
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 21 ottobre 2021 con le OO.SS. Area Comparto Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 21/10/2021 "Progressioni Economiche Orizzontali – Anno 2021".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 21/10/2021
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	21/10/2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale) Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:

	<ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL - NURSING UP
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	Progressioni economiche orizzontali anno 2021

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2021-2023 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n.140 del 29/01/2021 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito da ultimo per il triennio 2021-2023 con Delibera del Direttore Generale n.496 del 30/03/2021 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.1190 del 28/06/2021 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale. Essa è stata integrata con Delibera del Direttore Generale n. 1640 del 13/09/2021 a conclusione del ciclo della performance, con i risultati della valutazione individuale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Il sistema di classificazione del personale del SSN, previsto dal C.C.N.L., è articolato in categorie e ogni dipendente è inquadrato nella rispettiva categoria in base al profilo di appartenenza. Inoltre, il contratto prevede un sistema di progressione economica orizzontale all'interno delle singole categorie, i cui criteri di attribuzione sono definiti nell'art.35 CCNL 1998/2001 I biennio e ss.mm.ii., confermati da ultimo nel CCNL 2016-2018. A quest'ultimo si aggiunge quanto previsto dal D.Lgs n.150/2009 e ss.mm.ii. in materia di misurazione e valutazione dei dipendenti.

Nella preintesa del 15/07/2021 (allegato 1) le delegazioni trattanti di parte Pubblica e Sindacale hanno definito di destinare un importo di € 350.000 del "Fondo Premialità e Fasce", di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, alle progressioni economiche orizzontali 2021.

Con la preintesa sottoscritta in data 21/10/2021 (allegato 2) le parti concordano di integrare le risorse destinate alle PEO 2021 con ulteriori risorse attingendo dal medesimo "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, per un importo pari a € 50.000, e definiscono i criteri di attribuzione delle PEO secondo l'art.81 del CCNL 2016-2018 che prevede che siano oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche.

Atteso che le risorse disponibili, pari complessivamente a € 400.000, sono sufficienti per riconoscere l'avanzamento di fascia solo a parte dei dipendenti aventi diritto, le parti hanno concordato di attribuire le progressioni in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali e ai risultati individuali rilevati dal sistema di valutazione, in conformità alle disposizioni normative dettate dal D.Lgs. 150/2009.

E' ammesso alla selezione tutto il personale a tempo indeterminato in servizio alla data del 01/01/2021, con esclusione dei dipendenti che si trovano già nell'ultima fascia economica, con

¹ **Art. 8 CCNL 2016-2018 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.

2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").

3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:

a) la RSU;

b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.

4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.

5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:

a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;

b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;

c) criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;

d) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;

e) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;

f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

g) l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);

h) l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 48, comma 8 (Diritto allo studio);

i) le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 59, comma 4 (Contratto di somministrazione);

j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;

k) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;

l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);

m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);

n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

almeno cinque anni di permanenza nella stessa categoria e fascia economica in godimento presso l'Azienda Ospedale - Università Padova a tempo indeterminato e senza soluzione di continuità, ovvero dal 01/01/2016 al 31/12/2020. Ai fini del riconoscimento dei requisiti di accesso alle progressioni orizzontali, per il personale afferente all'Ospedale Sant'Antonio, transitato in Azienda in data 01/01/2020 dall'Azienda Ulss6 Euganea per "cessione di ramo d'Azienda" disposta dalla Regione del Veneto, sarà considerato anche il periodo a tempo indeterminato prestato alle dipendenze dell'Ulss6 Euganea (01/01/2016 – 31/12/2019), senza soluzione di continuità nella medesima posizione economica (categoria/fascia) in godimento al 01/01/2020.

Per la stesura della graduatoria verrà considerato il punteggio dato dalla somma della valutazione individuale anno 2020 Documento Individuale di Valutazione "area conoscenza" (massimo di 30 punti), e del punteggio attribuito all'esperienza professionale. Per ogni mese di permanenza nella stessa categoria e fascia economica in godimento al 31/12/2020 presso l'Azienda Ospedale - Università Padova, a tempo indeterminato e determinato e senza soluzione di continuità, verranno assegnati 0,30 punti. Stesso punteggio verrà assegnato per i periodi di servizio prestati precedentemente presso altre aziende o enti esclusivamente del Servizio Sanitario Nazionale, solamente se continuativi con la data di assunzione in Azienda Ospedale-Università Padova nella medesima categoria e fascia.

In caso di procedimento disciplinare che abbia comportato negli anni 2019/2020 l'applicazione di una sanzione pari o superiore alla multa, verrà decurtato il punteggio complessivo secondo le percentuali previste nel CCI 27/06/2005.

Nell'eventualità di parità di punteggio complessivo, l'ordine di precedenza terrà conto della maggiore età anagrafica (data di nascita).

Saranno redatte graduatorie con la medesima % di passaggi, secondo i raggruppamenti per fascia, indipendentemente dalla categoria e dal profilo professionale di inquadramento. Date le risorse disponibili verrà determinato il numero di passaggi in base alla percentuale prefissata, non garantendo il riconoscimento economico a tutti coloro che sono in graduatoria a parità di punteggio.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Nell'accordo sindacale sottoscritto con le OO.SS. dell'area Comparto in data 15/07/2021, esaminate le risorse disponibili nel "Fondo Premialità e Fasce", di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, è stato definito l'importo da destinare alle progressioni economiche orizzontali (PEO) anno 2021, pari a € 350.000,00. La trasmissione al Collegio Sindacale di detta intesa è stata effettuata con nota prot. 46010 del 16/07/2021 (allegato 3), per la quale il Collegio stesso ha espresso parere favorevole nel verbale n. 1 del 29/07/2021. In data 21/10/2021 le parti hanno concordato di destinare un ulteriore importo di € 50.000,00 alle PEO anno 2021 attingendo dallo stesso Fondo.

Si ripropone di seguito l'analisi del solo "Fondo Premialità e Fasce", interessato nella presente intesa.

COSTITUZIONE DEL FONDO CONTRATTUALE AZIENDALE

Il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 finanzia:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento, ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono il fondo contrattuale, di cui alle DDG n.257/2021 e DDG n.979/2021.

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018		
	2020	2021
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 II biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 II biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37 *
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.027.659,13	2.027.659,13
TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.988.451,30	€ 13.988.451,30
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L.449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c)	€ 512.633,31	**
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Anno 2020: risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 di cui alla nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021	€ 810.234,79	
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e)	€ 12.817,24	€ 27.427,23
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 17.660.630,91	€ 13.845.170,81
di cui		
Congelamento fasce per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 182.825,21	-€ 182.825,21
Congelamento tabellare per riquilifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 106.508,56	-€ 106.508,56
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.371.297,14	€ 13.555.837,04

* Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione a chiusura anno pari a € 156.952,48, dal 2020 con PEC del 23/7/2020 ha comunicato la riduzione pari al valore massimo annuale € 234.521,61

** Piano di Raz.Rif.Anno 2019 ripartizione tra comparto e dirigenza - definita con nta regionale prot. n. 115630 del 11/3/2021

Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	da definire a consuntivo
---	--------------	--------------------------

Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020 e 2021: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI RIFLESSI	€ 727.157,45	€ 727.157,45 ***
--	--------------	------------------

*** la ripartizione tra i singoli fondi contrattuali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, verrà recepita con successiva deliberazione.

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Lo schema riassuntivo seguente riporta il monitoraggio dello speso dei fondi contrattuali con riferimento all'anno 2021, aggiornato con la mensilità di settembre 2021 rispetto a quanto allegato nell'accordo del 15/7/2021 il cui aggiornamento era riferito alla mensilità di maggio.

**AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CCNL 2016/2018
ANNO 2021
AREA COMPARTO**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di SETTEMBRE 2021

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 CCNL 2016-2018	
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€ 15.223.743,79
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 97.635,72
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>valore da definire</i>
FONDO DISPONIBILE	€ 15.126.108,07
SPESO (<i>protezione gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 15.749.198,80
RESIDUO	-€ 623.090,73
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 902.802,90
RESIDUO con risorse trasferite intesa 15/7/2021	€ 279.712,17*

* potrebbe variare secondo l'erogazione del trattamento accessorio legato all'emergenza sanitaria

FONDO PREMIALITA' E FASCE Art.81 CCNL 2016-2018	
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio), al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€ 13.711.934,77
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 156.097,73
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>valore da definire</i>
FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€ 13.555.837,04
SPESO (<i>PROIEZIONE gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 10.897.450,48
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/1/2020)	-€ 300.000,00
IMPEGNO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 (accordo 15/7/21)	-€ 400.000,00
SALDO	€ 1.958.386,56
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27041 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 810.234,79
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 537.917,92
SALDO con risorse trasferite intesa 15/7/2021	€ 3.306.539,27

di cui
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008
(complessivo fondi) *da definire a
consuntivo*

Si riporta di seguito, per un confronto, il prospetto riepilogativo della destinazione delle risorse, allegato all'accordo del 15/7/2021, aggiornato con lo storno di € 50.000 dal congruaglio anno 2021 a favore delle PEO 2021.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA				CONGUAGLIO CON DIV 2021	PROGETTUALITA' 2021	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021
Riepilogo Risorse Fondi Contrattuali anno 2021						
<i>Importi aggiornati con stipendi di settembre 2021</i>						
Importi comprensivi di Risorse OSA	2021	Ipotesi Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.358.386,56	1.958.386,56		400.000,00
	2021	Fondino Progettualità Direzionale 2021	300.000,00		300.000,00	
	2021	Ipotesi Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	stima chiusura in negativo***	-	-	
Totale				€ 1.958.386,56	€ 300.000,00	€ 400.000,00
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Regione Veneto prot. n.186237 del 26/4/2021) Fondo Premialità e Fasce				€ 810.234,79		
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (rif.anno 2020)				€ 537.917,92		
				€ 3.306.539,27		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021					€ 512.633,31	
					€ 812.633,31	
*** Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Reg.Veneto prot.n.186237 del 26/4/2021) Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi trasferite nel fondo anno 2021				€ 902.802,90		

ANNO 2021	
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Premialità e Fasce	importo provvisorio
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anno 2021 Fondo Condizioni di Lavoro e incarichi	importo provvisorio
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021	€ 537.917,92

PER L'ANNO 2021 GLI IMPORTI INDICATI SONO STIMATI E SARANNO DETERMINABILI SOLO A CONSUNTIVO, PERTANTO POTREBBERO VARIARE ANCHE SENSIBILMENTE IN RAGIONE DELL'EMERGENZA COVID-19, NONCHE' PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI E PER LE ASSENZE.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

Per l'anno corrente l'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato al predetto Servizio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009², i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Si evidenzia che rispetto all'intesa sottoscritta in data 15/7/2021, per la quale il Collegio Sindacale ha espresso parere favorevole nel verbale n. 1 del 29/07/2021, l'ammontare complessivo delle risorse destinate alla contrattazione integrativa è invariato, in quanto è stato solamente rivisto l'utilizzo di € 50.000 da premialità a progressioni economiche orizzontali.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2009:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 4 del COLLEGIO SINDACALE del 29/10/2021

In data 29/10/2021 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dr.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) verifica di Tesoreria, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, Dr.ssa Barbara Gerunda (vedi file PISA allegato dedicato).
- 2) verifica Debiti commerciali, con il supporto del Direttore della UOC Contabilità e Bilancio, Dr.ssa Barbara Gerunda (vedi file PISA allegato dedicato).
- 3) preintesa "Progressioni economiche orizzontale. Anno 2021". (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) esame Decreti;
- 6) esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 29/10/2021 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. 69173 del 28/10/2021 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
l'art. 81 "Fondo Premialità e fasce" e art. 8 del CCNL 2016-2018

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 69173 del 28/10/2021 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 69173 del 28/10/2021 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

