
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 31 dicembre 2021 con le OO.SS. Area Comparto Sanità.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria riguardante la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali dell'Area Comparto Sanità in data 31/12/2021 "Progettualità specifiche legate all'emergenza Covid19-Premialità correlata alla Performance individuale ANNO 2021 (integrazione intesa del 15/7/2021)".

Distinti saluti.

Il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**PREINTESA SOTTOSCRITTA IN DATA 31/12/2021
PERSONALE COMPARTO SANITÀ****PROGETTUALITA' SPECIFICHE LEGATE ALL'EMERGENZA COVID-19
PREMIALITA' CORRELATA ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE
ANNO 2021
(INTEGRAZIONE INTESA DEL 15/07/2021)****RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA:

<i>Data di sottoscrizione</i>	31/12/2021
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2021
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale- Università Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina- Direttore Sanitario Dr. Michele Tessarin- Direttore <i>ad interim</i> UOC Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina

	<ul style="list-style-type: none"> - Sostituto Responsabile UOC Direzione delle Professioni Sanitarie Dr. Mario Degan <p>delegazione trattante di parte Sindacale del Personale Area Comparto Sanità, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - FP CGIL - CISL FP - UIL FPL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutto il personale del Comparto Sanità dei vari ruoli e profili
<i>Materie trattate</i>	<p>Progettualità anno 2021, prioritariamente legata all'emergenza Covid-19</p> <p>Premialità legata alla performance individuale anno 2021</p>

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2020-2022 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n.104 del 31/01/2020, successivamente il Piano riferito al triennio 2021-2023 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 140 del 29/01/2021, entrambi pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito da ultimo per il triennio 2021-2023 con Delibera del Direttore Generale n.496 del 30/03/2021 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2020, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.1190 del 28/06//2021, successivamente integrata con Delibera n. 1640 del 13/09/2021 e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Progettualità anno 2021

Con l'accordo oggetto della presente relazione (allegato n.1) le parti hanno definito le linee progettuali per l'utilizzo delle risorse stanziare nell'intesa del 15/7/2021.

Con quest'ultima intesa, trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. 46010 del 16/07/2021 (allegato n.2), per la quale il Collegio stesso ha espresso parere favorevole nel verbale n. 1 del 29/07/2021, si era definito di destinare a specifica progettualità aziendale le risorse derivanti dal Piano di razionalizzazione rif. anno 2019, ripartite dalla Regione Veneto con nota prot. n. 115630 del 11/3/2021 (ns prot. PEC n. 16407 del 11/03/2021) e le risorse del c.d. "Fondino Progettualità Direzionale" del Fondo Premialità e Fasce, individuando da subito un accantonamento per la progettualità legata al disagio (Assistenza Diretta e Gettoni Emergenza) e rinviando la definizione delle linee progettuali per l'utilizzo delle restanti risorse a progetti ritenuti strategici dalla Direzione, sia nei servizi di supporto (tecnico/amministrativi) che in ambito sanitario.

Le linee progettuali individuate, con i relativi impegni economici, sono di seguito illustrate:

- € 150.000 erano già stati riservati alla "progettualità aziendale legata al disagio" ma l'impegno effettivo di spesa è di circa € 61.000 e le risorse residue, stimate in circa € 89.000, andranno ad incrementare le necessità legate alle progettualità seguenti;
- € 395.000 sono destinati alla "progettualità Covid-19", come di seguito illustrata, per il periodo dal 1 gennaio all'11 giugno, che ha visto i dipendenti dell'Azienda impegnati ad affrontare la c.d. "terza ondata pandemica" con l'aumento di posti letto nelle terapie intensive e la riapertura di nuovi reparti prettamente destinati all'area Covid;
- € 30.000 vengono riservati ai dipendenti che svolgono le funzioni di "Tutor didattico aziendale" nei corsi di laurea svolti in Azienda, che dall'a.a. 2019/2020 non percepiscono più un compenso per tale attività, dato che sono venute meno le risorse regionali dedicate, in ragione del fatto che le funzioni e le attività discendenti dalla formazione universitaria svolta nelle aziende, confluiscono nel nuovo istituto contrattuale degli incarichi di funzione di cui al Regolamento recepito con DDG n.1661 del 27/11/2020, in via di conferimento. Verrà pertanto riconosciuto ai dipendenti interessati la quota incentivante determinata secondo i criteri regionali, in analogia agli anni precedenti, per l'a.a.2019/2020 e l'a.a.2020/2021;
- € 24.000 sono utilizzati per riconoscere un compenso ai dipendenti che hanno prestato ore aggiuntive per la partecipazione a commissioni di gara o gruppi di lavoro in qualità di Presidenti/Commissari o Esperti di gara sia per conto dell'Azienda che della Centrale di Committenza, purché non già remunerate in forma diversa. Al personale interessato sarà

erogato un compenso commisurato all'impegno orario prestato nell'anno 2021, per un massimo di 20 ore ciascuno a 30€/ora secondo i criteri già definiti nell'intesa del 31/7/2019 in merito all'attività progettuale. Per l'anno 2022 l'Amministrazione si impegna a valutare altre forme di finanziamento, tenendo conto anche di quanto previsto nel Regolamento Incentivi per le Funzioni Tecniche;

- € 13.000 sono destinati a remunerare i dipendenti che, in assenza di un coordinatore titolare, hanno effettuato alcune attività supplementari in qualità di referenti di Unità Operativa. La quota sarà commisurata all'impegno orario prestato nell'anno 2021, per un massimo di 24 ore ciascuno a 30€/ora secondo i criteri definiti nell'intesa del 31/7/2019, integrata e modificata in data 11/11/2020 per l'anno 2020, che si conferma anche per l'anno 2021;
- € 15.000 sono destinati a remunerare i coordinatori a cui dal 1/9/2021 è stato affidato un incarico di funzione collocato nella IV fascia economica, pari a € 5.000. Per il periodo settembre-dicembre verrà quindi riconosciuto un compenso, a fronte di ore aggiuntive prestate, valorizzate a € 17/ora in analogia al lavoro straordinario feriale; saranno comunque riconosciute non più di 24 ore procapite nel quadrimestre considerato;
- le restanti risorse, pari a circa € 275.000, sono destinate a progettualità specifica direzionale o per erogare quote premiali legate all'impegno del personale dei servizi di supporto (tecnico/amministrativi), secondo i criteri definiti nell'intesa del 31/7/2019, integrata e modificata in data 11/11/2020 per l'anno 2020, che si conferma anche per l'anno 2021.

Criteria "Progettualità Covid-19"

Le parti hanno individuato le seguenti casistiche di Unità Organizzative o singoli dipendenti cui ripartire le risorse sopraindicate, in analogia a quanto effettuato per l'anno 2020 per le medesime finalità, secondo le linee di indirizzo regionali:

A) Le Unità Organizzative direttamente coinvolte nell'assistenza di pazienti Covid-19 sono collocate in due fasce economiche: fascia A (valore massimo € 400) e fascia B (valore massimo € 300), come analiticamente indicato nel *PROSPETTO1* dell'accordo sottoscritto, considerando i seguenti fattori:

- *Durata*, periodo durante il quale l'Unità Organizzativa è stata destinata all'assistenza diretta di pazienti Covid, totale se l'intervallo corrisponde al periodo 01/01/2021 – 11/6/2021, parziale per intervalli diversi.
- *Disagio lavorativo e/o organizzativo*, subito dal personale proveniente da Unità Organizzative "covid" di nuova istituzione o pre-esistenti convertite "covid", in ragione della

necessità di acquisire tempestivamente competenze specifiche non possedute, nonché di instaurare nuove relazioni.

Unità Operative del Prospetto 1 dell'accordo

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	fascia economica	Importo massimo procapite
501-02701	ANESTESIA E RIANIMAZIONE SZ.DEGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00601	MALATTIE INFETTIVE 1° PIANO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
505-02809	AREA DEGENZA - MALATTIE INFETTIVE 3 PIANO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
505-02804	AREA DEGENZA - 8 PIANO MONOBLOCCO	01/01/2021	14/05/2021	fascia B	€ 300,00
505-02812	CL.MEDICA 3 SUB-INTENSIVA 9 PIANO MONOBL	01.01.2021 E 07.03.2021	11.02.2021 E 18.05.2021	fascia B	€ 300,00
505-02810	AREA DEGENZA 10 PIANO MONOBLOCCO	01.01.2021 e 16.03.2021	31.01.2021 e 17.04.2021	fascia B	€ 300,00
582-01605	TERAPIA INTENSIVA OSA	01.01.2021 E 14.03.2021	03.02.2021 E 24.04.2021	fascia B	€ 300,00
505-02901	TIPO GIUSTINIANI 3 ISTAR 3	01/01/2021	18/05/2021	fascia B	€ 300,00
501-02910	CARDIOLOGIA DEGENZE	01/01/2021	22/01/2021	fascia B	€ 300,00
501-00607	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. AMBULATORI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00610	MALATTIE INFETTIVE/TROPIC. D.H.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-01807	UOC PRONTO SOCCORSO PEDIATRICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03101	ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.ACCETTAZ.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03105	ACCETT.PRONTO SOCC. SZ.MD.EMERG.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-03109	ACCETT.PRONTO SOCC.ORTOPEDICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
582-01000	ACCETTAZIONE E PRONTO SOCCORSO OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 400,00
501-00301	MEDICINA GENERALE SZ.DEGENZE (7° piano monoblocco)	10.03.2021 E 01.01.2021	05.05.2021 E 05.02.2021	fascia B	€ 300,00
501-05701	FISIOPATOLOGIA RESPIRATORIA DEGENZE	29/03/2021	14/04/2021	fascia B	€ 300,00
501-03401	CLI.MEDICA 5 SZ DEGENZE (Area degenza 8° piano policlinico)	01/01/2021	22/01/2021	fascia B	€ 300,00
505-02906	ISTAR 6	01/01/2021	19/01/2021	fascia B	€ 300,00
505-02806	Area degenze 6 piano monoblocco	20/02/2021	23/04/2021	fascia B	€ 300,00

B) Le Unità Organizzative coinvolte nell'assistenza indiretta Covid o con solo parte del personale impegnato in attività diretta, sono collocate in un'unica fascia economica pari a € 120 (valore massimo), il cui elenco è riportato nel *PROSPETTO 2* dell'accordo firmato.

Unità Operative del Prospetto2 dell'accordo

Cod_Sede	Sede di Lavoro	dal	al	fascia economica	Importo massimo procapite
500-00800	MICROBIOLOGIA E VIROLOGIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02807	DIREZ.OSPED. SR.TRASP.MATER.SANIT.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02813	DIREZIONE OSPED.SR.FUNEBRI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03201	RADIOLOGIA SETT.DIAGN.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03302	IST.RADIOLOGIA SETT.DIAGNOSTICO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03307	IST.RADIOLOG.SR.DIAGN.C/O CL.PED.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03800	NEURORADIOLOGIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03900	MEDICINA DI LABORATORIO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-03906	MEDICINA DI LABOR.SETT.URGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-04000	IMMUNOTRASFUSIONALE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-04008	IMMUNOTRASFUSIONALE OSP.AI COLLI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-07802	UOC DIR.PROF.SANIT.-Serv. Trasporto Persone	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02603	NEFROLOGIA 2 SZ.TRATTAMENTI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02607	NEFROLOGIA 2 SEMIASSIST. O.Colli	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-02610	NEFROLOGIA 2 c/o O.S.ANTONIO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-05000	RIABILITAZIONE ORTOPEDICA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-08401	CLI.GINECOL.OSTETR.SZ OSTETRICA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-00702	P.O.1C SERV.FISIOPAT.CARDIOCIRCOLATORIA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-03001	PIASTRA OSTETRICA - SR COMUNI	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
505-03002	PIASTRA OSTETRICA - ACCETTAZIONE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
580-01500	UOC Centrale Operativa SUEM	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01006	SERVIZIO TRASPORTO MALATI OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01502	RADIOLOGIA OSA ATTIVITA'	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01301	LABORATORIO ANALISI OSA LAB.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01300	LABORATORIO ANALISI OSA	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
582-01701	MEDICINA FISICA E RIABILITATIVA OSA AMB.	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-02810	SERVIZIO SOCIALE OSPEDALIERO	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-8301	PATOLOGIA NEONATALE SZ.DEGENZE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
501-8304	PATOLOGIA NEONATALE ASSIST.NEONATALE	01/01/2021	11/06/2021	fascia A	€ 120,00
500-2890	COVID - MONITORAGGIO VARCHI	01/01/2021	30/09/2021	fascia A	€ 120,00
	Referenti attività vaccinale Padiglione 8 Fiera	29/03/2021	30/09/2021	fascia A	€ 120,00

Specificatamente per il personale afferente ai c.d. "Varchi" il periodo temporale di riferimento è 1/1/21-30/9/21.

Inoltre, verrà riconosciuta la medesima quota ai c.d. "referenti" del Padiglione 8 in Fiera, individuati dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie, che hanno maggiormente supportato l'attività della campagna vaccinale nel periodo 29/3/2021 – 30/9/2021.

- C) Ai dipendenti assegnati temporaneamente ad Unità Organizzative non-covid per garantire l'assistenza in sostituzione di colleghi/colleghe trasferiti temporaneamente nei reparti covid, con modifiche del modello di lavoro rispetto a quello prestato nella sede di lavoro abituale, verrà riconosciuta una quota pari ad un valore massimo di € 200.

Rientrano in questo gruppo anche i coordinatori che durante il predetto periodo hanno gestito contemporaneamente l'attività di più reparti.

Per le casistiche rientranti dei punti A) e B) le parti definiscono le seguenti modalità di determinazione della quota.

Il compenso verrà riconosciuto al personale dipendente del ruolo sanitario e tecnico, sia a tempo indeterminato che determinato, afferente alle Unità Organizzative individuate nei *PROSPETTI 1 e*

2, e sarà calcolato nel periodo 1/1/2021 – 11/6/2021 (ad eccezione del personale afferente ai varchi e dei referenti delle vaccinazioni presso il Padiglione 8, come sopra specificato) nella misura del:

- 100% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio;
- 70% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio,
- 40% dell'importo procapite fissato qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio.

Ai dipendenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni di riferimento dell'Unità Organizzativa cui a prestato servizio, non spetterà alcun compenso. Viene considerato presente anche il personale in infortunio/malattia da Covid-19 o in quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non saranno considerate presenza in servizio.

La quota individuale viene calcolata rapportando il periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative indicate nei PROSPETTI 1 e 2, ai giorni di apertura e chiusura delle stesse (es. area degenza 6^ap.Monoblocco dal 20/2 al 23/4). Per i dipendenti a tempo parziale, la quota sarà rapportata alla percentuale dell'orario di lavoro indicata nel proprio contratto rispetto al tempo pieno di 36 ore settimanali.

Nel caso in cui un dipendente abbia svolto la sua attività in più Unità Organizzative diverse, la partecipazione al progetto viene considerata tenendo conto della presenza in servizio complessiva ai fini della determinazione della % dell'importo spettante, calcolato proporzionalmente al periodo di permanenza in ogni singola Unità Organizzativa.

Per i dipendenti rientranti nella casistica C), il cui elenco è individuato dalla UOC Direzione Professioni Sanitarie, le modalità di calcolo della quota spettante è la medesima descritta per la casistica A) e B); va precisato che il periodo temporale di riferimento per la determinazione della % di presenza è il 1/1-11/6 e il proporzionamento del periodo di effettiva afferenza alle Unità Organizzative è effettuato su 105 giorni (1/1-15/4, data che poi ha visto una graduale riduzione dei reparti "covid"), prevedendo comunque una quota minima pari a € 50.

Le somme incentivanti saranno liquidate ai dipendenti che al momento della liquidazione avranno il cartellino delle timbrature che non genera un'eccedenza negativa al 31/12/2021. In caso di cartellino negativo, le quote verranno congelate solo ed esclusivamente per i due mesi successivi,

al fine di permettere la regolarizzazione dell'orario, secondo le procedure e la normativa di riferimento.

Premialità legata alla performance individuale anno 2021

Per quanto riguarda la premialità legata alla performance individuale anno 2021, nell'intesa oggetto della presente relazione, sono state definite le modalità di distribuzione delle risorse ad essa dedicate dell'art.81 "Fondo Premialità e Fasce".

Si precisa che nell'intesa sottoscritta in data 21/10/2021, trasmessa al Collegio Sindacale con nota prot. 69173 del 28/10/2021 (allegato n.3), per la quale il Collegio stesso ha espresso parere favorevole, le parti hanno definito di destinare alle Progressioni Economiche Orizzontali (PEO) dell'anno 2021 ulteriori € 50.000, rispetto all'importo di € 350.000,00 definito nell'intesa del 15/7/2021. Tale importo viene detratto dalle risorse del "Fondo Premialità e Fasce" di cui all'art.81 del CCNL 2016/2018, destinate alla Premialità dello stesso anno.

Come per gli anni precedenti, le quote incentivanti verranno determinate secondo i criteri stabiliti all'art.46 del CCI Aziendale sottoscritto in data 27/06/2005 e s.m.i., che prevede la definizione di un budget per unità operativa sulla base del raggiungimento degli obiettivi (performance organizzativa) e una distribuzione individuale che prende in considerazione la scheda di valutazione "DIV-area capacità" (performance individuale), nonché ulteriori indicatori quali la presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento (assunzione/cessazione e varie tipologie di assenza previste dalla normativa vigente) e l'inquadramento professionale (tipologia del rapporto di lavoro part-time/full-time e categoria di appartenenza). Ai fini del raggiungimento degli obiettivi, alle UU.OO. con punteggio pari o superiore a 70 punti, verrà attribuito il 100% del budget di singola U.O.

Considerato che durante il corrente anno i dipendenti dell'Azienda sono stati impegnati su più fronti, tra cui la gestione dell'assistenza legata all'emergenza pandemica Covid-19 garantendo nel contempo l'assistenza ordinaria, l'attività necessaria per sopperire alle prestazioni non erogate a causa dell'emergenza e non da ultimo il supporto all'Ulss 6 Euganea assicurato per la campagna vaccinale, le parti hanno concordato, come proposto dall'Amministrazione nella seduta del 7/7/2021, di erogare un anticipo della quota conguaglio anno 2021 pari al 40% di quella individualmente spettante, al fine di dare loro un riscontro. Dette quote verranno calcolate con le medesime modalità della quota annuale sopra indicata.

Per quanto riguarda invece la Valutazione Individuale (DIV), dato che, al momento della compilazione della valutazione DIV 2020, l'Amministrazione con specifica nota prot. 44378 del 09/07/2021 aveva chiesto ai valutatori la conferma o meno di detta valutazione anche per i primi 6

mesi dell'anno 2021 ai fini di un monitoraggio intermedio, si impiegherà ai fini dell'erogazione di detto acconto quanto in sede riscontrato. La quota di premialità verrà riconosciuta complessivamente in fase di conguaglio solo ai dipendenti assunti nel corso 2021 e a tutti coloro che non hanno una valutazione anno 2020 confermata come monitoraggio intermedio per il 2021. In sede di conguaglio annuale verrà poi rideterminata la quota individuale con la performance individuale ed organizzativa anno 2021, con il riconoscimento del saldo differenziale.

Si precisa che nella sottoscrizione di ogni preintesa si tiene conto delle modalità di destinazione delle risorse residue definite dal CCNL. Precisamente, l'art.81 del CCNL 2016-2018 prevede che sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale i criteri di ripartizione delle risorse disponibili all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce), mentre la possibilità di utilizzo temporaneo dei residui del "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" nel "Fondo premialità e fasce" è disciplinata all'art.81 c.7² del CCNL 2016-2018.

¹ **Art. 8 CCNL 2016-2018 - Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie**

1. La contrattazione collettiva integrativa si svolge, nel rispetto delle procedure stabilite dalla legge e dal presente CCNL, tra la delegazione sindacale, come individuata al comma 3, e la delegazione di parte datoriale, come individuata al comma 4.
2. La contrattazione collettiva integrativa si svolge a livello di singola Azienda o Ente ("contrattazione integrativa aziendale").
3. I soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa aziendale sono:
 - a) la RSU;
 - b) i rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL.
4. I componenti della delegazione di parte datoriale, tra cui è individuato il presidente, sono designati dall'organo competente secondo i rispettivi ordinamenti.
5. Sono oggetto di contrattazione integrativa aziendale:
 - a) i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi) e 81 (Fondo premialità e fasce) del presente CCNL;
 - b) i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance;
 - c) criteri per la definizione delle procedure delle progressioni economiche;
 - d) i criteri per l'attribuzione di trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione collettiva;
 - e) i criteri generali per l'attivazione di piani di welfare integrativo;
 - f) l'elevazione del contingente complessivo dei rapporti di lavoro a tempo parziale ai sensi dell'art. 60, comma 7 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);
 - g) l'elevazione della percentuale massima del ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato e di somministrazione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 57, comma 3 (Contratto di lavoro a tempo determinato);
 - h) l'eventuale previsione di ulteriori tipologie di corsi, di durata almeno annuale, per la fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dall'art. 48, comma 5 (Diritto allo studio) e nei limiti di cui al comma 1 di tale articolo, nonché le eventuali ulteriori condizioni che diano titolo a precedenza nella fruizione dei permessi per il diritto allo studio, ai sensi di quanto previsto dal citato art. 48, comma 8 (Diritto allo studio);
 - i) le condizioni, i criteri e le modalità per l'utilizzo dei servizi socio/ricreativi eventualmente previsti per il personale, da parte dei lavoratori somministrati, ai sensi dell'art. 59, comma 4 (Contratto di somministrazione);
 - j) i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
 - k) i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l'organizzazione di servizi;
 - l) l'eventuale elevazione dell'indennità di pronta disponibilità con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - m) l'eventuale elevazione dell'indennità di lavoro notturno con onere a carico del Fondo di cui all'art. 80 (Fondo condizioni di lavoro e incarichi);
 - n) l'eventuale innalzamento dei tempi previsti dall'art. 27, commi 11 e 12 (Orario di lavoro), per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, di ulteriori e complessivi 4 minuti, nelle situazioni di elevata complessità nei reparti o nel caso in cui gli spogliatoi non siano posti nelle vicinanze dei reparti.

² **Art.81 comma 7 CCNL 2016-2018**

[...]

7. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 6 sono altresì sommate eventuali risorse residue, relative a precedenti annualità, del presente Fondo, nonché del Fondo condizioni di lavoro e incarichi, stanziati a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

La relazione illustrativa, unitamente all'ipotesi d'accordo cui si riferisce e alla relazione tecnico-finanziaria, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Il Fondo condizioni di lavoro e incarichi (art. 80) finanzia:

- a) il lavoro straordinario e le indennità legate al disagio derivante dall'articolazione dell'orario di lavoro; tali indennità vengono attribuite al verificarsi della condizione e liquidate nei mesi successivi alla reale attuazione, per cui sono da considerarsi indennità accessorie, la cui spesa complessiva è definibile a consuntivo e potrebbe pertanto risultare differente di anno in anno, a seconda delle situazioni in essere;
- b) alcune indennità legate alla qualificazione professionale (quali indennità professionale specifica e indennità di qualificazione professionale), nonché agli incarichi di funzione (ex incarichi di posizione e coordinamento); tali voci sono assegnate in forma fissa e ricorrente per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere, secondo l'organizzazione aziendale, nell'anno di riferimento.

L'eventuale residuo del fondo, viene temporaneamente trasferito nel Fondo premialità e fasce ed è oggetto di contrattazione aziendale con la parte sindacale.

Il Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 finanzia:

- a) i premi correlati alla performance organizzativa e individuale, a seguito della certificazione del ciclo della Performance e del raggiungimento degli obiettivi a cura dell'Organismo Indipendente di Valutazione. Mensilmente viene erogata una quota sulla base della presenza in servizio che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi e a consuntivo una quota di conguaglio con i criteri e modalità definiti in sede di contrattazione aziendale;
- b) l'attribuzione di fasce retributive superiori; tale voce è assegnata in forma fissa e ricorrente, per cui la spesa annuale rispecchia la situazione in essere nell'anno di riferimento, ulteriori progressioni economiche orizzontali possono essere riconosciute in presenza di disponibilità residue nel fondo.

Si riportano di seguito i riepiloghi delle varie voci che costituiscono i fondi contrattuali, di cui alle DDG n.257/2021 e DDG n.979/2021.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI ART.80 CCNL 2016-2018		
	2020	2021
Fondo consolidato al 31/12/2017 ex "Fondo Trattamento accessorio art.7 Il biennio CCNL 2006/2009 Art.80 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 7.671.054,33	€ 7.671.054,33
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate a Ind.Funzione dei titolari di Posizione Organizzativa e delle funzioni di coordinamento Art.80 c.2 b1) CCNL 2016/2018	€ 808.689,96	€ 808.689,96
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità di Qualificazione professionale Art.80 c.2 b2) CCNL 2016/2018	€ 3.107.586,19	€ 3.107.586,19
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate ad ex Indennità Professionale Specifica Art.80 c.2 b3) CCNL 2016/2018	€ 1.179.253,78	€ 1.179.253,78
€ 91 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019 Art.80 c.3 a)	€ 368.914,00	€ 368.914,00
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali - Art.80 c.3 b) <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.112.561,05	2.112.561,05
RIA personale cessato anno precedente in ragione d'anno a partire dal 2018 Art.80 c.3 c) <i>[dato aggiornato a chiusura anno 2019 nel fondo anno 2020]</i>	€ 97.635,72	€ 150.254,52
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.80 c.3 b) - pari al 52%	-€ 121.951,24	-€ 121.951,24
TOTALE RISORSE STABILI	€ 15.223.743,79	€ 15.276.362,59
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.80 c.5	-€ 97.635,72	-€ 150.254,52
TOTALE RISORSE STABILI, ART.23 C.2 D.Lgs.75/2017	€ 15.126.108,07	€ 15.126.108,07
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	1.170.312,00	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	75.985,00	
Trattamenti economici accessori previsti da specifiche disposizioni di legge (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 di cui alla nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021	902.802,90	
TOTALE FONDO ART.80 DISPONIBILE	€ 17.275.207,97	€ 15.126.108,07
Risorse destinate agli incarichi di funzione di cui all'art.14 e seg. (accordo aziendale 11/11/2020)		€ 1.200.000,00

FONDO PREMIALITA' E FASCE ART.81 CCNL 2016-2018		
	2020	2021
Risorse ex "Fondo Fasce/Classificazione art.9 Il biennio CCNL 2006/2009" destinate al finanziamento delle fasce retributive Art.81 c.2 a) CCNL 2016/2018	€ 6.075.931,17	€ 6.075.931,17
Risorse stabili ex "Fondo Produttività art.8 Il biennio CCNL 2006/2009" Art.81 c.2 b) CCNL 2016/2019	€ 5.766.523,81	€ 5.766.523,81
Importo calcolato in rapporto al nuovo valore della fascia retributiva per effetto dell'art.76 CCNL 2016/2018 Art.81 c.3 a) CCNL 2016/2019	€ 230.907,56	€ 230.907,56
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) - pari al 48%	-€ 112.570,37	-€ 112.570,37 *
Risorse Incremento/Riduzione stabile Dot.Org. o razionalizzazione nuovi servizi, nel rispetto delle linee di indirizzo regionali Art.81 c.3 b) <i>Trasferimento per cessione ramo d'Azienda Osp.Sant'Antonio dal 01/01/2020</i>	2.027.659,13	2.027.659,13
TOTALE RISORSE STABILI	€ 13.988.451,30	€ 13.988.451,30
Incrementi variabili derivanti da Risorse Regionali Art.81 c.4 a)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da applicazione art.43 L449/1997 (Sponsorizzazione...) Art.81 c.4 b)	€ -	€ -
Incrementi variabili derivanti da risparmi conseguiti e certificati D.Lgs. N.98/2011 (Piani di razionalizzazione) Art.81 c.4 c)	€ 512.633,31	**
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.646/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 2.340.623,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020 (Emergenza Covid-19)	€ 151.969,00	
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale Art.81 c.4 d) Anno 2020: risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 di cui alla nota regionale prot. n.1188237 del 26/4/2021	€ 810.234,79	
Incrementi variabili derivanti da ratei RIA residui dopo la cessazione del personale cessato l'anno precedente Art.81 c.4 e)	€ 12.817,24	€ 27.427,23
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 Art.81 c.5	-€ 156.097,73	-€ 170.707,72
TOTALE FONDO ART.81 DISPONIBILE	€ 17.660.630,91	€ 13.845.170,81
di cui		
Congelamento fasce per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 182.825,21	-€ 182.825,21
Congelamento tabellare per riqualifica ai sensi artt. 18-19 CCNL 2002/2005 Aggiornamento cessazioni 2020 Art.81 c.6	-€ 106.508,56	-€ 106.508,56
TOTALE FONDO ART.81 UTILIZZABILE	€ 17.371.297,14	€ 13.555.837,04

* Per l'anno 2019 la Regione ha comunicato una riduzione a chiusura anno pari a € 156.952,48, dal 2020 con PEC del 23/7/2020 ha comunicato la riduzione pari al valore massimo annuale € 234.521,61

** Piano di Raz.Rif.Anno 2019 ripartizione tra comparto e dirigenza - definita con nta regionale prot. n. 115630 del 11/3/2021

Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio	-€ 90.434,96	da definire a consuntivo
---	--------------	--------------------------

Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020 e 2021: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 IMPORTO AL LORDO DEGLI ONERI RIFLESSI	€ 727.157,45	€ 727.157,45 ***
--	--------------	------------------

*** la ripartizione tra i singoli fondi contrattuali, nel rispetto del sistema delle relazioni sindacali, verrà recepita con successiva deliberazione.

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

Per remunerare la progettualità 2021 le parti hanno destinato € 812.633,31 derivanti da:

- € 512.633,31 risorse piano di razionalizzazione 2021 (rif. anno 2019);
- € 300.000,00 risorse accantonate dal fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL nel c.d. "Fondino progettualità Direzionali 2021" con l'intesa del 11/11/2020, confermate con la successiva intesa citata del 15/7.

Per remunerare la premialità legata alla performance individuale 2021, le parti hanno destinato € 3.243.973,49 come di seguito composte:

- € 1.895.820,78 derivanti dalla stima di residuo del fondo "Premialità e fasce" di cui all'art.81 del CCNL, detratto l'importo di € 400.000,00 destinato alle progressioni economiche orizzontali anno 2021 (secondo gli accordi sottoscritti in data 15/07/2021 e 21/10/2021);
- € 810.234,79 ex art. 11 c. 1 del D.L. 35/2019 degli anni 2019-2020;
- € 537.917,92 ex art.21 L.R.44/2019 – DGRV 681 del 25/05/2021 riferiti all'anno 2020.

L'allegato dell'intesa, oggetto della presente relazione, riepiloga le risorse complessivamente impegnate.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA				CONGUAGLIO CON DIV 2021	PROGETTUALITA' 2021	PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI 2021
Riepilogo Risorse Fondi Contrattuali anno 2021						
<i>Destinazione risorse accordo 15/7/2021, aggiornata con accordo 21/10/2021</i>						
<i>Importi aggiornati con stipendi di ottobre 2021</i>						
Impeti complessivi di Risorse CSA	2021	ipotesi Residuo Fondo Premialità e Fasce	2.295.820,78	1.895.820,78		400.000,00
	2021	Fondino Progettualità Direzionale 2021	300.000,00		300.000,00	
	2021	ipotesi Residuo Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi	stima chiusura in negativo**	-	-	
	Totale			€ 1.895.820,78	€ 300.000,00	€ 400.000,00
Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Regione Veneto prot. n.186237 del 26/4/2021) Fondo Premialità e Fasce				€ 810.234,79		
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (rif.anno 2020)				€ 537.917,92		
				€ 3.243.973,49		
Risorse Piano di Razionalizzazione anno 2019 trasf.2021				€ 512.633,31		
					€ 812.633,31	
*** Risorse art.11 c.1 D.L. 35/2019 - Anni 2019 e 2020 (Nota Reg.Veneto prot.n.186237 del 26/4/2021) Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi trasferite nel fondo anno 2021						€ 902.802,90

PER L'ANNO 2021 GLI IMPORTI INDICATI SONO STIMATI E SARANNO DETERMINABILI SOLO A CONSUNTIVO, PERTANTO POTREBBERO VARIARE ANCHE SENSIBILMENTE IN RAGIONE DELL'EMERGENZA COVID-19, NONCHE' PER ASSUNZIONI/CESSAZIONI E PER LE ASSENZE.

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo sull'utilizzo delle quote dei fondi oggetto dell'ipotesi di accordo in esame.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
CCNL 2016/2018
ANNO 2021
AREA COMPARTO

Situazione aggiornata a: liquidazioni di OTTOBRE 2021

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80 CCNL 2016-2018	
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€ 15.223.743,79
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 97.635,72
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>valore da definire</i>
FONDO DISPONIBILE	€ 15.126.108,07
SPESO (<i>protezione gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 15.751.857,57
RESIDUO	-€ 625.749,50
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27011 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 902.802,90
RESIDUO <i>con risorse trasferite intesa 15/7/2021</i>	€ 277.053,40 *

* potrebbe variare secondo l'erogazione del trattamento accessorio legato all'emergenza sanitaria

FONDO PREMIALITA' E FASCE Art.81 CCNL 2016-2018	
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio), al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018	€ 13.711.934,77
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€ 156.097,73
Risorse anno 2021 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019)	<i>valore da definire</i>
FONDO (Polo "Giustinini" + Polo "S.Antonio")	€ 13.555.837,04
SPESO (<i>PROIEZIONE gennaio - dicembre 2021</i>)	-€ 10.870.016,26
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/11/2020)	-€ 300.000,00
IMPEGNO PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2021 (accordo 15/7/21)	-€ 400.000,00
SALDO	€ 1.985.820,78
<i>di cui</i>	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	<i>da definire a consuntivo (stima pari a € 90.000 come anno 2020)</i>
SALDO, al netto dell'ipotesi risparmi art.71 L.133/2008	€ 1.895.820,78
Risorse anno 2020 - (art.11 c.1 D.L. 35/2019) Regione Veneto prot. 188237 del 26/04/2021 (ns prot. 27011 del 26/04/21) trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 810.234,79
Incrementi variabili derivanti da specifici trattamenti economici in favore del personale (Art.80 c.4 - Art.81 c.6 lett.d) Anno 2020: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 trasferite all'anno 2021 con accordo oo.ss. 15/07/2021	€ 537.917,92
SALDO <i>con risorse trasferite intesa 15/7/2021</i>	€ 3.243.973,49

Per un confronto, si espone a seguire il medesimo prospetto con riferimento all'anno 2020.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA			
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI			
CCNL 2016/2018			
ANNO 2020			
AREA COMPARTO			
Situazione aggiornata a: liquidazioni di MAGGiO 2021			
FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI			
Art.80 CCNL 2016-2018			
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio)	€	15.223.743,79	
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	97.635,72	
			Risorse di cui alla DGRV n.646/2020
			Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020
FONDO DISPONIBILE	€	15.126.108,07	€ 75.985,00
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€		15.297.886,54
RESIDUO Complessivo destinato a conguaglio premialità anno 2020 (accordo 11/11/2020)	€		1.074.518,53
FONDO PREMIALITA' E FASCE			
Art.81 CCNL 2016-2018			
FONDO (comprensivo di Risorse trasferite Osp.S.Antonio, al netto congelamenti art.81 c.6 CCNL 2016-2018)	€	13.711.934,77	
riduzione art.23 c.2 D.Lgs. 75/2017 (limite anno 2016)	-€	156.097,73	
FONDO (Polo "Giustiniani" + Polo "S.Antonio")	€	13.555.837,04	
			Risorse di cui alla DGRV n.646/2020
			Risorse di cui alla DGRV n.1521/2020
FONDO DISPONIBILE	€	13.555.837,04	€ 151.969,00
SPESO (gennaio - dicembre 2020)	-€	11.107.406,89	
SPESO "premierità Covid" (aggiornato agli stipendi di marzo)	-€	2.612.423,94	
IMPEGNO PER ATTIVITA' PROGETTUALE DIREZIONALE (accordo del 11/11/2020)	-€	300.000,00	
IMPEGNO PROGETTUALITA' (accordo 8/6/2021) residuo Progressioni Orizzontali Economiche	-€	169.379,62	
Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art.71 L.133/2008 (complessivo fondi)	-€	90.434,96	
SALDO destinato a conguaglio premialità anno 2020 (accordo 11/11/2020)	€	1.888.615,57	€ 151.969,00
Integrazione Risorse con Residui fondi aziendali (accordo 11/11/2020)	€	280.000,00	risorse impegnate in progettualità accordo 8/6/2021
	€	8.199,06	-

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

Per l'anno corrente l'ammontare dei Fondi Contrattuali, costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, viene interamente inserito nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale. Inoltre, in sede di chiusura del consuntivo definitivo, l'ammontare dei debiti nei confronti del personale verrà rendicontato come previsto dalla normativa vigente e comunicato al predetto Servizio ai fini dell'imputazione di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate, in proiezione d'anno ovvero a consuntivo.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2009³, i contenuti dell'intesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 9, comma 6 del CCNL 21 maggio 2018.

³ **Art. 55 decreto legislativo 150/2009**: Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova

Verbale n. 8 del COLLEGIO SINDACALE del 27/01/2022

In data 27/01/2022 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Redazione Relazione PISA al Bilancio Economico Preventivo 2022 (vedi file PISA allegato dedicato)
- 2) Redazione Relazione PISA sulla Contrattazione Integrativa "Preintesa sottoscritta in data 31 dicembre 2021 con le OO.SS.. Area Comparto Sanità (vedi file PISA allegato dedicato)
- 3) Esame Deliberazioni del Direttore Generale
- 4) Esame Decreti
- 5) Esame posta pervenuta

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 27/01/2022 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 733 del 07/01/2022 presso la sede del Azienda Ospedale - Università Padova, via Giustiniani n. 1 - Padova, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
CCNL 2016/2018 area Comparto Sanità artt. 80 e 81 che disciplinano i fondi contrattuali rispettivamente "Condizioni di lavoro e incarichi" e "Premialità e fasce" e art. 8 del CCNL citato. Nonchè l'art.11 D.L. 30 aprile 2019 n.35 e DGRV n. 681 del 25 maggio 2021, in attuazione dell'art.21 L.R. 25 novembre 2019 n.44

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 733 del 07/01/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 733 del 07/01/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

