

**SCADENZA del BANDO:
29/04/2013**



Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA - PADOVA
www.sanita.padova.it – P.E.C.: azosp.padova@legalmail.it
via Giustiniani, 1 – 35128 PADOVA

Cod.Fisc./P.IVA 00349040287

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA
RISERVATA AI LAVORATORI "DISABILIT"
DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE N. 68 DEL 12/03/1999

Si rende noto che questa Azienda Ospedaliera e l'ULSS 16 di Padova, in esecuzione delle rispettive convenzioni di programma ex art. 11, comma 1, L. 68/99 stipulate in data 31.10.12, hanno la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di:

**n. 8 posti del profilo prof.le OPERATORE TECNICO – PORTIERE /
MAGAZZINIERE - Categoria B Livello iniziale**
di cui n. 6 posti per l'Azienda Ospedaliera di Padova
e n. 2 posti per l'ULSS 16 di Padova

La presente selezione verrà espletata con procedura unificata per l'Azienda Ospedaliera di Padova e l'ULSS 16 di Padova in attuazione del protocollo di intesa e collaborazione per l'"attività di gestione del personale" tra le due aziende sanitarie.

Al predetto profilo professionale è attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dalle disposizioni legislative nonché dai vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro per il personale del Comparto Sanità delle UU.LL.SS.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e al trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. n. 165/2001.

1. Requisiti generali e specifici

Alla selezione sono ammessi i candidati dell'uno e dell'altro sesso (L. n. 125/1991, art. 4) in possesso dei seguenti requisiti:

Requisiti generali

- **cittadinanza italiana**, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- **età non inferiore agli anni 18** e non superiore a quella prevista dalle vigenti norme in materia per il collocamento a riposo d'ufficio;
- **idoneità fisica all'impiego: l'accertamento di tale requisito – con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette – sarà effettuato da una struttura pubblica del Servizio sanitario nazionale, prima dell'immissione in servizio. Nello specifico è richiesta idoneità fisica all'impiego comprensiva dell'abilità a svolgere servizio di portineria anche**

notturmo e a svolgere attività di magazziniere. Si precisa infatti che il Servizio Portineria delle Aziende è aperto sulle 24 ore e pertanto il personale deve essere idoneo e disponibile a svolgere anche servizio notturno;

- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo;
- il candidato inoltre deve dare indicazione di eventuali condanne penali riportate o procedimenti penali in corso.

Requisiti specifici

- a) iscrizione nello specifico elenco di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n. 68, presso il servizio provinciale di Padova per l'impiego;
- b) diploma di istruzione secondaria di primo grado;

Non possono accedere agli impieghi coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso pubbliche amministrazioni ovvero licenziati a decorrere dalla data di entrata in vigore del primo contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Sanità.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente bando per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il difetto anche di uno solo di tali requisiti comporta la non ammissione alla selezione.

2. Mansioni

I lavoratori saranno adibiti alle mansioni previste dalla declaratoria dei profili professionali appartenenti alla categoria B, CCNL Comparto Sanità.

Le mansioni implicano attività ed interventi manuali e tecnici relativi al profilo a selezione con ausilio di idonee apparecchiature e attrezzature avendo cura delle stesse.

L'adesione al presente avviso sarà considerata quale disponibilità a svolgere le attività relative ai due settori (Portiere e Magazziniere), in relazione all'assegnazione.

3. Luogo di lavoro

Il luogo di lavoro sarà presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova e presso i servizi dell'ULSS 16 situati nel territorio di competenza**.

4. Modalità di assunzione

Per l'assunzione è richiesta l'iscrizione al collocamento dei disabili ai sensi dell'art. 8 della Legge 68/99 in Provincia di Padova.

Le adesioni delle persone aventi titolo alla partecipazione alla Selezione indetta con il presente avviso dovranno essere date all'Ufficio Categorie Protette Provinciale o al Centro per l'Impiego della zona di residenza/domicilio, a pena, inammissibilità, entro 30 giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso presso i suddetti uffici.

I lavoratori interessati saranno selezionati, secondo l'ordine della graduatoria integrale segnalata dal Centro per l'Impiego di Padova, mediante prova pratica e colloquio.

Ai sensi del punto 1.4 delle rispettive convenzioni di programma ex art. 11 comma 1, L. 68/99 si darà **la precedenza nella chiamata ai disabili residenti nel territorio di competenza dell'ULSS 16**, facendo coincidere l'ambito territoriale di competenza dell'Azienda Ospedaliera con quello dell'ULSS 16**.

5. Contenuto della prova

Gli aventi diritto saranno sottoposti a prova di accertamento di idoneità, consistente in un colloquio e in una prova pratica.

Il colloquio verterà su nozioni generali di legislazione sanitaria e su materie attinenti al profilo oggetto dell'avviso.

La prova pratica consisterà nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative riferite al profilo oggetto del presente avviso Operatore Tecnico - Portiere e Magazziniere.

Le prove sono tese ad accertare esclusivamente l'idoneità del candidato e non a stabilire graduatorie di merito.

La data e la sede, in cui si svolgeranno le prove pratica e colloquio, saranno comunicate dalla Commissione esaminatrice, tramite telegramma/Raccomandata AR ai candidati indicati nella graduatoria degli aventi titolo alla selezione.

I candidati che non si presenteranno a sostenere le prove selettive nei giorni, nell'ora e nella sede stabilita, saranno dichiarati esclusi dalla selezioni, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla volontà dei singoli concorrenti.

6. Accertamento dei requisiti soggettivi e idoneità fisica

L'assunzione resta subordinata al possesso dei requisiti generali e specifici indicati dal bando. L'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni per la persona utilmente selezionata avrà luogo a termini di legge e, in particolare, dalla legge n. 104/92.

7. Norme finali

I candidati idonei saranno indifferentemente assegnati ai due settori di attività (Portiere – Magazziniere) in base alle esigenze organizzative delle due Aziende.

Verranno sottoposti ad un periodo di prova di mesi due a decorrere dalla data di assunzione.

L'elenco in ordine di graduatoria degli aventi diritto ad essere selezionati, trasmessa dal Centro dell'impiego, avrà validità per tre mesi per eventuali ulteriori assunzioni da coprire.

L'elenco degli idonei formulato dalla commissione esaminatrice sarà valido per un periodo di 3 mesi dal momento dell'approvazione della deliberazione dell'elenco stesso da parte del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera.

** Padova, Noventa Padovana, Saonara, Cadoneghe, Limena, Albignasego, Casalserugo, Maserà, Ponte San Nicolò, Cervarese Santa Croce, Mestrino, Rovolon, Rubano, Saccolongo, Selvazzano Dentro, Teolo, Veggiano, Abano Terme, Montegrotto Terme, Torreglia, Arzergrande, Brugine, Codevigo, Correzzola, Legnaro, Piove di Sacco, Polverara, Pontelongo, Sant'Angelo di Piove di Sacco.

Il Direttore Generale
F.to Dott. Claudio Dario