

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
www.sanita.padova.it – P.E.C.: azosp.padova@legalmail.it
via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA

Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
RISERVATA AI “DISABILI” ISCRITTI NEGLI ELENCHI DEL COLLOCAMENTO
MIRATO DELLA PROVINCIA DI PADOVA, AI SENSI DELL’ART. 1 DELLA LEGGE
N. 68/99

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliera, in esecuzione della convenzione di programma ex art. 11, comma 1, L. 68/99 stipulata in data 31.10.12, adempiuti gli obblighi di cui all’art. 34 e 34 bis del Decreto legislativo 165/01 e s.m.i., ha la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di:

**n. 3 posti del profilo prof.le DI OPERATORE TECNICO – PORTIERE/
MAGAZZINIERE - Categoria B Livello iniziale**

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Sanità.

L’Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell’art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

Le modalità di partecipazione e svolgimento della selezione sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto dalle norme vigenti in materia di accesso agli impieghi, nelle aziende Sanitarie e di svolgimento delle relative procedure selettive.

1. Requisiti generali e specifici

Alla selezione sono ammessi i candidati dell’uno e dell’altro sesso (L. n. 125/1991, art. 4) in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- **cittadinanza italiana**, possono partecipare anche i cittadini di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (art. 38 D.lgs 165/2001);
- **età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d’ufficio;
- **idoneità fisica all’impiego al quale si riferisce la selezione: l’accertamento di tale requisito – con l’osservanza delle norme in tema di categorie protette – sarà effettuato da parte dell’Amministrazione al momento dell’eventuale assunzione, prima dell’immissione in servizio;**
- **godimento dei diritti civili e politici;**

- non essere stati destituiti o dispensati dall’impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo;
- non avere in corso d’esecuzione la pena accessoria dell’interdizione dei pubblici uffici. Il candidato inoltre deve dare indicazione di eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso;
- non essere inadempiente rispetto agli obblighi di leva.

Requisiti specifici

- a) iscrizione nello specifico elenco di cui all’art. 1 legge 12 marzo 1999, n. 68, presso il servizio provinciale di Padova per l’impiego;
- b) diploma di istruzione secondaria di primo grado;

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.
Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

2. Mansioni

I lavoratori saranno adibiti alle mansioni previste dalla declaratoria del profilo professionale OPERATORE TECNICO appartenente alla categoria B, CCNL Comparto Sanità.

Le mansioni implicano attività ed interventi manuali e tecnici relativi ai mestieri a selezione, in particolare per il PORTIERE consistono nel **controllo delle portinerie, degli accessi e degli immobili siti nell’area ospedaliera, nonché attività di front office**, con ausilio di idonee apparecchiature e attrezzature avendo cura delle stesse;

per il MAGAZZINIERE consistono nel **trasporto, stoccaggio e controllo di materiali**, con ausilio di idonee apparecchiature e attrezzature avendo cura delle stesse.

E’ richiesta autonomia e capacità decisionale nell’esecuzione del proprio lavoro nell’ambito della qualifica e previo periodo di addestramento iniziale.

La qualifica di Portiere comporta l’effettuazione di turni di lavoro anche notturno.

L’adesione al presente avviso sarà considerata quale **disponibilità e idoneità fisica** a svolgere le attività dei mestieri sopra individuati, **in relazione all’assegnazione, effettuata in base alle esigenze organizzative di questa Azienda.**

3. Luogo di lavoro

Il luogo di lavoro sarà presso le sedi dell’Azienda Ospedaliera di Padova.

4. Modalità di adesione all’avviso

Per l’assunzione è richiesta l’iscrizione al collocamento dei disabili ai sensi dell’art. 8 della Legge 68/99 e s.m.i. in Provincia di Padova.

Le adesioni delle persone aventi titolo alla partecipazione alla Selezione indetta con il presente avviso dovranno essere date all’Ufficio Categorie Protette Provinciale o al Centro per l’Impiego della zona di residenza/domicilio, a pena, inammissibilità, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso presso i suddetti uffici.

I lavoratori interessati saranno selezionati, secondo l’ordine della graduatoria integrale segnalata dal Centro per l’Impiego di Padova, mediante prova pratica e colloquio.

5. Modalità di selezione e contenuto della prova

Questa Azienda con provvedimento del Direttore Generale nominerà apposita commissione giudicatrice incaricata di formulare giudizio di idoneità dei candidati, secondo l'ordine di graduatoria trasmessa dall'Ufficio provinciale del lavoro.

Gli aventi diritto saranno sottoposti a prova di accertamento di idoneità, consistente in una prova pratica e in un colloquio.

La prova pratica consisterà nello svolgimento di prova teorico attitudinale ovvero in sperimentazioni lavorative riferite al profilo oggetto del presente avviso Operatore Tecnico – portiere/magazziniere.

In particolare la prova sarà rivolta ad accertare la conoscenza di:

- nozioni generali in materia di organizzazione e legislazione sanitaria;
- nozioni generali in materia di sicurezza e salute dei lavoratori sui luoghi di lavoro;
- nozioni base nell'utilizzo di strumenti informatici (es. Word, Excel e posta elettronica);
- nozioni generali in materia di viabilità e mezzi di trasporto ospedalieri;
- nozioni generali di gestione di magazzino e trasporto materiali (movimentazione, trasporto, controllo, stoccaggio, verifica delle entrate, delle uscite, della documentazione accompagnatoria e delle condizioni dei materiali);
- front office, comunicazione;
- nozioni generali sui doveri del pubblico dipendente.

Il colloquio verterà sulle materie attinenti ai mestieri oggetto dell'avviso sopra individuati.

Le prove sono tese ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato e non a stabilire graduatorie di merito.

La data e la sede, in cui si svolgeranno le prove pratica e colloquio, saranno comunicate dalla Commissione esaminatrice, tramite telegramma/Raccomandata AR ai candidati indicati nella graduatoria degli aventi titolo alla selezione.

Saranno ammessi alla prova orale solo i candidati che risulteranno idonei alla prova pratica.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove selettive nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

6. Accertamento dei requisiti soggettivi e idoneità fisica

L'assunzione resta subordinata al possesso dei requisiti generali e specifici indicati dal bando. L'esclusione può avvenire in qualunque momento, fino alla stipula del contratto individuale di lavoro. L'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni per la persona utilmente selezionata avrà luogo a termini di legge e, in particolare, dalla legge n. 104/92 e s.m.i..

7. Trattamento economico

Ai candidati assunti è attribuito il trattamento economico per la categoria B previsto dal CCNL 17.10.09 del Comparto Sanità.

8. Trattamento dei dati personali

L'Azienda, in qualità di titolare del trattamento dei dati personali, nella persona del Direttore Generale pro-tempore, La informa che i dati personali ed eventualmente sensibili, raccolti con la domanda di partecipazione alla procedura saranno trattati esclusivamente per lo svolgimento delle procedure descritte nel bando, nonché per i controlli, previsti dall'art. 71 del DPR 445/2000 e s.m.i. sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni o di atti di notorietà.

I dati saranno trattati dagli incaricati dell'ufficio responsabile della procedura e dai membri della commissione giudicatrice all'uopo nominata, sia su supporto cartaceo che con l'ausilio di strumenti elettronici, nel rispetto delle regole previste dal codice privacy.

Nell'evidenziare che il conferimento all'Azienda dei dati personali ed eventualmente sensibili richiesti, ha natura obbligatoria, si precisa che il mancato conferimento degli stessi comporterà l'esclusione dalla selezione.

L'Azienda informa, infine, che in qualità di interessato al trattamento, potrà esercitare in qualsiasi momento i diritti previsti dall'art. 7 del D.Lgs. 30/06/2003, n. 196, tra i quali: accedere ai propri dati, richiederne la modifica o la cancellazione oppure opporsi in tutto o in parte al loro utilizzo per motivi legittimi – presentando apposita istanza al responsabile del trattamento dei dati, nella persona del Responsabile S.C. Amministrazione del Personale.

9. Periodo di prova.

L'azienda si riserva la facoltà di procedere all'assunzione previo espletamento del periodo di prova della durata di mesi 2, ai sensi del contratto vigente per il personale del Comparto Sanità.

10. Norme finali

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare la presente selezione o parte di essa, qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Con la partecipazione alla selezione, è implicita da parte dei concorrenti l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed economico del personale delle Unità Sanitarie Locali e/o Aziende Ospedaliere.

L'elenco in ordine di graduatoria degli aventi diritto ad essere selezionati, trasmessa dal Centro dell'impiego, avrà validità per 6 mesi dal momento dell'approvazione del dirigente della Provincia.

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso, si fa riferimento alle disposizioni di cui al DPR 220/01 e s.m.i., al DPR 487/94 e s.m.i., alla Legge n. 68/99 e s.m.i., alla Legge 104/92 e s.m.i. e al CCNL del Personale Comparto Sanità vigente.

L'elenco degli idonei formulato dalla commissione esaminatrice sarà valido per un periodo di 6 mesi dal momento dell'approvazione della deliberazione dell'elenco stesso da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Claudio Dario