

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

PREINTESE
DIRIGENZA MEDICA
DIRIGENZA SANITARIA
SOTTOSCRITTE IL 13/12/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	13/12/2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2017
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale per l'area della Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica) Dr. Daniele Donato- Direttore Amministrativo Dr. Roberto Toniolo- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti delegazione trattante di parte Sindacale, che ha sottoscritto le preintese: AREA Dirigenza Medica <ul style="list-style-type: none">- AAROI EMAC- ANAAO ASSOMED

	<ul style="list-style-type: none"> - CIMO - CGIL Medici - UIL Medici - ANPO-ASCOTI-FIALS Medici
	<p>AREA Dirigenza Sanitaria</p> <ul style="list-style-type: none"> - ANAAO SNABI - FASSID (Sinafo-Aupi) - CGIL FP Sanità
	<p>Organizzazioni Sindacali Universitarie dell'area della Dirigenza Medica, che hanno sottoscritto la preintesa per presa visione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - SNALS CONFESAL
<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti Medici e Sanitari non Medici
<i>Materie trattate</i>	50% risparmi del piano di razionalizzazione anno 2017

Le intese sottoscritte rispettano quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2018-2020 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 98 del 29/01/2018 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 81 del 29/01/2018, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 352 del 16/03/2018, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2017, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.801 del 3/07/2018, integrata con Delibera del Direttore Generale n.1124 del 6/09/2018, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLE PREINTESE

L'art.4¹ del CCNL 1998-2001 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi assegnati.

Nelle intese sottoscritte "Risorse Piano di razionalizzazione anno 2017 – Risorse fondi contrattuali trasferite ad Azienda Zero" (allegati 1 e 2), le parti hanno preso atto delle risorse erogabili al personale della Dirigenza, derivanti dai risparmi di spesa del piano di razionalizzazione, effettivamente conseguiti nell'anno 2017 dall'Azienda Ospedaliera di Padova e certificati dal Collegio Sindacale nel verbale n.22 dell'11/07/2018. La Regione Veneto, con nota prot. 339359 del 14 agosto 2018 (allegato 3), ha quantificato le somme da destinare al personale del comparto e della dirigenza, secondo le modalità concordate con la maggior parte delle organizzazioni sindacali in ambito regionale negli accordi sottoscritti in data 24/11/2016, 11/07/2017 e 9/10/2017, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di distribuzione. Nelle intese in esame le parti hanno convenuto di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della

¹ *Art. 4: Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52.

2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:

A) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale;

B) criteri generali per :

1) la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 52 da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda affidati alle articolazioni aziendali (individuate dal d.lgs. 502/1992, quali dipartimenti, distretti, presidi ospedalieri, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali), ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996;

2) l'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997;

3) la distribuzione tra i fondi dell'art. 50 e 52 delle risorse aggiuntive assegnate;

4) le modalità di attribuzione - ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) - della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ;

5) lo spostamento di risorse tra i fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;

C) linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e aggiornamento dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e segg. del dlgs 502/1992;

D) pari opportunità, con le procedure indicate dall'art. 8 anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125 ;

E) criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al d.lgs n. 626 del 1994 e nei limiti stabiliti dall'accordo quadro relativo all'attuazione dello stesso decreto ;

F) implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative, tecnologiche e dei processi di esternalizzazione, disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti ;

G) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati.

3. Fermi restando i principi di comportamento delle parti indicati nell'art. 11 sulle materie dalla lettera C alla lettera G, non direttamente implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia raggiunto l'accordo tra le parti, queste riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e di decisione. D'intesa tra le parti, il termine citato è prorogabile di altri trenta giorni.

4. I contratti collettivi integrativi non possono essere in contrasto con vincoli e limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e si svolgono sulle materie stabilite nel presente articolo. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal trasferimento di risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 Legge n.428/1990", sottoscritto in data 20/9/2017. Le risorse saranno distribuite a saldo della retribuzione di risultato anno 2017, secondo i criteri definiti in specifici accordi per ciascuna area contrattuale:

- Area della Dirigenza Medica – intesa del 28/11/2017;
- Area della Dirigenza Sanitaria non Medica – intesa del 16/03/2017;

Per quanto riguarda l'area della Dirigenza Professionale, Tecnica e Amministrativa l'intesa che definisce i criteri di distribuzione di dette risorse è in fase di sottoscrizione.

Inoltre, con L.R. n.19/2016 è stata istituita l'Azienda Zero, con lo scopo di unificare le funzioni di supporto alla programmazione sanitaria e socio-sanitaria e di coordinare la governance del SSR, nonché di aggregare le attività di gestione tecnico-amministrative che trovano una maggiore razionalità su scala regionale. Il processo di trasferimento delle funzioni ed attività ha coinvolto sia il personale che le risorse, secondo quanto convenuto nell'accordo sottoscritto in data 20/9/2017 tra Azienda Zero, Azienda Ospedaliera di Padova e Organizzazioni Sindacali. Con nota PEC prot.27056 del 24/4/2018 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali a decorrere dal 2018 e le parti hanno definito di applicare detta disposizione, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (€ 139.855,52 netti).

Con le intese in argomento le parti hanno concordato di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

$$[\% \text{decurtazione fondi vs Az.Zero}] : [14,65\%] = [\% \text{risorse piano razionalizzazione}] : [100\%]$$

Le percentuali da applicare per la riduzione dei fondi contrattuali per ciascuna area, definite nell'accordo sopracitato sono:

**% incidenza decurtazioni
fondi per trasferimento
risorse verso Azienda
Zero**

Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Pertanto la ripartizione delle risorse in esame tra le aree contrattuali è la seguente:

	Competenze	Oneri (23,80%+1,212%)	IRAP (8,5%)	totale
Dirigenza Medica	3.341,26	835,72	284,01	4.460,98
Dirigenza Sanitaria	10.978,42	2.745,92	933,17	14.657,51
Dirigenza Prof.Sanitarie	10.978,42	2.745,92	933,17	14.657,51
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	114.557,42	28.653,10	9.737,38	152.947,90
totale	139.855,52	34.980,66	11.887,72	186.723,90

Con riferimento alla riduzione dei fondi contrattuali aziendali in ragione del trasferimento di risorse verso Azienda Zero, si riportano di seguito per ciascuna area contrattuale della dirigenza i prospetti di costituzione fondi, che tengono conto anche delle decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012, 21/2013, 15/2014, 17/2015 e 20/2015.

DIRIGENZA MEDICA FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.24 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56	€ 8.542.572,56
Incremento posizione (Art. 9 c. 2 II biennio 08-09)	€ 143.864,03	€ 143.864,03	€ 143.864,03	€ 143.864,03
€215,80 * medici al 31/12/07 (Art 9 c. 3 II Biennio 08-09)	€ 120.200,60	€ 120.200,60	€ 120.200,60	€ 120.200,60
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 1.016.402,40	€ 1.093.446,12	€ 1.158.679,08	€ 1.290.193,32
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28	-€ 74.757,28
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 142.500,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00	€ 190.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 8.335,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00	€ 50.000,00
TOTALE FONDO	€ 9.899.117,30	€ 10.065.326,02	€ 10.130.558,98	€ 10.262.073,22
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80	-€ 464.068,80
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -			
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 9.435.048,50	€ 9.601.257,22	€ 9.666.490,18	€ 9.798.004,42
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 77.043,72		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 9.524.213,50		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			-€ 142.276,68	-€ 273.790,92
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 9.524.213,50	€ 9.524.213,50

DIRIGENZA MEDICA FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47	€ 1.399.922,47
€ 74,83 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 138,98 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.25 c.2 I°biennio06-07)	€ 85.889,64	€ 85.889,64	€ 85.889,64	€ 85.889,64
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18	-€ 12.423,18
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 30.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 1.450,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00	€ 8.700,00
TOTALE FONDO	€ 1.504.838,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 1.504.838,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 1.522.088,93		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 1.522.088,93	€ 1.522.088,93

DIRIGENZA MEDICA FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.11 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.11 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43	€ 1.700.554,43
Incremento dal 01/01/2009 di 145,70 per teste al 31/12/2007 (art. 11 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 81.154,90	€ 81.154,90	€ 81.154,90	€ 81.154,90
Scorporo personale trasferito presso Ulss n.17 (Riabilitazione Conselve) DAL 01/01/2014	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24	-€ 14.897,24
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Centrale Operativa SUEM e Geriatria) dal 01/04/2015	€ 21.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00
Incremento per trasferimento dotazione da Ulss n.16 (Pediatria Piove di Sacco) dal 01/11/2015	€ 1.300,00	€ 7.805,00	€ 7.805,00	€ 7.805,00
TOTALE FONDO	€ 1.789.112,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 - art.1 c456 L.147/2014 (secondo indicazioni circolari n.12/2011 e Conto annuale Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione STABILE AL 31/12/2014 L.147/2014	€ 1.789.112,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09	€ 1.802.617,09
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 1.802.617,09		
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero				-€ 45.050,30
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2016 D.Lgs 75/2017			€ 1.802.617,09	€ 1.757.566,79
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 11.000,51	€ 8.260,30	€ 7.241,14	determinabile a consuntivo

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23	€ 359.721,23
Incremento posizione (art.8 c.2 II biennio 08-09)	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99	€ 9.321,99
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 21.019,44	€ 22.663,68	€ 26.095,68	€ 27.534,00
TOTALE FONDO	€ 390.062,66	€ 391.706,90	€ 395.138,90	€ 396.577,22
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40	-€ 1.583,40
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 388.479,26	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 388.479,26	€ 390.123,50	€ 393.555,50	€ 394.993,82
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		-€ 1.644,24		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 388.479,26		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 388.479,26		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			-€ 5.076,24	-€ 6.514,56
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 388.479,26	€ 388.479,26

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87	€ 45.284,87
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79	€ 8.135,79
TOTALE FONDO	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66	€ 53.420,66
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 53.420,66		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 53.420,66		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 53.420,66	€ 53.420,66

DIRIGENZA SANITARIA - FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63	€ 339.227,63
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10	€ 5.924,10
TOTALE FONDO	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73	€ 345.151,73
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 345.151,73		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 345.151,73		
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero				-€ 9.051,09
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 345.151,73	€ 336.100,64
Risparmi art.71 c.1 D.L. n.112/2008, convertito in L.133/2008 destinati ad economie di bilancio (Valore complessivo dei tre fondi)	€ 1.851,27	€ 1.825,23	€ 2.745,19	determinabile a consuntivo

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02
TOTALE FONDO	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02	€ 21.734,02

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO ART. 9 CCNL 2006/2009 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96
TOTALE FONDO	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96	€ 5.838,96

DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 10 CCNL 2006/2009 II Biennio				
	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2018
Fondo	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero				-€ 393,47
TOTALE FONDO	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.641,58	€ 6.248,11

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare delle risorse, destinate all'incentivazione del personale, costituiscono effettivi risparmi di spesa.

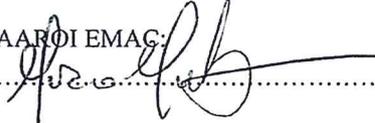
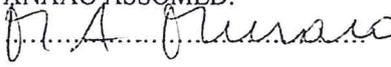
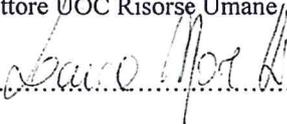
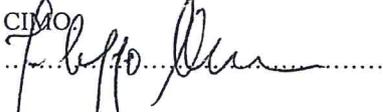
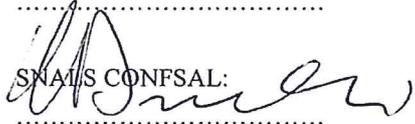
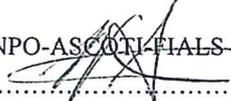
Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla pretesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017
RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO**

Il giorno 13/12/2018 alle ore 12.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZ. OSPEDALIERA DI PADOVA:	LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:	ORGANIZZAZIONI SINDACALI UNIVERSITARIE:
Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale) 	AAROI EMAG: 	CISL Medici Univ.tà:
Direttore Amministrativo 	ANAAO ASSOMED: 	CNU:
Direttore UOC Risorse Umane 	CIMO: 	SNALS CONFESAL: 
Direttore UOC Direzione Medica	FASSID area SNR:	CISAL Univ.tà:
	CGIL Medici: 	USPUR SIPU:
	UIL Medici: 	SNUR CGIL:
	FESMED:	CIPUR:
	ANPO-ASCOTI-FIALS-Med: 	
	CISL Medici:	

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA -
DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE -
DIRIGENZA PTA**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
ANNO 2017**

RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Padova, 13/12/2018

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha

[Handwritten signatures and initials]

formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (pari a € 139.855,52 netti), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di contrattazione integrativa aziendale.

In data odierna, le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

[%decurtazione fondi vs Az.Zero] : [14,65%] = [% risorse piano razionalizzazione] : [100%]

% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero	
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Le parti stabiliscono altresì di distribuire le risorse a saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017, secondo i criteri definiti in specifici accordi per ciascuna area contrattuale riferite al predetto anno.

Inoltre, a seguito del processo di trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero che ha visto coinvolto il trasferimento di personale e di risorse, la Regione ha quantificato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali per ogni area contrattuale, secondo quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2017. Le parti stabiliscono di applicare detta disposizione, a decorrere dall'anno 2018, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.11 del CCNL 2006-2009 II biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE

[Handwritten signature]

ANPO
CIRCO
ANAAO - ASSOMED
ATA - Durano
AAROI EMAR
SUAES 4/5/6/7/8/9/10/11/12/13/14/15/16/17/18/19/20/21/22/23/24/25/26/27/28/29/30/31/32/33/34/35/36/37/38/39/40/41/42/43/44/45/46/47/48/49/50/51/52/53/54/55/56/57/58/59/60/61/62/63/64/65/66/67/68/69/70/71/72/73/74/75/76/77/78/79/80/81/82/83/84/85/86/87/88/89/90/91/92/93/94/95/96/97/98/99/100
UIL Medici
FPCGIL

RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017
RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Il giorno 13/12/2018 alle ore 14.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:

Direttore Sanitario (delegato dal Direttore Generale)

[Handwritten signature]

Direttore Amministrativo

[Handwritten signature]

Direttore UOC Risorse Umane

[Handwritten signature]

Direttore UOC Direzione Medica

[Dotted line]

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

ANAAO SNABI:

[Handwritten signature]

FASSID (Sinafo-Aupi):

[Handwritten signature]

CGIL FP Sanità:

[Handwritten signature]

CISL FP:

[Dotted line]

UIL FPL:

[Dotted line]

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA -
DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE -
DIRIGENZA PTA**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
ANNO 2017**

RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Padova, 13/12/2018

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha



formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (pari a € 139.855,52 netti), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di contrattazione integrativa aziendale.

In data odierna, le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

$$[\% \text{decurtazione fondi vs Az.Zero}] : [14,65\%] = [\% \text{risorse piano razionalizzazione}] : [100\%]$$

% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero	
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Le parti stabiliscono altresì di distribuire le risorse a saldo della retribuzione di risultato dell'anno 2017, secondo i criteri definiti in specifici accordi per ciascuna area contrattuale riferite al predetto anno.

Inoltre, a seguito del processo di trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero che ha visto coinvolto il trasferimento di personale e di risorse, la Regione ha quantificato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali per ogni area contrattuale, secondo quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2018. Le parti stabiliscono di applicare detta disposizione, a decorrere dall'anno 2018, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 II biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE

Roberto Morici
GHL 18

PER LE OO.SS.

FPCOIL *[Signature]*
ANAAO Assomed M. A. Pizzi
FARRIO-SINAO *[Signature]*



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

14 AGO. 2018
Data

Protocollo n° 339358 | Class.: 001 Prati. Fasc.

| Allegati

Oggetto: piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 - 2019: comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa.

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Padova

Al Presidente del Collegio Sindacale
Azienda Ospedaliera di Padova

LORO SEDI

A seguito dell'avvenuta certificazione da parte dei Collegi Sindacali dei risparmi effettivamente conseguiti dalle aziende ed enti del SSR nell'anno 2017 con la realizzazione dei piani di cui in oggetto e, relativamente a codesta azienda, a quanto comunicato a quest'Area con nota prot. n. 43604 del 13 luglio 2018, si indicano, nella tabella seguente, gli importi erogabili al personale del comparto e della dirigenza, secondo le modalità concordate con la maggior parte delle Organizzazioni Sindacali in ambito regionale:

AZIENDA	RISPARMI ANNO 2017	50% RISPARMI ANNO 2017	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 70% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 11_07_2017 - DGR 1251 08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 10% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 20_07_2017 - DGR 1251 08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 40% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 60% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)
901 - AO di Padova	€ 1.697.490,00	€ 848.745,00	€ 594.121,50	€ 84.874,50	€ 67.899,60	€ 101.849,40

Prima di procedere con l'erogazione al personale delle somme sopra indicate, è imprescindibile che vengano definiti in sede di contrattazione integrativa i criteri di distribuzione, ove ciò non sia già avvenuto.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Area Sanità e Sociale
Dr. Domenico Mantoan

Direzione Risorse Strumentali SSR
Direttore di Direzione: Dott. Claudio Costa
Unità Organizzativa Personale e Professioni SSR
Referenti:
Dott. Simone De Bellonia
Dott.ssa Sara Baldassin
☎ 041/2793436-3483 - ☎ 041/2793503
✉ personale: simone.debellonia@regione.veneto.it; sara.baldassin@regione.veneto.it
✉ istituzionale: risorsestrumentalissr@regione.veneto.it

Area Sanità e Sociale
Palazzo Molin - S. Polo, 2513 - 30123 Venezia
e-mail: arca.sanitasociale@regione.veneto.it
PEC: arca.sanitasociale@pcc.regione.veneto.it

AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
PREINTESA
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA
SOTTOSCRITTA IL 19/12/2018

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

La presente relazione illustrativa viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI E SINTESI DEL CONTENUTO DELLA PREINTESA

<i>Data di sottoscrizione</i>	19/12/2018
<i>Periodo temporale di vigenza</i>	Anno 2017
<i>Composizione della Delegazione trattante</i>	delegazione trattante di parte Pubblica dell'Azienda Ospedaliera di Padova, rappresentata da: <ul style="list-style-type: none">- Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale per l'area della Dirigenza PTA) Dr. Roberto Toniolo- Direttore Sanitario Dr. Daniele Donato- Direttore UOC Risorse Umane Dr.ssa Laura Moretti delegazione trattante di parte Sindacale, che ha sottoscritto le preintese: <ul style="list-style-type: none">- Fedirets

<i>Soggetti destinatari</i>	Tutti i dirigenti del ruolo Professionale Tecnico Amministrativo
<i>Materie trattate</i>	50% risparmi del piano di razionalizzazione anno 2017

L'intesa sottoscritta rispetta quanto disposto da parte della Giunta Regionale attraverso le linee di indirizzo per la realizzazione del sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance nel SSN contenute nella DGRV n.2205 del 6/11/2012, in applicazione alla legge regionale 26 maggio 2011 n. 9 e s.m.i., secondo i principi riportati nei titoli II e III del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150.

Il Piano della Performance 2018-2020 è stato adottato con Delibera del Direttore Generale n. 98 del 29/01/2018 e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

Il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza è stato recepito con Delibera del Direttore Generale n. 81 del 29/01/2018, parzialmente modificato con Delibera del Direttore Generale n. 352 del 16/03/2018, e pubblicato nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

La Relazione della Performance relativamente all'anno 2017, validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi dell'art.14 c.6 del D.Lgs n.150/2009, è stata adottata con Delibera del Direttore Generale n.801 del 3/07/2018, integrata con Delibera del Direttore Generale n.1124 del 6/09/2018, e pubblicata nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet aziendale.

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DELLA PREINTESA

L'intesa sottoscritta "Risorse Piano di razionalizzazione anno 2017 – Risorse fondi contrattuali trasferite ad Azienda Zero" (allegato 1) è da ritenersi un completamento delle intese sottoscritte in data 13/12/2018 con le aree della Dirigenza Medica e Sanitaria ed inviate al Collegio Sindacale con nota prot. n.76817 del 18/12/2018. Per tale ragione la presente relazione rispecchia puntualmente quanto già illustrato nella relazione allegata agli accordi citati, divergendo solamente per gli specifici riferimenti all'area contrattuale della Dirigenza PTA.

Le parti hanno preso atto delle risorse erogabili al personale della Dirigenza, derivanti dai risparmi di spesa del piano di razionalizzazione, effettivamente conseguiti nell'anno 2017 dall'Azienda Ospedaliera di Padova e certificati dal Collegio Sindacale nel verbale n.22 dell'11/07/2018. La Regione Veneto, con nota prot. 339359 del 14 agosto 2018 (allegato 2), ha quantificato le somme da destinare al personale del comparto e della dirigenza, secondo le

modalità concordate con la maggior parte delle organizzazioni sindacali in ambito regionale negli accordi sottoscritti in data 24/11/2016, 11/07/2017 e 9/10/2017, demandando alla contrattazione integrativa aziendale la definizione dei criteri di distribuzione.

L'art.4¹ del CCNL 1998-2001 regola le materie demandate alla contrattazione integrativa aziendale, tra cui le modalità di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi assegnati.

Nell'intesa in esame le parti hanno convenuto di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal trasferimento di risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 Legge n.428/1990", sottoscritto in data 20/9/2017. Le risorse saranno distribuite a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato non ancora erogata per l'anno 2017, secondo i criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 29/5/2014, tutt'ora applicati in fase transitoria in attesa della nuova organizzazione dettata dall'adozione dell'Atto Aziendale.

¹ *Art. 4: Contrattazione collettiva integrativa*

1. In sede aziendale le parti stipulano il contratto collettivo integrativo utilizzando le risorse dei fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52.
2. In sede di contrattazione collettiva integrativa sono regolate le seguenti materie:
 - A) individuazione delle posizioni dirigenziali i cui titolari devono essere esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge 146 del 1990, secondo quanto previsto dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali relativi all'area dirigenziale;
 - B) criteri generali per :
 - 1) la definizione della percentuale di risorse di cui al fondo dell'art. 52 da destinare alla realizzazione degli obiettivi generali dell'azienda affidati alle articolazioni aziendali (individuate dal d.lgs. 502/1992, quali dipartimenti, distretti, presidi ospedalieri, dalle leggi regionali di organizzazione e dagli atti aziendali), ai fini dell'attribuzione della retribuzione di risultato ai dirigenti. Detta retribuzione è strettamente correlata alla realizzazione degli obiettivi assegnati ed avviene, quindi, a consuntivo dei risultati totali o parziali raggiunti ovvero per stati di avanzamento, in ogni caso dopo la necessaria verifica almeno trimestrale, secondo le modalità previste dall'art. 62 del CCNL 5 dicembre 1996;
 - 2) l'attuazione dell'art. 43 legge 449/1997;
 - 3) la distribuzione tra i fondi dell'art. 50 e 52 delle risorse aggiuntive assegnate;
 - 4) le modalità di attribuzione - ai dirigenti cui è conferito uno degli incarichi previsti dall'art. 27, comma 1, lettere b), c) e d) - della retribuzione collegata ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati secondo gli incarichi conferiti ;
 - 5) lo spostamento di risorse tra i fondi di cui agli artt. 50, 51 e 52 ed al loro interno, in apposita sessione di bilancio, la finalizzazione tra i vari istituti nonché la rideterminazione degli stessi in conseguenza della riduzione di organico derivante da stabili processi di riorganizzazione previsti dalla programmazione sanitaria regionale;
 - C) linee generali di indirizzo dei programmi annuali e pluriennali dell'attività di formazione manageriale e aggiornamento dei dirigenti, anche in relazione all'applicazione dell'art. 16 bis e segg. del dlgs 502/1992;
 - D) pari opportunità, con le procedure indicate dall'art. 8 anche per le finalità della legge 10 aprile 1991, n. 125 ;
 - E) criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al d.lgs n. 626 del 1994 e nei limiti stabiliti dall'accordo quadro relativo all'attuazione dello stesso decreto ;
 - F) implicazioni derivanti dagli effetti delle innovazioni organizzative, tecnologiche e dei processi di esternalizzazione, disattivazione o riqualificazione e riconversione dei servizi sulla qualità del lavoro, sulla professionalità e mobilità dei dirigenti ;
 - G) criteri generali per la definizione dell'atto di cui all'art. 54, comma 1, per la disciplina e l'organizzazione dell'attività libero professione intramuraria nonché per l'attribuzione dei relativi proventi ai dirigenti interessati.
3. Fermi restando i principi di comportamento delle parti indicati nell'art. 11 sulle materie dalla lettera C alla lettera G, non direttamente implicanti l'erogazione di risorse destinate al trattamento economico, decorsi trenta giorni dall'inizio delle trattative senza che sia raggiunto l'accordo tra le parti, queste riassumono le rispettive prerogative e libertà di iniziativa e di decisione. D'intesa tra le parti, il termine citato è prorogabile di altri trenta giorni.
4. I contratti collettivi integrativi non possono essere in contrasto con vincoli e limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e si svolgono sulle materie stabilite nel presente articolo. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate.

Inoltre, con L.R. n.19/2016 è stata istituita l'Azienda Zero, con lo scopo di unificare le funzioni di supporto alla programmazione sanitaria e socio-sanitaria e di coordinare la governance del SSR, nonché di aggregare le attività di gestione tecnico-amministrative che trovano una maggiore razionalità su scala regionale. Il processo di trasferimento delle funzioni ed attività ha coinvolto sia il personale che le risorse, secondo quanto convenuto nell'accordo sottoscritto in data 20/9/2017 tra Azienda Zero, Azienda Ospedaliera di Padova e Organizzazioni Sindacali. Con nota PEC prot.27056 del 24/4/2018 l'Azienda Zero ha comunicato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali a decorrere dal 2018 e le parti hanno definito di applicare detta disposizione, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato.

La presente relazione illustrativa, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla preintesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

La presente relazione Tecnico-Finanziaria viene redatta seguendo lo schema predisposto dal Ministero dell'Economia e delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con circolare n.25 del 19 luglio 2012.

COSTITUZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (€ 139.855,52 netti).

Con l'intesa in argomento, a completamento di quelle sottoscritte con la Dirigenza Medica e Sanitaria non Medica in data 13/12/2018, le parti hanno concordato di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

[%decurtazione fondi vs Az.Zero] : [14,65%] = [% risorse piano razionalizzazione] : [100%]

Le percentuali da applicare per la riduzione dei fondi contrattuali per ciascuna area, definite nell'accordo sopracitato sono:

**% incidenza decurtazioni
fondi per trasferimento
risorse verso Azienda
Zero**

Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Pertanto la ripartizione delle risorse in esame tra le aree contrattuali è la seguente:

	Competenze	Oneri (23,80%+1,212%)	IRAP (8,5%)	totale
Dirigenza Medica	3.341,26	835,72	284,01	4.460,98
Dirigenza Sanitaria	10.978,42	2.745,92	933,17	14.657,51
Dirigenza Prof.Sanitarie	10.978,42	2.745,92	933,17	14.657,51
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	114.557,42	28.653,10	9.737,38	152.947,90
totale	139.855,52	34.980,66	11.887,72	186.723,90

Con riferimento alla riduzione dei fondi contrattuali aziendali in ragione del trasferimento di risorse verso Azienda Zero, si riportano di seguito per la dirigenza PTA i prospetti di costituzione fondi, che tengono conto anche delle decurtazioni ai sensi delle Leggi n.122/2010 art. 9 c. 2bis, n.147/2013 art. 1 c. 456 e n.208/2015 art.1 c.236, D.Lgs. n.75/2017, calcolate secondo le indicazioni emanate dal MEF-Ragioneria Generale dello Stato con le circolari n.12/2011, 16/2012, 21/2013, 15/2014, 17/2015 e 20/2015.

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE				
art.25 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.8 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.8 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 332.147,29	€ 332.147,29	€ 332.147,29	€ 332.147,29
Incremento posizione (art.8 c. 2 II biennio 08-09)	€ 12.952,86	€ 12.952,86	€ 12.952,86	€ 12.952,86
INCREMENTO RIA (differenza tra cessati e nuovi assunti)	€ 2.644,20	€ 2.644,20	€ 2.644,20	€ 3.029,52
TOTALE FONDO	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 347.744,36	€ 348.129,68
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 347.744,36		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 347.744,36		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	-€ 385,32
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 347.744,36	€ 347.744,36

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO TRATTAMENTO ACCESSORIO				
art.26 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.9 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.9 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28	€ 5.546,28
€ 63,49 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2007 e € 117,91 annui lordi*teste al 31/12/05 per il 2008 (art.26 c.2 I°biennio06-07)	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30	€ 3.537,30
TOTALE FONDO	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58	€ 9.083,58
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 9.083,58		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 9.083,58		
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 9.083,58	€ 9.083,58

DIRIGENZA P.T.A.				
FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO				
art.27 CCNL 2006-2009 I Biennio e art.10 II Biennio				
	2015	2016	2017	2018
Fondo consolidato al 31/12/07 (art.10 c.1 CCNL06-09 II biennio)	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55	€ 53.962,55
Incremento dal 01/01/2009 di 120,90 per teste al 31/12/2007 (art. 10 c. 2 II Biennio 08-09)	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20	€ 3.385,20
TOTALE FONDO	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2010 art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2010 L.122/2010	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.9c.2bis L.122/2010 (secondo indicazioni circolare n.12/2011 Ragioneria Regionale dello Stato) - CONSOLIDATO DAL 01/01/2015	€ -	€ -	€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.122/2010	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75	€ 57.347,75
Riduzione Fondo LIMITE 2015 art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione LIMITE 2015 L.208/2015		€ 57.347,75		
Riduzione Fondo PROPORZIONE TESTE art.1 comma 236 L.208/2015		€ -		
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015		€ 57.347,75		
Riduzione fondi per trasferimento Azienda Zero				-€ 49.701,08
Riduzione Fondo LIMITE 2016 art.23 c.2 D.Lgs 75/2017			€ -	€ -
TOTALE FONDO con riduzione TESTE PROP. L.208/2015			€ 57.347,75	€ 7.646,66

COMPATIBILITÀ E COPERTURA ECONOMICA A BILANCIO

L'ammontare delle risorse, destinate all'incentivazione del personale, costituiscono effettivi risparmi di spesa.

Si precisa che ai sensi dell'art. 40 bis del decreto legislativo 165/2001 come modificato dall'art. 55 del decreto legislativo 150/2010², i contenuti della preintesa sottoscritta rispettano i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.

La presente relazione tecnico-finanziaria, unitamente alla relazione illustrativa e alla pretesa cui si riferiscono, viene trasmessa al Collegio Sindacale per le verifiche di competenza in

² **Art. 55 decreto legislativo 150/2010:** Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3- quinquies , sesto periodo.

applicazione dell'art. 54, comma 3-sexies e dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, nonché con riferimento alle procedure definite dall'art. 4, comma 7 del CCNL 17 ottobre 2008.

RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE - ANNO 2017
RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Il giorno 19/12/18 alle ore 15.00, presso l'aula riunioni della Direzione Generale ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA:**

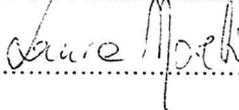
Direttore Amministrativo (delegato dal Direttore Generale)

.....


Direttore Sanitario

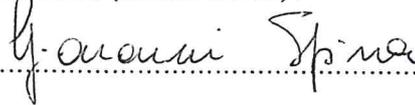
.....


Direttore UOC Risorse Umane

.....


**LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE
SINDACALE:**

FEDIRETS (Sezione FEDIR) :

.....


CISL FP Sanità:

.....

FP CGIL:

.....

UIL FPL:

.....

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono il documento in oggetto che verrà inviato al Collegio sindacale, in applicazione dell'art. 55 del D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 e secondo le procedure di cui all'art. 4, comma 7, del CCNL 17 ottobre 2008, nel testo che segue. A seguito di parere favorevole dello stesso Collegio, ove necessario, il documento verrà applicato a tutti gli effetti e valevole come accordo sottoscritto tra le parti.



**REGIONE DEL VENETO
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA**

**DIRIGENZA MEDICA -
DIRIGENZA SANITARIA - DIRIGENZA PROFESSIONI SANITARIE -
DIRIGENZA PTA**

**RISORSE PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE
ANNO 2017**

RISORSE FONDI CONTRATTUALI TRASFERITE AD AZIENDA ZERO

Padova, _____

Con DGRV n.1969 del 6/12/2016 la Regione del Veneto ha recepito il protocollo d'intesa sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali del Comparto Sanità in data 24/11/2016, volto a promuovere da parte delle Aziende Sanitarie l'adozione di piani triennali di razionalizzazione delle spese (art.16 commi 4 e 5 del D.L. 6 luglio 2011, n.98, convertito nella L.15 luglio 2011, n.111), con possibilità di utilizzare il 50% dei risparmi effettivamente realizzati per l'incentivazione del personale. Con successivi protocolli d'intesa sottoscritti in data 11/7/2017 e 9/10/2017, a livello regionale, le parti hanno definito le finalità di utilizzo di dette risorse e le modalità di ripartizione tra il personale del comparto e delle aree dirigenziali.

Con Deliberazione del Direttore Generale n. 1308 del 20 ottobre 2017 è stato approvato il Piano di razionalizzazione della spesa per gli anni 2017-2019, sottoposto al vaglio della Regione Veneto e del Collegio Sindacale. A seguito della certificazione da parte del Collegio Sindacale dei risparmi effettivamente conseguiti nel 2017 con Verbale n.22 del 11/07/2018, la Regione del Veneto con prot. n.339359 del 14 agosto 2018 ha

formalizzato l'importo erogabile al personale della dirigenza, pari complessivamente a € 186.723,90 al lordo di oneri e IRAP (pari a € 139.855,52 netti), rinviando la definizione dei criteri di distribuzione al tavolo di contrattazione integrativa aziendale.

In data odierna, le parti concordano di ripartire dette risorse tra le aree contrattuali della dirigenza in misura proporzionale all'incidenza della riduzione dei fondi contrattuali, derivata dal predetto trasferimento delle risorse verso Azienda Zero, ai sensi dell'accordo "ex art.47 legge n.428/1990" sottoscritto in data 20/9/2017, recependo le finalità di utilizzo individuate negli accordi regionali. Tale percentuale è riproporzionata su base 100%, come di seguito riportato:

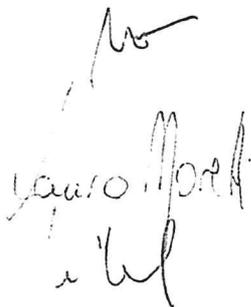
[%decurtazione fondi vs Az.Zero] : [14,65%] = [% risorse piano razionalizzazione] : [100%]

	% incidenza decurtazioni fondi per trasferimento risorse verso Azienda Zero
Dirigenza Medica	0,35%
Dirigenza Sanitaria	1,15%
Dirigenza Prof.Sanitarie	1,15%
Dirig.Prof.le, Tecnica e Amm.va	12,00%
totale	14,65%

Le parti stabiliscono altresì di distribuire le risorse a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato non ancora erogata per l'anno 2017, secondo i criteri definiti nell'accordo sottoscritto in data 29/5/2014, tutt'ora applicati in fase transitoria in attesa della nuova organizzazione dettata dall'adozione dell'Atto Aziendale.

Inoltre, a seguito del processo di trasferimento delle funzioni ed attività ad Azienda Zero che ha visto coinvolto il trasferimento di personale e di risorse, la Regione ha quantificato l'ammontare della riduzione dei fondi contrattuali per ogni area contrattuale, secondo quanto concordato nell'accordo sottoscritto in data 20/09/2018. Le parti stabiliscono di applicare detta disposizione, a decorrere dall'anno 2018, decurtando l'importo complessivo dal fondo per la retribuzione di risultato di cui all'art.10 del CCNL 2006-2009 II biennio.

PER L'AMMINISTRAZIONE



PER LE OO.SS.



Alla C.A.
Dr Roberto Toniolo
Direttore Amministrativo

Dr.ssa Laura Moretti
Ufficio Risorse Umane

AO PADOVA

La scrivente Organizzazione sindacale, per volontà unanime degli iscritti riuniti in assemblea lunedì 10 dicembre u.s. alle ore 15, ha condiviso la sottoscrizione di un accordo in merito all'oggetto alle seguenti condizioni:

- pur nella consapevolezza che le risorse del Piano di razionalizzazione dovrebbero essere aggiuntive rispetto alla retribuzione di risultato, in considerazione delle particolari criticità in cui versa l'Azienda, assenso all'utilizzo delle risorse del Piano di razionalizzazione anno 2017 (114.000 euro circa netti per la pta) a parziale compensazione della quota di retribuzione di risultato non ancora erogata (150.000 euro circa);
- esigibilità dei crediti sulla retribuzione di risultato relativi agli anni 2015 (saldo pari al 15% del fondo complessivo non distribuito), 2016 (saldo pari al 50% del fondo complessivo non distribuito), 2017 (36.000 euro quale differenza tra le risorse del Piano di razionalizzazione e il totale del risultato da liquidare);
- erogazione importi con gli stessi parametri e quote degli accordi in essere per la retribuzione di risultato;
- pagamento con gli emolumenti del mese di gennaio 2019;
- impegno formale da parte dell'Azienda nei confronti di Regione Veneto per un congruo finanziamento dei fondi contrattuali in coerenza con il nuovo assetto organizzativo approvato e in via di attuazione, che ha comportato un incremento del numero delle strutture (applicazione art. 53 CCNL 8.6.2000).

La scrivente Organizzazione, come ribadito al tavolo del 10, non può non sottolineare nuovamente la drammatica situazione dei fondi aziendali, di posizione e di risultato, chiedendo ancora una volta che si prendano tutte le iniziative utili, anche nei confronti di Regione Veneto, per garantire un congruo finanziamento dei fondi, che, alla luce del nuovo atto aziendale e per esplicita ammissione della parte pubblica, non sono nemmeno sufficienti a garantire le retribuzioni minime contrattuali. Il costante utilizzo di risorse non contrattuali (ad esempio una quota percentuale degli introiti della libera professione ma anche per il 2018 e il 2019 le stesse eventuali risorse derivanti dai Piani di razionalizzazione) a parziale compensazione delle incapienze storiche dei fondi contrattuali è una prassi che non potrà più trovare d'ora in avanti l'accordo di FEDIR.

Giovanni Spina - Segretario Territoriale Ao Padova
Giorgio Bruzzo - Segretario Regionale Veneto
Samuel Dal Gesso - Segretario Regionale Aggiunto Veneto

FEDIRETS sez FEDIR (già FEDIR SANITA')
Federazione Dirigenti e Direttivi Enti Territoriali e Sanità

Via Conegliano 13 - 00182 ROMA
Tel. 06.7005287 Fax 06.77206355



Prot. 76592 del 17/12/2018

Padova, 17 DICEMBRE 2018

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Padova
Dott. Luciano FLOR

Al Direttore Amministrativo
Dott. Roberto TONIOLO

e. pc Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Padova
U.O.S. Risorse Umane
Dr.ssa Laura MORETTI

Loro sedi

Oggetto: Modalità di liquidazione Residui fondo di risultato anno 2017.

Gentilissimi,

facendo seguito all'incontro del 10 dicembre u.s. in merito alle modalità di liquidazione dei residui fondo di Risultato area PTA anno 2017, come anticipato nell'ambito dell'incontro stesso,

- considerato che le modalità di liquidazione del fondo di risultato fin qui applicate fanno riferimento ad accordi superati nei fatti e non formalizzati e non prorogati con accordi successivi al 2015 e non più rispondenti alla mutata organizzazione di codesta Azienda;
- tenuto in conto che i residui in questione fanno riferimento ai piani di razionalizzazione riferiti ad accordi regionali per il triennio 2017-2019 per cui non riconducibili al fondo storico di risultato;
- considerate le grandi difficoltà organizzative che hanno costretto i dirigenti, tutti, a carichi di lavoro e responsabilità che vanno ben oltre le previsioni del contratto e l'incarico individuale sottoscritto,

la scrivente O.S propone la liquidazione del fondo in oggetto anno 2017 a beneficio di tutti i Dirigenti in servizio nel corso del 2017 area PTA con la seguente pesatura:

- 1,2 INCARICHI DI STRUTTURA COMPLESSA
- 1 TUTTI GLI ALTRI INCARICHI.

In attesa di un cortese riscontro, si porgono distinti saluti

CISL FP PADOVA ROVIGO

Fabio TURATO



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

14 AGO. 2018
Data

Protocollo n° 339358 | Class.: *ca* Pr. Fasc.

| Allegati

Oggetto: piano di razionalizzazione della spesa per il triennio 2017 - 2019: comunicazione importo 2017 destinabile alla contrattazione integrativa.

Al Direttore Generale
Azienda Ospedaliera di Padova

Al Presidente del Collegio Sindacale
Azienda Ospedaliera di Padova

LORO SEDI

A seguito dell'avvenuta certificazione da parte dei Collegi Sindacali dei risparmi effettivamente conseguiti dalle aziende ed enti del SSR nell'anno 2017 con la realizzazione dei piani di cui in oggetto e, relativamente a codesta azienda, a quanto comunicato a quest'Area con nota prot. n. 43604 del 13 luglio 2018, si indicano, nella tabella seguente, gli importi erogabili al personale del comparto e della dirigenza, secondo le modalità concordate con la maggior parte delle Organizzazioni Sindacali in ambito regionale:

AZIENDA	RISPARMI ANNO 2017	50% RISPARMI ANNO 2017	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 70% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 11_07_2017 - DGR 1251 08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 10% RISPARMI UTILIZZABILI (PROTOCOLLO D'INTESA 20_07_2017 - DGR 1251 08_08_2017)	QUOTA AZIENDA PER COMPARTO 40% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)	QUOTA AZIENDA PER DIRIGENZA 60% QUOTA RESIDUA (VERBALE DI INCONTRO 09_10_2017)
901 - AO di Padova	€ 1.697.490,00	€ 848.745,00	€ 594.121,50	€ 84.874,50	€ 67.899,60	€ 101.849,40

Prima di procedere con l'erogazione al personale delle somme sopra indicate, è imprescindibile che vengano definiti in sede di contrattazione integrativa i criteri di distribuzione, ove ciò non sia già avvenuto.

Distinti saluti.

Il Direttore Generale
Area Sanità e Sociale
Dr. Domenico Mantoan

Direzione Risorse Strumentali SSR
Direttore di Direzione: Dott. Claudio Costa
Unità Organizzativa Personale e Professioni SSR
Referenti:
Dott. Simone De Bellonia
Dott.ssa Sara Baldassin
☎ 041/2793436-3483 - 📠 041/2793503
✉ personale: simone.debellonia@regione.veneto.it; sara.baldassin@regione.veneto.it
✉ istituzionale: risorsestrumentalissr@regione.veneto.it

Area Sanità e Sociale
Palazzo Molin - S. Polo, 2513 - 30123 Venezia
c-mail: area.sanitasociale@regione.veneto.it
PEC: area.sanitasociale@pec.regione.veneto.it

Regione del Veneto
AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA
Libro delle adunanze e dei Verbali del Collegio Sindacale – art. 24 L.R. 55/94

Ente/Collegio: AZIENDA OSPEDALIERA DI PADOVA

Regione: Veneto

Sede: via Glustiniani, 1 - 35138 Padova

Verbale n. 28 del COLLEGIO SINDACALE del 20/12/2018

In data 20/12/2018 alle ore 9,30 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

FABIO RUFFIN

Presente

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

CORRADO CHECCHERINI

Presente

Componente in rappresentanza della Regione

LORENZO VALENTINI

Presente

Partecipa alla riunione la Dr.ssa Donatella Baratto in qualità di segretario verbalizzante.

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

- 1) Esame deliberazioni del Direttore Generale
- 2) Audizione Direttore Amministrativo, Dott. Roberto Toniolo, e Dott.ssa Barbara Gerunda (Dirigente UOC Contabilità e Bilancio)
- 3) Contrattazioni Integrative "Risorse residue fondi contrattuali-Integrazione e parziale modifica dell'intesa del 28/11/2017" (vedi file PISA allegato dedicato)
- 4) Contrattazioni Integrative Risorse residue fondi contrattuali-Integrazione e parziale modifica dell'intesa del 16/3/2017"(vedi file PISA allegato dedicato)
- 5) Contrattazioni Integrative "Risorse Piano di razionalizzazione anno 2017-Risorse fondi contrattuali trasferite ad Azienda Zero"(vedi file PISA allegato dedicato)
- 6) Esame Decreti
- 7) Esame posta pervenuta



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 20/12/2018 alle ore 9.30, si è riunito, previa convocazione a mezzo nota prot. 76817 del 18/12/2018 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera di Padova, via Giustiniani, 1, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 4 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:
art. 4 dei CC.CC.NN.LL. 1998/2001 della Dirigenza Medica e della Dirigenza Sanitaria, che disciplina la materia demandata alla contrattazione integrativa, artt. 9-10-11 CCNL 2006/2009 Il biennio economico della Dirigenza Medica, artt. 8-9-10 CCNL 2006/2009 Il biennio economico della Dirigenza Sanitaria e artt. 8-9-10 CCNL 2006/2009 Il biennio economico della Dirigenza Professioni Sanitarie che disciplinano i fondi contrattuali per la retribuzione di posizione, trattamento accessorio e retribuzione di risultato, art. 50 c.4 e art. 51 c.2 dei CC.CC.NN.LL. 1998/2001 della Dirigenza Medica, della Dirigenza Sanitaria e della Dirigenza Professioni Sanitarie che prevedono l'utilizzo di eventuali residui dei fondi ricavati dal Piano di Razionalizzazione della spesa anno 2017, per la retribuzione di posizione e trattamento accessorio temporaneamente nel fondo per la retribuzione di risultato.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? Si
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. 76817 del 18/12/2018 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. 76817 del 18/12/2018 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

