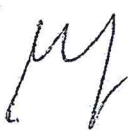



Handwritten signature in black ink, appearing as a stylized cursive name.

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio		
	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 21.019,44	€ 22.663,68
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 391.706,90</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 1.644,24
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 388.479,26</b>

<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 53.420,66</b>

<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio</b>		
	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>		<b>€ 345.151,73</b>



**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**  
**Fondi Aziendali Contrattuali**  
**anno 2015**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2016

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**( art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*



FONDO	€	390.062,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	-€	1.583,40
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	<b>388.479,26</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	381.745,36
<b>RESIDUO</b>	€	<b>6.733,90</b>

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**( art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	<b>53.420,66</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	29.395,19
<b>RESIDUO</b>	€	<b>24.025,47</b>

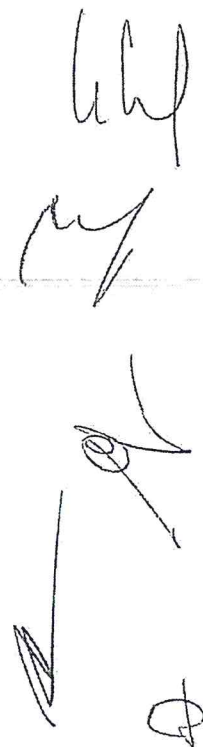
**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )**  
*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
<b>FONDO DISPONIBILE</b>	€	<b>345.151,73</b>
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	173.919,22
<b>RESIDUO</b>	€	<b>171.232,51</b>


**RIPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI**

	Ammontare Risorse Residue		Destinazione Risorse	
			Conguaglio Risultato 2015	Specifiche progettualità direzionali
Residuo F. Posizione anno 2015	€	6.733,90	€	6.733,90
Residuo F. Trat. Acc. anno 2015	€	24.025,47	€	24.025,47
Residuo F. Risultato anno 2015	€	171.232,51	€	171.232,51
	€		€	
	€		€	30.759,37



Handwritten signatures and initials, including a large signature on the right and several smaller initials on the left.

## AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

PREINTESA  
DIRIGENZA SANITARIA  
SOTTOSCRITTA IL 27/09/2016

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	27/09/2016
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dall'anno 2016 per la retribuzione di posizione Anno 2015 per la retribuzione di risultato
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Direttore Sanitario FF (delegato dal Direttore Generale) Dr. Daniele Donato</li> <li>- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo</li> <li>- Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane Dr.ssa Melissa Casarin</li> </ul> delegazione trattante di parte Sindacale dell'area della Dirigenza Sanitaria, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none"> <li>- ANAAO SNABI</li> <li>- FASSID (Sinafo-Aupi)</li> </ul>

IL SOSTITUTO RESPONSABILE  
Dr.ssa Melissa Casarin

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti del ruolo Sanitario non Medico
<i>Materie trattate</i>	a) Retribuzione di posizione secondo l'incarico assegnato b) Retribuzione di risultato secondo il raggiungimento degli obiettivi e performance individuale

La preintesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e successive disposizioni, in applicazione dei principi contenuti nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150. L'Azienda con Delibera del Direttore Generale n.73 del 28/01/2016 ha adottato il Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità 2016-2018, nonché con Delibera del Direttore Generale n.78 del 28/01/2016 ha adottato il Piano della Performance 2016-2018; entrambi in documenti sono stati pubblicati nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" sul sito istituzionale. In attuazione della DGRV n.2205 del 6/11/2012, è stato istituito l'Organismo Indipendente di Valutazione che in data 9 settembre 2016 ha validato la Relazione sulla Performance dell'anno 2015.

#### ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

L'art.4<sup>1</sup> del CCNL 1998-2001 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi assegnati secondo gli incarichi conferiti.

#### <sup>1</sup> *Art. 4: Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52.
2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:
  - A) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale;
  - B) criteri generali per :
    - 1) la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 52 da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda affidati alle articolazioni aziendali (individuate dal d.lgs. 502/1992, quali dipartimenti, distretti, presidi ospedalieri, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali), ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996;
    - 2) l'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997 ;
    - 3) la distribuzione tra i fondi dell'art. 50 e 52 delle risorse aggiuntive assegnate;
    - 4) le modalità di attribuzione - ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) - della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ;

La preintesa siglata (allegato 1) conferma, a decorrere dall'1/01/2016, la retribuzione di posizione complessiva (comprensiva della 13<sup>a</sup> mensilità) indicata nell'accordo sottoscritto il 15/12/2015, di cui il Collegio Sindacale ha preso atto in data 13/01/2016, verbale n. 41.

Con riferimento al Regolamento di Affidamento, Conferma e Revoca degli Incarichi Dirigenziali sottoscritto dalle parti in data 15/12/2015, per quanto riguarda l'attribuzione dell'incarico di direzione di unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale, le parti hanno concordato di integrare l'art. 5.1 "Unità Operativa Semplice a valenza Dipartimentale – Affidamento", con il seguente testo:

*<Qualora i nominativi dei Dirigenti candidati idonei risultino più di uno, si provvederà alla chiusura della procedura attraverso una valutazione comparata dei curricula, da un collegio composto da:*

- a) Direttore Sanitario o suo delegato;*
- b) Direttore di Dipartimento cui la UOSD afferisce;*
- c) Direttore di una Unità Operativa Complessa del Dipartimento cui la UOSD afferisce.*  
*Nell'eventualità in cui quest'ultimo coincida con il Direttore di Dipartimento, sarà cura del Direttore Sanitario procedere all'individuazione di altro Direttore di UOC afferente al Dipartimento stesso o un Dirigente afferente alla UOC Direzione Medica.*

*Al fine di individuare il nominativo ritenuto più idoneo, attraverso una relazione motivata e sottoscritta dai soggetti sopraccitati, da presentare al Direttore Generale, entro il termine di 30 giorni dalla comunicazione alla Direzione delle candidature. L'itero iter procedurale verrà supportato da un soggetto afferente alla UOC Risorse Umane>.*

Per quanto riguarda la retribuzione di risultato, la preintesa ripropone anche per l'anno 2015 le medesime modalità di distribuzione concordate per gli anni precedenti, contenute

5) lo spostamento di risorse tra i fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

C) linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e aggiornamento dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e segg. del dlgs 502/1992;

D) pari opportunità, con le procedure indicate dall'art. 8 anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125 ;

E) criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al d.lgs n. 626 del 1994 e nei limiti stabiliti dall'accordo quadro relativo all'attuazione dello stesso decreto ;

F) implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative, tecnologiche e dei processi di esternalizzazione, disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti ;

G) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati.

3. Fermi restando i principi di comportamento delle parti indicati nell'art. 11 sulle materie dalla lettera C alla lettera G, non direttamente implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia raggiunto l'accordo tra le parti, queste riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e di decisione. D'intesa tra le parti, il termine citato è prorogabile di altri trenta giorni.

4. I contratti collettivi integrativi non possono essere in contrasto con vincoli e limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e si svolgono sulle materie stabilite nel presente articolo. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

nell'accordo sottoscritto il 31/05/2013 (allegato 2), ad eccezione del punto 3 lettera c) relativo ai coefficienti di ripartizione correlati all'incarico, nella quale si prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prenda in considerazione scheda di valutazione (performance individuale) e presenza nell'arco dell'anno di riferimento.

La liquidazione della quota di risultato avverrà pertanto con le seguenti modalità:

- 1) viene creato un budget per U.O. con il personale in servizio al 1 gennaio;
- 2) il budget verrà assegnato a tutto il personale in servizio dal 1/gen al 31/dic dell'anno di riferimento a tempo indeterminato e determinato e a rapporto esclusivo secondo la tipologia di rapporto di lavoro;
- 3) la quota individuale verrà determinata considerando:
  - a) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. di appartenenza, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione
  - b) la valutazione derivante dal Documento Individuale di Valorizzazione corrispondente all'anno di riferimento;
  - c) le assenze per cui è prevista una riduzione del trattamento economico (aspettative senza assegni o con assegni ridotti) nonché l'applicazione del D.Lgs n.112 del 25/6/2008 e successive modifiche, ai fini della decurtazione delle quote.”

Le parti hanno concordato inoltre di destinare le risorse residue dei fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 del CCNL vigente (Fondo per la Retribuzione di Posizione e Fondo Trattamento Accessorio), confluite a consuntivo nel Fondo di Risultato, secondo quanto previsto dall'art.52 c.4 lett.c<sup>2</sup> del CCNL 1998-2001, ad obiettivi prestazionali il cui trattamento economico, ai sensi dell'art. 7 comma 5 del Decreto Legislativo 165/2001<sup>3</sup>, può essere riconosciuto a fronte di prestazioni effettivamente rese, da realizzarsi nell'anno successivo, secondo le modalità che verranno definite in apposito accordo.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

<sup>2</sup> Art.52 c.4 lett c)CCNL 1998-2001 I biennio “ resta confermata la possibilità di utilizzazione - anche temporanea - nel fondo per la produttività collettiva - di eventuali risparmi accertati a consuntivo nella gestione dei fondi di cui agli artt. 50 (Fondo per il Finanziamento della Retribuzione di Posizione) e 51 (Fondo per il finanziamento del trattamento accessorio) del CCNL 8.06.2000 I biennio”

<sup>3</sup> Art.7 c.5 D.Lgs 165/2001 “Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese.”

<b>RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA</b>
--

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

### *COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI*

I fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza Sanitaria disciplinati dagli artt. 8-10 del CCNL 2008-2009 Il biennio, tuttora vigente risultano essere i seguenti:

1. Il fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato Fondo di Posizione), il quale finanzia mensilmente una serie di indennità legate alla qualifica e all'incarico conferito tra i singoli dirigenti come stabilito dai CCNL e/o accordi aziendali specifici. Tali indennità sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento. L'eventuale residuo del fondo generato, derivante da cessazioni, integrazioni del CCNL e impegni non utilizzabili per le finalità del fondo stesso, sono oggetto di contrattazioni tra le parti.
2. Il fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato Fondo Trattamento accessorio), il quale finanzia mensilmente le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro. Tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere.
3. Il fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale di cui all'art. 10 del CCNL 2008/2009 Il biennio (in seguito denominato Fondo di Risultato), il quale finanzia il raggiungimento degli obiettivi aziendali valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione. Periodicamente viene erogata una quota, da considerarsi un saldo parziale mensile come definito dall'art. 11 comma 4 del CCNL 2002/2005 Il biennio<sup>4</sup>,

<sup>4</sup> Art 11 comma 4 CCNL 2002-2005 Il biennio "Dall'entrata in vigore del CCNL le risorse, complessivamente disponibili destinate alla retribuzione di risultato che siano eventualmente da erogare in forma di acconto ovvero per stati di avanzamento, ai

e a consuntivo viene corrisposto il residuo del fondo stesso nonché le eventuali risorse che si dovessero generare dagli altri fondi contrattuali di cui agli artt. 8 e 9 con le modalità concordate tra le parti.

Con la Deliberazione del Direttore Generale n. 1119 del 23/07/2015 (allegato n.3) sono stati costituiti i fondi aziendali per l'area contrattuale della Dirigenza Sanitaria anni 2010-2015. I riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali sono riportati di seguito, evidenziando anche le decurtazioni ai sensi della Legge 122/2010 art. 9 c. 2bis e art. 1 c. 456 L. 147/2013, nonché art.1 c.236 L.208/2015.

Nella preintesa in argomento le parti hanno preso atto della consistenza dei fondi anno 2015 e provvisorio 2016, illustrata nei riepiloghi seguenti:

<b>DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio</b>			
	<b>2010</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 25.730,64	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 367.185,83	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 11.971,44	€ 21.019,44	€ 22.663,68
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 391.706,90</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.123,50</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			-€ 1.644,24
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>			<b>€ 388.479,26</b>

sensi dell'art. 62, comma 8 del CCNL del 5 dicembre 1996, sono ridotte al 50% con riferimento alle quote attribuibili. La parte restante di dette risorse rimane nel fondo di cui al presente articolo ed unitamente alle risorse di cui al comma 3, è corrisposta esclusivamente a consuntivo in relazione al raggiungimento del risultato, nel termine massimo di un semestre.”



DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio			
	2010	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>			<b>€ 53.420,66</b>

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio			
	2010	2015	2016
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015			€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015</b>			<b>€ 345.151,73</b>

*DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –  
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO ANNO PRECEDENTE*

La preintesa conferma la retribuzione di posizione prevista negli accordi precedenti, non generando ulteriori spese aggiuntive correlate a emolumenti variabili aziendali. Le risorse residue, pari a € 6.733,90, sono necessarie per le future equiparazioni ai sensi del CCNL vigente e pertanto accantonate e trasferite temporaneamente nel Fondo di risultato, unitamente alle risorse residue del fondo per il trattamento accessorio pari a € 24.025,47. L'utilizzo di tali risorse, per un ammontare complessivo pari a € 30.759,37 verrà definito in un successivo accordo sottoscritto tra le parti.

Il Fondo per la retribuzione di risultato, invece, pari a € 345.151,73, di cui € 171.232,51 residuo a consuntivo, è distribuito tra i dirigenti interessati considerando la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle singole UU.OO., effettuata a cura dell'OIV, il Documento Individuale di Valorizzazione, tenuto conto della presenza in servizio.

Si riporta di seguito un prospetto riepilogativo in merito all'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo ora in esame:

**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI**

Ammontare Risorse Residue	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2015	Specifiche progettualità direzionali
Residuo F. Posizione anno 2015	€ 6.733,90	€ 6.733,90
Residuo F. Trat. Acc. anno 2015	€ 24.025,47	€ 24.025,47
Residuo F. Risultato anno 2015	€ 171.232,51	€ 171.232,51
	€ 171.232,51	€ 30.759,37

Lo schema riassuntivo di seguito esplicitato riporta per ogni fondo contrattuale i seguenti campi:

- Ammontare del fondo definito secondo le modalità stabilite dai CC.NN.NN.LL., nonché le decurtazioni ai sensi dell'art.9 comma 2bis della Legge n.122/2010 e s.m.i.
- Ammontare delle risorse erogate mensilmente nel corso dell'anno di riferimento per la remunerazione degli istituti formalmente regolamentati dalla Contrattazione nazionale e aziendale.
- Residuo del fondo a consuntivo.

Le economie di bilancio per effetto dell'applicazione dell'art.71 c.1 della Legge n.133/2008 ammontano complessivamente a € 1.851,27.

Le risorse derivanti dalle decurtazioni di cui alle norme di Legge citate, determinano a consuntivo risparmi di bilancio e pertanto rimangono indisponibili ai fini dell'utilizzo.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2015**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di AGOSTO 2016

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

( art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009 )

*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	390.062,66
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	-€	1.583,40
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	381.745,36
RESIDUO	€	6.733,90

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO**

( art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009 )

*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	29.395,19
RESIDUO	€	24.025,47

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**

( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )

*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2015*

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	345.151,73
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2015 )	-€	173.919,22
RESIDUO	€	171.232,51

Si riporta di seguito anche i prospetti riferiti all'anno 2014 per consentire una valida comparazione dell'ammontare e dell'utilizzo.

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**  
**FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI**  
**ANNO 2014**  
**AREA DIRIGENZA SANITARIA**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGIO 2015

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**  
**( art. 8 II°biennio CCNL 2006-2009 )**

*Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2014*

FONDO	€	388.479,26
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	388.479,26
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2014 )	-€	339.787,37
RESIDUO destinato a progettualità 2015	€	48.691,89

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO**  
**( art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009 )**

*Riferimento contabile e liquidazione Dicembre 2014*

FONDO	€	53.420,66
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	53.420,66
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2014 )	-€	30.701,65
RESIDUO destinato a progettualità 2015	€	22.719,01

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO**  
**( art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009 )**

*Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2014*

FONDO	€	345.151,73
riduzione art.9c.2bis L.122/2010 (applicazione circolare n.12/2011 Ragioneria dello Stato)	€	-
FONDO DISPONIBILE	€	345.151,73
SPESO CUMULATIVO ( gennaio - dicembre 2014 )	-€	170.882,54
RESIDUO destinato a conguaglio 2014	€	174.269,19

---

**COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO**

---

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010<sup>5</sup>, i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

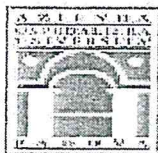
Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per l'anno 2015 e anni precedenti sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio

Per l'anno corrente, le risorse sono rendicontate nel monitoraggio regionale del costo del personale, nonché monitorate tra il costo del personale in sede di autovalutazione trimestrale con la UOC Programmazione e Controllo di Gestione. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo l'ammontare dei debiti nei confronti del personale, verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla pretesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

---

<sup>5</sup> **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.



**REGIONE DEL VENETO**  
**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE n. 1119 del 23/07/2015**

**OGGETTO:** Fondi contrattuali area Dirigenza Sanitaria, Professionale, Tecnica, Amministrativa e delle Professioni Sanitarie anni 2010-2014 e provvisorio anno 2015. Determinazioni.

Il Direttore ad interim della **UOC Amministrazione e Gestione del Personale** riferisce:

Il quadro normativo di riferimento per la costituzione dei Fondi destinati alla contrattazione integrativa del Personale del Servizio Sanitario Nazionale, nel corso dell'ultimo quinquennio, ha visto, da un lato, il blocco dei Contratti Collettivi Nazionali e ha subito, dall'altro, delle imposizioni legislative inerenti a vincoli economici.

Pertanto, il presente atto vuole essere un documento riepilogativo dei fondi a seguito delle disposizioni legislative intervenute, che si illustrano di seguito.

Il CCNL della Dirigenza Sanitaria, Professionale, Amministrativa e Tecnica 2006-2009, attualmente vigente, disciplina agli artt. 8-10 II biennio economico, le modalità di costituzione dei fondi contrattuali. Nello specifico tali fondi risultano essere:

- Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, di seguito denominato "Fondo Posizione";
- Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, di seguito denominato "Fondo trattamento accessorio";
- Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale per la Dirigenza S.P.T.A., di seguito denominato "Fondo Risultato".

Con il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, sono state individuate delle misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica, comprendendo indicazioni sul contenimento della spesa in materia di pubblico impiego. Precisamente l'art.9 comma 2-bis dispone che: "A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale,

anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

La Legge 27 dicembre 2013 n.147 (Legge di Stabilità anno 2014) all'art. 1 comma 456 proroga le citate disposizioni sino al 31 dicembre 2014 ed, inoltre, dispone che: "A decorrere dal 1 gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo". Successivamente, nella Legge di Stabilità 2015, n. 190 del 23 dicembre 2014, nulla viene detto in merito al citato art.2-bis della Legge 122/2010. Pertanto, torna ad essere libero da vincoli e congelamenti l'ammontare dei fondi contrattuali, tenuto conto di quanto disposto dalla Legge di Stabilità dell'anno 2014 in merito al consolidamento delle decurtazioni effettuate nel 2014. Sul tema si è pronunciata anche la Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome dettando le "Linee guida per l'applicazione degli effetti della Legge di Stabilità 2015 in materia di trattamento economico dei dipendenti del sistema Regioni - Servizio Sanitario Nazionale ", trasmesse dalla Regione del Veneto con nota prot. 217711 del 25 maggio 2015.

Il Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, con circolare n.12 del 15/04/2011, ha fornito indicazioni per quanto riguarda l'applicazione dell'art.9 dello stesso D.L. n.78 del 31/05/2010. In particolare, vengono individuate le modalità applicative al fine della riduzione dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione integrativa: *"la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1 gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."*

La stessa Ragioneria Generale dello Stato, nelle circolari riguardanti il Conto Annuale (n. 16 del 2/05/2012, n.21 del 26/04/2013, n.15 del



30/04/2014 e 17 del 24/04/2015), precisa che i fondi 2011-2014 sono soggetti a due vincoli che devono essere applicati nella successione indicata: 1) i fondi delle annualità citate non possono superare il limite 2010; 2) una volta rispettato il primo vincolo, i fondi devono essere ulteriormente ridotti in misura proporzionale alla diminuzione del personale. Tali decurtazioni diventano strutturali a decorrere dal 1 gennaio 2015, come previsto dalla citata Legge 27 dicembre 2013 n.147. Alla luce di quanto sin qui esposto, gli schemi allegati di costituzione dei fondi contrattuali 2010-2014, sono redati secondo le disposizioni normative vigenti e le relative istruzioni applicative fornite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, evidenziando i due livelli di riduzione. Nello specifico, riguardo al primo livello, sono state esplicitate le voci, che devono essere ricondotte a risparmio, quali la Retribuzione Individuale di Anzianità del personale cessato/assunto.

La costituzione analitica dei fondi di cui ai punti 1-3, secondo quanto definito in premessa, è presente in allegato, quale parte integrante del presente atto.

Si precisa che i fondi indicati potrebbero subire variazioni a seguito dell'entrata in vigore di specifica normativa in materia per i quali verrà predisposto specifico atto.

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**PRESO ATTO** della suesposta proposta e accertato che il Direttore ad interim della **UOC Amministrazione e Gestione del Personale** ha attestato la regolarità amministrativa della stessa in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione nazionale e regionale, nonché la copertura della spesa prevista nel budget assegnato per l'anno in corso;

**RITENUTO** di dover adottare in merito i provvedimenti necessari;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modifiche ed integrazioni e le leggi regionali n. 55 e n. 56 del 1994 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTI** il CCNL 2006-2009 I e II biennio economico, il D.L. n.78 del 31/05/2010, convertito in Legge n.122 del 30/07/2010, la Legge 27 dicembre 2013 n.147, la Legge 23 dicembre 2014 n.190, le circolari n.12 del 15/04/2011 - n.16 del 2/05/2012 - n.21 del 26/04/2013 - n.15 del 30/04/2014 - n.17 del 24/04/2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del

Direttore Sanitario per quanto di rispettiva competenza;  
**IN BASE** ai poteri conferitigli dal D.P.G.R. n. 220 del 29.12.2012.

**DELIBERA**

1. di assumere la premessa che risulta parte integrante del presente atto;
2. di prendere atto della costituzione dei fondi area Dirigenza Sanitaria, Dirigenza Professionale, Amministrativa e Tecnica, Dirigenza delle Professioni Sanitarie, per gli anni 2010-2014 e provvisori anno 2015, come da schema allegato che risulta parte integrante del presente atto;
3. di considerare il presente provvedimento immediatamente eseguibile in quanto i costi sono già stati imputati nel bilancio di esercizio di competenza;
4. di delegare il Dirigente Amministrativo dell'UOC Amministrazione e Gestione del Personale alla firma di tutti gli atti inerenti e conseguenti della presente Deliberazione.

Il Direttore Generale  
Dott. Claudio Dario

F.to Dott. Daniele Donato come da prot. n.39717/2015 giusta delibera n.958/2015

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA SANITARIA						
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE						
art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27	€ 451.412,27
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20	€ 13.759,20
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-€ 25.730,64	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24	-€ 33.195,24
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70	-€ 104.449,70
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71	€ 32.194,71
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 367.185,83	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c.2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	€ 11.971,44	€ 21.019,44	€ 21.019,44	€ 21.019,44	€ 21.019,44	€ 21.019,44
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 390.062,66</b>	<b>€ 390.062,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>	<b>€ 388.479,26</b>

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA SANITARIA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.50 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22	€ 61.113,22
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74	-€ 13.968,74
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61	-€ 1.859,61
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>	<b>€ 53.420,66</b>

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA SANITARIA						
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO						
art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art. 10 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/2005 (art.51 c.1 CCNL 2002-2005)	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35	€ 427.531,35
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45	-€ 97.721,45
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 1°biennio06-07)	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17	€ 12.208,17
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44	-€ 2.790,44
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>	<b>€ 345.151,73</b>

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA P.T.A.						
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE						
art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	C 349.481,62	C 349.481,62	C 349.481,62	C 349.481,62	C 349.481,62	C 349.481,62
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	C 1.282,32	C 1.282,32	C 1.282,32	C 1.282,32	C 1.282,32	C 1.282,32
RIA personale cessato dal 31/12/03 per Tratt.Fondamentale < 5 anni (art.54 c.5 CCNL 02-05)	-C 3.926,52	-C 3.926,52	-C 3.926,52	-C 3.926,52	-C 3.926,52	-C 3.926,52
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-C 31.521,16	-C 31.521,16	-C 31.521,16	-C 31.521,16	-C 31.521,16	-C 31.521,16
Incremento Posizione (art.25 c.2 I°biennio06-07)	C 16.831,04	C 16.831,04	C 16.831,04	C 16.831,04	C 16.831,04	C 16.831,04
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C 332.147,29	C 332.147,29	C 332.147,29	C 332.147,29	C 332.147,29	C 332.147,29
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	C 12.952,86	C 12.952,86	C 12.952,86	C 12.952,86	C 12.952,86	C 12.952,86
INCREMENTO RIA differenza tra cessati e nuovi assunti	C 2.644,20	C 2.644,20	C 2.644,20	C 2.644,20	C 2.644,20	C 2.644,20
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>		<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>	<b>C 347.744,36</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-C 14.194,92	-C 14.194,92	-C 6.954,89	-C -	-C -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>		<b>C 333.549,43</b>	<b>C 333.549,43</b>	<b>C 340.789,47</b>		<b>C 347.744,36</b>

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA P.T.A. FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87	€ 6.397,87
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 851,59	-€ 851,59	-€ 851,59	-€ 851,59	-€ 851,59	-€ 851,59
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I'biennio06-07)	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 370,79	-€ 370,79	-€ 181,67	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 8.712,79</b>	<b>€ 8.712,79</b>	<b>€ 8.712,79</b>	<b>€ 8.901,91</b>	<b>€ 9.083,58</b>	<b>€ 9.083,58</b>

DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio						
	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Fondo consolidato al 31/12/05 (art.49 c.1 CCNL02-05)	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64	€ 53.713,64
Decurtazione dovuta a trasferimento dotazione I.O.V.	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99	-€ 5.058,99
€ 95,27 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.27 c.2 I°biennio06-07)	€ 5.307,90	€ 5.307,90	€ 5.307,90	€ 5.307,90	€ 5.307,90	€ 5.307,90
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato)		-€ 2.340,93	-€ 2.340,93	-€ 1.146,96	€ -	€ -
<b>TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010</b>	<b>€ 55.006,81</b>	<b>€ 55.006,81</b>	<b>€ 56.200,79</b>	<b>€ 56.200,79</b>	<b>€ 57.347,75</b>	<b>€ 57.347,75</b>



AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo (media procapite PTA)	€ 1.811,17	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 1.811,17</b>	<b>€ 21.734,02</b>	<b>€ 21.734,02</b>	<b>€ 21.734,02</b>	<b>€ 21.734,02</b>	<b>€ 21.734,02</b>

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
n.10 indennità di Pronta Disponibilità mensili (art.17 c.5 CCNL 2002-2005) + in media 1 ora di straordinario per singolo turno di P.D.	€ 486,58	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 486,58</b>	<b>€ 5.838,96</b>	<b>€ 5.838,96</b>	<b>€ 5.838,96</b>	<b>€ 5.838,96</b>	<b>€ 5.838,96</b>

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio						
	ANNO 2010	ANNO 2011	ANNO 2012	ANNO 2013	ANNO 2014	ANNO 2015
Fondo (media procapite PTA)	€ 553,47	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>€ 553,47</b>	<b>€ 6.641,58</b>	<b>€ 6.641,58</b>	<b>€ 6.641,58</b>	<b>€ 6.641,58</b>	<b>€ 6.641,58</b>

## ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata in copia all'Albo di questa Azienda Ospedaliera di Padova per 15 giorni consecutivi dal

---

**Il Direttore**  
**S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI**  
**(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)**

---

## CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il 23/07/2015

**Il Direttore**  
**S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI**  
**(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)**

---

Copia composta di n 12 fogli ( incluso il presente ) della delibera n. 1119 del 23/07/2015 firmata digitalmente dal Direttore Generale e conservata secondo la normativa vigente presso Infocert S.p.a.

Padova, li

**Il Direttore**  
**S.C. AMMINISTRAZIONE E AFFARI GENERALI**  
**(Dott.ssa Caterina Dalla Zuanna)**

---

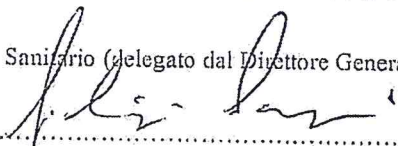
IPOTESI DI VERBALE D'ACCORDODELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DELLA DIRIGENZA  
SANITARIA DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

OGGETTO: Retribuzione di risultato anno 2012 – Progettualità 2013 (risorse fondi contrattuali e risorse aggiuntive regionali) – Fondo perequativo anno 2012 (5% Lib.Prof. art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2011 – Fondo “Balduzzi” (ulteriore 5% Lib.Prof.-Legge n.189 del8/11/2012)

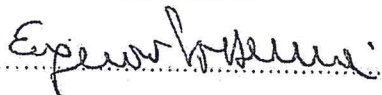
Il giorno 31 maggio 2013 alle ore 15.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA  
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)



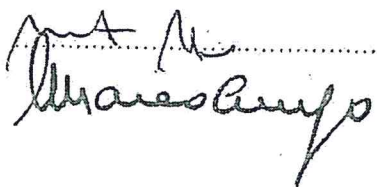
Direttore Amministrativo



Responsabile S.C. Amministrazione e Gestione del Personale

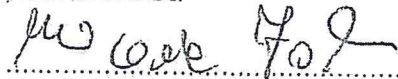
DIREZIONE MEDICA OSPEDALIERA

Dirigente Responsabile

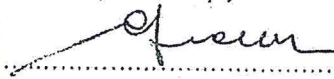


LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE  
SINDACALE:

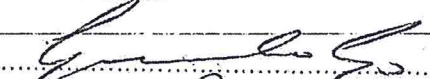
ANAAO SNABI:



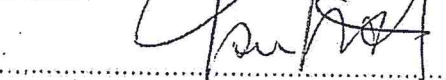
FASSID (Sinafo-Aupi):



CGIL FP Sanità:



CISL FP:



UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono la presente ipotesi di verbale d'accordo in oggetto che verrà inviata al Collegio sindacale corredata dalle relazioni illustrative e tecnico-finanziaria, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 5, comma 3, del CCNL 7 aprile 2009, nel testo che segue.



REGIONE DEL VENETO  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
DIRIGENZA SANITARIA

Padova, 31 maggio 2013

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

Le OO.SS. prendono atto delle Risorse disponibili per l'anno 2012 pari a € 180.000 circa del Fondo di Risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 II biennio economico e concordano di assegnarlo a decorrere dall'anno 2012 secondo le seguenti modalità:

- 1) viene creato un budget per U.O. con il personale in servizio al 1 gennaio;
- 2) il budget verrà assegnato a tutto il personale in servizio dal 1/gen al 31/dic dell'anno di riferimento a tempo indeterminato e determinato e a rapporto esclusivo secondo la tipologia di rapporto di lavoro;
- 3) la quota individuale verrà determinata considerando:
  - a) la valutazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati all'U.O. di appartenenza, effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione
  - b) la valutazione derivante dal Documento Individuale di Valorizzazione corrispondente all'anno di riferimento;
  - c) l'incarico conferito nel corso dell'anno applicando i seguenti coefficienti di ripartizione:

Inc. Struttura Complessa	1.5
Inc. Struttura Semplice	1.4
Inc. di Alta Professionalità	1.3
Altri dirigenti con + 5 anni di anzianità di servizio	1.2
Altri dirigenti con - 5 anni di anzianità di servizio	1

- d) le assenze per cui è prevista una riduzione del trattamento economico (aspettative senza assegni o con assegni ridotti) nonché l'applicazione del D.Lgs n.112 del 25/6/2008 e successive modifiche, ai fini della decurtazione delle quote."

Le quote verranno erogate periodicamente nell'ambito del processo di valutazione della performance organizzativa e individuale prevista da parte dell'Organismo Indipendente di Valutazione e dai singoli valutatori relativamente alla compilazione delle DIV.

Tale accordo si applica anche al personale universitario, docente e ricercatore in convenzione, ai sensi del Decreto Legislativo 517/99.

**PROGETTUALITA'  
RESIDUI FONDI CONTRATTUALI E RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI**

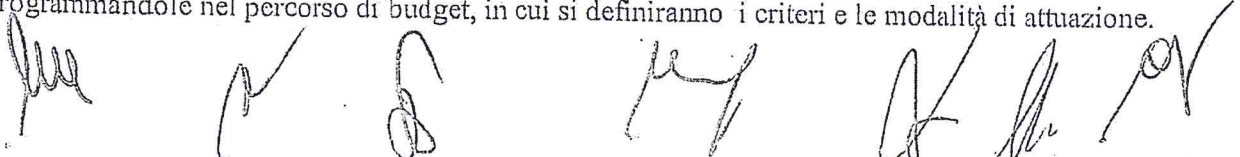
Le parti concordano che, a decorrere dall'anno 2012, le risorse residue del fondo per la retribuzione di posizione e del fondo trattamento accessorio di cui agli artt.8-9 del CCNL 2006-2009 II biennio, verranno trasferite nel fondo di risultato dell'anno successivo e destinate per la progettualità aziendale oggetto di specifico incontro tra le parti, secondo i criteri e le modalità di seguito indicati.

Le progettualità di interesse trasversale produrranno un incremento dell'attività prestazionale in termini quali-quantitativi, in un'ottica di miglioramento delle attività rivolta all'utenza da un lato riducendo eventuali liste di attesa e dall'altro soddisfacendo alcune situazioni emergenti di particolare sofferenza professionale, dettate ad esempio da una carenza transitoria di organico in un assetto organizzativo complessivo.

Le azioni che verranno intraprese saranno rivolte prioritariamente alla riduzione dei costi e/o miglioramento dei servizi, nonché ad azioni di riordino organizzativo del lavoro, finalizzate a consentire una maggiore flessibilità nel contesto nazionale e locale di governo della spesa, in particolare anche considerando le indicazioni dettate dalle direttive regionali, come ad esempio la maggiore apertura dei servizi.

Analizzando le risorse ad oggi a disposizione e quelle che annualmente i fondi contrattuali generano a consuntivo, le parti concordano di prevedere una pianificazione triennale dell'attività da attuarsi nel periodo 2013-2015.

Le progettualità verranno definite dalla Direzione Strategica, dando l'informativa alle OO.SS., considerando le esigenze aziendali e verranno attuate all'interno delle singole UU.OO. programmandole nel percorso di budget, in cui si definiranno i criteri e le modalità di attuazione.



Potranno partecipare all'attività progettuale tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, a tempo indeterminato e determinato. La quota spettante verrà erogata a fronte di attività aggiuntiva e di ore eccedenti rese oltre l'attività istituzionale, in analogia alle quote previste per altri istituti contrattuali.

Per quanto concerne l'anno 2013 le quote destinate alla progettualità ammontano complessivamente a € 80.500 derivanti da € 58.600 circa residuo fondo posizione anno 2012, € 21.900 circa residuo fondo trattamento accessorio anno 2012 (Allegato I).

Le parti, inoltre, prendono atto delle Risorse Aggiuntive Regionali di cui alla DGRV n.1673 del 7/8/2012 con riferimento all'anno 2008, disponibili per il 50% nell'anno 2012 per un importo pari a € 6.615,22 e per il restante 50% nell'anno 2013 per lo stesso importo pari a € 6.615,22 e concordano di destinarle a progettualità, secondo le disposizioni regionali rivolte a:

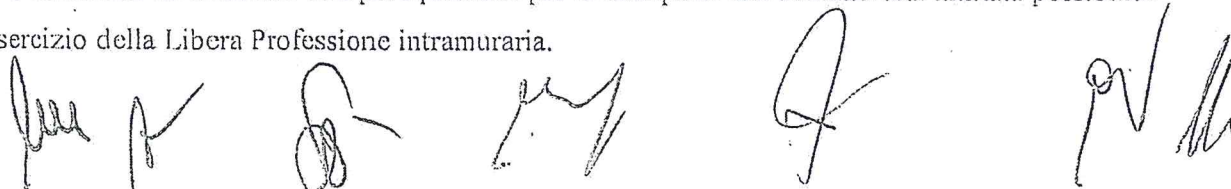
- azioni specifiche rispetto all'erogazione delle prestazioni e ad un più efficiente utilizzo delle strutture e delle tecnologie;
- implementazione dei processi di informatizzazione;
- piani operativi collegati ad un più efficace intervento organizzativo in aree di sofferenza;
- azioni di implementazione o attivazione a livello aziendale o interaziendale di strutture o gruppi di lavoro al fine di favorire aspetti gestionali di area vasta.

Le parti concordano pertanto di utilizzare per le finalità suesposte, tutte le risorse ad oggi disponibili e gli eventuali residui che si genereranno negli anni successivi dal fondo di posizione, e trasferendo a conclusione della progettualità annuale le eventuali risorse residue in quella da realizzarsi l'anno seguente.

L'Amministrazione si impegna ad illustrare alle OO.SS. le progettualità in atto, considerando l'anno 2013 un anno sperimentale, prevedendo se necessario un incontro di sintesi e di analisi per eventuali criticità emergenti.

**FONDO PEREQUATIVO**  
**5% Lib.Prof. Art.57 c.2lett.i CCNL 1998-2001**

L'art.57 c.2 lett.i CCNL 1998-2001 e il Regolamento Aziendale sottoscritto in data 04/01/2010, prevedono che una quota parte pari al 5% della tariffa derivante da tutti i proventi dell'attività libero-professionale, al netto delle quote a favore delle Aziende, è accantonata quale fondo aziendale da destinare alla perequazione per le discipline che abbiano una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione intramuraria.



Considerato che la Regione Veneto, con DGRV n.1674 del 7/8/2012, ha fornito alcuni indirizzi alle Aziende Sanitarie per il riparto delle quote del fondo perequativo stesso, le parti concordano le seguenti modalità di distribuzione a partire dall'anno 2012.

Dette risorse, in base alla richiamata delibera regionale, verranno distribuite ai dirigenti Medici e Sanitari Non Medici a rapporto esclusivo a tempo indeterminato e determinato, considerando:

1) una quota pari a € 2.500 procapite ai dirigenti Medici in servizio nell'anno di riferimento afferenti alle Unità Operative ove non si esercita o vi è una limitata possibilità di esercizio della Libera Professione, quali Accettazione e Pronto Soccorso e Direzione Medica Ospedaliera.

Tale quota verrà corrisposta in rapporto alla tipologia di orario di lavoro, alla presenza in servizio nell'anno in termini di assunzione/cessazione e alle assenze a vario titolo (ad esclusione delle ferie, della formazione obbligatoria e delle missioni) effettuate nell'anno con una franchigia di 30 giorni.

2) una quota parte pari al 5% verrà destinata ad incrementare il budget destinato alla Formazione dei professionisti afferenti alle UU.OO. che effettuano la Libera Professione.

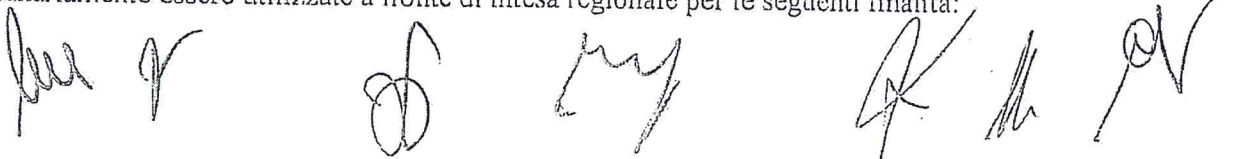
3) le rimanenti risorse verranno trasferite nell'anno successivo a quello di riferimento e destinate al personale dirigente coinvolto al raggiungimento di obiettivi regionali, in aggiunta agli obiettivi istituzionali definiti nel documento di direttive, considerando i criteri previsti nell'accordo del 14/05/2011 in materia.

Le parti prendono atto che per l'anno 2012 le risorse disponibili, al lordo degli oneri riflessi ammontano a € 222.102,05 per l'attività di ricovero e € 425.644,47 per l'attività ambulatoriale.

**FONDO "BALDUZZI"**  
Ulteriore 5% Lib.Prof. - Legge n.189 del 8/11/2012

L'art.2 c.1 lett.e della Legge n.189 dell'8/11/2012 prevede la trattenuta di un'ulteriore quota, oltre a quella già prevista dalla vigente disciplina contrattuale, pari al 5% del compenso del libero professionista, per essere vincolata ad interventi di prevenzione ovvero volti alla riduzione delle liste d'attesa.

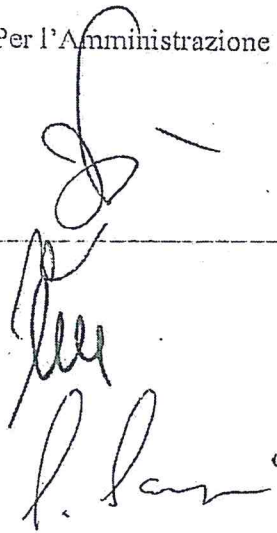
Con DGRV n.2725 del 24/12/2012 la Regione Veneto esplicita che tali risorse debbano prioritariamente essere utilizzate a fronte di intesa regionale per le seguenti finalità:



- consentire il rispetto delle liste di attesa attraverso l'acquisto di prestazioni aggiuntive dai dirigenti sanitari dipendenti (da svolgersi nei giorni di sabato e festivi) o il ricorso a contratti a tempo determinato;
- remunerare le guardie notturne ai sensi dell'art.18 dei CC.NN.LL.LL. del 3/11/2005;
- far fronte ad effettive insufficienze degli organici nelle discipline carenti sul mercato per le quali l'Azienda nell'ultimo triennio ha indetto normali procedure di reclutamento andate deserte.

In attesa di una definizione a livello regionale di un documento che individui le procedure applicative, anche alla luce del Ministero della Salute, le parti concordano di rinviare il confronto successivamente all'emanazione di chiarimenti in materia.

Per l'Amministrazione



L. Sani

Per le OO.SS

CIS-EP  
Gautrot  
SINATO  
Green  
SAS-SMABI  
mu out 1/9



**RIEPILOGO RISORSE FONDI CONTRATTUALI**

Ammontare Risorse Residue	Destinazione Risorse	
	Conguaglio Risultato 2012	Progettualità aziendali 2013
Residuo F. Posizione anno 2012 € 58.604,85		€ 58.604,85
Residuo F. Trat. Acc. anno 2012 € 21.902,65		€ 21.902,65
Residuo F. Risultato anno 2012 € 180.468,67	€ 180.468,67	
		€ 80.507,50
50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibili per l'anno 2012 (DGRV n.1673 del 7/8/2012) € 6.615,22		€ 6.615,22
50% Risorse agg. Regionali anno 2008 disponibili per l'anno 2013 (DGRV n.1673 del 7/8/2012) € 6.615,22		€ 6.615,22
	€ 180.468,67	€ 93.737,94

\* Gli importi dei residui dei fondi contrattuali sono aggiornati ad aprile 2013

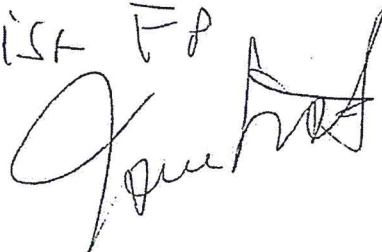
Five handwritten signatures are present in the lower right quadrant of the page. From left to right, they appear to be: a signature starting with 'M', a signature starting with 'A', a signature starting with 'F', a signature starting with 'S', and a signature starting with 'R'.

DI CHIARAZIONE A VERBALE

31.05.13

LE OO.SS. IN DATA ODIERNA RELATIVAMENTE ALL'ACCOF  
DEL 31.05.13 CHIEDONO ALL'AMMINISTRAZIONE DI  
SENSIBILIZZARE I DIRETTORI DI STRUTTURA IN SEDE DI  
BUDGET NEL CONDIVIDERE CUI OBIETTIVI, I PROGETTI  
ED I RISULTATI AI DIRIGENTI AFFERENTI ALLA  
STRUTTURA, FORTALIZZANDO EVENTUALI INCONTRI

CISA FP



SINATO



SAS - STABI



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede:

**Verbale n. 57 del COLLEGIO SINDACALE del 06/10/2016**

In data 06/10/2016 alle ore 9.30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

**CORRADO CHECCHERINI** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**LUCA LITTAME'** Presente

Componente in rappresentanza della Regione

**PAOLO ZAMPIERI** Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

**GRAZIANO POPPI** Presente

Componente in rappresentanza della Conferenza dei Sindaci

**TERELISA DALL'ALBA** Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame delibere
- 2) Esame posta pervenuta
- 3) Audizione Direttore Amministrativo e Dr.ssa Melissa Casarin, Sostituto Responsabile UOC Risorse Umane
- 4) Firma documentazione fiscale (IVA, IRAP, UNICO) e 770.
- 5) sottoscrizione parere contrattazione integrativa- Area Dirigenza Sanitaria (vedi file dedicato allegato)

Regione del Veneto  
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA  
*Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94*

attuazione dell'art. 15, comma 13 lett. b), D.Lgs n. 95/2012", il Collegio da' lettura della circolare e chiede che l'Azienda Ospedaliera di Padova trasmetta copia della risposta che verrà inviata e raccomanda il puntuale rispetto della scadenza.  
- 06/10/2016: il Collegio riceve la nota prot. n. 54272 del 30/09/2016 con la quale il Direttore della UOC Provveditorato e Economato trasmette al Collegio copia della nota prot. n. 50767 del 13/09/2016 inviata in Regione. Il Collegio prende atto.

Il Collegio ha appreso dalla stampa locale quanto si è verificato nella Rianimazione e dove risulterebbe che l'inaugurazione è avvenuta di recente (nel 2009). Chiede di incontrare il Responsabile dell'Area Tecnica al fine di capire come l'Azienda Ospedaliera di Padova intenda procedere affinché siano tutelati i diritti e le garanzie derivanti dall'allora appalto della ristrutturazione che, a quanto pare, costò tra opere edili e macchinari oltre 6 milioni di euro.  
- 8/9/2016: il Collegio riceve l'Ing. Spina (Responsabile Area Tecnica) che spiega che è in fase di stesura una nota scritta che verrà inviata al Collegio e anticipa allo stesso il contenuto della stessa.  
- 6/10/2016: il Collegio rimane in attesa.

- Prot. n. 42206 del 21/07/2016, il Collegio analizza la lettera di segnalazione di un disservizio inviata da un'utente e si riserva di produrre alla stessa una risposta nonchè di acquisire la risposta predisposta dalla Direzione Generale per valutare se nella stessa vi sono argomentazioni di nostra competenza. Il Collegio invia alla Sig.ra Rossi la nota di risposta prot. 53510 del 27/09/2016.

Posta pervenuta

- Prot. 51332 del 15/09/2016 (prot. Regione Veneto 347169 del 15/09/2016) avente ad oggetto "Verifica dei tempi medi di pagamento in relazione alle disponibilità liquide del II trimestre 2016", il Collegio invita l'Azienda Ospedaliera ad attenersi a quanto richiesto dalla normativa nonchè dalla Regione Veneto nella nota in oggetto.

- Prot. 53823 del 29/9/2016 da parte della UOC Risorse Umane avente ad oggetto "Trasmissione pre-intesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area della Dirigenza Sanitaria e relazione illustrativa e tecnico-finanziaria", il Collegio riceve la Dr.ssa Melissa Casarin (Sostituto Responsabile della UOC Risorse Umane) che riferisce che con tale pre-intesa vengono distribuiti i residui dei fondi che sono stati impegnati nel bilancio d'esercizio considerando la valutazione espressa dall'OIV per il raggiungimento degli obiettivi di Unità Operativa e la valutazione individuale di ciascun dirigente.  
Il Collegio procede quindi all'analisi dell'accordo attraverso il file PISA che si allega.

Il Collegio, come richiesto, riceve la scheda periodica delle attività del Responsabile Prevenzione Corruzione Dr.ssa Luisa Bissoli comprensiva del terzo trimestre, che riprende quanto previsto dal Piano Anticorruzione 2016/2018 e una breve sintesi delle attività effettuate al 27/9/2016.

Il Collegio incontra la Dr.ssa Barbara Gerunda e la Dr.ssa Cristina Lazzarin (UOC Contabilità e Bilancio – ufficio Fiscale), il Collegio dopo opportune delucidazioni procede:

- alla sottoscrizione dell' UNICO Enti non commerciali 2016, periodo di imposta 2015, con ricevuta telematica prot. n. 16092919592313988
- alla sottoscrizione dell'IRAP 2016, periodo di imposta 2015, con ricevuta telematica prot. n. 16092919594314149
- alla visione della Dichiarazione dell'IVA 2016, periodo di imposta 2015, composta da n. 6 modelli con ricevuta telematica n. 16092920352069059
- alla visione del Modello di comunicazione polivalente periodo di imposta 2015, con ricevuta telematica n. 16091613193749260
- alla sottoscrizione del Modello Semplificato 770 anno 2016, con ricevuta prot. N. 16090910574448209

Il Collegio conserva agli atti le ricevute telematiche sopra citate.

Il Collegio verifica l'avvenuto pagamento della 4<sup>a</sup> rata del bollo assolto in modalità virtuale nonchè della 2<sup>a</sup> rata TARI taxa rifiuti dell'anno 2016.

Il Collegio verifica l'avvenuta stampa del Libro Cespiti che è stampato fino a pag. 8.803.  
Copia della prima e dell'ultima pagina sono conservati agli atti.

Il Collegio verifica l'avvenuta trasmissione dell'Intrastat Acquisti relativi ai mesi di:  
giugno con ricevuta telematica N. 16071909214938649  
luglio con ricevuta telematica N. 16082411322028780  
agosto con ricevuta telematica N. 16092115055946612

Il Collegio verifica inoltre l'avvenuta trasmissione dei modelli relativi ai mesi di:  
- giugno, Intrastat Vendite con ricevuta telematica N. 16071909222238732, INTRA 12 con ricevuta telematica N. 16071909362231396  
- luglio Intrastat Vendite con ricevuta telematica N. 16082411285728586, INTRA 12 con ricevuta telematica N.



**CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

**Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa**

In data 06/10/2016 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 53823 del 29/09/2016 presso la sede del Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani, 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 (1998-2001) del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

CCNL area Dirigenza Sanitaria CCNL 2008-2009 Il Biennio, art. 8 che disciplina il Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa, art. 9 che disciplina i Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e art. 10 che disciplina il Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale. I residui dei fondi contrattuali possono essere distribuiti con le modalità e criteri stabiliti in sede di contrattazione aziendale, ai sensi dell'art. 52 del CCNL 1998-2001.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 53823 del 29/09/2016 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 53823 del 29/09/2016 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni: