
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO UNICO

**U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE, PERSONALE UNIVERSITARIO
IN CONVENZIONE E RAPPORTI CON L'UNIVERSITÀ
DIRETTORE AD INTERIM Dott. Fabio Perina**

Tit.II Cl.2 Fasc. 6 Anno 2021

Alla c.a. Collegio Sindacale

Alla c.a. Direttore
UOC Contabilità e Bilancio

LORO SEDI

Oggetto: preintesa sottoscritta in data 8 luglio 2022 con le OO.SS. Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa.

Ai sensi del D.Lgs n.165/2001 e s.m.i., si trasmette la preintesa sottoscritta con le Organizzazioni Sindacali della Dirigenza PTA in data 08/07/2022 "Utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020 e 2021 - Risorse aggiuntive DGRV n.216/2022 - Nuovo sistema degli incarichi dirigenziali dal 01/01/2021".

Distinti saluti.

Per il Direttore ad interim
Dott. Fabio Perina

Il Direttore della
UOC Contabilità e Bilancio
Dott.ssa Barbara Gerunda
(firmato digitalmente)

AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA

PREINTESA

DIRIGENZA PROFESSIONALE, TECNICA E AMMINISTRATIVA

SOTTOSCRITTA IL 08/07/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	08/07/2022
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Dall'anno 2020
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	<p>delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedale-Università Padova, rappresentata da:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Direttore Amministrativo Dr. Fabio Perina - Direttore <i>ad interim</i> UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario in Convenzione e Rapporti con l'Università Dr. Fabio Perina <p>delegazione trattante di parte Sindacale della Dirigenza PTA, composta dalle seguenti sigle che hanno sottoscritto la preintesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - O.S. FEDIRETS - O.S. CISL FP

	Entrambe, e solo queste, a livello aziendale hanno rappresentatività.
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti PTA in servizio negli anni oggetto dell'accordo.
<i>Materie trattate</i>	Utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020 e 2021 – Risorse aggiuntive DGRV 216/2022 - Nuovo Sistema degli incarichi dirigenziali dal 01/01/2021

L'accordo sottoscritto rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.140 del 16/2/2016, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e s.m.i..

I Piani della Performance dei relativi anni oggetto del verbale in argomento sono stati adottati con relative Delibere del Direttore Generale e pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale: il Piano della Performance 2020-2022 adottato con DDG n.104 del 31/01/2020, il Piano della Performance 2021-2023 adottato con DDG n. 140 del 29/01/2021, nonché il Piano della Performance 2022-2024 adottato con DDG n. 122 del 28/01/2022.

Ugualmente i Piani Triennali per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sono stati recepiti con Delibera del Direttore Generale e pubblicati nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale; da ultimi, quello riferito agli anni 2021-2023 recepito con DDG n.496 del 30/03/2021 e quello riferito agli anni 2022-2024 recepito con DDG n. 877 del 28/04/2022.

Le Relazioni della Performance relativamente agli anni 2020-2021, validate dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, sono state adottate con le seguenti Delibere del Direttore Generale: n. 1190 del 28/06/2021 (integrata con n. 1640 del 13/09/2021) e n. 1353 del 30/06/2022. Quest'ultima deve essere integrata a conclusione del ciclo della performance, in quanto la fase di valutazione individuale è tutt'ora in corso. Tutte sono state pubblicate nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

Gli argomenti contrattati, tra le delegazioni trattanti, nella preintesa (*Allegato 1*) oggetto della presente relazione riguardano: l'utilizzo delle risorse dei fondi contrattuali anni 2020 e 2021, le risorse aggiuntive di cui alla DGRV n. 216 del 08/03/2022 e il nuovo sistema degli incarichi dirigenziali dal 01/01/2021.

Per l'anno 2020, in seguito all'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021, trasmesso al Collegio Sindacale con Relazione Illustrativa e Tecnico-finanziaria prot. n.44819 del 12/07/2021 (*Allegato 2*), ed approvato con parere favorevole dello stesso Collegio con verbale n. 69 del 13/7/2021, residuano ulteriori € 139.966,64, come già previsto nello stesso accordo.

Nell'intesa oggetto della presente relazione, le parti hanno concordato solamente i criteri di distribuzione di tali risorse, che si riportano di seguito.

Si tiene conto dei criteri già definiti nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021 per la retribuzione di risultato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2020; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%
- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, le parti hanno concordato di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	0,35
- Direttore di UOC nominato anche Direttore ad interim in altra UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70

Per l'anno 2021, le risorse del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui alla DDG n.980 del 4/6/2021 sono state integrate dai risparmi delle risorse del piano di razionalizzazione (art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98) riferiti all'anno 2020, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.5 del 25/11/2021 e dalle risorse assegnate all'Azienda Ospedale-Università Padova dalla Regione Veneto con DGR n.216 del 08/03/2022, ai fini di remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e l'impegno dei Dirigenti PTA nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2.

La quota di risultato riferita all'anno 2021, verrà ripartita con gli stessi criteri utilizzati per quella dell'anno 2020, riportati nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021, a conclusione del ciclo della performance. Inoltre, le parti hanno concordato di ripartire il 60% degli ulteriori residui all'anno 2021 con le stesse modalità definite nel presente accordo per l'anno 2020 e di trasferire all'anno 2022 il restante 40%, al fine di garantire una relativa invarianza nel tempo delle risorse disponibili, e sarà ripartito secondo le modalità che le parti definiranno in successivi accordi.

Relativamente alle risorse aggiuntive "Covid" di cui alla DGRV n.216 del 8/3/2022 (*Allegato 3*), pari ad € 39.468, secondo le linee di indirizzo della stessa DGR devono essere ripartite tenendo conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a € 2.000. Pertanto, le parti hanno concordato di ripartire le risorse in parola secondo i seguenti criteri in analogia a quanto avvenuto per il personale del Comparto e della Dirigenza Area Sanità. Pur essendo le risorse stanziare per l'anno 2021, le parti concordano di considerare nella determinazione delle quote, l'impegno di tutti i dirigenti dell'Azienda sin dall'inizio dell'emergenza ovvero il riferimento temporale considerato sarà dal 21/2/2020 al 31/12/2021.

Per il calcolo della quota da destinare a ciascun dirigente, le Unità operative sono state collocate in due fasce economiche in relazione all'intensità e alla continuità dell'impegno profuso connesso alle esigenze derivanti dall'emergenza, come segue:

Servizio	fascia
UOC Affari Generali	fascia B
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	fascia B
UOC Contabilità e Bilancio	fascia A
UOC Controllo di Gestione	fascia A
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale e UOS afferente	fascia A
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	fascia B
UOC Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università	fascia A
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e UOS afferenti	fascia A
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali e UOS afferenti	fascia A
UOSD Progetti e Ricerca Clinica	fascia B
UOS Formazione	fascia B
UOS Ingegneria Clinica	fascia A
UOS Sistemi Informativi	fascia A
UOS Servizio di Prevenzione e Protezione	fascia A
UOS Ufficio Legale	fascia B
UOS Comunicazione e Informazione	fascia B
Ufficio Internal Audit	fascia B

Verrà riconosciuta ai dirigenti collocati in fascia A una somma di valore massimo pari a € 2.000 e ai dirigenti collocati in fascia B una somma di valore massimo pari a € 1.500. Il compenso individuale viene calcolato nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. Viene considerata presenza a tutti gli effetti anche l'assenza da lavoro per infortunio/malattia da Covid-19 o quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non sono considerate presenza in servizio, compreso lo smart working. La quota verrà proporzionata alla presenza in servizio nel corso del periodo di riferimento in termini di assunzione e cessazione, nonché per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto alla percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.

Eventuali risorse residue andranno ad incremento delle risorse disponibili del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 CCNL 2016-2018.

Nell'accordo si è proceduto inoltre a prendere atto della riconduzione del sistema degli incarichi previsto dal Regolamento aziendale di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019 alle nuove tipologie individuate nel CCNL 2016-2018 agli artt. 69 e segg.. Pertanto, gli incarichi aziendali in essere al 19/12/2020 sono ricondotti automaticamente dal 01/01/2021 alle nuove tipologie di incarichi, secondo la seguente tabella di corrispondenze, come previsto all'art.70 comma 6 del CCNL 2016-2018.

Inoltre, nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti hanno concordato di confermare quanto previsto nel Regolamento aziendale, secondo la tabella di corrispondenza sotto indicata, fermo restando eventuali nuove disposizioni del CCNL vigente.

Pertanto la graduazione economica attualmente vigente secondo quanto previsto nel verbale di mancato accordo del 31/07/2019 (recepito con DDG n. 965 del 14/08/2019), ricondotta alle nuove tipologie di incarichi previste dall'art. 70 del CCNL 2016-2018, viene così confermata:

GRADUAZIONE CON RETRIBUZIONI AL VALORE CONTRATTUALE (VERBALE MANCATO ACCORDO – DDG n.965 DEL 14/8/2019) con aggiornamento CCNL dal 01/01/2021				
Regolamento DDG n. 939 del 09/08/2019	TIPOLOGIA INCARICHI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONTRATTUALE ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE
	CCNL 2016-2018	Graduazione aziendale		
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 18.000,00	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 11.500,00	€ 9.500,00
Incarichi di Alta specializzazione (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	Incarico Professionale di alta specializzazione (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 5.500,00	€ 6.300,00
Incarichi di Natura Professionale di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e Dirigente Equiparato (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)		Incarico Professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)		€ 4.200,00
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)				

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE DEI FONDI CONTRATTUALI AZIENDALI

Con Delibera del Direttore Generale n.258 del 12/2/2021 è stata effettuata una ricognizione dei fondi contrattuali della Dirigenza Professionale, Tecnica, Amministrativa per gli anni 2015-2020 prevedendo l'istituzione dei due nuovi fondi contrattuali secondo la nuova conformazione del CCNL 17 dicembre 2020 relativo al personale dell'area delle Funzioni Locali, dall'anno 2021. La stessa deliberazione è stata modificata ed integrata con DDG n. 980 del 4/6/2021 che ha recepito le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019.

Le risorse ex art.21 L.R. 44/2019 per gli anni 2020-2022, assegnate con DGRV n.681 del 25/5/2021, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed irap, sono state imputate al “fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori” di cui all’art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti.

Per l’anno 2021, le risorse del “fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori” di cui alla DDG n.980 del 4/6/2021 sono inoltre integrate da:

- € 113.915,56 derivanti dai risparmi delle risorse del piano di razionalizzazione (art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98) riferiti all’anno 2020, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.5 del 25/11/2021. Tale importo è stato determinato con gli stessi criteri di ripartizione tra le aree contrattuali della dirigenza definiti per gli anni precedenti, confermati con accordo del 15/04/2022 sottoscritto con le OO.SS. dell’Area Dirigenza Sanità;
- € 39.468 assegnati all’Azienda Ospedale-Università Padova dalla Regione Veneto con DGR n.216 del 08/03/2022, ai fini di remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e l’impegno dei Dirigenti PTA nell’emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2.

Pertanto, la costituzione dei fondi contrattuali aggiornata è riportata negli schemi riportati di seguito.

DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	332.147,29
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	C	12.952,86
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	C	4.556,76
TOTALE FONDO	C	349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C	349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	-C	1.912,56
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C	347.744,36
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C	11.492,00
TOTALE FONDO con incrementi CCNL 2016-2018	C	359.236,36

DIRIGENZA P.T.A. FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	5.546,28
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I*biennio06-07)	C	3.537,30
TOTALE FONDO	C	9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C	9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C	-
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C	9.083,58

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 provvisorio
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	C 349.656,92	C 349.656,92
€ 338,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 1/1/2018 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 11.492,00	C 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett d) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	C -	C -
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI	C 361.148,92	C 361.148,92
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-C 1.912,56	-C 1.912,56
TOTALE FONDO	C 359.236,36	C 359.236,36

DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio	
	2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C 51.512,75
C 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (inserita dal differenza di incremento rispetto agli C 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I*biennio06-07 II allinea)	C 2.449,80
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	C 3.385,20
TOTALE FONDO	C 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C -
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015	
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015	
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero	-C 49.701,08
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C -
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C 7.646,67
C 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed C 559,00 dal 01/01/2019 (art. 91 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 19.006,00
Risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.168237 del 25/4/2021 anno 2020 (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)	C -
TOTALE FONDO con Incrementi CCNL 2016-2018 e D.L.35/2019	C 26.652,67

RISORSE LIBERA PROFESSIONE (ACCORDO OO.SS. 6/11/2012 - art.18 REGOLAMENTO AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA)	
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115630 del 11/3/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 7/8/2020, sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità.)	C 118.434,58
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b), art. 91 comma 4 lett. f) - CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.21 LR.44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI)	C 123.611,83

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 provvisorio
*Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione "individuale" di cui all'art. 10 CCNL 06/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 7.646,67	C 7.646,67
*Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	C 9.083,58	C 9.083,58
C 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2018 ed C 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 19.006,00	C 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 06/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
TOTALE RISORSE STABILI	C 35.736,25	C 35.736,25
Ratei RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. Alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definita nell'intesa del 15/4/2022, sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	C 113.915,56	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	C 123.611,83	C 123.611,83
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)		
TOTALE FONDO	C 273.263,64	C 159.348,08
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	C 39.468,00	

**DESTINAZIONE E SCHEMA RIASSUNTIVO DEI FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA –
CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO ANNO PRECEDENTE**

In sintesi le risorse oggetto della presente intesa sono:

- € 139.966,64 derivanti dai residui dei fondi contrattuali dell'anno 2020, già previsti nell'intesa del 12/7/2021 per i quali oggi sono state definiti i criteri di ripartizione;
- € 86.839 stima delle risorse anno 2021 del fondo "Retribuzione di risultato e altri Trattamenti Accessori" destinati al conguaglio di risultato secondo le quote individuali definite in azienda e che verranno erogate una volta approvato il ciclo della performance;
- € 174.908 stima delle risorse anno 2021 che residueranno a consuntivo dei fondi contrattuali e che le parti hanno concordato di destinare:
 - per il 60% (€ 104.944) all'anno 2021 con le stesse modalità di ripartizione definite nel presente accordo per l'anno 2020;
 - per il restante 40% (€ 69.963) all'anno 2022, al fine di garantire una relativa invarianza nel tempo delle risorse disponibili, secondo le modalità di ripartizione che verranno definite in successivi accordi;
- € 39.468 assegnati con DGRV n.216 del 08/03/2022, ai fini di remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e l'impegno dei Dirigenti PTA nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2, che verranno erogati con riferimento all'anno 2021.

ANNO 2020	
Residuo fondi contrattuali (oltre il conguaglio retr. Risultato già erogato)Accordo 12/7/2021	139.966,64
ANNO 2021	
Residuo Fondi Contrattuali	24.220,39
Incremento Risorse art.21 L.R. n.44/2019 (DGRV n.681/2021)	123.611,83
Incremento Risorse Piano di Razionalizzazione Rif. ANNO 2020 (Verbale Collegio Sindacale n. 5 del 25/11/21) Quota parte destinata alla Dirigenza PTA	113.915,56
TOTALE RISORSE	261.747,78
Ipotesi Conguaglio (Ipo Importo uguale all'acconto, che non tiene conto della performance)	86.839,69
Ulteriori Risorse Disponibili	174.908,09
Risorse CovidDGRV 216 del 08/03/2022	39.468,00

Lo schema di seguito riportato riassume per l'anno 2021 le risorse dei fondi contrattuali, comprensive delle risorse variabili provenienti dalla L.R.44/2019 e dalle risorse derivanti dai risparmi dei Piani di Razionalizzazione.

AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI ANNO 2021 AREA DIRIGENZA P.T.A.	
Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2022	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE (art. 90 CCNL 2016-2018)	
FONDO	€ 347.744,36
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€ -
Incremento CCNL 2016/2018	€ 11.492,00
FONDO DISPONIBILE	€ 359.236,36
SPESO CUMULATIVO (proiezione gennaio - dicembre 2021)	-€ 277.912,53
SALDO	€ 81.323,83
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI (art. 91 CCNL 2016-2018)	
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)	€ 57.347,75
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO (art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)	€ 9.083,58
riduzione art.1 c.456 L.147/2013	€ -
scorporo vs Azienda Zero	-€ 49.701,08
Incremento CCNL 2016/2018	€ 19.006,00
FONDO DISPONIBILE	€ 35.736,25
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€ 123.611,83
Risparmi Piano Raz. art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 Anno 2021: importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali Intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€ 113.915,56
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2021	€ 273.263,64
SPESO (proiezione gennaio-dicembre 2021)	-€ 92.839,69
Previsione saldo risultato (simulato uguale all'erogato, da applicare performance)	-€ 86.839,69
SALDO	€ 93.584,26
SALDO COMPLESSIVO FONDI	€ 174.908,09
Risorse DGRV 216 del 08.03.2022 (Ns prot. 18850 del 15/03/2022)	€ 39.468,00

Si precisa che per l'anno 2021 il ciclo della performance è ancora in corso di validazione e pertanto la stima dell'importo necessario per la retribuzione di risultato dell'anno potrebbe variare, secondo i valori di raggiungimento dei risultati correlati alla performance.

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare dei Fondi costituiti secondo le disposizioni normative vigenti, nonché le risorse integrative aggiuntive, vengono interamente inseriti nel Costo del Personale sia in fase preventiva che di rendicontazione trimestrale, nonché a consuntivo di bilancio.

L'Azienda, nel rispetto dei limiti previsti dalla contrattazione nazionale nonché dalle disposizioni di legge applicabili in materia, ha verificato a consuntivo la consistenza dei fondi facendo un'analisi delle voci di spesa e delle eventuali quote vincolate.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010¹, i contenuti della preintesa rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

Le risorse in oggetto che hanno generato un debito nei confronti dei dipendenti per gli anni 2020 e 2021 sono state comunicate alla UOC Contabilità e Bilancio ai fini dell'imputazione di bilancio.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché dell'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

¹ **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo.

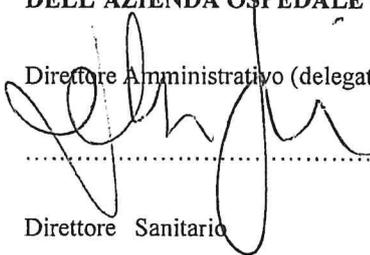
ACCORDO

UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 - 2021
RISORSE AGGIUNTIVE DGRV n.216/2022
NUOVO SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DAL 01/01/2021

Il giorno 8/7/2022 alle ore 16²⁰, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITÀ PADOVA:**

Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)



Direttore Sanitario

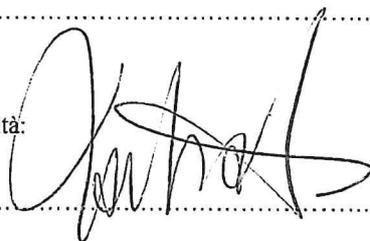
Direttore UOC Gestione Risorse Umane, Personale Universitario
in Convenzione e Rapporti con l'Università

**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione REDIR):



CISL FP Sanità:



FP CGIL:

UIL FPL:

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 8, comma 6, del CCNL 17 dicembre 2020, nel testo che segue.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALE – UNIVERSITÀ PADOVA**

**DIRIGENTI AMMINISTRATIVI, TECNICI E PROFESSIONALI
– Area delle Funzioni Locali -**

ACCORDO

UTILIZZO DELLE RISORSE DEI FONDI CONTRATTUALI ANNI 2020 - 2021
RISORSE AGGIUNTIVE DGRV n.216/2022
NUOVO SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI DAL 01/01/2021

Padova, 8/7/2022

RISORSE FONDI CONTRATTUALI

A decorrere dall'anno 2021 sono stati costituiti i nuovi fondi contrattuali, secondo le disposizioni del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali 17 dicembre 2020 che, in specifica sezione, disciplina la Dirigenza Amministrativa, Tecnica e Professionale del SSN (ex Area III).

Le OO.SS. sono state informate della costituzione dei fondi contrattuali di cui alla DDG n. 258 del 12/2/2021, modificata ed integrata con DDG n. 980 del 4/6/2021 che recepisce le risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019.

Le risorse ex art.21 L.R. 44/2019 per gli anni 2020-2022, assegnate con DGRV n.681 del 25/5/2021, pari ad € 123.611,83 al netto degli oneri riflessi ed irap, sono state imputate al "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art. 91 del CCNL 2016-2018, in accordo tra le parti.

Per l'anno 2020, in seguito all'applicazione dell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021, come già previsto nella medesima intesa, residuano ulteriori € 139.966,64 le cui modalità di distribuzione vengono individuate nel presente accordo.

Per l'anno 2021, le risorse del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui alla DDG n.980 del 4/6/2021 sono integrate da:

- € 113.915,56 derivanti dai risparmi delle risorse del piano di razionalizzazione (art. 16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98) riferiti all'anno 2020, certificati dal Collegio Sindacale con verbale n.5 del 25/11/2021. Tale importo è stato determinato con gli stessi criteri di ripartizione tra le aree contrattuali della dirigenza definiti per gli anni precedenti, confermati con accordo del 15/04/2022 sottoscritto con le OO.SS. dell'Area Dirigenza Sanità;
- € 39.468 assegnati all'Azienda Ospedale-Università Padova dalla Regione Veneto con DGR n.216 del 08/03/2022, ai fini di remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e l'impegno dei Dirigenti PTA nell'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2.

Pertanto, la costituzione dei fondi contrattuali aggiornata è riportata nell'allegato 1 e le risorse disponibili per l'anno 2021 sono riepilogate nell'allegato 2.

CRITERI DI RIPARTIZIONE RESIDUI ANNO 2020

Le risorse residue disponibili per l'anno 2020 pari a € 139.966,64, al netto della quota di risultato definita nel verbale del mancato accordo del 31/07/2019 (recepito con DDG n. 965 del 14/08/2019) già erogata, le parti concordano di distribuirle tenendo conto dei seguenti criteri già definiti nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021 per la retribuzione di risultato:

- performance certificata dall'OIV sia con riferimento alla percentuale di raggiungimento obiettivi previsti dalle schede di budget dell'U.O. di afferenza (performance organizzativa) che con riferimento al punteggio desumibile dallo strumento di valutazione individuato in Azienda, denominato Documento di Valorizzazione Individuale (performance individuale)-anno 2020; relativamente alla performance organizzativa le fasce adottate nel Piano della Performance sono le seguenti:

se risultato è < 40%	valore attribuito:	0%
se risultato è ≥ 40%	valore attribuito:	60%
se risultato è ≥ 60%	valore attribuito:	80%
se risultato è ≥ 80%	valore attribuito:	100%

- presenza in servizio nel corso dell'anno di riferimento sia in termini di assunzione e cessazione che di assenza a vario titolo, secondo le fattispecie previste nella normativa vigente;
- inquadramento professionale del dirigente in rapporto alla tipologia del rapporto di lavoro (Part time o full time);
- l'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per l'anno di riferimento.

In aggiunta, le parti concordano di individuare i seguenti coefficienti di riparto:

- coefficiente correlato alla tipologia di incarico:

Incarico	Coefficiente
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC)	2.00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale	1.50
Altri Incarichi	1.00

- coefficiente aggiuntivo per le seguenti casistiche, qualora si verificassero per un periodo prolungato di almeno 90 giorni continuativi:

Casistiche	Coefficiente
- Direttore di UOC con incardinate, nella UO di riferimento, più di una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,70
- Direttore di UOC con incardinata, nella UO di riferimento, una UOS con incarico vacante o con responsabile di UOS assente	0,35
- Dirigente afferente ad una UOC con incarico di Direttore UOC vacante e senza dirigente con nomina di sostituto ai sensi dell'art.73 c.7 CCNL 2016-2018	0,70
- Direttore di UOC con ulteriori funzioni assegnate formalmente rispetto a quelle proprie del servizio cui afferisce	0,35
- Direttore di UOC nominato anche Direttore ad interim in altra UOC ai sensi dell'art.73 c.8 CCNL 2016-2018	0,70

CRITERI DI RIPARTIZIONE RISORSE ANNO 2021

Preso atto delle risorse disponibili, le parti concordano di erogare la quota di risultato riferita all'anno 2021, concluso il ciclo della performance, con gli stessi criteri utilizzati per quella dell'anno 2020, riportati nell'accordo sottoscritto in data 12/07/2021.

Le parti concordano di destinare il 60% degli ulteriori residui, oggi stimati in € 174.908, all'anno 2021, per un importo di € 104.944, ripartendoli con le stesse modalità definite nel presente accordo per l'anno 2020, indicate nel paragrafo precedente.

Al fine di garantire una relativa invarianza nel tempo delle risorse disponibili, si stabilisce che il restante 40% venga trasferito all'anno 2022, per un importo di € 69.963, e sarà ripartito secondo le modalità che le parti definiranno.

Relativamente alle risorse aggiuntive "Covid" di cui alla DGRV n.216 del 8/3/2022, pari ad € 39.468, secondo le linee di indirizzo della stessa DGR devono essere ripartite tenendo conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a € 2.000.

Le parti concordano di ripartire le risorse in parola secondo i seguenti criteri in analogia a quanto avvenuto per il personale del Comparto e della Dirigenza Area Sanità.

Pur essendo le risorse stanziare per l'anno 2021, le parti concordano di considerare nella determinazione delle quote, l'impegno di tutti i dirigenti dell'Azienda sin dall'inizio dell'emergenza ovvero il riferimento temporale considerato sarà dal 21/2/2020 al 31/12/2021.

Le Unità operative vengono collocate in due fasce economiche in relazione all'intensità e alla continuità dell'impegno profuso connesso alle esigenze derivanti dall'emergenza, come segue:

Servizio	fascia
UOC Affari Generali	fascia B
UOC Anticorruzione, Trasparenza e Internal Auditing	fascia B
UOC Contabilità e Bilancio	fascia A
UOC Controllo di Gestione	fascia A
UOC Direzione Amministrativa di Ospedale e UOS afferente	fascia A
UOC Direzione Tecnica Nuovo Polo Ospedaliero	fascia B
UOC Gestione delle Risorse Umane, Personale Universitario in convenzione e Rapporti con l'Università	fascia A
UOC Provveditorato, Economato e Gestione della Logistica e UOS afferenti	fascia A
UOC Servizi Tecnici e Patrimoniali e UOS afferenti	fascia A
UOSD Progetti e Ricerca Clinica	fascia B
UOS Formazione	fascia B
UOS Ingegneria Clinica	fascia A
UOS Sistemi Informativi	fascia A
UOS Servizio di Prevenzione e Protezione	fascia A
UOS Ufficio Legale	fascia B
UOS Comunicazione e Informazione	fascia B
Ufficio Internal Audit	fascia B

E' riconosciuta ai dirigenti collocati in fascia A una somma di valore massimo pari a € 2.000 e ai dirigenti collocati in fascia B una somma di valore massimo pari a € 1.500. Il compenso individuale viene calcolato nella misura del:

- 100% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata pari o superiore al 60% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 70% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 60% e pari o superiore al 40% del numero di giorni del periodo di riferimento,
- 40% dell'importo procapite qualora la presenza in servizio sia stata inferiore al 40% e pari o superiori al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento.

Ai dirigenti la cui presenza in servizio sia stata inferiore al 20% del numero di giorni del periodo di riferimento, non spetta alcun compenso. Viene considerata presenza a tutti gli effetti anche l'assenza da lavoro per infortunio/malattia da Covid-19 o quarantena con sorveglianza attiva. Tutte le altre assenze, di qualsiasi tipologia, non sono considerate presenza in servizio, compreso lo smart working.

La quota è proporzionata alla presenza in servizio nel corso del periodo di riferimento in termini di assunzione e cessazione, nonché per i dirigenti ad orario lavorativo ridotto alla percentuale dell'orario previsto nel contratto rispetto all'impegno pieno di 38 ore settimanali.

Eventuali risorse residue andranno ad incremento delle risorse disponibili del "fondo retribuzione di risultato ed altri trattamenti accessori" di cui all'art.91 CCNL 2016-2018.

L'erogazione della quota avverrà solo nel rispetto dell'orario di lavoro e quindi con la presenza di un'eccedenza oraria positiva a cartellino per il periodo di riferimento.

SISTEMA DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI

Il sistema degli incarichi dirigenziali previsto dagli artt. 69 e segg. del CCNL 17 dicembre 2020, prevede nuove tipologie di incarichi con le relative graduazioni e procedure di attribuzione degli stessi ai dirigenti amministrativi, tecnici e professionali dell'Area delle Funzioni locali.

Pertanto l'Azienda ha proceduto a ricondurre il sistema degli incarichi previsto dal Regolamento aziendale di affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019 alle nuove tipologie individuate nel CCNL 2016-2018.

Le parti prendono atto che gli incarichi aziendali in essere al 19/12/2020 sono ricondotti automaticamente dal 01/01/2021 alle nuove tipologie di incarichi, secondo la seguente tabella di corrispondenze, come previsto all'art.70 comma 6 del CCNL 2016-2018.

Regolamento DDG n. 939 del 09/08/2019	NUOVI INCARICHI CCNL 2016-2018
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)
Incarichi di Natura Professionale anche di alta specializzazione di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo - conferibili ai dirigenti con più di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico Professionale anche di alta specializzazione di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)	

Nelle more dell'adozione di una nuova regolamentazione in materia, le parti condividono di applicare quanto previsto nel Regolamento aziendale di "Affidamento, conferma e revoca degli Incarichi Dirigenziali" di cui alla Deliberazione n. 939 del 09/08/2019, secondo la tabella di corrispondenza sopra indicata, fermo restando eventuali nuove disposizioni del CCNL vigente.

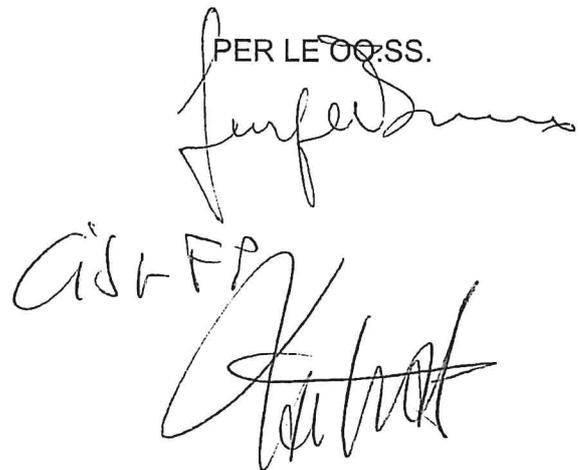
Pertanto la graduazione economica attualmente vigente secondo quanto previsto nel verbale di mancato accordo del 31/07/2019 (recepito con DDG n. 965 del 14/08/2019), ricondotta alle nuove tipologie di incarichi previste dall'art. 70 del CCNL 2016-2018, viene così confermata:

GRADUAZIONE CON RETRIBUZIONI AL VALORE CONTRATTUALE (VERBALE MANCATO ACCORDO – DDG n.965 DEL 14/8/2019) con aggiornamento CCNL dal 01/01/2021				
Regolamento DDG n. 939 del 09/08/2019	TIPOLOGIA INCARICHI		RETRIBUZIONE DI POSIZIONE CONTRATTUALE ANNUALE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNUALE
	CCNL 2016-2018	Graduazione aziendale		
Incarico di Direzione di Unità Operativa Complessa (UOC) (art.27 c.1 lett.a) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Complessa (art.70 c.1 lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 18.000,00	€ 15.000,00
Incarico di Direzione di Unità Operativa Semplice, anche a valenza dipartimentale (art.27 c.1 lett.b) CCNL 1998-2001)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	Incarico di Direzione di Struttura Semplice, anche a valenza dipartimentale o distrettuale (art.70 c.1 lett.b) CCNL 2016-2018)	€ 11.500,00	€ 9.500,00
Incarichi di Alta specializzazione (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)	Incarico Professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	Incarico Professionale di alta specializzazione (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)	€ 5.500,00	€ 6.300,00
Incarichi di Natura Professionale di consulenza, di studio, e ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo e Dirigente Equiparato (art.27 c.1 lett.c) CCNL 1998-2001)		Incarico Professionale di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo (art.70 c.1 lett.c) CCNL 2016-2018)		€ 4.200,00
Incarichi di natura professionale conferibili ai dirigenti con meno di 5 anni di attività (art.27 c.1 lett.d) CCNL 1998-2001)				

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.



DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	332.147,29
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	C	12.952,85
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	C	4.556,76
TOTALE FONDO	C	349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C	349.656,92
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	-C	1.912,56
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C	347.744,36
C 336,00 x teste in servizio II 31/12/2015 dal 1/1/2016 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C	11.492,00
TOTALE FONDO con Incrementi CCNL 2016-2018	C	359.236,36

DIRIGENZA P.T.A. FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	5.546,28
C 63,49 annual lordi*teste al 31/12/05 per II 2007 e C 117,91 annual lordi*teste al 31/12/05 per II 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	C	3.537,30
TOTALE FONDO	C	9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C	9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C	-
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C	9.083,58

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.90 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 prevvisoria
Fondo per retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e Indennità di direzione di struttura complessa di cui all'art. 8 CCNL 06/05/2010, biennio econ. 2008-2009 ed all'art. 8 comma 6 del CCNL del 17/10/2008 Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 90 comma 2 CCNL 2016-2018)	C 349.656,92	C 349.656,92
C 338,00 x teste in servizio II 31/12/2015 dal 1/1/2016 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 11.492,00	C 11.492,00
RIA e assegni personali dall'anno 2020 di cui Art. 50 comma 2 lett a) CCNL 08/06/2000 Area IV e III con rif. alla sola dirigenza sanitarie e delle professioni sanitarie (art. 94 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018) (RIA personale cessato in ragione d'anno su fondo anno successivo)	C -	C -
Risorse art. 50 comma 3 lett. a) CCNL 08/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 90 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art. 53 comma 1 CCNL 08/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 90 comma 3 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite da fondo art.91 (max 30%) (art. 90 comma 3 lett. e) CCNL 2016-2018)		
TOTALE RISORSE STABILI	C 361.148,92	C 361.148,92
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 08/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 90 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 90 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 90 comma 7 CCNL 2016-2018)	-C 1.912,56	-C 1.912,56
TOTALE FONDO	C 359.236,36	C 359.236,36

DIRIGENZA P.T.A. FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio		2020
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	C	51.512,75
C 176,93 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (inserita dal differenza di incremento rispetto agli C 95,27 previsti nel 2007 in quanto consolidati) (art.27 c.2 I*biennio06-07 II allinea)	C	2.449,80
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 09-09)	C	3.385,20
TOTALE FONDO	C	57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9 c.2bis L.122/2010 - art.1 c.456 L.147/2014 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo Indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	C	-
TOTALE FONDO con riduzione STABILE al 31/12/2014 L.147/2014	C	57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero	-C	49.701,08
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017	C	-
TOTALE FONDO, al netto DELLE RIDUZIONI	C	7.646,67
C 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2016 ed C 559,00 dal 01/01/2019 (art. 91 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C	19.006,00
Risorse art.11 comma 1 D.L.35/2019 di cui alla nota regionale prot.189237 del 25/4/2021 anno 2020 (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018)	C	-
TOTALE FONDO con Incrementi CCNL 2016-2018 e D.L.35/2019	C	26.652,67

RISORSE LIBERA PROFESSIONE (ACCORDO OO.SS. 6/11/2012 - art.18 REGOLAMENTO AZIENDALE PER LO SVOLGIMENTO DELLA LIBERA PROFESSIONE INTRAMURARIA)		
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 10 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2020: Importo rif.anno 2019 di cui alla nota regionale prot n.115030 del 11/9/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definite nell'Intesa del 7/8/2020, sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità.)	C	118.434,58
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art.90 comma 4 lett.b) art. 91 comma 4 lett. f) - CCNL 2016-2018) Anno 2020: risorse art.21 LR 44/2019 di cui alla DGRV n.681 del 25 maggio 2021 (IMPORTO AL NETTO DEGLI ONERI RIFLESSI)	C	123.611,83

DIRIGENZA P.T.A. - Area Funzioni Locali FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO E ALTRI TRATTAMENTI ACCESSORI art.91 CCNL 2016-2018		
	2021	2022 provvisorio
"Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 10 CCNL 05/05/2010, dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 7.646,67	C 7.646,67
"Fondo delle condizioni di lavoro" di cui all'art. 9 CCNL 06/05/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA. (art. 91 comma 2 lett. b) CCNL 2016-2018)	C 9.083,58	C 9.083,58
C 312,00 x teste in servizio il 31/12/2015 dal 31/12/2016 ed C 559,00 dal 01/01/2019 (art. 90 comma 3 lett. a) CCNL 2016-2018)	C 19.006,00	C 19.006,00
Risorse art.50 comma 3 lett.a) CCNL 09/06/2000 Minor oneri derivanti dalla riduzione stabile della D.O. (art. 91 comma 3 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse art.53 comma 1 CCNL 09/06/2000 Incremento Dotazione Organica (art. 91 comma 3 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
TOTALE RISORSE STABILI	C 35.736,25	C 35.736,25
Ratel RIA dei dirigenti PTA cessati nel corso dell'anno precedente (art. 91 comma 4 lett. a) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 53 comma 2 CCNL 09/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. b) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse di cui all'art. 52 comma 5 lett. b) CCNL 09/06/2000 dell'Area III con rif. alla dirigenza PTA (art. 91 comma 4 lett. c) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 Legge 449/1997 (art. 91 comma 4 lett. d) CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 91 comma 4 lett. e) CCNL 2016-2018) Anno 2021: Importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali definite nell'Intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità.)	C 113.915,56	
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anni 2021 e 2022: risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	C 123.611,83	C 123.611,83
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017 (art. 91 comma 7 CCNL 2016-2018)	C -	C -
Risorse trasferite a fondo art.90 (max 30%) (art. 91 comma 10 CCNL 2016-2018)		
TOTALE FONDO	C 273.263,64	C 159.348,08
Risorse derivanti da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale (art. 91 comma 4 lett. f) CCNL 2016-2018) Anno 2021: risorse "covid" - DGRV n.216 del 8/3/2022	C 39.468,00	

**AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA' PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2021
AREA DIRIGENZA P.T.A.**

Situazione aggiornata a: liquidazioni di APRILE 2022

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 90 CCNL 2016-2018)**

FONDO	€	347.744,36
riduzione art.1 c.456 L. 147/2013	€	-
Incremento CCNL 2016/2018	€	11.492,00
FONDO DISPONIBILE	€	359.236,36
SPESO CUMULATIVO (proiezione gennaio - dicembre 2021)	-€	277.912,53
SALDO	€	81.323,83

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO e altri TRATTAMENTI ACCESSORI
(art. 91 CCNL 2016-2018)**

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO (art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)	€	57.347,75
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO (art. 9 I°biennio CCNL 2006-2009)	€	9.083,58
riduzione art.1 c.456 L. 147/2013	€	-
scorporo vs Azienda Zero	-€	49.701,08
Incremento CCNL 2016/2018	€	19.006,00
FONDO DISPONIBILE	€	35.736,25
Risorse art.21 L.R. 44/2019 - stanziamento 2021 di cui alla DGRV n.681 del 25/5/2021	€	123.611,83
Risparmi Piano Raz. art. 16 commi 4,5 e 6 D.L. 6 luglio 2011, n. 98 Anno 2021: importo rif.anno 2020 - verbale Collegio Sindacale n.5 del 25/11/2021 - Ripartizione risorse tra aree dirigenziali Intesa del 15/4/2022 sottoscritta con le OO.SS. Dirigenza Area Sanità	€	113.915,56
TOTALE FONDO DISPONIBILE ANNO 2021	€	273.263,64
SPESO (proiezione gennaio-dicembre 2021)	-€	92.839,69
Previsione saldo risultato (simulato uguale all'erogato, da applicare performance)	-€	86.839,69
SALDO	€	93.584,26
SALDO COMPLESSIVO FONDI	€	174.908,09
Risorse DGRV 216 del 08.03.2022 (Ns prot. 18850 del 15/03/2022)	€	39.468,00

ALL 3



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale
XI legislatura

Proposta n. 238 / 2022

PUNTO 16 DELL'ODG DELLA SEDUTA DEL 08/03/2022

ESTRATTO DEL VERBALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE n. 216 / DGR del 08/03/2022

OGGETTO:

Riconoscimento ai professori e ai ricercatori universitari in assistenza di benefici economici per lo svolgimento di attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Ripartizione tra le Università degli Studi di Padova e di Verona di benefici economici ai medici specializzandi impegnati nella stessa emergenza. L.R. 17 novembre 2020, n. 34. Ulteriori determinazioni con riferimento alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del SSR.



COMPONENTI DELLA GIUNTA REGIONALE

Presidente	Luca Zaia	Presente
Vicepresidente	Elisa De Berti	Presente
Assessori	Gianpaolo E. Bottacin	Presente
	Francesco Calzavara	Presente
	Federico Caner	Presente
	Cristiano Corazzari	Presente
	Elena Donazzan	Assente
	Manuela Lanzarin	Presente
	Roberto Marcato	Presente
Vicesegretario verbalizzante	Stefania Zattarin	

RELATORE ED EVENTUALI CONCERTI

MANUELA LANZARIN

STRUTTURA PROPONENTE

AREA SANITA' E SOCIALE

APPROVAZIONE

Sottoposto a votazione, il provvedimento è approvato con voti unanimi e palesi.





OGGETTO: Riconoscimento ai professori e ai ricercatori universitari in assistenza di benefici economici per lo svolgimento di attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2. Ripartizione tra le Università degli Studi di Padova e di Verona di benefici economici ai medici specializzandi impegnati nella stessa emergenza. L.R. 17 novembre 2020, n. 34. Ulteriori determinazioni con riferimento alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del SSR.

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Le disposizioni contenute nel presente provvedimento sono finalizzate al riconoscimento ai professori e ricercatori universitari in assistenza, ai medici specializzandi ed alla dirigenza indicata in oggetto di compensi per il rischio affrontato e/o l'impegno profuso nell'azione di contrasto all'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2, o di natura perequativa.

Il relatore riferisce quanto segue.

L'art. 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27, e s.m. e i. ha autorizzato una spesa di 250 milioni di euro a valere sul finanziamento sanitario corrente stabilito per l'anno 2020, al quale hanno avuto accesso tutte le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, finalizzata alla corresponsione di un premio al personale dipendente del SSR commisurato al servizio effettivamente prestato nelle attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi dell'epidemia da Sars-Cov-2. L'importo di spettanza di ciascuna regione o provincia autonoma poteva essere incrementato dalle medesime con proprie risorse disponibili a legislazione vigente di un ammontare aggiuntivo che non poteva essere superiore al doppio dello stesso importo a condizione che fosse salvaguardato l'equilibrio economico del sistema sanitario della regione e della provincia autonoma.

La Regione del Veneto con L.R. 27 luglio 2020, n.33 ha ritenuto di utilizzare integralmente le predette risorse, ivi compresa la quota incrementale a carico della Regione stessa prevista dal citato articolo 1 del D.L. 18/2020.

Con deliberazioni n. 646 del 22 maggio 2020, n.715 del 4 giugno 2020, n. 1521 del 10 novembre 2020 e n. 1735 del 9 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha dato attuazione alle precitate disposizioni, formulando linee di indirizzo nei confronti delle aziende ed enti del SSR per la remunerazione del personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica.

In considerazione del fatto che nell'azione di contrasto all'epidemia da Sars-Cov-2 hanno partecipato anche i professori e i ricercatori universitari in assistenza e i medici specializzandi, l'articolo 1 della Legge regionale 17 novembre 2020, n. 34 ha previsto il riconoscimento alle predette categorie di personale, direttamente impegnate nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica, di un beneficio economico corrispondente a quello previsto dai provvedimenti della Giunta Regionale che, in attuazione delle previsioni dell'articolo 1 del D.L. 18/2020, attribuiscono analogo riconoscimento al personale della dirigenza medica e sanitaria dipendente del Servizio sanitario nazionale (tale riconoscimento con riferimento ai medici specializzandi è limitato agli iscritti all'ultimo e penultimo anno di corso delle scuole di specializzazione delle Università degli Studi di Padova e Verona).

La citata fonte legislativa regionale all'articolo 1, comma 2, stabilisce, inoltre, che i criteri e le modalità di erogazione dei compensi definiti dai provvedimenti della Giunta regionale a favore della dirigenza medica e sanitaria dipendente del Servizio sanitario nazionale si applicano anche per il riconoscimento di tali compensi ai professori e ricercatori universitari in assistenza.



Per quanto riguarda i medici specializzandi l'articolo 1, comma 3, della stessa L.R. 34/2020 stabilisce altresì che i criteri e le modalità di erogazione dei compensi sono definiti tramite accordi tra la Regione e le Università degli Studi di Padova e Verona che devono tener conto di quanto definito dai provvedimenti della Giunta Regionale per la dirigenza medica e sanitaria, con particolare attenzione alla proporzionalità dei benefici e ai criteri di erogazione.

Premesso quanto sopra, si ritiene che le risorse previste dalla L.R. 34/2020, pari a euro 559.708,00, finalizzate al riconoscimento dei benefici in questione ai professori e ricercatori universitari, debbano essere ripartite in base al numero dei professori e ricercatori universitari presenti alla data del 31 marzo 2021 (data che è stata presa a riferimento dalla D.G.R. n. 1735/2021 per la ripartizione tra le aziende sanitarie, in relazione al criterio della presenza in servizio, delle risorse finalizzate alla remunerazione del personale dipendente del Comparto e della dirigenza dell'Area Sanità impegnato nell'emergenza epidemiologica) nell'Azienda Ospedale-Università di Padova, nell'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona e negli enti ove gli stessi professori e ricercatori svolgono l'attività assistenziale (ULSS 2 "Marca Trevigiana", ULSS 3 "Serenissima"; ULSS 6 "Euganea"; ULSS 8 "Berica", Istituto Oncologico Veneto).

In applicazione del predetto criterio, la ripartizione delle risorse è quella indicata nell'allegata tabella (**Allegato A**).

Si rammenta, poi, che il verbale di confronto allegato alla citata D.G.R. 715/2020 ha riconosciuto alla dirigenza dell'Area Sanità una maggiorazione della retribuzione di risultato in connessione a specifici progetti legati all'emergenza Covid i cui importi sono stati graduati in rapporto ai fattori presi in considerazione (disagio per l'impegno profuso nell'esercizio delle proprie funzioni; disagio organizzativo; entità potenziale del rischio biologico e grado di continuità dell'incidenza dei primi 3 criteri) ed alle conseguenti articolazioni in tre fasce nelle quali sono stati inseriti i dirigenti medici e sanitari. Si evidenzia che la misura del compenso è stata fissata nei seguenti importi massimi: euro 2.000 per i dirigenti medici e sanitari collocati nella prima fascia; euro 1.100 per quelli collocati nella 2^a fascia ed euro 500 per quelli collocati nella 3^a fascia. Tali importi sono stati altresì percentualmente correlati alla durata della presenza nei reparti/servizi o per lo svolgimento delle attività individuate nelle fasce medesime.

Pertanto, in forza di quanto stabilito dal citato articolo 1, comma 2, della L.R. 34/2020, anche i professori e ricercatori universitari per avere titolo al riconoscimento del beneficio dovranno aver effettuato le medesime tipologie di attività dei dirigenti medici e sanitari destinatari delle predette progettualità. Gli interessati saranno inseriti in una delle relative tre fasce previste dalla D.G.R. 715/2020 qualora abbiano svolto la loro attività nei suddetti reparti nel periodo intercorrente tra il 21 febbraio 2020 e il termine dello stato di emergenza. Si precisa al riguardo che il compenso da riconoscere dovrà corrispondere a quello attribuito alla dirigenza medica e sanitaria operante nei medesimi reparti/servizi e che ha effettuato analoghe attività, ferme restando le percentuali di riduzione dello stesso compenso previste al punto 1 del verbale di confronto in parola in relazione alla presenza in servizio.

Dovranno altresì essere osservati anche gli altri criteri individuati nell'anzidetta D.G.R. 715/2020.

Con riferimento ai medici in formazione specialistica con la presente deliberazione si ritiene di assegnare complessivamente alle Università di Padova e Verona la somma pari a euro 784.022,00, stanziata con la precitata L.R. 34/2020, e di stabilire che tale somma venga ripartita in ragione del numero dei medici iscritti alle scuole di specializzazione di area sanitaria all'ultimo e penultimo anno di corso negli anni accademici 2019/2020-2020/2021-2021/2022 che hanno partecipato alle attività Covid.

Si rinvia, invece, ad una successiva deliberazione l'approvazione di uno schema di Protocollo di intesa tra la Regione del Veneto e le Università degli Studi di Padova e Verona per la definizione dei criteri e delle modalità di erogazione delle predette risorse ai medici specializzandi.

Peraltro, l'emergenza epidemiologica in atto ha determinato un notevole impatto sulle condizioni di lavoro di tutti coloro che operano presso le strutture del SSR, ivi compresi i dirigenti dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo, anch'essi sottoposti ad attività aggiuntive collegate all'emergenza a supporto dei



processi sanitari e socio sanitari, a fronte di trattamenti economici accessori variegati e spesso sperequati tra Aziende, nonostante il medesimo carico di lavoro e responsabilità connesse.

I competenti uffici regionali hanno pertanto convocato degli incontri con le organizzazioni sindacali della Dirigenza professionale, tecnica e amministrativa, finalizzati a condividere uno o più possibili criteri di valorizzazione anche di questa categoria professionale.

In data 22 dicembre 2021 l'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali-Programmazione Socio Sanitaria, il Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e il Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR hanno sottoscritto uno specifico verbale di confronto con le organizzazioni sindacali della predetta dirigenza, nel quale le parti hanno concordato gli indirizzi regionali in materia che di seguito si descrivono.

In particolare si sono convenute linee di intervento finalizzate all'obiettivo del riconoscimento dell'impegno profuso dal predetto personale per far fronte alle maggiori attività connesse all'emergenza da Sars-Cov-2.

A tal fine le risorse utilizzabili per la dirigenza professionale, tecnica e amministrativa sono state determinate per un importo pari ad euro 296.570,00 al lordo degli oneri riflessi, corrispondenti ad euro 222.985,00 al netto degli stessi oneri. Si precisa che alla definizione della predetta somma si è giunti tenendo in considerazione le risorse di cui all'articolo 1 del D.L. 18/2020 ed all'articolo 1 della L.R. 33/2020 già distribuite al personale del Comparto e della Dirigenza dell'Area Sanità, il numero dei dipendenti complessivamente in servizio a livello regionale in tutte le aree contrattuali e il numero dei dirigenti in servizio dei ruoli professionale, tecnico e amministrativo.

Le risorse in parola saranno attribuite alle aziende per il 50% sulla base del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in servizio al 31 dicembre 2020 in ciascuna azienda e per il 50% in funzione perequativa alle sole aziende i cui fondi contrattuali nell'anno 2018 presentavano un valore medio pro capite inferiore alla media regionale. In particolare, a queste ultime aziende sarà attribuito un importo corrispondente al posizionamento rispetto alla media pro capite regionale. Complessivamente gli importi da assegnare a ciascuna azienda sono quelli indicati nella tabella allegata al presente provvedimento (**ALLEGATO B**).

Le predette risorse, peraltro, essendo corrisposte "una tantum" saranno integralmente destinate da ciascuna azienda all'incremento del fondo "Retribuzione di risultato e altri trattamenti accessori" dell'anno 2021 di cui all'articolo 91 del CCNL dell'Area delle Funzioni Locali del 17 Dicembre 2020.

Gli importi saranno ripartiti a livello aziendale (per essere poi destinati a remunerare i dirigenti coinvolti a titolo di retribuzione di risultato) secondo criteri determinati dalla contrattazione integrativa, tenuto conto, nella graduazione dei compensi, della correlazione tra l'attività svolta dalle strutture e dai dirigenti interessati con l'emergenza epidemiologica da Covid-19, della quantità e complessità delle prestazioni aggiuntive svolte e dei risultati conseguiti. In ogni caso non potrà essere corrisposto un beneficio per ciascun dirigente superiore a 2.000 euro al lordo dei contributi previdenziali e assistenziali e degli oneri fiscali a carico del dirigente stesso così come stabilito dall'articolo 1, comma 2, ultimo periodo del D.L. 18/2020.

La copertura finanziaria degli interventi previsti nel presente provvedimento, considerato che le tre fattispecie di riconoscimenti citati nei paragrafi precedenti risultano prestazioni aggiuntive rispetto ai LEA, in adempimento alle osservazioni effettuate dal Tavolo ministeriale per la verifica degli adempimenti regionali, deve essere garantita a valere su risorse proprie del Bilancio regionale (extra Fondo sanitario).

A tal fine si precisa che con riferimento ai benefici economici Covid a favore degli specializzandi, con L.R. 34/2020 e successiva D.G.R. n. 1706 del 20 dicembre 2020, si è disposta la copertura per un importo pari ad € 784.022,00 a valere su quota parte delle risorse derivanti da raccolte di pubbliche sottoscrizioni da destinare alla realizzazione di interventi per fronteggiare l'emergenza sanitaria.

Per quanto attiene alla copertura finanziaria con il presente provvedimento si propone che la copertura dell'importo complessivo di € 856.278,00 sia a valere su quota parte delle risorse di cui alla D.G.R. n. 1828 del 23 dicembre 2021.



Le risorse, in base alla L.R. 25 ottobre 2016, n. 19, che istituisce Azienda Zero e ad essa attribuisce la gestione dei flussi di cassa del perimetro sanitario, saranno erogate agli Enti del SSR di cui in **Allegato A, B**, per il tramite di Azienda Zero stessa, a cui le risorse sono già state trasferite dalla Regione.

Premesso quanto si incarica il Direttore della Direzione Risorse Strumentali S.S.R. dell'esecuzione del presente atto.

Il relatore conclude la propria relazione e propone all'approvazione della Giunta regionale il seguente provvedimento.

LA GIUNTA REGIONALE

UDITO il relatore, il quale dà atto che la struttura competente ha attestato, con i visti rilasciati a corredo del presente atto, l'avvenuta regolare istruttoria della pratica, anche in ordine alla compatibilità con la vigente legislazione statale e regionale, e che successivamente alla definizione di detta istruttoria non sono pervenute osservazioni in grado di pregiudicare l'approvazione del presente atto;

VISTO l'articolo 1 del D.L. 17 marzo 2020, n. 18, convertito dalla L. 24 aprile 2020, n. 27;

VISTA la L.R. 25 ottobre 2016, n. 19;

VISTA la L.R. 27 luglio 2020, n.33;

VISTA la L.R. 17 novembre 2020, n. 34;

VISTA la D.G.R. n. 646 del 22 maggio 2020;

VISTA la D.G.R. n. 715 del 4 giugno 2020;

VISTA la D.G.R. n. 1521 del 10 novembre 2020;

VISTA la D.G.R. n. 1706 del 20 dicembre 2020;

VISTA la D.G.R. n. 1735 del 9 dicembre 2021;

VISTA la D.G.R. n. 1828 del 23 dicembre 2021;

VISTO l'articolo 2, comma 2, lett. o, della L.R. 31 dicembre 2012, n. 54

DELIBERA

1. di ritenere le premesse parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di riconoscere, in attuazione della L.R. 17 novembre 2020, n. 34, ai professori e ricercatori universitari in assistenza che nel periodo intercorrente tra il 21 febbraio 2020 e la fine dello stato di emergenza sono stati o saranno direttamente impiegati nell'attività di contrasto all'emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del Virus Sars-Cov-2 un beneficio economico, di natura corrispondente a quello previsto dalla D.G.R. n. 715 del 4 giugno 2020 per il personale della dirigenza medica e sanitaria dipendente del Servizio sanitario nazionale, complessivamente pari ad euro 559.708,00;
3. di precisare che i criteri di corresponsione del predetto beneficio sono quelli individuati dalla citata D.G.R. n.715 del 4 giugno 2020, con le modifiche e le precisazioni indicate nelle premesse del presente provvedimento;
4. di ripartire le risorse di cui al precedente punto 2 negli importi indicati nella tabella contenuta nell'**ALLEGATO A**, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, tra l'Azienda Ospedale-Università di Padova, l'Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, l'ULSS 2 "Marca Trevigiana", l'ULSS 3 "Serenissima", l'ULSS 6 "Euganea", l'ULSS 8 "Berica" e l'Istituto Oncologico Veneto, sulla base del numero dei professori e ricercatori universitari presenti alla data del 31 marzo 2021 nelle predette amministrazioni;



5. di stabilire che le risorse previste dalla L.R. 34/2020 a favore dei medici specializzandi, pari ad euro 784.022,00, siano complessivamente assegnate alle Università degli Studi di Padova e Verona e vengano ripartite tra le stesse in ragione del numero dei medici iscritti alle scuole di specializzazione di area sanitaria all'ultimo e penultimo anno di corso negli anni accademici 2019/2020-2020/2021-2021/2022 che hanno partecipato alle attività Covid;
6. di rinviare ad una successiva deliberazione l'approvazione di uno schema di Protocollo di intesa tra la Regione del Veneto e le Università degli Studi di Padova e Verona per la definizione dei criteri e delle modalità di erogazione delle predette risorse ai medici specializzandi;
7. di formulare le linee di indirizzo riportate nelle premesse nei confronti degli enti del SSR per la ripartizione e destinazione delle risorse finalizzate a remunerare le particolari condizioni di disagio lavorativo e per equiparare il trattamento accessorio della dirigenza dei ruoli amministrativo, professionale e tecnico impegnata nell'emergenza da Sars-Cov-2;
8. di precisare che i contenuti delle predette linee di indirizzo corrispondono a quelli del verbale di confronto sottoscritto il 22 dicembre 2021 dall'Assessore alla Sanità-Servizi Sociali-Programmazione Socio Sanitaria, dal Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale e dal Direttore della Direzione Risorse Strumentali SSR e dalla maggior parte delle organizzazioni sindacali della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa del SSR;
9. di prevedere la somma complessiva di euro 296.570,00 al lordo degli oneri riflessi, corrispondenti ad euro 222.985,00 al netto degli stessi oneri, a titolo di finanziamento degli oneri derivanti dal verbale di confronto di cui al precedente punto 8;
10. di ripartire, come da tabella presente in **ALLEGATO B**, la predetta somma di € 296.570,00 tra gli enti del SSR per il 50% sulla base del personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa in servizio al 31 dicembre 2020 in ciascun ente e per il 50% in funzione perequativa ai soli enti i cui fondi contrattuali nell'anno 2018 presentavano un valore medio pro capite inferiore alla media regionale;
11. di provvedere alla copertura degli oneri derivanti dall'erogazione dei benefici economici per lo svolgimento di attività di contrasto all'emergenza epidemiologica da Sars-Cov-2 previsti dal presente atto per un importo complessivo pari a euro 1.640.300,00 (considerato che le tre fattispecie di riconoscimenti citati nei punti precedenti risultano prestazioni aggiuntive rispetto ai LEA) come segue:
 - per l'erogazione dei benefici ai professori e ricercatori universitari (quantificati in euro 559.708,00) e per l'erogazione del riconoscimento delle risorse a favore della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa (quantificati in euro 296.570,00 al lordo degli oneri riflessi) per un importo complessivo totale di € 856.278,00, con quota parte delle risorse di cui alla DGR 1828/2021 destinate agli oneri per prestazioni aggiuntive rispetto ai LEA per l'anno 2021;
 - per l'erogazione dei benefici ai medici specializzandi, quantificati in euro 784.022,00, con quota parte delle risorse di cui alla DGR 1706/2020 destinate alla realizzazione di interventi per fronteggiare l'emergenza da COVID-19, accantonate nel conto PBA190 (B.IV.5 - Quote inutilizzate contributi vincolati da privati) dello stato patrimoniale di Azienda Zero;
12. di incaricare Azienda Zero di procedere, ad esecutività del presente atto, all'erogazione degli importi indicati negli **Allegati A e B** agli Enti del SSR riportati negli allegati stessi;
13. di incaricare Azienda Zero della predisposizione delle opportune scritture di integrazione in chiusura dell'esercizio 2021;
14. di incaricare il Direttore della Direzione Risorse Strumentali S.S.R. dell'esecuzione del presente atto;
15. di pubblicare la presente deliberazione nel Bollettino Ufficiale della Regione.

IL VERBALIZZANTE
 Vicesegretario della Giunta Regionale
 ai sensi della DGR 1671/2020
 f.to - Dott.ssa Stefania Zattarin -



**Risorse per il riconoscimento dei benefici ai professori e ricercatori universitari**

Azienda	Importo	
502 - Marca Trevigiana	€	14.018
503 - Serenissima	€	3.004
506 - Euganea	€	2.003
508 - Berica	€	1.001
901 - AO di Padova	€	324.410
912 - AOUI di Verona	€	198.251
952 - IOV	€	17.021
999 - Regione del Veneto	€	559.708

Importi al lordo degli oneri riflessi

b7038f05



**Risorse per il personale della dirigenza professionale, tecnica e amministrativa**

Azienda	Importo
501 – Dolomiti	€ 8.673
502 - Marca Trevigiana	€ 51.798
503 - Serenissima	€ 18.739
504 - Veneto Orientale	€ 22.807
505 - Polesana	€ 40.257
506 - Euganea	€ 30.188
507 - Pedemontana	€ 24.078
508 - Berica	€ 12.166
509 - Scaligera	€ 15.570
901 - AO di Padova	€ 52.493
912 - AOUI di Verona	€ 9.326
952 - IOV	€ 10.475
999 - Regione del Veneto	€ 296.570

Importi al lordo degli oneri riflessi

84e839fe



Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALE-UNIVERSITA PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Giustiniani 1 - 35138 Padova Verbale

Verbale n. 14 del COLLEGIO SINDACALE del 25/07/2022

In data 25/07/2022 alle ore 9,00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

FERNANDA BALLARDIN

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero della Salute

DANIELE MERONI

Presente

Partecipa alla riunione Dott.ssa Donatella Baratto, in qualità di segretario verbalizzante

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Verifica Casse Ticket (vedi files PISA allegati dedicati);
- 2) Verifica Cassa Economale (vedi file PISA allegato dedicato);
- 3) Parere sulla Preintesa sottoscritta in data 08/07/2022 con le OO.SS. Dirigenza Professionale Tecnica e Amministrativa (vedi file PISA allegato dedicato);
- 4) Esame deliberazioni del Direttore Generale;
- 5) Esame decreti;
- 6) Esame posta pervenuta.

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 25/07/2022 alle ore 9.00, si è riunito, previa convocazione a mezzo prot. n. 48204 del 18/07/2022 presso la sede del AZIENDA OSPEDALE - UNIVERSITA' PADOVA, via VIA GIUSTINIANI 2, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
fondi contrattuali dell'Area della Dirigenza PTA disciplinati dagli artt. 90 e 91 CCNL 2016-2018
risorse ex art.11 D.L.35/2019 ed ex art.21 L.R. 44/2019
DGRV n. 216 del 08/03/2022

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. prot. n. 48204 del 18/07/2022 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. prot. n. 48204 del 18/07/2022 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

