
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 8 giugno 2021 con le OO.SS. Area Comparto Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 08/06/2021 "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid-19 - Integrazione Anno 2020 - DGRV n. 1521 del 10 novembre 2020".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 08/06/2021
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****PROGETTUALITÀ SPECIFICHE LEGATE ALL'EMERGENZA COVID-19
INTEGRAZIONE ANNO 2020
DGRV N. 1521 DEL 10 NOVEMBRE 2020 -****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	08/06/2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	21/9/2020 - 31/12/2020, arco di tempo definito per fare riferimento alla seconda ondata dell'emergenza sanitaria da Covid-19
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan

- C) Ai dipendenti assegnati temporaneamente ad Unità Organizzative non-covid per garantire l'assistenza in sostituzione di colleghi/colleghe trasferiti temporaneamente nei reparti covid, con modifiche del modello di lavoro rispetto a quello prestato nella sede di lavoro abituale, verrà riconosciuta una quota pari ad un valore massimo di € 200. Rientrano in questo gruppo anche i coordinatori che durante il predetto periodo hanno gestito contemporaneamente l'attività di più reparti.
- D) Ai dipendenti che nel periodo 01/10/2020 – 31/12/2020 hanno effettuato un numero di turni di pronta disponibilità superiori a 6 mensili (18 nel trimestre), verrà erogata una quota pari a € 20 per ciascun turno aggiuntivo cui è già stata riconosciuta la corrispondente indennità nel periodo citato, fino al raggiungimento di un importo massimo pari a €400.

Per le casistiche rientranti dei punti A) e B) le parti hanno definito le seguenti modalità di determinazione della quota, in analogia a quanto avvenuto nella prima fase emergenziale con le linee di indirizzo regionali.

Il compenso verrà riconosciuto al personale dipendente del ruolo sanitario e tecnico, sia a tempo indeterminato che determinato, afferente alle Unità Organizzative individuate nei PROSPETTI 1 e 2, e sarà calcolato nel periodo 21/09/2020 – 31/12/2020 nella misura del:

- 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio;
- 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiori al 40% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio,
- 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio, non spetterà alcun compenso. Viene considerato presente anche il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenza in servizio.

La quota individuale viene calcolata rapportando il periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative indicate nei PROSPETTI 1 e 2, ai giorni di apertura e chiusura delle stesse (es. area degenza 10[^]p.Monoblocco dal 8/11 al 31/12). Per i dipendenti a tempo parziale, la quota sarà

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

Per remunerare l'impegno dei lavoratori coinvolti in questa seconda fase emergenziale, le parti hanno destinato € 398.132,36 derivanti da:

- € 151.969 stanziati dalla Regione Veneto con DGR n. 1521 del 10 novembre 2020 "Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale impiegato nell'emergenza epidemiologia da Covid-19" (*allegato1*) per l'Azienda Ospedale – Università Padova e da destinare al "Fondo premialità e fasce";
- € 169.379,62 risorse residue derivanti dall'applicazione delle progressioni orizzontali economiche dell'anno 2020;
- € 46.783,74 risorse residue della progettualità anno 2020 dell'accordo 11/11/2020;
- € 30.000 dal "conguaglio premialità" anno 2020 di cui all'accordo dell'11/11/2020.

Con DGR n. 1521 del 10 novembre 2020 "*Linee di indirizzo alle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale impiegato nell'emergenza epidemiologia da Covid-19*" la Regione Veneto ha assegnato alle Aziende ulteriori risorse di cui all' art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n.18 destinando a questa Azienda una quota pari a € 75.985 nel fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" di cui all'art.80 CCNL 2016-2018 ed a € 151.969 nel fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL citato. Le risorse di cui al fondo "Condizioni di lavoro e incarichi" hanno finanziato in parte l'estensione delle indennità di terapia intensiva/sub-intensiva e di malattie infettive, secondo le linee di indirizzo regionali; mentre, le risorse di cui al fondo "Premialità e fasce" sono state oggetto della preintesa in argomento.

In data 11/11/2020 le parti hanno sottoscritto anche un'intesa relativa alla destinazione delle risorse dei fondi contrattuali anni 2019 e 2020 (*allegato2*), concordando tra gli istituti trattati anche l'applicazione delle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) con decorrenza 1/gennaio/2020. L'intesa, inviata al Collegio Sindacale con nota prot. n.67779 dell'11/11/2020, è stata recepita con parere favorevole dello stesso Collegio nel verbale n. 59 del 12/11/2020. Relativamente alle PEO, in data 30/12/2020 sono state recepite, nella Deliberazione del Direttore Generale n.1900, le graduatorie dei dipendenti aventi diritto all'acquisizione della

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA				destinazione di utilizzo delle risorse		
SIMULAZIONE RESIDUI ANNO 2019/2021 - ACCORDO 11/11/2020				CONGUAGLIO CON DIV 2020	PROGETTUALITA' 2020	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2020
<i>Importi anno 2020 aggiornati con stipendi di maggio 2021</i>						
importi comprensivi di Risorse OSA	2020	Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.235.527,31	1.135.527,31		€ 1.100.000,00
	2020	Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	-	-		
	2020	Fondino Progettualità Direzionale 2020	300.000,00		300.000,00	
Totale				€ 1.135.527,31	€ 300.000,00	€ 1.100.000,00
Risorse aggiuntive destinate secondo accordo del 11/11/2020				100.000,00		
Risorse destinate alla remunerazione della premialità covid della fine anno 2020, individuata nella presente intesa				- 30.000,00		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2018 trasf.2020				€ 503.728,63		
Risorse Residue Progettualità 2019				€ 123.732,50		
				€ 1.205.527,31	€ 927.461,13	
				<i>di cui destinati, secondo accordo 11/11/2020, a:</i>		
Progetto "Assistenza Diretta e Gettone Emergenza"				150.000,00		<i>progettualità ancora in corso di liquidazione</i>
Progetto "disagio indennità Turni art.86 commi 3 e 4"				200.000,00		
Integrazione "Premialità Covid di cui alla DGRV 646/2020"				280.000,00		
Integrazione "Conguaglio Premialità anno 2020"				100.000,00		
Progetti "Maggior carico OSA e azioni supporto emergenza Covid-19"				197.461,13		
Risorse destinate al riconoscimento dei compensi della presente intesa						
Scorporo risorse da conguaglio premialità anno 2020				€ 30.000,00		
Residuo Progettualità anno 2020					€ 46.783,74	
Risorse residue anno 2020, dopo applicazione PEO						1.100.000,00
Progettualità anno 2021 (Piano di Razionalizzazione Rif.2019)					€ 1.176.783,74	
Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (integrazione "Emergenza Covid-19")					€ 151.969,00	

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei fondi assegnati dalla Regione Veneto con DGRV 1521/2020, viene inserito nel Costo del Personale.

L'Azienda ha verificato, con simulazione di spesa, che i criteri individuati con la presente preintesa consentono il rispetto della consistenza dei fondi previsti dalla DGRV citata, con integrazione delle risorse residue dei fondi contrattuali anno 2020.

Le risorse di cui alla DGRV in oggetto sono state rendicontate nel monitoraggio trimestrale con la UOC Contabilità e Bilancio, mentre le risorse residue dei fondi contrattuali anno 2020 che

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITA' PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 68 del COLLEGIO SINDACALE del 16/06/2021

In data 16/06/2021 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Assente giustificato

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame ulteriore documentazione, propedeutica alla redazione della Relazione al Bilancio d' Esercizio 2020, con il supporto della Dr.ssa Barbara Gerunda, Direttore della UOC Contabilità e Bilancio.
- 2) Determinazione Fondi Contrattuali Dirigenza Area Sanità, in applicazione dell'art. 11 del D.L. 35/2019 e dell'art. 21 L.R. 25 novembre 2019, n. 44 - Parere collegio Sindacale (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Determinazione Fondi Contrattuali Area Comparto, in applicazione dell'art.11 del D.L.35/2019 e dell'art.21 L.R. 25 novembre 2019, n.44 - Parere collegio Sindacale (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Determinazione Fondi Contrattuali Area Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa - Parere collegio Sindacale (vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) Preintesa sottoscritta in data 08/06/2021 con le organizzazioni sindacali area comparto sanità relativa a progettualità specifiche legate all'emergenza covid-19 integrazione anno 2020 DGRG 1521 DEL 10/11/2020 - Parere collegio Sindacale (vedi file PISA allegato dedicato)
- 6) Esame attestazione debito scaduto
- 7) Esame delibere
- 8) Esame Decreti
- 9) Esame posta pervenuta

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

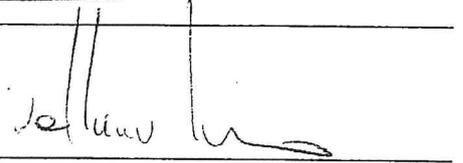
Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

FABIO RUFFIN



LORENZO VALENTINI



PPV
Com. Aut.