

REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
DIRIGENZA MEDICA

Padova, 9 maggio 2011

PROGETTUALITA' ANNO 2009 E ANNO 2010

RISORSE ANNO 2009

Come definito nell'accordo del 03/03/2010 le risorse residue generate dai fondi anno 2008 di cui agli artt.9-10 del CCNL 2006-2009 II biennio vengono destinate a specifiche progettualità dell'anno 2009 pari a € 806.000.

A tal fine vengono destinate anche le risorse stanziare dalla Regione del Veneto con riferimento allo 0,7% del monte salari anno 1997 (D.G.R.V. n.1668 del 9/6/2009) pari a € 216.000 circa.

RISORSE ANNO 2010

Come definito nell'accordo del 03/03/2010 le risorse residue generate dai fondi anno 2009 di cui agli artt.9-10 del CCNL 2006-2009 II biennio vengono destinate a specifiche progettualità dell'anno 2010 per un ammontare complessivo pari a € 830.000 circa.

MODALITA' DI EROGAZIONE

Poiché le Aziende ed Enti del SSN hanno tra gli obiettivi favorire i processi di riorganizzazione aziendale e di miglioramento organizzativo e qualitativo dell'attività, le Direzioni Strategiche hanno ritenuto di definire detti obiettivi in sede di negoziazione di budget. Alcuni di considerati strategici e di particolare valenza e difficoltà hanno generato a livello di Unità Operativa l'individuazione di attività specifica che ha richiesto maggiore impegno lavorativo in capo ai dirigenti.

A fronte della certificazione del Nucleo di Controllo Interno in sede di valutazione dei risultati delle singole Strutture, comprensivi anche dell'attività prestazionale riferita alla specifica progettualità, e sulla base dei parametri per la valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi stessi, le parti concordano di procedere all'erogazione delle quote ai Dirigenti coinvolti secondo le seguenti modalità:

- 1) Partecipano all'attività progettuale tutti i dirigenti a rapporto esclusivo, a tempo indeterminato e determinato (con esclusione dei dirigenti previsti dall'art.15 septies D.Lgs. 502 del 1992)
- 2) la quota viene assegnata esclusivamente ai dirigenti che risultano in servizio per almeno 6 mesi nell'arco dell'anno ~~2009~~ e hanno un'eccedenza oraria pari o superiore alle 30 ore annue;
- 3) la singola quota viene determinata:
 - a) sulla base della presenza individuale nell'arco dell'anno ai sensi dell'applicazione del Decreto legge del 25 giugno 2008 n.112 (non sono considerate assenze i permessi ad ore, la missione e il congedo per la formazione obbligatoria), della tipologia del rapporto di lavoro e del punteggio del Documento di Valorizzazione Individuale, attribuendo i seguenti coefficienti a seconda della fascia di valutazione:

da 95 a 100 punti → coeff = 1.1
da 90 a 95 punti → coeff = 1
minore di 90 punti → coeff = 0.9

U.L.

UIL-FPL Alf. Capin

ANNO ASSOCIATI FURU

ANNO ASSOCIATI
CIRCO-ASSOCIATI Felice
EBIC F. Zanetti
ANNO ASSOCIATI

ATTIPPE

La quota spettante ad ogni singolo dirigente non può superare l'importo pari a € 60/ora. Per la determinazione della quota oraria verranno considerate esclusivamente le ore eccedenti rese in attività istituzionale.

Qualora non si riscontrasse l'eccedenza oraria richiesta, la quota del singolo dirigente verrà congelata e contestualmente trasferita nell'anno successivo per la distribuzione all'interno dell'Unità Operativa di afferenza del dirigente stesso.

Al personale universitario in convenzione, ai sensi del decreto legislativo 517/99, vengono applicate le stesse modalità di erogazione previste per il personale dirigente del SSN, ad eccezione dell'eccedenza oraria richiesta e della quota spettante che saranno pari al 50%, corrispondente all'impegno previsto protocollo di intesa per l'attività assistenziale dovuta dal personale universitario in convenzione. Tale orario dovrà essere certificato.

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2009 E ANNO 2010

RISORSE ANNO 2009

Le OO.SS. prendono atto delle Risorse disponibili pari a € 1.100.000 circa del Fondo di Risultato di cui all'art.11 del CCNL 2006-2009 II biennio economico e concordano di assegnarlo secondo le modalità definite nell'accordo del 03/03/2010.

Le parti concordano in data odierna, ad integrazione dell'accordo del 03/03/2010, di individuare una quota procapite anche per il personale a tempo determinato, ad esclusione dei dirigenti con incarico previsto dall'art.15 septies D.Lgs. 502 del 1992.

Inoltre, le parti convengono che qualora nella determinazione del budget per Unità Operativa fosse presente un solo dirigente, il budget stesso viene riproporzionato ai valori dei parametri individuali del dirigente stesso.

RISORSE ANNO 2010

Le OO.SS. prendono atto delle Risorse disponibili pari a € 860.000 circa del Fondo di Risultato di cui all'art.11 del CCNL 2006-2009 II biennio economico e concordano di assegnarlo secondo le modalità definite per l'anno 2009.

Allo scopo si procederà secondo le schede DIV anno 2010. Alla conclusione del processo di valutazione si provvederà alla liquidazione delle risorse entro il primo mese utile.

Tale accordo si applica anche al personale universitario, docente e ricercatore in convenzione, ai sensi del Decreto Legislativo 517/99.

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNO 2010

Le parti sulla base della valutazione della disponibilità del fondo già rappresentate alle OOSS, pari a € 281.000 circa, in considerazione dell'opportunità di riconoscere la professionalità di ogni dirigente al fine di valorizzare le competenze specifico-funzionali, concordano di attribuire un importo sino a un valore massimo di posizione complessiva (posizione minima unificata, differenza sui minimi e variabile aziendale) di:


W



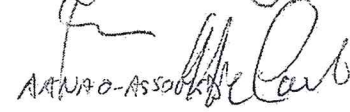
AA 201



AA 201



AA 201



Struttura Complessa Area Chirurgica	€ 17.405,77
Struttura Complessa Area Medica	€ 15.905,77
Struttura Semplice Dipartimentale	€ 11.695,16
Struttura Semplice	€ 11.495,16
Incarichi di Alta Specializzazione (ex Dirigente Modulista)	€ 10.895,16
Incarichi di Alta Specializzazione (ex art.27 lett.c CCNL 8giugno 2000)	€ 5.897,36
Incarichi di Natura Professionale (ex X livello)	€ 4.830,54
Incarichi di Natura Professionale (Dirigente equiparato)	€ 4.253,86

Sono fatte salve le posizioni che presentano un importo complessivamente maggiore derivante da specifiche situazioni contrattuali del dirigente interessato.

Tale accordo si applica anche al personale universitario, docente e ricercatore in convenzione, ai sensi del Decreto Legislativo 517/99.

Per l'Amministrazione

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

Per le OO.SS

ANAR *[Handwritten signature]*
 CINFO ASMED *[Handwritten signature]*
 VIL FPL *[Handwritten signature]*
 CGIC *[Handwritten signature]*
 ANAO ADLDT *[Handwritten signature]*
 FUMS *[Handwritten signature]*
 ANAO ASSOMED *[Handwritten signature]*

**AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2009
AREA DIRIGENZA MEDICA**

(Situazione aggiornata a DICEMBRE 2010)

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO (II°Biennio 06-09)	€	9.142.104,37
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€	8.048.111,40
IMPEGNO DI SPESA (Dirigenti - 5 anni aventi diritto all'equiparazione)*	-€	257.059,56
RISORSE DISPONIBILI per Progettualità anno 2010	€	836.933,41

**FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)**

FONDO (II°Biennio 06-09)	€	1.485.812,11
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€	1.926.447,62
SCOSTAMENTO	-€	440.635,51

**FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)
*Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2010***

FONDO (II°Biennio 06-09)	€	1.781.709,33
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€	475.554,55
COPERTURA > QUOTA F.DO TRATT. ACCESSORIO	-€	440.635,51
RISORSE PROVENIENTI DAL FONDO POSIZIONE	€	257.059,56
RISORSE DISPONIBILI per congruaglio anno 2009	€	1.122.578,83

RISORSE PER PROGETTUALITA' ANNO 2009

IMPEGNO RESIDUI FONDO POSIZIONE ANNO 2008	€	806.758,37
--	---	------------






20/04/2011

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
FONDI AZIENDALI CONTRATTUALI
ANNO 2010
AREA DIRIGENZA MEDICA

Situazione aggiornata a MARZO 2011

FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
(art. 9 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2010

FONDO (II°Biennio 06-09)	€ 9.270.698,74
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€ 8.168.390,41
IMPEGNO DI SPESA (dirigenti -5 anni aventi diritto all'equiparazione)	-€ 364.437,29
IMPEGNO DI SPESA (aspettative)	-€ 204.783,02
IMPEGNO DI SPESA (S.C. vacanti e posti vacanti)	-€ 252.057,00
RISORSE DISPONIBILI	€ 281.031,02

FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO
(art. 10 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile novembre 2010 e liquidazione gennaio 2011

FONDO (II°Biennio 06-09)	€ 1.485.812,11
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€ 1.907.050,26
RISORSE DISPONIBILI	-€ 421.238,15

FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO
(art. 11 II°biennio CCNL 2006-2009)
Riferimento contabile e liquidazione dicembre 2010

FONDO (II°Biennio 06-09)	€ 1.781.709,33
SPESO CUMULATIVO (gennaio - dicembre 2010)	-€ 490.634,36
COPERTURA > QUOTA F.DO TRATT. ACCESSORIO	-€ 421.238,15
RISORSE DISPONIBILI	€ 869.836,82

ucl

McCarb

[Signature]

[Handwritten notes and signatures]
 L.E. 20/04/2011