

# Comitato Unico di Garanzia (CUG)

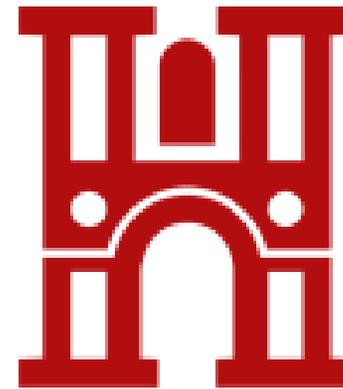


## COMPONENTI:

### Nomina aziendale:

*Simonetta Dorio (Presidente a tutt'oggi assente da servizio),  
Bianca Rossato (Presidente supplente), Simonetta Bettella,  
Marika Sartor, Francesca Gentile, Giuseppina D'Urso,  
Chiara Migliozi, Alice Fusto, Chiara Saresin, Giampiero Avruscio,  
Alessio Prospero La Rosa, Giuseppe Nardi, Rossana Schiavo,  
Carla Tognon, Andrea Tolin, Valeria Angela Zaggia*

Via Falloppio, 17  
35128 Padova  
[cug@aopd.veneto.it](mailto:cug@aopd.veneto.it)



REGIONE DEL VENETO

Azienda  
Ospedale  
Università  
Padova



# Comitato Unico di Garanzia (CUG)

## CHI È?

*Il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, sostituisce unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge". (art . 21 Legge 183/2010)*

A livello aziendale è stato adottato il

PIANO DELLE AZIONI POSITIVE per il triennio 2022-2024  
delibera D.G. n. 122 del 28/01/2022

## COMPITI:

**PROPOSITIVI:** predisposizione di piano di azioni positive per promuovere l'uguaglianza sul lavoro. Diffusione della cultura delle pari opportunità ed attuazione delle direttive comunitarie, azioni dirette a favorire il benessere lavorativo, elaborazione di codici etici e di condotta per rimuovere tutte le situazioni di discriminazione o mobbing.

**CONSULTIVI:** formulazione di pareri sui progetti di riorganizzazione, sui piani di formazione del personale, sugli orari di lavoro, sulle forme di flessibilità lavorativa e sui criteri di valutazione del Personale.

**DI VERIFICA:** l'esito positivo dei progetti predisposti, valutando se è avvenuta effettivamente la promozione del benessere lavorativo ed il contrasto delle violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro. L'obiettivo finale è quello di verificare la totale assenza di qualsiasi forma di discriminazione.

## AZIONI:

- 1) Sostegno della/del dipendente che rientra da un lungo periodo di assenza
- 2) Riconversione del personale
- 3) Sostegno all'infanzia
- 4) Sostegno alla genitorialità
- 5) Attività di formazione e aggiornamento sulle tematiche previste dalla normative specifiche
- 6) Formazione specifica per i componenti del CUG
- 7) Promozione di attività di coordinamento tra i CUG
- 8) Promozione della cultura di genere e del benessere organizzativo
- 9) Indagini, ricerche, studi e interventi sulla cultura di genere e sul benessere organizzativo
- 10) Collaborazione con il Centro Studi Nazionale Salute e Medicina di Genere e altri Centri
- 11) Promuovere iniziative di Ricerca
- 12) Comunicazione delle proposte e delle iniziative del Comitato Unico di Garanzia

## CONSIGLIERE DI FIDUCIA:

*Ha il compito di fornire consulenza ed assistenza in caso, ad esempio, di discriminazioni percepite e tutto ciò che può ledere la dignità della persona nonché a collaborare con tutte le figure e servizi che si occupano del benessere dei lavoratori, al fine di indirizzare la persona che ne fa richiesta, alla struttura/servizio competente per la sua risoluzione.*

*consiglierafiducia@gmail.com*