

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 10/07/2020
PERSONALE AREA COMPARTO****PROGETTUALITÀ SPECIFICA LEGATA ALL'EMERGENZA COVID-19****DGRV N.646 DEL 22/05/2020****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	10/07/2020
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	21/2/2020 - 31/5/2020 per la progettualità
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa: <ul style="list-style-type: none">- FP CGIL- CISL FP- UIL FPL

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale dell'area Comparto dei vari ruoli e profili, secondo le linee di indirizzo regionali
<i>Materie trattate</i>	Progettualità legata all'emergenza covid-19

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

La Regione Veneto con DGR n. 646 del 22 maggio 2020 (allegatoA) ha stanziato risorse ad incremento dei fondi contrattuali di cui agli art.80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" e art.81 "Fondo Premialità e Fasce" del CCNL 2016/2018 per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, l'estensione di alcune indennità contrattuali nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza sanitaria da Covid-19 nel periodo 21/2/2020-31/05/2020. Nella preintesa sottoscritta in data 10/07/2020 (allegatoB), le OO.SS. hanno preso atto delle risorse assegnate all'Azienda Ospedale - Università Padova e definito i criteri per il riconoscimento di specifici progetti aziendali attivati per far fronte all'emergenza Covid-19, secondo le linee guida fornite dalla Regione.

Specificatamente, l'emergenza epidemiologica ha determinato nella Regione del Veneto una generalizzata riorganizzazione delle attività in ambito sanitario e socio-sanitario, sia ospedaliera che territoriali, che si è tradotta, da un lato nell'incremento dei posti letto delle unità operative di terapia intensiva, sub intensiva e malattie infettive, e dall'altro nella riconversione di interi ospedali o di reparti che sono stati dedicati ad accogliere in via esclusiva pazienti affetti da contagio.

Tale riorganizzazione ha comportato, di conseguenza, anche una revisione delle modalità di lavoro con un incremento molto rilevante sia dell'attività lavorativa del personale, sia delle unità di lavoratori quotidianamente impegnati a fornire prestazioni necessarie a fronteggiare tale emergenza.

Anche l'Azienda Ospedale - Università di Padova, come tutte le aziende sanitarie, ha conseguentemente provveduto a reclutare nuovo personale, a rivedere l'organizzazione delle attività e ad effettuare i necessari trasferimenti di personale verso i servizi che più lo richiedevano.

Questo ha comportato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro di tutti i professionisti, in particolare quelli impegnati nei reparti e servizi di assistenza ai pazienti Covid-19 e in attività collegate alla relativa emergenza, i quali hanno dimostrato uno straordinario impegno, grande professionalità, responsabilità, disponibilità e dedizione al lavoro.

L'Azienda ha ritenuto strategico concentrarsi prioritariamente su due aspetti ritenuti fondamentali al fine di fronteggiare l'emergenza:

-procedere tempestivamente con un piano di riorganizzazione delle Unità Organizzative aziendali incrementando i posti letto da dedicare all'assistenza esclusiva di pazienti covid, riconvertendo reparti e attivandone di nuovi, allo scopo di dare tempestiva risposta all'utenza;

-garantire la sicurezza e la protezione dei lavoratori, attuando azioni e fornendo indicazioni per l'utilizzo ed il corretto impiego dei DPI per contenere il propagarsi di infezioni covid-19 tra i dipendenti all'interno dell'azienda.

Sono state attivate a livello centralizzato specifiche azioni volte a coinvolgere in un'unica progettualità più Unità Organizzative direttamente impegnate nel fronteggiare l'emergenza in atto.

Il progetto (allegatoC), collegato a obiettivi straordinari di performance organizzativa e alle modifiche dei modelli organizzativi intervenuti ai quali partecipano e contribuiscono in egual modo tutti i dipendenti delle strutture e servizi interessati, condividendone i risultati, comprende sia personale dell'area del Comparto che dell'area della Dirigenza ed è un unico progetto trasversale aziendale.

Sulla progettualità aziendale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha espresso parere favorevole con prot. n.41293 del 9 luglio 2020.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Nella preintesa in esame, le OO.SS. hanno preso atto delle risorse assegnate con DGRV 646/2020 dalla Regione Veneto all'Azienda Ospedale - Università Padova:

- € 1.170.312 al "Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi" di cui all'art.80 del CCNL 21/05/2018, per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario e delle indennità;
- € 2.340.623 al "Fondo Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL 21/05/2018, per il finanziamento di specifici progetti.

Con riferimento alle risorse destinate "Fondo Condizioni di lavoro e Incarichi", l'Amministrazione ha informato le OO.SS. sull'applicazione delle linee di indirizzo fornite dalla Regione con DGRV n.646/2020 inerenti il riconoscimento delle indennità di terapia intensiva/sub-intensiva e di malattie infettive. Le parti hanno approvato l'elenco delle Unità Organizzative coinvolte, indicate nell'allegato 1 alla preintesa del 10/7/2020.

Riguardo alle risorse assegnate al "Fondo Premialità e fasce", le parti hanno definito i seguenti criteri di distribuzione e partecipazione alla progettualità in base alle linee di indirizzo ricevute dalla Regione Veneto.

Personale del ruolo sanitario e tecnico direttamente coinvolto nell'assistenza di pazienti Covid-19 (punto 1 allegato B DGRV n.646/2020)

Al progetto partecipa tutto il personale dipendente del ruolo sanitario e tecnico, sia a tempo indeterminato che determinato, appartenente alle Unità Organizzative coinvolte nell'assistenza diretta di pazienti Covid-19, individuate tra i reparti di cui al punto 1 dell'allegato B alla DGRV n.646/2020 (prospetto1 della preintesa).

Rientra nell'attribuzione delle quote relative al progetto anche il personale afferente alle Unità Organizzative indicate nel prospetto 2 della preintesa, che ha prestato servizio nelle

“Unità Covid” del prospetto 1, in proporzione alle effettive presenze nei “reparti covid”, prevedendo comunque una quota minima di € 100.

Ai fini dell'individuazione delle Unità Organizzative coinvolte nella progettualità, si è tenuto conto dell'impegno profuso dal personale coinvolto, considerando i seguenti fattori:

- *Durata*, periodo durante il quale l'Unità Organizzativa è stata destinata all'assistenza di pazienti Covid, totale se l'intervallo corrisponde al periodo 21/02/2020 – 31/05/2020, parziale per intervalli diversi.
- *Disagio lavorativo e/o organizzativo*, subito dal personale assegnato ad Unità Organizzative “covid” di nuova istituzione o da altri Servizi, in ragione della necessità di acquisire tempestivamente competenze specifiche non possedute, nonché di instaurare nuove relazioni.
- *Grado di intensità dell'assistenza diretta a pazienti covid-19*, valutato in base alla presenza prevalente o meno di pazienti covid e al livello di rischio biologico potenziale.

Valutata l'incidenza complessiva dei tre fattori illustrati, si è ritenuto di individuare un'unica fascia economica di valore massimo pari a € 1.200.

Il compenso sarà calcolato nella misura del:

- 100% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto,
- 70% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiori al 40% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto,
- 40% degli importi procapite fissati qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto in relazione all'impegno lavorativo richiesto.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni in cui si articola il progetto, non spetterà alcun compenso. Viene considerato partecipante e presente a tutti gli effetti il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenza in servizio.

Le predette somme incentivanti per il personale impegnato in attività di supporto connesse all'emergenza Covid-19 (punto 1 allegato B DGRV n.646/2020), saranno liquidate con la mensilità di luglio 2020, come da indicazioni regionali.

Personale del ruolo sanitario, professionale, tecnico e amministrativo impegnato in attività di supporto connesse all'emergenza Covid-19 (punto 10 allegato B DGRV 646/2020)

In applicazione del punto 10-allegato B della DGRV 646/2020, le parti hanno individuato le Unità Organizzative rientranti nella progettualità, secondo i criteri di seguito illustrati, prevedendo due fasce economiche: fascia A (valore massimo € 600) – fascia B (valore massimo € 400).

Al progetto partecipa il personale dipendente appartenente a Servizi impegnati in attività di supporto connesse all'emergenza, tra cui le strutture che hanno fornito adeguata risposta ai fabbisogni assistenziali non assicurabili in reparti Covid dedicati. Rientrano tra questi i dipendenti:

- a) assegnati temporaneamente ad Unità Organizzative non-covid per garantire l'assistenza in sostituzione di colleghi/colleghe trasferiti temporaneamente nei reparti covid (es. personale da P.O. Day-Surgery a PACU I°p.Policlinico, da Week Surgery a Ch.Toracica, da Geriatria ad altre U.O.di area medica, ...);
- b) in servizio presso le Unità Organizzative che nel periodo di emergenza (21/2-31/5) hanno registrato la presenza di "pazienti covid" (es. Med.Generale, CI.Medica1, CI.Medica5, Area degenza 6°p.Monoblocco,...);
- c) afferenti ad unità di terapie intensive che hanno dovuto trasferirsi in altri locali per riorganizzazioni legate all'emergenza con conseguente disagio nell'adattare gli spazi e gli strumenti necessari all'assistenza ai degenti;
- d) appartenenti a servizi di refertazione e di laboratorio per attività correlate all'emergenza sanitaria;
- e) dell'area materno-infantile che hanno assicurato l'accoglimento e l'assistenza alle partorienti/puerpere e ai neonati, potenzialmente affetti da covid;
- f) afferenti alle piastre operatorie che hanno assicurato l'attività assistenziale urgente h24, nonostante interessate ad una restrizione di organico dovuta al trasferimento di una parte significativa del personale in "reparti covid".

Il personale indicato ai punti a) e b) rientra nella fascia A. Le Unità Organizzative individuate nei rimanenti punti da c) a f) sono riportate nel prospetto 3 della preintesa, con l'indicazione delle rispettive fasce economiche A o B.

Sono coinvolti nella progettualità anche i servizi amministrativi e tecnici riorganizzati in funzione di obiettivi direttamente connessi alle esigenze derivanti dall'emergenza (prospetto 4

della preintesa). Per il personale appartenente alle Unità Organizzative elencate, la quota massima prevista è pari a € 600,00 (fascia A).

Per tutte le casistiche illustrate, i compensi, in relazione alle due fasce economiche individuate, saranno erogati con le medesime modalità illustrate per il precedente gruppo di Unità Operative di cui al punto 1 dell'allegato B DGRV 646/2020. Si precisa che i giorni di lavoro agile non sono equiparati alla presenza in servizio.

Qualora alla chiusura delle liquidazioni, residuassero risorse, le parti hanno concordato di incontrarsi per definirne gli utilizzi. Analogamente, qualora dovessero intervenire ulteriori finanziamenti regionali, le parti concordano di incontrarsi per definirne le modalità di utilizzo prevedendo la possibilità di coinvolgere nella premialità ulteriore personale. Vista la complessità dell'accordo, l'Amministrazione si è impegnata ad informare le OO.SS. su eventuali criticità emergenti all'esito dell'elaborazione.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei fondi assegnati dalla Regione Veneto con DGRV 646/2020, viene inserito nel Costo del Personale.

L'Azienda ha verificato, con simulazione di spesa, che i criteri individuati con la presente preintesa consentono il rispetto della consistenza dei fondi previsti dalla DGRV citata.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009¹, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, unitamente alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 5, comma 3 del CCNL 7 aprile 1999.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 53 del COLLEGIO SINDACALE del 13/07/2020

In data 13/07/2020 alle ore 16 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

1) Preintesa sottoscritta con le OOSS Area Comparto Sanità in data 10 luglio 2020 per "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19".

La presente adunanza del Collegio Sindacale viene tenuta con modalità remote (e non presso la sede aziendale come sopra indicato nel prestampato non modificabile) come previsto dall'art. 73 del decreto legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito dalla legge 29 aprile 2020, n. 27 (Semplificazioni in materia di organi collegiali), l'articolo 87 e l'art. 106 del medesimo decreto legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito con modificazioni dalla L. 24 aprile 2020, n. 27.

Il Collegio si riunisce in data odierna esclusivamente per fornire il parere di propria competenza in ordine al sopra citato punto afferente la contrattazione integrativa:



ESAME DELIBERAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

ESAME DETERMINAZIONI SOTTOPOSTE A CONTROLLO

RISCONTRI ALLE RICHIESTE DI CHIARIMENTO FORMULATE NEI PRECEDENTI VERBALI

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

Il Collegio Sindacale analizza, a seguito delle spiegazioni avute del Direttore Amministrativo Dr. Toniolo, la documentazione ricevuta, che sarà conservata agli atti, riguardante il riscontro alla Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria prodotta in vista della seduta dalla UOC Risorse Umane.

Pertanto il Collegio esamina il contratto integrativo relativo al Comparto e le citate Relazioni illustrativa e Tecnico Finanziaria, nonché l'ulteriore documento istruttorio fornito dalla menzionata UOC Risorse Umane che il Collegio Sindacale ha richiesto ad integrazione, ai fini della certificazione prevista all'art. 40 bis del D. Lgs 165/2001, esprime parere favorevole, come da verbale PISA dedicato, allegato al presente verbale.

Il Collegio dedica la seduta odierna esclusivamente all'esame della contrattazione integrativa indicata nell'ordine del giorno, rinviando per l'elenco delle questioni pendenti al proprio precedente verbale n. 52 e riservandosi di esaminare il riscontro a tali problematiche nella prossima seduta del Collegio stesso.

La seduta viene tolta alle ore 17:00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 13/07/2020 alle ore 16, si è riunito, previa convocazione a mezzo email del 10/07/2020 presso la sede del Collegio sindacale adunato in videoconferenza, via , il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa. La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal: CCNL 2016/2018 area Comparto Sanità artt. 80 e 81 che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" - finanziamento regionale previsto dalla DGRV n. 646 del 22/5/2020 che ha stabilito l'incremento delle dotazioni dei suddetti fondi per la remunerazione delle prestazioni di lavoro straordinario, l'estensione di alcune indennità contrattuali nonché la realizzazione di specifici progetti legati all'emergenza sanitaria da Covid-19 nel periodo 21/2/2020-31/05/2020.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 41762 del 10/07/2020 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 41762 del 10/07/2020 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

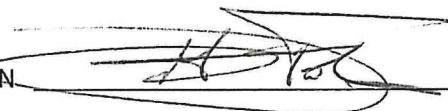
Eventuali ulteriori osservazioni:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



CORRADO CHECCHERINI



LORENZO VALENTINI

